

双柳煤矿节后“收心聚力”有序组织安全生产

汾西矿业讯 节日返岗,为使干部职工尽快投入安全生产,双柳煤矿认真做好节后“收心聚力”工作,在矿区积极营造安全有序的生产氛围。

树立牢固意识。该矿充分利用调度会,周五例会,班前班后会、职工内部微信群等,教育引导干部职工淡化节日气氛,牢固树立安全生产意识,彻底消除麻痹大意思想和松懈情绪,从思想上筑牢安全防线。

强化工作措施。该矿严格按照上级部门安全生产相关要求,认真做好疫情期返工各项手续及要求,有序安排职工复工复产。并对节后安全生产工作进行详细安排部署,要求各科室部门根据全年工作任务理清工作思路,突出工作重点,强化工作措施,严格按照既定时间节点完成好各项工作。

严肃劳动纪律。该矿要求各级管理人员要严格落实跟班带班制度,强化安全责任心,加强对节后疲劳、精神状态不稳定等不安全不放心人员的排查力度,强调上岗前安全注意事项,明确责任分工,牢牢掌握主动权,真正把安全工作做到实处。

加大隐患排查。该矿开展全覆盖拉网式节后安全大检查,对井下支护质量、顶板管理、运输管理、“一通三防”及防治水管理等薄弱环节进行全方位隐患排查,全面做好设备运行、维护检修方面的安全管控,坚决杜绝安全隐患,确保各项工作开好局,起好步,为矿井全年各项生产工作筑牢坚实基础。

(张红霞)



设备修造厂加油鼓劲干 节后谋生产

汾西矿业讯 春节过后,设备修造厂通过节后收心会、安全大检查等形式,对复工后职工思想、现场安全进行严格把关,为实现全年任务目标开好局。

该厂通过召开安全早调会、班前会等形式,对各项工作进行详细周密的部署,教育引导职工把安全工作放在首位,组织开展安全大检查,对现场存在的安全隐患进行安全专项整治,在抓好现场安全管理的同时,严格落实按章操作,认真履行各自岗位职责,各车间班组进一步加强安全设施的管控力度,制定详细的目标和措施,加大各类隐患和薄弱人物的排查力度,继续加强安全质量标准化



工作,切实把安全隐患消灭在萌芽状态,确保节后安全生产工作有序进行。

(刘娜 赵丽俊)



高阳煤矿综采一队在推行精益化管理过程中,按照“能改造的坚决不购买,能自己干的坚决不外委,能修复的坚决不领新”的原则,加大设备内修力度,同时重新梳理库房材料、配件,规范交旧领新制度,采取“拼多多”方式修旧利废、挖潜增效,最大限度降低成本。2021年,该队已修理风动锚头10个,凿岩机7个,接链环14个,锯齿环18个,节约费用达15.6万余元。

马鹏飞 刘聪 摄

春节期间,营运分公司铁运车间和机务段的职工们积极响应国家号召选择就地过年,坚守在各自的工作岗位上。

小锤叮当是车辆人的祝福

“妈,我在单位一切都好,放心,刚刚吃了饺子,单位还送了好多的慰问品……”除夕夜,在该公司机务段的休息室里,前年刚入职的检车员高海鹏利用车辆中转的空余时间,正在给家里报平安。

“今天的车辆很多,这已经是今晚夜班的第四趟会车,我们从接班以来到现在已经连续工作近四个小时。”检车班组长齐昆说,“累是肯定累,但为了新年‘开门红’,保障煤炭运输生产正常进行,为了大家都能过好年,我们就算苦点累点也是高兴的。”5名检车员,1名联络

营运分公司:用博爱维护“大家”

霍佳

员,在这个除夕夜,在这个繁忙的车站,用他们的兢兢业业敲起“叮当”的交响乐,伴随着喜庆的鞭炮声,完成着春节里的坚守。

扳手舞动是巡道人的担当

除夕夜21时30分,在万家灯火、全家团圆的时候,铁运车间工务班巡道工黄俊杰身背15斤重的工具包又开始上路,进行新一轮线路检查了。

“我们巡道工干的活就是给铁路线路进行体检,外行人看起来很简单,就是对松了的螺栓、扣件复紧,检查处理线路

一些常规性隐患,但做起来却是细致活,事关铁路行车的安危,绝不能因过年过节而有半点马虎,这就是我的责任。”正在复紧洗煤厂12.48公里专用线路接头夹板螺栓的巡道工黄俊杰说道。黄俊杰在这大年夜里已经巡查路线几个小时了,室外的清冷与冰凉,丝毫没有影响他洞察秋毫,“脚下的铁轨是集团公司的生命线,保证其假日里的安全,让大家都能过上安心年,我的心就是暖和的。”

安全运输是营运人的心愿

“今天除夕夜我们都在值班,明天

杜绝经营管理中的漏洞、降本增效;从成本管控、生产、劳动组织、选煤管理等方面,抓好人、财、物、产、供、销全流程动态监督,全力推进降本增效、减员增效、提效增效。

“坚持党建统领、坚持思想引领、坚持人才强企、坚持从严治企、坚持转变作风、坚持群策群力”。一是突出抓制度、抓管理,筑牢党建工作基础,着眼提升基层党组织和党员队伍建设工作水平。二是突出抓思想、抓作风,深化党风廉政建设。针对反复出现、普遍发生的问题,研究分析症结所在,提出意见建议,查缺补漏,建章立制。三是坚守重要领域、薄弱环节,通过创新监督手段、深挖隐形变异“四风”,不断拓宽监督思路,提升执纪问责精准度,把惩前毖后、治病救人的方针落到实处。四是突出抓责任、抓落实,强化干部队伍建设。严格执行科队级领导干部岗位履职考核评分办法,通过将考核结果与干部岗位直接挂钩,进一步督促党员领导干部知责明责、恪尽职守,营造奋发有为、干事创业的良好氛围。

新焦煤构架新战略,“六定”改革催人奋进,柳湾煤矿将进一步统一思想,坚定信心,积极作为,以两级集团公司党政各项决策部署为引领,发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神,“苦干实干拼命干”,奋力开创柳湾煤矿安全稳定发展的新局面,为新焦煤、新汾西高质量发展贡献力量,为建党100周年献礼。

早上才能换班。今年的除夕之夜又在岗位上过了。”李艳是营运分公司一名普通的安全协管员,她的老公是一名调度员。夫妻二人同在营运分公司工作,因为铁路工作的特殊性,为了确保煤炭安全运输,他们终年奋战在各自的工作岗位上,用真爱维护他们幸福的小家,用博爱守护营运分公司这个“大家”。工作中他们联系又不联系,联系是因为工作上的业务必须交流,而不联系却是因为工作中只能谈公事。“今天除夕夜我们两个都要值班,虽然很想给他打电话,但他是负责安全生产运输组织的调度员,责任重大不能分心,只要一列列的车辆能安全正点发出,我们的付出就值得。”李艳动情地说。

以标准化夯基础

以精益化提管理

以智能化立标杆

柳湾煤矿矿长 崔瑞军

落实“三会”精神
苦干实干拼命干
一把手访谈