

供用电分公司预防性试验工作有序推进



汾西矿业讯 为提高电力设备的健康水平,确保电网安全稳定运行和可靠供电,3月2日,供用电分公司在扎实落实防疫措施的同时,积极部署推进2021年春检预防性试验工作。

为确保春检预防性试验有条不紊地开展,该公司高度重视,积极备战。早计划、早动员、早部署,编制出台预防性试验应急预案,合理安排人员分工,提前组织变电运行、线路检修等专业人员参加了公司组织的春

检培训,认真学习安全规程、“两票”相关制度,规范专业工作人员的操作行为。

此次预防性试验工作按照工作实施方案和工作计划表,从夯实安全基础和细节入手,对公司所辖供电线路、供电设施停电“清扫、检查、试验”,并对预防性试验中发现的设备缺陷和隐患第一时间建档处理,形成闭环管理,确保设备无病运行,为即将来临的雷雨季节保证安全供电打下坚实基础。

(申娟 新盼)

今年,水峪煤业认真贯彻落实集团公司“三会”精神,以“苦干实干拼命干”为主题,以安全高效高质量发展为目标,以精益化管理为路径,以效益为核心,实字当先,干字当头,开局就是决战,起步就是冲刺,坚决走好四条路,争做四个排头兵。

一是坚决走好安全发展之路,争做安全生产排头兵。践行“安全是最大的政治、最大的发展、最大的效益”理念,加快建设杜邦安全体系,强化安全生产专项整治三年行动,持续推进岗位作业流程标准化管理和双预控管理,以“年度考核+任期考核”加大重奖重罚重问责力度,推进安全生产从“零事故”向“零隐患”转变,牢牢把握安全生产的主动权。

二是坚决走好智能化发展之路,争做智能矿井建设排头兵。以自动化、数字化、网络化、智能化为支撑,今年重点在智能化综采工作面惯导运行和自动化放顶煤上继续攻关,高标准建设81106智能化综放工作面、井下4G和万兆环网建设、智能化标杆矿井调度集控指挥中心等工作,实现减人保安、减人提效、科技创效。

三是坚决走好精益化发展之路,争做高质量发展排头兵。要以“提质、增效、降本”为目的,做到“精益化+”,树立凡事都算

账、凡事讲效益的理念,将精益化管理贯穿全矿各项工作始终。具体为“5177”工作思路:“5”就是围绕“量、本、利、资金、人员”五大方面对成本进行全要素分解指标,对标对表,制定措施;“1”就是一队一策,一人一策,量化指标,刚性契约化考核;“7”就是对七大主管部门的材料重新摸底盘库,全周期建账管理,减增量,控存量,加大复用量;“7”就是从源头增效、增产增效、提质增效、减人增效、降本增效、挖潜增效、创新增效七方面开展具体工作,全方位提升效率和效益。

四是坚决走好资本证券化发展之路,争做资源重整排头兵。今年是水峪煤业转入焦煤上市公司的第一年,要着力防范化解安全、环保、经营等各类风险,全面提升管理水平,融入现代企业管理模式。

同时要加快十采区建设及验收工作,做好长期采矿证的换证工作,确保矿井合法合规生产经营。

水峪煤业经理 梁文明

落实“三会”精神 走好四条路 争做“排头兵”

落实“三会”精神
苦干实干拼命干
一把手访谈

曙光煤矿:“学干结合”用杜邦

汾西矿业讯 为进一步加强安全管理水平,曙光煤矿“学干结合,以学促干”,迅速采取线上线下营造氛围学、一级讲给一级听传递学等方式,带动广大干部职工深入学习杜邦安全理念,积极投身到矿井安全精益管理建设中,推动企业安全生产标准化上台阶。

该矿充分利用微信公众号、微信工作群、矿自办台、宣传橱窗等载体,对杜邦安全管理理念进行宣贯,确保理念全方位、无死角传达到每一位职工。发放了《杜邦安全管理》50册,通过阅读学习,使先进安全文化理念深入人心;同时,建立“谁主管、谁负责”的领导机制和责任机制,通过早调会、班前会、每周例会上矿领导亲自解读、包队干部现场讲解等方式,层层传导,将杜邦安全理念植根于每一名干部职工思想深处,规范安全行为,提升安全素质,不断推动杜邦安全理念内化于心,外化于行。

该矿坚持学习杜邦安全管理理念,使广大干部职工能够结合实际,学习事故案例举一反三,增强自保、联保、互保意识,坚决做到不安全不生产;持续加强安全管理制度化、流程化建设,进一步划清安全管理职责界限,做到风险辨识到位、安全管控到位;做好风险隐患排查,各岗位、各工种熟知各自风险源,自觉养成上标准岗、干标准活的良好习惯。(胡小红 张艳)



▼春节刚过,十里矿区还沉浸在一派喜庆祥和的氛围中,高阳煤矿机电创新工作室,全国劳模王斌俊带领徒弟们对即将入井的八达低压变频器作最后的调试,为筹建井下智能化工作面紧张忙碌着。新的一年,该工作室积极践行“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”核心价值观,大力发扬“劳模精神”、“工匠精神”,实干苦干拼命干,在服务安全生产、培养高端人才、建设智慧化矿山等方面狠下功夫、做足文章,以优异成绩献礼建党100周年。

马鹏飞 刘颖 摄



建安公司开展节后复工岗前培训

汾西矿业讯 建安公司把节后收心工作作为复工后的头等大事来抓,针对节后复工职工精神状态不稳,安全思想松懈等问题,切实上好复工培训安全课,把好思想关。3月1日,建安公司开展了复工前安全培训。

此次培训采取线上+线下相结合的方式进行,由公司领导及相关业务专家13人进行授课,参训人员为该公司班组长以上安全、技术、管理人员共计55人,培训内容包含了施工安全、施工成本、生产安全事故应急救援管理、职业健康及疫情防控、消防安全管理等13项,培训过程中严肃纪律,培训结束后组织了考试。此次培训有效提升了员工的安全意识,为公司2021年顺利开工奠定了坚实的基础。(王硕 王若)

夯实工作基础 筑牢安全防线

——记集团公司安全生产先进集体柳湾煤矿安监处

苏晓刚

2020年以来,柳湾煤矿安监处以夯实提升安全生产标准化创建为主线,深化安全专项整治为基础,以安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制工作为重点,抓细抓实对标、达标考核,推动精益安全管理落地,保证了安全生产工作有序推进。

围绕“向标准化要管理、向标准化要安全、向标准化要发展”,该矿安监处始终把工作重心放在现场管理、作业一线上,对标对表进行责任划分,制定了专项达标规划,持续强化安全生产标准化考评工作,突出过程控制和动态达标。该矿安监处通过抓严抓细采掘工作的正规循环、规范作业、现场施工成型管理等现场监管,严格班评评估现场验收考核的管理流程,构建安全信息收集、整理、汇报、反馈的一条龙管理体系,并将“采、掘、机、运、通”各专业考核与“一通三防”和地测防治水相互融合,以全力促进“精品

工程、精品头面、精品采区”建设为契机,以点带面,整体推进,做到矿井全员、全过程、全方位动态达标。

同时,他们以构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制为重点,压紧压实“零事故”单位创建工作责任,做到安全监管横向到边、纵向到底、不留盲区。从安全预防知识普及及着手,加强警示教育,推进安全生产法律法规和安全生产知识进班组、进车间。立足服务安全发展,以岗位应知应会、岗位操作要领等为主要内容,着力加强矿井实习实训能力建设,大力提升全员安全素养。及时有效地开展各类安全

风险专项辨识,推动风险关口前移,实现隐患源头治理,真正把风险控制在隐患形成之前,消灭在萌芽状态。

在突出抓好安全管理目标、标准化达标、现场管理与隐患排查治理、规章制度落实等工作督查的基础上,该矿安监处每月召开“隐患排查治理”暨“三违”分析专题会议,还组织各生产辅助队组及业务部门负责人,对

当月矿井事故隐患排查整体工作进行反思剖析,从违章性质、人次等方面,系统分析“三违”情况,加强重点区域、关键环节现场管理,逐步消除安全生产工作中突出性、苗头性、关键性、反复性问题,提升安全生产风险隐患

预控意识和防控能力,为各项安全生产工作保驾护航。

