

# 汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2021年3月24日 星期三 第3937期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

## 集团公司召开采掘设备选型专题研讨会

汾西矿业讯 3月22日,集团公司召开采掘设备选型专题研讨会,研究如何进一步提高综采、综掘工作面设备选型配套的合理性、可靠性,实现综采、综掘设备在集团内部的通用互换,最大程度发挥采掘设备效能。集团公司党委副书记、副董事长、总经理王晓东,党委书记、副经理郝志军出席会议。

会议指出,集团公司今后凡选型购置的采掘装备均要满足液压支架选用两柱掩护式液压支架,中厚煤层以上采煤工作面液压支架配置伸缩梁,液压支架的初撑力要满足矿井需求;采

煤机滚筒截深由 $\phi 630\text{mm}$ 提高到 $\phi 800\text{mm}$ ,并且要加大采煤机截割功率;采煤工作面刮板输送机要选用槽宽800mm、900mm、1m或1.2m的刮板输送机,并配置最小电机功率525KW,电压升级为3300V;乳化液泵站按照“三泵两箱”智能型泵站进行配置,加大额定流量、额定压力(37.5MPa),并采用远距离供液,以满足智能化工作面用液要求;根据汾西各矿井地质条件,不再购置截割功率160KW及以下的掘进机,要选用截割功率220KW、260KW及以上截割功率的掘进机,并要求为矮机身掘进机。

会议强调,集团公司矿山设备管理中心、设备修造厂要对集团公司现有采掘装备进行摸底,对达到报废年限及修理利用价值不大的采掘装备要进行淘汰、报废处理。设备修造厂要对性价比高、有修复价值的采掘装备研究进行修复再制造,并要保证质量。为进一步减少集团公司液压支架架型,生产处负责对集团公司所有矿井的煤层厚度等情况进行详细统计,为下一步尽可能的统一支架架型提供依据。

(高伟 赵海龙)

## 集团公司党委中心组进行第二次集体学党史

汾西矿业讯 3月19日,集团公司党委中心组党史学习教育上半年专题学习读书班正式开班,第二次组织党委中心组成员集体学党史,党委书记、董事长范新民主持学习并提出要求。

专题学习会上,党委书记、董事长范新民和党委副书记、副董事长、总经理王晓东等领导分别领学了习近平总书记《论中国共产党历史》中《古田会议奠基的我军政治工作对我军生存发展起到了决定性作用》《继续从延安精神中汲取力量》及《中国革命历史是最好的营养剂》等文章。

范新民强调,要按照山西焦煤党史学习教育领导小组下发的《党委领导班

子党史学习教育工作安排》,在专题学习的同时,认真进行自学,坚持读原著、学原文、悟原理,引导广大党员干部在学习中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力;要严格按照学习教育方案要求,做到每月至少精读一本指定学习材料或重要参考材料,逐篇学习,深刻领会;要不断提升学习能力,用学习党史的成效指导实践、推动工作,解决好企业改革变革、转型升级中遇到的新情况、新问题。

(李益贤 宋辉)



汾西矿业讯 近日,山西省煤监局督查组到曙光矿检查安全生产工作。

督查组听取了该矿矿井基本情况和安全生产工作开展情况的汇报,并对矿井采掘布置、“一通三防”、瓦斯抽采、顶板防治等情况进行了详细了解,随后就检查的相关工作进行了安排部署。督查组采取查资料、井上下现场检查、抽查询问等方式对安全责任落实、六大系统、机电运输、采掘布置、重大灾害治理、应急管理、安全投入、安全培训等进行了全面细致的检查。

通报会上,督查组对本次安全检

查进行了反馈,对曙光矿在安全管理上取得的成绩给予肯定,同时也通报了本次检查发现的问题和不足,提出了具体的整改意见和建议。督查组要求该矿要高度重视本次检查中存在的问题,深挖问题根源,提升细节管理,切实抓牢抓实安全生产各项管控措施。

曙光矿负责人表示,将对督查提出的问题和建议严格对标对表立即整改落实,同时举一反三,补齐短板弱项,将各项工作做实做深,持续保持安全生产良好态势。

(张艳 王帆)

## 省煤监局到曙光煤矿检查安全生产工作

汾西矿业讯 为进一步规范创新工作室建设,充分发挥创新工作室带徒传技、集智创新、协同攻关等功能,更好弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,近日,集团公司制定下发了《技能大师工作室、职工(劳模)创新工作室管理考核方案》(以下简称《方案》)。

《方案》紧紧围绕“创新、传承、开放、共享”四大发展理念,通过工作室的规范化运行,创新高技能人才培养平台,进一步发挥高技能领军人才在技术攻关、技术创新、技术交流、传授技艺等方面的重要作用,建立和完善高技能人才技术技能创新成果推广和绝技绝活代际传承机制,使创新工作室成为各级劳模和职工技术带头人带领广大职工

攻坚克难、锐意进取的阵地,成为推动人才发展战略和企业发展战略有效结合的平台。

《方案》明确了由集团公司工会牵头对创新工作室的工作进行业务指导和总体评价,创新工作室所在二级单位工会负责组织建设和考核,负责协调各方资源,为创新工作室日常活动开展创造条件。创新工作室带头人负责工作室制度方案设计及管理运行,享有团队成员提名权、考核权和资金分配权。创新工作室要围绕岗位和专业领域的技术难题和薄弱环节,开展技术攻关,提出合理化建议,制定培养计划和目标,实现高技能人才的代际传承,形成辐射效应。定期举办培训班,传授技艺、提供技术咨询,着力培养知识型、技能型、创新型职工。

(高伟)

## 集团公司制定下发《技能大师工作室职工(劳模)创新工作室管理考核方案》

## 水峪煤业提前实现首季“开门红”

汾西矿业讯 截至3月22日,水峪煤业生产原煤106.4万吨、精煤64.2万吨,总进尺2565米,各项任务指标按计划提前完成,生产经营指标全线飘红,安全发展势头良好,各项工作稳步推进。一季度以来,水峪煤业上下苦干实干拼命干,努力克服诸多不利因素影响,深化安全精益化管理,严格执行“三个停产”安全管理规定,锚定目标、铆足干劲,大力推动安全生产,提前实现首季“开门红”。

该公司坚持以安全稳定为前提,将“安全是最大的政治、安全是最大的发展、安全是最大的效益”理念贯穿各项工作始终,引入杜邦安全管理十大理念,坚决落实“三个停产”和“六到位”、“两必须”安全管理规定,对照上级检查要求,严格责任落实,狠抓现场管理,突出防控重点,强化事故全隐患排查治理,对查出隐患问题及时整改,确保隐患整改到位。加强“一通三防”管理,严把井下密闭墙、风门、风窗、风桥等通风设施设计、施工、验收、管理四道关口,确保通风设施完好。

该公司坚持正规循环作业,加强“三直一平两畅通管理”,强化综采工作面放顶煤管理和推进度考核,特别是加强81104智能综采放顶煤工作面

工程质量的考核,保证完成原煤产量任务,提高工效,提高了资源回收率,延长了工作面可采时间;加强设备检修及维护,降低设备事故率,提高设备开机率,确保设备良好运行。同时,出台了生产辅助事故影响考核办法,为完成一季度生产任务计划打下了坚实基础。

该公司实施精准组织、精准服务、精准调度、精准指挥、精准协调全方位精准用工管理,对任务、投入进行“双计划+双考核”。对工作量、工作质量、投工量“三量”量化指标,刚性考核。严格控制入井人数,挤尽用工水分,每月给各队组下达用工计划、数量,超出用工人员不支付工资,并且对队长、书记进行考核,努力提高原煤生产人员效率、原煤在岗人员效率和洗煤在岗人员效率。同时,出台综采工作面上窜下滑考核办法,对保持好的队组进行奖励,对管理不到位的队组进行处罚。

(郎永兵 陈重凯)

