

# 干字当头 实字为先

## 系列评论

### 推进四个落实 把握高质量转型发展关键

#### ——三论贯彻落实集团公司“三会”精神

“汾西正处于实施新焦煤‘三个三年三步走’发展战略,加快推进管理提升、改革突破、方案落地、奋斗实干的转型关键期……只要我们咬定目标不放松,坚守战略定力,坚定执行好既定的发展思路和措施,保持韧劲、久久为功,就一定能够取得高质量转型发展的新胜利。”集团公司六届三次职代会、2021年工作会暨“双先”表彰会上,党委书记、董事长范新民的话语掷地有声、振奋人心!全面落实新焦煤“管理提升年”“改革突破年”“方案落地年”“奋斗实干年”要求,集团公司蓄力奋进启新程——

落实新焦煤“管理提升年”要求,必须以精益化管理为重要抓手和载体,推动管理水平全面提升。各级管理层要以精益化管理为抓手,全面对标杜邦理念,加快推进理念变革、管理创新和流程再造,构建精益化管理新模式;要通过推行“精益+”模式,全面提升精益生产、精益营销、精益财务、精益党建等水平,实现以最小投入创造最大价值;要坚持权责利对等,堵塞管理漏洞,科学设置个性化、差异化契约指标,激发各层级动力活力,提升管理效率效能效益。

落实新焦煤“改革突破年”要求,必须在深化改革、全面变革上求突破,推动产业结构优化升级。要以“六

定”改革为突破口,打通管理、业务技术、操作技能“三个晋升通道”和互通通道,推进机制变革、理念变革、组织变革、盈利模式变革等;要强力推进资产证券化、“腾笼换鸟”和混改等工作,加大存量资产市场化盘整变现力度,向资本运作要效益;要推动产业结构由“分散型”向“聚积型”转变,按照主业做强做优做大、次主业适度发展、辅业转型发展和新兴产业适时介入的思路,拿出硬措施,下足硬功夫,用“加速度”蹚出汾西高质量转型发展的新路子。

落实新焦煤“方案落地年”要求,必须把“四化”牵引作为重大战略任务,推动创新发展方案落地见效。要持续在自动化、智能化、信息化、数字化上下功夫,提升大型煤机装备水平,推进主辅运输系统连续化、集控

化;要高质量建设贺西智能煤矿项目,高效率推进20个综采(综掘)智能化工作面改造,摸索建立智能化技术标准体系;加快“十大信息平台”和千兆工业环网建设,成立大数据专业管理部门,推动全产业链智能升级、数字转型、融合创新,助推新汾西“直道冲刺”“弯道超车”“换道领跑”,打造企业创新发展新高地。

落实新焦煤“奋斗实干年”要求,必须干字当头、实字为先,推动企业高质量转型发展。要大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,打通人才成长通道,构建政治待遇、薪酬待遇向奋斗者、贡献者、创造价值的人倾斜的激励机制,推进“三支”队伍建设;要不折不扣地把两级集团安排部署落到实处,定目标、强管理、抓落实,全员汇聚合力,推动汾西高质量转型发展取得更大突破、展现更大作为。

行动是最有力的宣言,落实是最有效的担当。让我们立足新发展阶段、践行新发展理念、融入新发展格局,紧跟山西焦煤党政步伐,按照集团公司“三会”绘就的新汾西蓝图,勠力同心、勇往直前,以优异成绩向中国共产党建党100周年、山西焦煤建企20周年献礼!

# 标杆矿井的「领跑尖兵」

记水峪煤业安全生产标准化创建工作

贾卫民 史文欢

去年12月31日,水峪煤业通过山西焦煤标杆矿井验收委员会验收,被正式命名为“放顶煤智能化开采标杆矿井”,这是对水峪人凝心聚力建设“标杆矿井”的赞誉,也是水峪煤业安全生产标准化创建的实绩展现。这一荣誉,标志着水峪煤业历经61年风风雨雨,在改革大背景下紧跟时代潮流,智能化开采和安全生产标准化建设中的取得显著成效。

#### 构建“六化引领”蓝图

水峪煤业党政提出2020年为“标准化巩固提升年”,制定详细的实施方案,出台月度动态考核办法、精品工作面考核办法、质量标准化考核办法、标准化责任区考核办法。他们以“装备优、用人少、效率高、效益好、安全有保障”为建设目标,以精益化、标准化为基础,以信息化、自动化为支撑,以智能化、智慧化为方向,举全力以标准化、精益化为基础,以信息化、自动化为支撑,以数字化、智慧化为方向的“六化引领”蓝图,打造“智能高效标杆矿井”。

他们从美化亮化、精细化管理、精品建设、科技创新四方面制定了安全生产标准化规划项目,具体细化明确35项重点工作。同时,成立安全生产标准化领导小组,把好源头、过程和事后“三道关”,构建责任明确、逐级负责、层层把关、严格考核的责任体系,每月召开一次重点工程专项推进会,强化现场达标监管,标准化达标一项验收一项、总结一项、推广一项做到每项工作有安排、有落实、有检查、有记录、有考核,形成人人有责任、人人有压力、全员共参与的安全生产标准化创建新局面。

#### 打造“标准化”精品

现场管理是水峪煤业达标验收的关键。他们以现场考核为基点,月初检查,月底验收,授予月考第一名标准化流动红旗,这种以点带面、典型引路的做法,营造了创先争优、比学赶

帮的热潮。

在精品考核过程中,实行流动红旗评比,由以往“筷子里拔旗杆”转变为“宁可没有,绝不将就;只有更好,没有最好”的执行理念,优中选优,把八采区81104工作面作为精品标准化示范点,按照精品打造巷道,副井整修带干净整洁,设施全部自动化,在汾西矿业安全生产标准化四季度检查中拔得头筹,借此东风,一举拿下山西焦煤标杆矿井验收。在八采区81104工作面带动下,六采头行人巷、六采第三行人巷等一系列的“标准化碉室”、“精品线路”、“标杆工作面”像雨后春笋一般涌现出来。

如今的矿井工作面,干干净净的巷道,材料码放整整齐齐,管线排列有序,给人一种如家的舒适感觉。矿工从怕下井到愿下井、想下井的转变,与安全生产标准化工作息息相关。“在井下工作,我都自觉地按标准作业,安全保障了,活也干的又快又好,工资自然就上涨了,心里美滋滋地。”水峪煤业综采二队职工韩鹏飞说道。

#### 人人都干“标准活”

标杆矿井建设的过程是广大职工学标准、用标准,规范行为、逐步增强标准意识的过程,也是水峪煤业企业文化在职工中内化于心、外化于行的具体体现。

水峪煤业以示范矿井、标杆矿井建设为抓手,以螺旋式管理为举措,保持矿井一级标准化水平,制作特色鲜明的标杆矿井宣传视频,悬挂宣传牌板,建设企业文化长廊,掀起了“人人学标准、人人懂标准、处处用标准、时时守标准”的热潮,让按标准作业、上标准岗、干标准活成为职工的自觉行动,标杆矿井建设工作由被动抓转向主动抓,由静态抓转向动态达标,由少数人抓转向全员参与,实现了常抓常新、持之以恒的推进。

井下电缆的标准化吊挂要求分区包片的队干跟班上岗,刘二生作为下机电队副队长,家里有事也不能请假,他一年工作日,没有请过一天假。每天都按天按时入井,现场监督检查六采区、八采区轨道巷电缆的标准化吊挂。有时遇到挂不标准或者不认真的矿工,他要面对面讲,手把手教,耐心细致地示范给矿工看,一项并不复杂的工作,他要反复教、反复做很多遍,用他自己的话说,他现在梦里都在教矿工标准化作业。正是像刘二生这样认真较劲的带头人,不厌其烦地引领矿工规范操作,才使安全生产标准化理念深入人心。

2021年水峪煤业正按照精益化发展的思路,以“提质、增效、降本”为目标,做到“精益化+”系列管理,将精益化管理贯穿全矿各项工作始终,做到一队一策,精益管控,始终在标杆矿井“领跑尖兵”的路上披荆斩棘、一路向前。



近日,工程公司工会开展了“新春送春联”活动。吉祥如意的春联不仅让大家感受到了浓浓年味,也给职工们送上了新春的美好祝福,营造了欢乐祥和的节日氛围。

张亮 摄影报道

## 这样消毒,可能“越消越毒”

日常生活中如何做好消毒:钥匙手机等个人物品用75%酒精或消毒湿巾擦拭;地板、家具等硬表面可使用84消毒液兑水稀释后进行消毒;餐饮具开水煮沸10分钟或使用高温消毒柜。疫情期间去医院,或与疑似病例接触后应对衣物等用煮沸法物理消毒;不耐高温的布料可使用含氯消毒剂浸泡消毒再用清水漂洗干净。在户外可使用免洗手消毒剂清洗手部20秒以上。外出回家后及时洗手,对外套进行消毒处理。

过度消毒不可取,比如:全身喷洒消毒剂,车轮消毒,鞋底消毒,室外环境表面反复喷洒消毒剂,人工湖、水塘投放消毒粉,室内有人时用化学消毒剂。

常见的消毒剂及使用方法:酒精类消毒产品,最安全的使用方法是“擦”为主,注意不要使用喷洒方式,保证良好通风并消除周边易燃可燃物,避开明火存放的容器必须密封。84消毒液使用之前一定要进行稀释,比例是1:100,注意不与洁厕灵等消毒清洁产品同用,使用时避开皮肤、眼睛、口鼻,热水会影响杀菌效果需用冷水配置。泡腾消毒片使用前要稀释,两瓶500毫升的水喜事一片500毫克的泡腾片,注意使用的器具最好是塑料盘,不要接触金属物,不直接接触手部,使用时保证良好通风。

使用消毒剂这些要注意:严格遵循说明书,按规定使用消毒剂;物品消毒能用物理方法尽量不要用化学消毒剂;不要混合使用不同类型消毒剂;人体皮肤消毒主要针对手部等裸露部位进行,没必要全身消毒;特殊场合使用高浓度消毒剂或长时间使用消毒剂时要穿戴防护用品。

关于消毒这些误区要避免:居家每天都要消毒;消毒剂浓度越高越好;蒸食醋可消毒杀菌;免洗洗手液跟用水吸收效果一样,方便快捷。

### 疫情防控小知识

