

(上接第五版)

(二)坚持思想引领,全面塑造凝心聚力、苦干实干的文化氛围。

思想是行动的先导,文化是企业的灵魂。我们要把贯彻新发展理念、推动思想理念变革作为当前的首要任务,把强信心、聚民心、暖人心、筑同心作为宣传思想工作的中心环节,牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权,把握正确舆论导向,坚持讲话把握西故事,传播山西好声音。要以宣传中国共产党成立100周年为主题,开展精神文明创建为抓手,开展好道德建设、典型选树、榜样引领等活动,将职工身边好人好事宣传出去,展现汾西大爱,以道德正能量引领社会新风尚。要加强企业文化建设,坚持立德树德、以文化人,大力弘扬“以贡献者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观,明确“实干、拼搏、奋斗”的文化导向,唱响“幸福是奋斗出来的”主旋律,真正把企业文化转化成全体职工共同的思想准则、价值取向和行为规范。

(三)坚持人才强企,努力打造敢于作为、能干善干的三支队伍。

企业要发展,核心是班子,关键在人才。各级党组织要坚持“事业为上、以事择人、人岗相适、能上能下”的原则,围绕“学术型、知识型、能力型、技能型、创新型职工”,打造干部、技术、操作三支高素质队伍。

要按照对干部的“五个要求”和“五项标准”,培养和造就一支“不忘初心、牢记使命”,具

有“公心、善念、担当”的干部队伍。要突出抓好领导干部和年轻干部两个队伍建设,领导干部队伍建设重在培育自我批判的能力和“企业家”精神,年轻干部队伍建设重在培养斗争精神和加强实践锤炼。要进一步完善激励干部干事创业担当作为和严查诬告陷害行为的配套实施办法,对大胆探索、锐意改革的干部宽容失败,为敢于担当、善于作为的干部撑腰壮胆。

要抓好以总工程师为首、副总师、技术业务科室和各区(队)技术员组建的技术队伍建设。进一步提升工程技术人员地位和待遇,打造高级专家型技术人才。

要强化一线操作队伍建设。发挥好班组长、区队长兵头将尾作用,大力开展“五好班组”“明星班组”等建设,抓好作业人员岗位培训,突出实用、有用、管用,聚焦员工按章操作、熟练操作和技能提升。

要按照焦煤集团统一部署,扎实开展“六定”改革,进一步规范员工职业晋升管理,拓宽职业发展通道,优化职业晋升体系,打通管理序列、业务技术序列、操作技能序列“三通道”和三支队伍互通渠道,形成三条纵向可晋升、横向可转换、相互可流通的多元化晋升通道。

(四)坚持从严治企,坚决筑牢风清气正、干净廉洁的纪律保障。

党风廉政建设永远在路上,反腐败斗争永远在路上。各级党组织要加强对党风廉政建设工作领导,定期研究部署党风

廉政建设工作。压实“两个责任”,党组织书记要履行好党风廉政建设工作第一责任人责任,班子其他成员要履行好“一岗双责”,各级党政部门要把党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同考核。各级纪检机构,要挺纪在前、监督在前,加大监督、执纪、问责力度,将问题消灭在萌芽状态。要坚持“三不”一体推进,通过稳妥推进执纪审查,完善问题线索发现机制,做好自办案件和配合办案,严厉惩治腐败问题,强化“不敢腐”的震慑;通过建立相互制约相互协调的权力配置体系,规范重大决策程序,完善公开办事制度,扎紧“不能腐”的“笼子”;通过建立理想信念、思想道德、纪律法规和警示教育等常态机制,增强“不想腐”的自觉。要持续深入推进“五位一体”大监督,建设跨部门、跨领域、跨专业监督共享信息平台,聚焦企业改革发展的重点难点开展联动监督,形成纪检、巡察、审计、法律等监督主体同步发力的良好格局。要继续发挥好巡察监督的“利剑”作用,聚焦资金支付、物资采购、设备修理、煤炭销售、工程建设、外委项目队伍管理等重点领域,聚焦职工群众关注的热点、焦点问题,聚焦阻挠改革、妨碍变革的人和事,开展全覆盖、常态化的巡察工作,以巡促改,筑牢党风廉政建设防线。

(五)坚持转变作风,大力培育求真务实、真抓实干的良好氛围。

过硬的作风是实现全年任

务目标的坚强保障。全集团上下要全面强化“四个意识”,一要强化大局意识,牢固树立“一盘棋”的思想。各单位要从大局出发,与集团党委保持高度一致,必须想尽一切办法,克服一切困难,千方百计确保完成全年各项工作任务。二要强化责任意识。要不折不扣地把集团安排部署落到实处。特别是要在“见效”上下功夫,不能满足于安排了、部署了,还要看过程、看结果。定下来的事,就要坚定不移地推进,做就要做到位、做到最好。三要强化担当意识。把心思用到干工作上,把功夫下到抓落实上,强化任务观念,强化责任担当,以上率下,逐层逐级传递压力,逐日逐班定目标,强管理、抓落实,做到人人头上有指标、件件工作有落实。要全面实施“五账法”,完善跟踪督导考核机制,将目标任务完成情况与工资绩效收入挂钩,与干部提拔任免挂钩,以刚性的考核、严明的奖惩,确保目标任务落实到位。

(六)坚持群策群力,着力构建党政工团、齐抓共管的工作格局。

党政工团要各自发挥组织优势,围绕2021年党委、行政工作部署,密切协同、全力配合,形成齐心协力、齐抓共管、齐保落实的强大合力。要抓好党建带工建、带团建工作,坚持把“为职工谋福祉”作为一切工作的出发点,将职工的“袋子”“里子”“面子”作为改革变革、创新发展的落脚点,多为职工办实事、办好事、解难题,切实做好民生改善

工作。全力保障员工工资收入和福利待遇,想方设法增进员工福祉。要充分发挥工会组织团结教育、维护权益、服务职工的职能,健全劳模评选机制和管理办法,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,引导广大职工学技能、增本领,撸起袖子加油干,形成爱岗敬业、立志成才的良好风气。要继续开展共青团“青春心向党、建功新时代”主题教育实践活动,适时搭建发挥当代青年特长的平台,凝聚青年力量,激发青年活力,助力企业发展。要进一步强化信访稳定工作,深化“三零”单位创建活动,切实解决一批职工群众反映强烈、事关切身利益的突出问题,赢得职工群众广泛支持,为集团公司改革变革、创新发展提供巩固和谐稳定大局。

同志们,实干成就梦想、奋斗创造辉煌。面对新的历史使命、站在新的历史起点上,征途漫漫,惟有奋斗。让我们更加紧密地团结起来,在省委、省政府、山西焦煤党政的坚强领导下,披荆斩棘、锐意进取、勠力同心、勇往直前,以优异成绩向中国共产党建党100周年、焦煤建企20周年献礼,以满意答卷为山西焦煤建设具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业贡献力量!

最后,在新春佳节来临之际,我谨代表集团公司党政向各位职工代表和其他参会人员,并通过大家向全集团广大干部职工致以节日的问候!祝大家在新的一年里工作进步、身体健康、全家幸福安康!

(上接第八版)

(二)发挥“利剑”作用,突出“实”的主旋律。要扎实推进党委巡察工作,完善巡察巡察工作体制机制,把巡察“利剑”指向基层、指向关键点,聚焦资金支付、物资采购、煤炭销售、工程建设等重点领域和职工群众关注的热点焦点问题,坚持全面巡察与重点巡察、常规巡察与专项巡察、“机动式”巡察与“点穴式”巡察相结合,做到巡察全覆盖常态化。今年紧盯改革变革创新发展开展专项巡察,对阻碍改革、妨碍变革的人和事抓住不放,切实做到巡得更“快”、察得更“准”。强化监督融合贯通,做到党委巡察“前、中、后”各环节与纪检、审计、法律等监督主体一体推进、同步发力,全面构建“巡察监督精准、执纪监督引深、审计监督强化、法律监督到位、全员监督覆盖”的全方位监督格局。一体推进“三不”体制机制建设,做到“控新、治旧、抓早、铲土”,形成标本兼治工作格局和“不敢腐、不能腐、不想腐”的政治生态。

(三)强化作风建设,唱响“变”的主题曲。当前,集团公司深化改革全面变革的“发令枪”已经打响,各级领导干部只有带头变革、率先变革,才能适应变革、融入变革。要持续改进干部作风,认真梳理职工反映强烈的“四风”问题,仔细查找监督检查问责中暴露的监管盲区和制度漏洞,运用专项检查、监督检查等方式,督促各单位各部门深化改革、完善制度。要改变陈规陋习,紧盯违规公款吃喝、公车私用及超标配备、大力婚丧喜庆等典型问题,露头就打、反复敲打,点名道姓通报曝光。要持续出重拳、下重手整治形式主义、官僚主义,建立健全纠“四风”和树新风并举的长效机制,重点整治对集团公司重大决策“表态多、行动少”“嗓门高、落实差”和“打折扣、做选择、搞变通”问题。要严格执纪“八严格八

严禁”纪律要求,确保“六定”改革蹄疾步稳、风清气正。要改变工作作风,持续减负,将各级领导干部从繁文缛节、文山会海、迎来送往中解放出来,真正把心思凝聚到改革变革创新发展上来。

五、聚人心、鼓干劲,激发改革变革创新发展的新活力

宣传思想工作是企业保持正确方向的“定盘星”。各级党组织要自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,为深化改革全面变革强根基、铸魂聚力。

(一)着力安全教育,实现党建强安。要强化党对安全工作的领导,坚持以党建“三基”带动风险安全“三基”工作,把党的领导深度融合到安全生产的全过程,融入到履职尽责的全方位,发挥党组织在健全安全规章制度、开展安全教育培训、推进安全责任落实等方面的核心作用。要加强统筹协调,推动各级党委把安全责任落到实处,推动各级各部门认真履行“一岗双责”,抓业务必须抓安全,核心业务驱动安全管理。要对标社邦十大理念,切实把社邦理念宣贯到车间班组第一线,宣贯到每一名职工,做到思想认识真提升、实际问题真解决、能力素质真强化。要充分发挥党政工团齐抓共管优势,深入开展“党员身边无事故”、“安康杯”竞赛、“青年安全生产示范岗”创建、女工安全协管等活动,凝聚力量、形成合力、综合施策,为企业安全发展、稳定发展提供坚强政治和组织保证。

(二)着力载体创新,育树核心价值。两级党委要加强意识形态领域分析和研判风险防控,牢牢掌握意识形态工作领导权和主动权,履行主体责任,把牢正确方向。要加强网络阵地管控,统筹运用传统媒体和“两微一端”新媒体,打造“内宣+外宣”“资

讯+服务”“要闻传递+舆论引导”一体化新格局,夯实主流意识形态话语权。大力弘扬“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”核心价值观,明确“实干、拼搏、奋斗”的文化导向,唱响“幸福是奋斗出来的”主旋律。强化形势任务教育,紧扣“管理提升年、改革突破年、方案落地年、奋斗实干年”主线,为安全环保、生产经营、“六定”改革工作鸣锣开道,传递“汾西能量”,彰显“汾西智慧”,提升“汾西形象”。要强化服务意识,创新领导干部深入基层一线、组织职工群众网络监督通道,定期听取网络意见,答复处理情况,帮助职工解决实际问题。落实意识形态工作责任制,强化责任监督,采取日常督导、动态抽检、季度巡检、年度总检等方式,使意识形态工作常抓常新,久久为功。

(三)着力文明创建,重塑优秀文化。积极倡导“新焦煤是一家”理念,引领开展“热爱汾西、感恩汾西、发展汾西”教育活动,激励干部职工为企业改革变革创新发展建功立业。坚持以社会主义核心价值观引领文化文明建设,深化“讲汾西故事、育时代先锋、树文明新风”,开展好道德建设、典型选树、榜样引领活动,将职工身边好人好事宣传出去,展现汾西大爱,以道德正能量引领社会新风尚。深入开展庆祝中国共产党成立100周年宣传教育,生动鲜活讲好中国共产党故事,讲好焦煤故事,讲好汾西故事,激发干部职工奋斗实干的精神动力。在确保山西焦煤“母文化”战略日标、管理理念等共性元素统一规范的前提下,探索建设具有自身特色的“子文化”,将企业文化与安全生产、经营管控、党的建设、队伍建设、精神文明建设有机结合。按照《新焦煤文化重塑实施意见》,探索运用“161+”文化体系,制定落地规划,促进管理融合,实现全员参

与,助力催生新焦煤文化根深叶茂,焕发生机。

六、惠民生、保稳定,谱写改革变革创新发展的新篇章

坚持“为职工谋福祉”作为一切工作的出发点、落脚点,“袋子”“里子”“面子”并重,不断改善职工物质和精神生活,持续提升职工群众获得感、幸福感、安全感。

(一)大力加强群团工作。完善“党建带工建、带团建”工作机制,各级工会组织要在强化职工政治引领、组织职工建功立业、维护职工合法权益中发挥作用。围绕改革变革和安全生产经营工作,深入开展“工人先锋号”“安康杯”竞赛,推进井口工作站数字化、网络化建设,推动群安工作创新共融。大力弘扬劳模精神工匠精神,以创新工作室、岗位技能比武、“五小竞赛”“金点子”为抓手,以解决安全管理的短板、制约生产的瓶颈、挖潜增效的难点为突破,把职工智慧和创造活力转化为创新成果。要引导职工转变思想,学技能、强本领,形成爱岗敬业、立志成才的良好风气。共青团组织要发挥好“青”字号作用,教育团员青年珍惜公司改革发展黄金期,做好政策好环境,苦干实干,干出无愧于时代、无愧于青春的事业。

(二)努力增进民生福祉。坚持“两不误”原则,以企业效益增长带动职工收入增长,以职工收入增长倒逼企业效益增长。在“稳总额”基础上加快“调结构”,坚持“以奋斗者为本”导向,推进工资分配结构向贡献者倾斜,切实做到价值贡献和薪酬激励正向匹配,职工收入与企业效益同步增长。加强职业病防治,不断改善一线职工作业环境,提高职业健康监管工作水平,坚持开展健康普查,预防、控制、减少和消除职业危害,维护职工身体健康和生

命安全。高度关注特困职工群体生活,完善“大病互助”、困难职工救助、金秋助学帮扶体系,解决好职工群众的“急难愁盼”问题,让改革发展成果普惠于民。适当扩大职工疗休养范围,有计划的安排各级劳模、技术状元、技术能手、有突出贡献的职工进行疗休养,传递企业温情。要从物质保障、情感关怀、个人发展、精神生活方面提升职工生活品质,让每一个职工生活得更幸福、更充实、更有尊严。

(三)全力维护和谐稳定。信访是职工群众民意的晴雨表。要深化“三零”单位创建,层层落实信访稳定责任,坚持重心下移,防范在先,发现在早、处置在小,筑牢稳定第一道防线。要引导职工群众以理性合法的方式表达利益诉求,依法依规妥善处理重点矛盾纠纷和历史遗留问题,将矛盾消解于未然,将风险化解于无形,维护企业和谐稳定大局。推动扫黑除恶专项斗争常态化,聚焦重点人员、重点地区、重点行业、重点领域,积极摸排、精准发力,主动配合地方政法机关开展工作,坚决打击黑恶势力及“保护伞”,绝不让其再祸害百姓。年关将近,疫情反扑,为了切实保障职工健康安全,降低返乡途中感染风险,集团公司提倡职工就地过年。基层党委要切实保障职工的权益,做好公共场所消毒,必要物资派发和疫情防护知识宣传,为就地过年的职工提供可口的节日饭菜,让大家过一个祥和快乐的“云春节”。

同志们,新蓝图擘画新格局,新征程提出新要求。站在新的历史起点上,各级党组织和全体党员要肩负起新的历史使命,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在山西焦煤党委的坚强领导下,加满油、鼓足劲、撸起袖子加油干,只争朝夕争上游,以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年!