

(上接第四版)

第二部分 2021年工作安排

同志们,2021年是进军第二个百年奋斗目标、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年;是实施“十四五”规划,构建“双循环”新发展格局的第一年;是中国共产党建党100周年;是山西焦煤“管理提升年”“改革突破年”“方案落地年”“奋斗实干年”。当前国企改革三年行动方案加快实施,对标新焦煤、新理念、新要求,我们要坚定不移推进理念变革、行动变革、目标变革,把思想和行动统一到山西焦煤“三个三年三步走”发展战略,持之以恒、久久为功;我们要坚定不移沿着资源重组、组织重构、文化重塑、企业重振的主攻方向,除垢去垢,破旧立新;我们要坚定不移遵循在“率先”上抢新机、在“蹚出”上下苦功、在“新路”上勇探索的根本路径,攻坚克难,砥砺前行,有所作为。

面对当今世界百年未有之大变局,面对国际国内双循环新发展格局,面对煤炭企业向智能化、网络化、数字化、信息化快步转型发展的新拐点,面对新焦煤建设“三个三年三步走”的新征程新使命新任务,我们要在观大势看趋势的过程中不断登高望远,深化认识,坚定信心,保持战略定力,聚焦重点关键,认真谋划实施好今年的工作,为“十四五”企业重振强基础、开好局、起好步。

2021年集团公司党委工作的总体思路是:高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,按照省委“四为四高两同步”总体思路要求和山西焦煤“三个三年三步走”战略目标以及集团公司“三步走”发展任务,坚持“一统领三围绕四强化六抓实”,发挥各级党组织和全体党员作用,不忘初心使命,砥砺奋斗实干,在山西焦煤建设具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业新征程中贡献山西智慧和山西力量,以优异成绩庆祝建党100周年。

一、一统领,强化党建统领,坚持不懈全面加强党的建设。

二、三围绕,围绕“深化改革、全面变革、创新发展”,各级党组织和全体党员要当先锋、做表率、起作用。

四、四强化,强化宣传思想工作影响力,强化基层基础建设组织力,强化纪律规矩约束力,强化狠抓落实执行力。

抓实六方面工作:

一、举旗帜、谋全局,开启改革变革创新发展的新引擎

深化改革全面变革,构建新发展格局一定要把政治建设的主轴贯穿到企业经济生活的各个环节。各级党组织要切实把握干部职工的智慧和力量凝聚到习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜中来,凝聚到集团公司改革变革的生动实践中来,为创新发展谋篇布局,把关定向。

(一)加强政治建设,发挥统领作用。适应新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,必须把党的政治建设摆在首位,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把讲政治贯穿于推动企业治理体系和治理能力现代化全过程。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,省委省政府“四为四高两同步”总体思路要求和山西焦煤“三个三年三步走”战略目标,在制定重大政策、部署重大任务、推进重大工作时,自觉同党中央、省委省政府、新焦煤发展战略对标对表,提高上下“一盘棋”意识,以更强的政治觉悟做好各项工作。要不断增强政治意识、善于从政治上看待问题,善于把握政治大局,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要坚持问题导向,注重“靶向治疗”,针对政治意识不强、政治立场不稳、政治能力不足等突出问题,科学编制分西“十四五”规划,锚定新方向,绘就新蓝图。要切实把“两个一以贯之”深度渗透到企业具体工作中,逐步形成党委领导下各司其职,切实将党的把关定向,引领发展作用与安全生产、改革变革、经营管理、选人用人工作深度融合,不断提高新发展阶段党的政治领导制度化、规范化水平,确保企业改革变革创新发展始终沿着正确轨道前进。

(二)强化理论武装,夯实思想根基。两级党委要加强对中心组理论学习的组织领导,凝聚共识,提升能力,把两级班子打造成为坚定落实中央和上级决策部署、推动各项工作的“指挥部”“战斗部”。要巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,进一步掀起学习习近平新时代中国特色社会主义思想热潮,把《习近平谈治国理政》第三卷作为最新教材和长期课题,持久学、反复学、深学,增强学懂弄通做实党的政治自觉和行动自觉,成为指导我们准确识变、科学应变、主动求变的强大思想武器,启发引领我们在危机中育新机,于变局中开新局。要把学习贯彻党的十九届五中全会精神作为当前和今后一段时期重要政治任务,认真组织学习,扎实做好宣传,推动全会精神落地生根、开花结果。今年6月底前,完成公司中层干部的培训研讨工作,认真学习领会全会精神提出的一系列新思想、新论断、新举措,交出高质量研讨材料、学习心得,更好地迈进党的创新理论入脑入心、付诸实践。

二、抓班子、带队伍,夯实改革变革创新发展的新支撑

两级党委要坚定国有企业人才队伍建设政治方向,坚持党的领导,加强党的建设,培养选用“又红又专”的社会主义事业接班人,筑牢

改革变革创新发展的“根”和“魂”。(一)明确导向,创造干部选用新风气。企业要发展,核心是班子,关键在队伍。各级党组织要贯彻国企领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”标准,坚持“以奋斗者为本”,统筹谋划干部队伍建设,让优秀人才脱颖而出。在干部培养方面,加大对年轻干部培养力度,加强对标对表,学习先进企业干部选任好经验好做法,选派年轻干部外出学习现代管理理念,充实后备力量,切实解决年龄结构不合理、各层级老化、年轻干部储备不足问题。在干部选任方面,聚焦“政治坚定、品德优良、作风过硬、本领高强”,树立重实干、重实绩的用人导向,搭建干部员工发展平台,把公开竞聘与组织考核、群众认可结合起来,大力选用善于作为、业绩突出、清正廉洁的干部,重塑选人用人良好政治生态。在干部管理方面,坚持“战略眼光、策略意识、狼性特质、团队精神、无私奉献”五个要求和“能成事、品德好、有干劲、绩效优、团队强”五项标准,提高各层级干部能力素质,涵养实干初心,激发企业担当。在干部考核方面,要严格量化考核,通过事先建账、过程理账、定期对账、年底交账、最后总账的“五账法”,拿结果说话。要把基层党委的政治生态纳入考核,把领导干部是否存在争权夺利现象,是否把心思用在工作上,是否为员工服务,是否违反党纪党规,是否利用职务之便损公利私、弄虚作假,是否造成国有资产流失作为考核评价标准。

(二)正向激励,营造良好政治生态。面对深化改革全面变革的艰巨任务,必须大力激发广大干部锐意进取、奋发有为的精气神,为企业新发展注入新动力。首先,领导班子的培训研讨作用,各级领导干部要富有凝聚力、创造力、战斗力,讲奉献、讲团结,气正心齐、步调一致,相互补台,心往一处想,劲往一处使。要适时组建“蓝军”,请外部专家和员工代表监督各级班子和领导干部。要开启“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的模式,不断提升整体素质水平。其次,各级干部要发挥中流砥柱的作用。大力提拔优秀干部爱敬敬业、拼搏奋斗、创新发展、追求卓越、履职尽责、敢于担当的精神品质,尤其鼓励基层干部探索创新,打破思想束缚,勇于“破冰”,敢于“突围”,着力增强“能担”“会做”的本领,掌握“善为”“能为”的金钥匙,将自己锻造或“能工巧匠”,不断提高自身素质和专业能力。第三,锻造领导干部的执行力。要开展好专题民主生活会,将领导干部的党性、觉悟、作风问题作为长期需要解决的问题,坚决杜绝执行公司重大决策做选择、打折扣、搞变通及上有政策、下有对策的现象,严防企业发展偏离焦煤集团确定的规划目标。第四,运用好激励机制。要进一步完善激励干部干事创业担当作为和严查诬告陷害行为的配套实施办法,科学运用“改革创新容错机制”和“三个区分开来”,旗帜鲜明为勇于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲,对捕风捉影、诬告陷害、打击报复的行为严肃处理,坚决消除故意诽谤和造谣污蔑的现象,让“想干事、能干事、干成事”的干部有底气、有动力、有奔头。

(三)搭建平台,激发各类人才成长活力。企业的核心竞争力归根到底是人才的竞争,各级党组织

要更加重视人才培养,以更加积极、更加开放、更加有效的政策措施推进人才工作。加强创新型、应用型、技能型人才培养,用好用活“首席工程师、首席员工”制度,实施知识更新工程、技能提升行动,与科研院所合作,引进紧缺人才,壮大高水平工程师和高技能人才队伍。拓宽员工职业发展通道,按照焦煤集团“六定”改革精神,加强和规范员工职业晋升管理,拓宽职业发展通道,优化职业晋升体系,在原有管理序列职务职级体系、职称评聘体系和职业技能等级认定体系的基础上,并行构建管理序列、业务技术序列、操作技能序列“三通道”职业发展模式,形成三条纵向可晋升、横向可转换、相互可流通的多元化晋升通道,各序列人员可结合自身实际灵活调整职业发展通道,构建符合新焦煤实际的人才成长“三维”空间,实现人才成长“独木桥”到“立交桥”的转变。要构建以价值为导向的考核评价体系,配套建立倒查机制和跟踪机制,坚持量化原则。在薪酬待遇上,突出“以奋斗者为本”,向优秀员工、向创造价值的人倾斜,结合考评结果对薪酬进行科学调整,薪随效动,正向匹配,不断激发广大员工、青年人才干事创业热情和活力,拓展创新创业新天地。

三、抓基层、打基础,培育改革变革创新发展的新优势

两级党委要把提高基层党建质量作为固本之举、长远之策,发挥基层党组织在改革变革创新发展中的战斗堡垒作用,推动基层党组织全面进步、全面过硬。(一)建强基层组织,促进深度融合。各级党组织要以“党建第一责任”领导和保障“发展第一要务”,坚持党建工作与业务工作“四同步”,坚决克服“两张皮”和“一手硬一手软”。全面推行“134党建工作法”,坚持“一个导向,三个坚持,四项功能”原则,持续推进基层党组织建设,激发基层党建工作活力。“一个导向”,即树立党的一切工作到支部的鲜明导向,重点看区队班组党支部如何围绕安全、生产、成本、效益等开展工作;“三个坚持”,即坚持基层党组织领导基层重大决策不动摇,坚持党政一体化考核不动摇,坚持发挥党员模范带头作用不动摇;“四项功能”,即进一步强化基层党组织科学决策、组织指挥、统筹协调、政治动员的功能,将基层党组织打造成领导基层治理、推动高质量发展转型发展的坚强战斗堡垒。要严格执行《山西省国有企业重大决策终身责任追究办法》,严格履行“三重一大”事项党组织前置讨论程序,制定研究讨论事项清单,厘清党委和董事会、经理层等治理主体的权责,进一步明确权责边界,切实做到权责清晰、治理高效,并将党建主体责任落实情况以及安全、经营、成本、效益等指标落实情况纳入党政一体化考核。要按照“六定”改革要求,加强和健全党的基层组织架构体系建设,特别是结合人员调整和党员分布变动等情况,指导各级党组织抓好基层党支部建设,建立和完善完善党组织的党建工作台账,实行动态管理。

(二)夯实基础工作,实施精益化管理

要以精益化管理为目标,系统梳理党建基础工作,完善工作标准,优化业务流程,全面提升党建精益化水平,构建与新发

展理念、高质量发展相配套的现代化党建管理体系。要用好“学习强国”“三晋先锋”等网络在线教育平台,开展线上线下融合的党建工作新模式,推进党建工作数字化、网络化、智能化。要以基层支部分级评定、创先争优活动为抓手,向一流对标、向先进学习、向能者求教,把安全生产、经营管控、深化改革、转型升级等中心工作的重点、难点作为党建工作的着力点,实现党员作用发挥与岗位需求有机融合,增强党建工作生机活力,真正做安全、环保、廉洁、稳定的“领跑者”。要以强化党员教育为出发点,让党员与企业联结成命运共同体,把党员培养成骨干,把骨干输送到重要岗位,“以点带面”,使每一名党员做改革变革的先行者,真正发挥旗帜引领作用,通过党员的模范引领影响带动身边职工,服务企业改革变革创新发展大局。

(三)提升基本能力,筑牢战斗堡垒。要创新教育培训方式,坚持“体系化、实用化、市场化”原则,发挥好职工学校(培训中心)作用,利用网上自学、集中授课、辅导讲座等形式,分层级、分领域、有重点开展精准培训,提高教育培训质量,为企业改革变革创新发展奠定基础。两级领导班子以及领导干部,要根据自身专业特长上台授课,通过上讲台展示本领,传授特长,与职工互促互进,授课效果由学员现场打分,实行积分制管理和考核,真正形成“培训实战化”模式和格局。基层党组织要重点在形势政策教育、知识技能教育方面开展培训,推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走。党(总)支部书记要重点在党的创新理论、党建工作实务、群众工作、基层治理等方面开展教育培训,建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层党组织带头人队伍。要抓好后备干部和党员、入党积极分子专题培训,以多种形式培育培养综合素质高、业务素质强的党员干部队伍,推动基层党组织有效嵌入到生产经营全过程,使每名党员都成为一面鲜红的旗帜,每一个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

四、严党纪、正作风,焕发改革变革创新发展的新气象

今年改革变革的任务艰巨。越是任务艰巨,越要全面从从严治党,营造风清气正的良好政治生态,引领保障企业各项改革任务落到实处。

(一)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

(二)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

(三)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

(四)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

展理念、高质量发展相配套的现代化党建管理体系。要用好“学习强国”“三晋先锋”等网络在线教育平台,开展线上线下融合的党建工作新模式,推进党建工作数字化、网络化、智能化。要以基层支部分级评定、创先争优活动为抓手,向一流对标、向先进学习、向能者求教,把安全生产、经营管控、深化改革、转型升级等中心工作的重点、难点作为党建工作的着力点,实现党员作用发挥与岗位需求有机融合,增强党建工作生机活力,真正做安全、环保、廉洁、稳定的“领跑者”。要以强化党员教育为出发点,让党员与企业联结成命运共同体,把党员培养成骨干,把骨干输送到重要岗位,“以点带面”,使每一名党员做改革变革的先行者,真正发挥旗帜引领作用,通过党员的模范引领影响带动身边职工,服务企业改革变革创新发展大局。

(三)提升基本能力,筑牢战斗堡垒。要创新教育培训方式,坚持“体系化、实用化、市场化”原则,发挥好职工学校(培训中心)作用,利用网上自学、集中授课、辅导讲座等形式,分层级、分领域、有重点开展精准培训,提高教育培训质量,为企业改革变革创新发展奠定基础。两级领导班子以及领导干部,要根据自身专业特长上台授课,通过上讲台展示本领,传授特长,与职工互促互进,授课效果由学员现场打分,实行积分制管理和考核,真正形成“培训实战化”模式和格局。基层党组织要重点在形势政策教育、知识技能教育方面开展培训,推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走。党(总)支部书记要重点在党的创新理论、党建工作实务、群众工作、基层治理等方面开展教育培训,建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层党组织带头人队伍。要抓好后备干部和党员、入党积极分子专题培训,以多种形式培育培养综合素质高、业务素质强的党员干部队伍,推动基层党组织有效嵌入到生产经营全过程,使每名党员都成为一面鲜红的旗帜,每一个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

四、严党纪、正作风,焕发改革变革创新发展的新气象

今年改革变革的任务艰巨。越是任务艰巨,越要全面从从严治党,营造风清气正的良好政治生态,引领保障企业各项改革任务落到实处。

(一)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

(二)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

(三)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

(四)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

展理念、高质量发展相配套的现代化党建管理体系。要用好“学习强国”“三晋先锋”等网络在线教育平台,开展线上线下融合的党建工作新模式,推进党建工作数字化、网络化、智能化。要以基层支部分级评定、创先争优活动为抓手,向一流对标、向先进学习、向能者求教,把安全生产、经营管控、深化改革、转型升级等中心工作的重点、难点作为党建工作的着力点,实现党员作用发挥与岗位需求有机融合,增强党建工作生机活力,真正做安全、环保、廉洁、稳定的“领跑者”。要以强化党员教育为出发点,让党员与企业联结成命运共同体,把党员培养成骨干,把骨干输送到重要岗位,“以点带面”,使每一名党员做改革变革的先行者,真正发挥旗帜引领作用,通过党员的模范引领影响带动身边职工,服务企业改革变革创新发展大局。

(三)提升基本能力,筑牢战斗堡垒。要创新教育培训方式,坚持“体系化、实用化、市场化”原则,发挥好职工学校(培训中心)作用,利用网上自学、集中授课、辅导讲座等形式,分层级、分领域、有重点开展精准培训,提高教育培训质量,为企业改革变革创新发展奠定基础。两级领导班子以及领导干部,要根据自身专业特长上台授课,通过上讲台展示本领,传授特长,与职工互促互进,授课效果由学员现场打分,实行积分制管理和考核,真正形成“培训实战化”模式和格局。基层党组织要重点在形势政策教育、知识技能教育方面开展培训,推动学习教育往深里走、往心里走、往实里走。党(总)支部书记要重点在党的创新理论、党建工作实务、群众工作、基层治理等方面开展教育培训,建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层党组织带头人队伍。要抓好后备干部和党员、入党积极分子专题培训,以多种形式培育培养综合素质高、业务素质强的党员干部队伍,推动基层党组织有效嵌入到生产经营全过程,使每名党员都成为一面鲜红的旗帜,每一个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

四、严党纪、正作风,焕发改革变革创新发展的新气象

今年改革变革的任务艰巨。越是任务艰巨,越要全面从从严治党,营造风清气正的良好政治生态,引领保障企业各项改革任务落到实处。

(一)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

(二)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

(三)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

(四)落实“两个责任”,坚持“严”的主基调

要深入贯彻全面从严治党方针,把“严”的主基调长期坚持下去。两级党委要认真落实党风廉政建设主体责任,定期研讨、调研党风廉政建设,定期听取工作汇报,落实主体责任清单、年度目标任务和检查分析通报制度。各级班子成员要落实好党风廉政建设“一岗双责”,把管党治党要求融入分管业务工作,对发现的苗头性、倾向性问题要早打“预防针”,敢于亮剑。两级纪委要严格落实监督专责,充分运用监督执纪“四种形态”,重点聚焦“三重一大”决策、供销领域、工程项目招投标以及“关键少数”“关键岗位”,开展督导检查 and 专项监察,以严的标准、严的措施、严的纪律推动实现全集团作风建设根本好转。

(下转第九版)