

六届三次职代会 2021年工作会议暨“双先”表彰会 集团公司党委书记 董事长范新民讲话解读

2020年工作回顾

艰难方显勇毅,磨砺始得玉成。
回顾2020年,注定是汾西历史上极不平凡的一年。

○ **这一年**,我们面对突如其来的新冠肺炎疫情,第一时间启用战时机制,全面动员精准防控,果断决策复工保供,派出医护人员逆行出征,全体干部职工众志成城、万众一心,打赢了疫情防控和复工复产两场“硬仗”,在大战大考中展现了时代风采,彰显了国企担当。

○ **这一年**,我们全力应对严峻的安全环保形势,树牢安全发展理念,落实安全主体责任,推进三年专项行动,实现了安全零目标、环保零事件。

○ **这一年**,我们坚决顶住经济下行压力,牢固树立过紧日子思想,精心组织稳产增效,优化产销严控成本,生产经营指标全线飘红,3座标杆矿井、4个智能化综采面全面建成,14户企业扭亏脱困,高质量标志性指标实现了全员劳动生产率、归属于母公司净利润、工业增加值、资产收益率、国有资产增值率“五个增长”,原煤完全成本、资产负债率“两个下降”。

○ **这一年**,我们紧紧围绕新焦煤擘画的“三个三年三步走”宏伟蓝图,精准聚焦主攻方向,改革变革齐头并进,“两办”改革基本完成,8项重点工程、5个重点项目取得重大突破,尤其是水峪煤业成功装入焦煤能源股份有限公司,率先蹚出了一条资产证券化的新路子。

○ **这一年**,我们始终坚持以党建统领、依法治企、清正廉洁、改善民生,党的领导核心和政治核心作用进一步加强,风清气正的政治生态、干事创业的良好氛围进一步形成,承诺的民生实事全部落实,职工福祉持续改善,企业文化和精神文明建设迈上了新台阶。

回顾过去的一年,我们的奋斗历程充满艰辛,发展成就来之不易。这是习近平新时代中国特色社会主义思想科学引领的结果,是山西焦煤党政正确领导的结果,是全公司上下共克时艰、奋力拼搏的结果,是16万职工家属关心理解、鼎力支持的结果。

在总结2020年成绩的同时,我们也清醒地看到

自身存在的问题和不足:

- 一、思想观念十分滞后。
- 二、安全生产工作较为被动。
- 三、经营管理仍然粗放。
- 四、财务状况尚未改善。
- 五、改革创新动力不强。
- 六、转型升级步伐不快。
- 七、党建与安全生产、经营发展、改革转型工作融合度不够。
- 八、干部作风不够过硬。

○ 关于问题和不足,我们必须高度重视,抓住主要矛盾,有针对性地加以解决。

2021年工作安排

一、科学研判当前面临形势,准确定位企业发展阶段

察势者智,驭势者赢。只有站在全局的高度,辩证地审视大局,看趋势,观大势,方能顺势而为,借势而动,乘势而上,才能在面对错综复杂的局面中、沿着正确的道路不断前行,行稳致远。

- (一)世界正经历百年未有之大变局。
- (二)我国仍处于重要的战略发展机遇期。
- (三)山西省正值“两转”基础上,转型出雏的重要攻坚期。
- (四)煤炭市场进入供求基本平衡、价格基本平稳的平台期。
- (五)集团公司正处于实施新焦煤“三个三年三步走”发展战略,加快推进管理提升、改革突破、方案落地、奋斗实干的转型关键期。

二、深度认识行业发展规律,正确把握未来发展方向

回顾煤炭工业发展历程,可以总结出以下五条规律性认识。

- 一是“两个不变、一个常态”格局已经初步形成。
①煤炭在我国一次能源结构中的主体地位和作用不会改变,“以煤为主、多元发展”的能源方针不会改变。
②煤炭产能过剩已经成为常态。
- 二是安全绿色开采和能源清洁高效开发利用是煤炭企业发展的必由之路。
- 三是科技进步是煤炭企业实现高质量发展的重要推动力。
- 四是高素质管理团队和高技能人才是煤炭企业实现高质量发展的前提。
- 五是先进的管理运营机制是煤炭企业实现高质量发展的保障。

为此,我们必须搭上时代的脉搏,顺应经济社会发展潮流,瞄准煤炭产业高质量发展转型发展的方向,才能与时代同行,立于不败之地。

- ① 推动产业结构由“分散型”向“聚积型”转变。
- ② 推动生产方式由机械化向自动化、智能化、信息化、数字化转变。
- ③ 推动管理模式由“细”向“精”转变。
- ④ 推动经营模式从产销化向市场化、资本化转变。
- ⑤ 推动创新能力由“弱”到“强”转变。

三、进一步理清2021年工作思路,精准聚焦汾西战略重点,全力以赴推动集团公司向高质量转型发展迈进

按照新焦煤新构架新战略,结合汾西实际,在本次职代会上,明确了汾西2021年工作目标任务,提出了立足新发展阶段,践行新发展理念,融入新发展格局,坚持以党建统领为根本,以“四化”建设为牵引,以全面变革为动力,以精益化管理为抓手,推动实现高质量转型发展的总体思路,安排部署了党建6项、行政6项具体工作。究其核心,就是要守牢五条底线红线,聚力五个突破。

★守牢五条底线红线:

- ①守好安全“底线”。
- ②不越环保“红线”。
- ③把控经营“风险线”。
- ④筑牢信访稳定防线。
- ⑤不碰党纪国法高压线。

★聚力五个突破:

- ①聚力在“四化”牵引上求突破。
- ②聚力在全面变革上求突破。
加快机构人员变革;
加快管理体系变革;
加快运营机制变革。
- ③聚力在精益化管理上求突破。
- ④聚力在契约化管理上求突破。
- ⑤聚力在产业升级转型上求突破。

四、充分发挥党建统领作用,强化细化措施落实落地,为全面完成年度各项工作部署提供坚强保障

- (一)坚持党建统领,全力营造开拓创新、干事创业的政治生态。
- (二)坚持思想引领,全面塑造凝心聚力、苦干实干的文化氛围。
- (三)坚持人才强企,努力打造敢于作为、能干善干的三支队伍。
- (四)坚持从严治企,坚决筑牢风清气正、干净廉洁的纪律保障。
- (五)坚持转变作风,大力培育求真务实、真抓实干的良好氛围。
- (六)坚持群策群力,着力构建党政工团、齐抓共管的工作格局。

实干成就梦想,奋斗创造辉煌。面对新的历史使命,站在新的历史起点上,征途漫漫,惟有奋斗,让我们更加紧密地团结起来,在省委省政府、山西焦煤党政的坚强领导下,披荆斩棘、锐意进取、勠力同心、勇往直前,以优异成绩向中国共产党建党100周年、山西焦煤建企20周年献礼,以满意答卷为山西焦煤建设具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业贡献力量!