

(上接第三版)企业分离办社会改革、厂办大集体改制基本完成,幼教机构改革方案制订出台,医疗机构改革签订《投资合作框架协议》和《增资协议》。资源重整取得突破,水峪煤业成功装入山西焦煤能源集团股份有限公司,正式接管山焦投资正益煤矿。“腾笼换鸟”稳步推进,正通、太岳、正太3个“腾笼换鸟”项目纳入交易平台。企业瘦身强体取得实效,全年完成扭亏脱困14户、减少法人单位9户、处置僵尸企业1户。“三项制度”改革全面开启。

(七)项目建设加快推进

一年来,我们全力压减新冠疫情对工程项目建设领域造成的冲击,全力以赴抓开工、抓投资、抓工期、抓质量、抓手续办理,对年初确定的8项重点工程、5个重大项目,倒排工期、落实责任,全面加快建设进程。全年固定资产投资完成27.73亿元,完成计划的135.26%。列入焦煤的8项重点工程,开工5项,办理前期手续3项,全年累计完成9亿元,完成计划的99.98%。其中:和善矿正式成为合法生产矿井;正明、贾郭、正升矿完成矿井建设项目一期工程;汾西荣欣矿区铁路专用线铁路部分完成DK6+725 框架桥建设。隧道控制工程开挖支护1692米。重大项目手续证照办理加快,灵北煤矿探矿权收益评估报告已由省自然资源厅出具审查意见并官网公示;吴家峁煤矿储量核实报告在省厅备案,取得出让收益评估结果;水峪煤业变更长期采矿证事宜取得储量核实报告及“三合一”方案批复;两渡产业园煤焦物流集运项目取得太原铁路局可行性研究技术审查意见,土地预审批复和项目核准;南关煤业和正晖煤业所属宁武五矿调出山西省“十三五”化解过剩产能关闭退出范围;和善煤矿取得煤下铝资源探矿权。

(八)民生福祉持续改善

一年来,我们始终秉持“发展企业、奉献社会、造福职工”的办企理念,让发展成果惠及广大职工群众,用情怀办好给职工承诺的实事好事,妥善安置最后一批、550名待岗学生,待岗就业遗留问题全部解决;收入分配继续向一线苦脏累险和关键技术岗位倾斜,在岗人均工资达到88911元/人,同比增长5.66%,其中一线职工工资达到133015元,同比增长4.66%;为职工发放春节福利和“云闪付”消费券;积极筹措资金补交年金和住房公积金2.7亿元;拓宽提取使用渠道,全年各类社保提取使用17.52亿元;企业自办补充医疗保险292.08万元,救助大病职工640人;发放独生子女家庭退休职工一次性奖励金263.56万元;在吕梁市汾西职工家属集中区域开设医保刷卡售药点,方便了职工寻医问诊。积极开展“三零”单位创建,进一步加强矛盾纠纷化解排查,圆满完成特殊时期信访稳定工作,受到了上级的表扬。不断完善“3219”精准帮扶救助机制,全年走访慰问一线职工、技术骨干、困难职工、伤病住院职工等917人次,发放慰问金34.94万元;为897名职工子女发放助学金151.51万元;为294名患大病职工发放大病医疗补偿金129.46万元;为388名无供养亲属配偶发放生活救助金120.72万元,增强了职工群众的获得感、幸

福感和安全感。持续推进“讲汾西故事、育时代先锋、树文明新风”活动,深化“热爱汾西、感恩汾西、发展汾西”主题教育,深入开展文明和谐创建和企业文化建设,7个单位被评为2018—2019年度山西省文明单位(标兵)和社区。在全国煤炭行业“陕煤杯”职业技能竞赛中,我公司取得团体银奖的历史最好成绩,8名参赛选手全部获奖。大力弘扬劳模、工匠、企业家精神,王斌俊当选全国劳动模范,秦小峰获评山西敬业奉献好人,4人荣获“山西焦煤工匠”荣誉称号。8个单位荣获山西省“功勋企业”“优秀企业”称号,9人荣获“优秀企业家”称号。

各位代表、同志们,回顾过去的一年,深感成绩来之不易。这是在焦煤集团的正确领导下,广大干部职工共同拼搏进取、团结奋斗的结果,离不开各级领导和社会各界的关心和支持,离不开离退休老领导、老同志和职工家属的深情厚谊,在此,我谨代表集团公司党政向大家致以衷心地感谢!

看到成绩的同时,我们也要清醒认识到工作中存在的许多短板和不足。如:安全、环保、经营、稳定等风险依然较大,“效率不高、效益不好、现金流紧张”的局面没有根本改观,企业决策“两难、三难、多难”问题更加凸显,改革创新“既要、又要、还要”任务相互掣肘、推进困难,转型发展受“创新能力不足、人才结构失衡,能力素质偏低”等因素制约,新旧动能转换接续不畅,干部作风形式主义、官僚主义问题仍不同程度存在。对此,我们今后一定要高度重视、切实解决,努力把各项工作做得更好。

第二部分 2021年工作安排

2021年是中国共产党成立100周年,是国家“十四五”规划开局之年。当前和今后一段时期,我国经济发展仍处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都发生新的变化,机遇和挑战之大前所未有。国内经济步入科技竞争时代,国企改革和能源转型进入深水区,国有煤企发展进入了平台期,行业竞争愈发激烈,新业态、新技术、新产品、新模式变革正成为推动煤炭企业高质量发展的必由之路。2021年,我们要准确把握,科学应变、主动求变,树立大视野、大格局、大胸怀,认真贯彻新焦煤“三个三年三步走”战略规划,全面落实新焦煤“管理提升年”“方案落地年”“改革突破年”“奋斗实干年”要求,顺势而为、乘势而上,“实”字为先、“干”字当头,奋力完成集团公司全年的各项目标任务。

一、秉承焦煤部署,真抓实干,全面变革,明确集团公司2021年指导思想、工作思路和目标任务

2021年工作指导思想:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻党的十九大、十九届五中全会、中央经济工作会议精神,落实省委“四为四高两同步”总体思路和经济工作会精神,按照新焦煤新战略新要求,立足新发展阶段,践行新发展理念,融入新发展格局,全面贯彻集团公司“2446”工作思路,以“四化”建设为牵引,以全面变革为动力,以精益管理为手段,以推动高质量发展为目标,确保全年工作任务顺

利完成,为山西焦煤打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业做出汾西贡献,体现汾西担当。

2021年指标任务是:

- 1.原煤产量:3010万吨(生产矿井2985万吨、基建矿井25万吨)。
- 2.精煤产量:1465万吨(炼焦煤1385万吨、≥6300大卡洗混80万吨;存量矿井1255万吨,资源整合矿井210万吨)。
- 3.掘进总进尺:176400米(生产矿井153020米、基建矿井23380米)。
- 4.开拓进尺:36300米(生产矿井24270米、基建矿井12030米)。
- 5.瓦斯抽采进尺:80万米。其中,区域预抽进尺40万米。
- 6.瓦斯抽采量:8300万立方米。
- 7.生产煤炭销售量:1840万吨(铁路销售量1060万吨、公路销售量780万吨)。
- 8.生产精煤销售量:1465万吨(炼焦煤1385万吨、≥6300大卡洗混80万吨)。
- 9.发电量:63000万kW·h(发电厂56500万kW·h、瓦斯发电6100万kW·h、光伏发电400万kW·h)。
- 10.销售收入:220亿元。
- 11.利润:51000万元。
- 12.工业增加值:95亿元。

2021年“2446”工作思路是:

“2”是坚守“安全、环保”两条底线;

“4”是落实新焦煤“管理提升年、方案落地年、改革突破年、奋斗实干年”四个年要求;

“4”是着力“四个”坚持:

——坚持“四化”牵引。坚持自动化、数字化、网络化、智能化发展方向,依托新技术、新装备、4G、5G网络、大数据、人工智能等,加快推进科技兴安、装备升级、智慧矿山、数字转型、融合创新,推进集团公司生产力水平整体跃升。

——坚持精益管理。以提高产业链效率、效能和效益为目标,将精益管理理念、模式、方法、程序导入到安全生产和运营管理的全过程全要素,加快管理创新和流程再造,实现集团公司以最小投入创造最大价值。

——坚持全面变革。打破体制机制固有的束缚,从思想、行动、目标入手,全面推进管理结构、组织体系、商业模式、盈利模式等变革和“三项制度”“六定”绩效考核改革,充分激发干部职工的积极性和创造性,汇聚起集团公司转型发展的强大动力活力。

——坚持高质量发展。贯彻创新、协调、绿色、开发、共享新发展理念,在保证现有产能规模的基础上,努力在提高原煤生产人员效率、原煤在岗人员效率、洗煤在岗人员效率、电力产业在岗人员效率以及“产能利用率、设备开机率、大型装备周转率”上下功夫,提升企业整体运营质量和效能;在延伸产业链、提高产品附加值、“资产资本化、资本证券化”上出真招,提升资源利用率和产出效益;在降本增效、提效增效上做文章,提升集团公司的核心竞争力。

“6”是做好“六个方面”重点工作。

二、聚焦主责主业,“四化”牵

引,精益管理,做好“六个方面”重点工作

(一)坚守“两条”底线,全面提升安全环保治理能力

坚持“安全为天、生命至上”和“安全是最大的政治、是最大的发展、是最大的效益”的理念,落实两级集团公司2021年安全1号文件和安全工作会精神,踏着山西焦煤“123566”安全工作路径,坚持“管理、装备、素质、系统”并重,做到敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任,守住底线,远离红线,对标宣贯杜邦理念,落实各级安全责任,提升系统保障能力,防范化解重大风险,夯实安全发展根基。

对标理念抓宣贯,压实各级安全责任。全面深入宣贯杜邦安全管理十大理念:所有安全事故可防、所有风险隐患可控、管理层对各自的安全直接负责、安全是被雇佣的条件之一、职工必须接受严格的安全培训、各级主管必须进行安全审核和安全确认、发现不安全因素必须立即更正、工作外的安全和工作中的安全同样重要、良好的安全等于良好的业绩、安全工作以人为本。各单位要认真学习领会,将杜邦理念宣贯到车间、班组一线,指导安全生产实践,引领安全治理能力提升。

落实各级安全生产责任。落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三必管”要求,履行好集团公司的法人企业主体责任,压实基层矿厂主体责任、区域公司直接管理责任、机关处室的业务保安责任、安监部门的综合监管责任,一级抓一级、层层抓落实,实现制度管人、流程管事。坚持安全重奖重罚,坚持“零容忍”,严肃追责问责。谁不重视安全,组织就不让他安全;谁不把职工生命当回事,组织就不把他的职务当回事。

突出系统抓要害,深化安全专项整治。认真落实山西省18条特别规定,落实集团公司安全生产专项整治三年行动计划,保障安全投入,强化源头治理、系统治理和综合治理,明确各专业专项整治目标、重点和举措,解决重大安全风险隐患问题。今年,要深入抓好“一通三防”整治,做到瓦斯“零超限”、煤层“零突出”;抓好矿井防治水整治,坚持“十六字”原则,杜绝水害事故;抓好机电、提升运输整治,加强大型机电设备管理,确保设施安全可靠;抓好顶板管理整治,加强技术管理和现场管理、优化顶板支护设计,消灭顶板事故;抓好施工队伍整治,加强外委队伍管理,严格“五统一”及矿建“双带班下井”制度,将外委队伍、专业化队伍管理纳入建设单位安全管理体系。通过大整治,管住大系统、消灭大隐患,杜绝大事故。

前移关口抓防范,完善“两大”治理体系。完善安全风险分级管控体系。以重大危险源辨识与控制为目标,严格落实“4+1”安全风险辨识评估模式,定期开展全方位、全过程、全覆盖的风险源辨识,持续完善“一库、一图、一栏、一卡、三清单”,实现安全风险动态管控。落实“一企一册”、一矿(厂)一档及矿(厂)长、分管负责人定期组织检查分析制度,严格分级分层、分类、分专业重点管控,特别是变化环节和变化因素的安全风险辨识评估,并将安全风险化解在隐患前面。

完善隐患排查治理体系。加强重点安全工程管控,加快“三个责任清单”整治,做好风险隐患整改、销号闭环管理。扎实开展“隐患清零”行动,持续推进自检自查自报隐患和安全风险分析研判工作常态化,严防隐患演变升级。强化隐患过程控制与源头治理。进一步强化重点地区、薄弱环节、重点场所安全风险隐患排查治理,严格重大隐患上报制度,凡被地方或上级部门查出未上报的重大隐患,都要倒查责任,重处重罚。

强化基础抓弱项,补齐安全管理短板。深入推进安全“三基”建设。扎实推进“六型”班组建设,强化基层区队、车间、班组自主保安能力。深入推进标准化提档升级,进一步完善规章制度和作业流程。大力强化“三违”整治,持续抓好“人的不安全行为”和“机械伤害”等问题的排查治理。落实“三真”要求,牢牢把握整合矿井的安全绝对管控权。分类管控,加强资源整合矿井的安全监管,严格“安全一票否决制”;精准对接,加强资源整合托管矿井的安全管理,推进托管煤矿管理与集团公司矿井同频共振;强化地面单位“走动式管理”,突出抓好特殊环境、特种设备、特定作业的安全运行。

坚守底线抓达标,打赢生态文明战役。积极适应国家、省委省政府环保节能新政策、新要求,继续推进污染治理与生态改善工程建设,抓好贺西矿薛家岭、双柳矿吉家塔排矸场治理,完成南关工业场地、中兴场地生活污水处理提标改造,强化环保设施的运行管理,从源头上控制环境风险,消除环境安全隐患,实现污染物全面稳定达标排放;加强环保节能手续的办理,坚持依法建设和生产,完成灵北煤矿、吴家峁煤矿环境影响评价,开展高阳煤矿、两渡煤业、南关煤业环境影响后评价,杜绝突发环境事件发生,杜绝省级政府部门查处和媒体曝光的严重违法环保、用能事件,继续推广环保节能新技术、新产品、新工艺、新材料,完成发电厂汽动给水泵改造项目,完成西矿中帽芝进风井井筒防冻项目,开展能源资源节约和循环利用,着力推进绿色循环、低碳发展。

(二)坚持“四化”牵引,全面推进产洗运销高效联动

落实省委省政府“六新”发展要求,瞄准自动化、网络化、数字化、智能化发展方向,依托“四新”应用,以及4G、5G网络、大数据、人工智能等前沿技术,加大技术投入,加强矿井装备,推动数字转型,实现产洗运销高效联动。

一是加快智能化建设,推进矿井提档升级。依托信息化、大数据平台,围绕全面感知、实时互联、分析决策、动态预测、协同控制“五大目标”,构建智能化管控体系。今年,要完成好贺西智能煤矿建设,建成8个综采智能化工作面、20个综掘智能化工作面。要成立大数据专业管理部门,组建专业团队,对包括智能化设备在内的各类数据进行收集、整理、汇总、分析。持续推进固定设施设备岗位无人值守、危险岗位机器人操作,全面推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”作业,提升矿井智能化水平。(下转第七版)