

# 强化党建统领 砥砺奋斗实干 为集团公司改革变革创新发展提供坚强保障

——在集团公司2021年党委工作会议上的报告

市委常委 董事 王晋峰



现在,我代表集团公司党委作工作报告。

## 第一部分 2020年工作回顾

2020年是集团公司改革转型、高质量发展的攻坚期和关键期。公司党委巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,始终从讲政治的高度,坚持把党的领导、党的建设作为企业改革转型发展的生命线和“压舱石”,落实党建“1236”工作思路,把方向、管大局、保落实,为企业高质量发展提供了硬核保障。重点开展了七方面工作:

### 一、闻令而动、紧急响应, 党旗在战疫第一线高高飘扬

去年春节前后,面对突如其来的新冠肺炎疫情,各级党组织坚决扛起抗击疫情重大政治责任,构建三级“联防联控、精准施策”体系,党员干部下沉到区队、班组、居民小区,组建临时党支部和党员先锋队,筑牢疫情防控阻击屏障,防输入、防扩散、防反弹,确保矿区安全稳定发展,实现了“零”输入、“零”感染。统筹推进人员返岗、复工复产,抢时间、降损失,努力增加煤炭生产供给,保障市场能源需求,在疫情“大考”中彰显了国有企业的使命担当。积极主动履行企业社会责任,对外捐款捐物1117万元。88名医护人员踊跃报名,请战出征,4名党员骨干奔赴晋中逆行抗疫,充分展示了汾西人的大爱和勇气。高度重视、一丝不苟做好生产、施工人员密集作业地点和“两堂一舍”、居民小区精准常态化疫情管控,坚决防止疫情新燃点,最大程度减少疫情对企业生产经营造成的影响和损失,保障了全年目标的圆满完成。

### 二、政治引领、锚定方向, 经营战略主攻路径部署实施

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的十九届四中、五中全会精神、习近平总书记“三篇光辉文献”和视察山西重要讲话重要指示,增强“四

个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。线上学习和线下研讨相融合,在中层干部中开展党的十九届四中全会精神教育培训,宣讲党的十九届五中全会精神,推动党的创新理论学用工作往心里走、往深里走、往实里走,转化为解放思想、战略决策、企业发展的内生动力。按照省委“四为四高两同步”总体思路和要求,对标新焦煤、新理念、新要求,既增强干好当下的紧迫感,又深入谋划长远发展,召开公司第七次党代会,部署实施汾西“三步走”转型发展战略,稳中求进,久久为功,锚定“63661”中长期规划,坚定建设全国煤炭行业一流企业目标不动摇。全面深化契约化管理,对16个亏损单位制定“一企一策”扭亏脱困措施,班子成员一对一挂牌负责,完善定期研究推进改革转型工作例会制度,解决瓶颈问题,抓紧抓细落地。迅速传达贯彻山西焦煤7·29工作会精神,优化调整经营战略主攻路径,新时代创造新业绩,成为公司上下的统一行动。

### 三、改革创新、转型升级, 高质量发展迈入新的阶段

我们贯彻山西焦煤“三个三年三步走”战略重点,克服疫情和市场下行影响,聚焦煤炭主业优先发展,资金投入倾斜使用,水峪、贺西、双柳通过山西焦煤标杆矿井验收,智能化工作面建设提档加速,柳湾矿选煤厂智能化改造率先实施。“六矿一路一园”8项重点工程全面发力,加快推进,7个重大项目关键性手续证照取得上级核准批复。成立新兴产业发展工作领导小组,加强顶层设计,统筹推进项目储备、论证、建设。陶瓷空心微珠项目开始生产调试,辅业发展增添了新动能。“两办”改革攻坚进入收尾,厂办大集体企业改制取得完胜,“三供一业”整体移交即将完成。医疗机构划转、退休人员社会化管理工作与接管机构、属地政府洽谈对接,签署移交

协议,转型发展蹒跚出新路。

### 四、刀刃向内、自我革命, 从严管党治党向纵深推进

公司党委不折不扣落实全面从严治党主体责任,制定公司党委及领导人员落实清单。按照“上下贯通、三级联动”要求,深度接受“政治体检”,照单认领反馈问题,以真改实改的态度和钉钉子精神,扎实做好省委巡视和焦煤专项巡视巡察“后半篇文章”。突出基层党组织建设和干部人事、薪酬管理10个方面专项整治,抓好审计监督指出问题跟踪整改,举一反三、拓展延伸,扎紧笼子,一批规范化管理制度修订完善、落地执行。履行第一责任人责任,党委书记亲自研究整改清单,亲自安排整改事项,亲自推动整改落实,亲自检查整改质量。加强督导检查,督促推动机关部门和二级党委补短板、强弱项、夯基础、建机制,整改落实巡视巡察反馈问题。严肃问责违规违纪行为,省委巡视期间移交的53个问题清单、22个问题线索全部办结,完成率100%。其中,给予党纪处分11人,政纪处分11人,双重处分4人,组织处理21人。省委巡视和焦煤巡察反馈的47条重点事项清单,完成整改43条,推进整改4条,完成率91.5%,给予

党纪处分39人,政纪处分18人,组织处理61人,确保条条落实,件件落地,事事见效。高质量提交巡视巡察整改报告,向上级党委巡视巡察机关交账,自觉接受广大党员干部、职工群众的监督。

### 五、强基固本、担当作为, 队伍素质能力持续提升

我们突出党委政治功能,促进党的建设与中心工作深度融合,加强党建工作责任制考核,以“党建三基”带动整体三基工作提升。建立党委书记和班子成员党支部工作联系点制度,完成基层党组织换届,大抓基层、大抓支部,推动党组织标准化、规范化建设,培育选树基层党组织示范点。持续推进“学习强国”“三晋先锋”党员教育一体化平台建设推广,开展“党课开讲啦”活动,加大师资、教材和经费保障力度,党员教育融入日常,做在经常。坚持事业为上、任人唯贤,树立正确选人用人导向,落实党管干部原则和好干部标准,选优配强各级班子和领导干部。注重在疫情防控特殊时期、改革转型攻坚一线、安全生产关键岗位、项目建设施工现场、急难险重任务面前识别考察干部,激励担当作为典型,掌握了一批优秀干部和后备力量。着眼企业长远发展需求,深入开展“素质工

程”建设,针对专业技术人才短板和缺口,启动实施工业高校引进、招聘、使用工作机制。强化首席工程师考核评价,发挥技术领军和示范引领作用,畅通职业发展通道。完善年度职工技能大赛选拔、发现、培养、激励人才的功能,大力表彰技术状元、首席员工,增加薪酬待遇,引导高技能人才“导师带徒”,扩大覆盖面,提升操作队伍实战化水平。

### 六、正风反腐、激浊扬清, 严的主基调拓展延伸

我们深入开展“五个专项行动”和党风廉政宣传教育“六个一活动”,运用好党纪教育中心的平台阵地,以案促改、以案明纪,用身边事警示教育身边人,强化理想信念、纪律规矩、党性修养,党员干部廉洁从业风气进一步匡正。深入开展应收预付账款清收、扫黑除恶专项斗争,部署重点行业领域突出问题专项整治,企业经营环境进一步改善。持续推进“十大信息平台”建设,开展财务共享第二阶段各模块业务建设,启动实施办公用品线上集中采购、严肃查处职工群众身边腐败问题,廉洁风险得到更好防控。高规格建成使用审查谈话场所,公开涉纪信访举报方式,强化专责监督职能,加大执纪问责力度,全年运用“四种形态”处理249人次。驰而不息纠正“四风”,动真碰硬处置线索,查处违反中央八项规定精神问题5起,处分7人。

### 七、正向激励、凝聚合力, 文明创建成果迸发涌现

我们统筹各类资源,强化舆论引导,壮大主流声音,定期研判形势,加强对意识形态工作的领导,持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,引导党员干部切实做到“一句誓言、一生作答”。层层宣讲公司改革转型的重大举措和显著成效,把“热爱汾西、感恩汾西、发展汾西”主题教育与宣贯“63661”中长期规划相结合,增强企业价值观认同感归属感。落实“党建+企业文化”,践行社会主义核心价值观,持续推进“讲汾西故事、育时代先锋、树文明新风”,弘扬专业工匠精神,举办各系统、多样化劳动竞赛,深入开展“文明单位”“道德标兵”“劳动模范”“最美工匠”“井口群众安全工作站”宣传选树,一批集体和个人获得焦煤以上表彰。高阳矿王斌俊当选“全国劳动模范”,秦小峰获评2020年“山西敬业奉献好人”;7个单位评为山西省文明单位标兵;姬展鸿、温俊萍获得煤炭行业技能大师称号;贺西矿王强强技能大师工作室获批

国家级技能大师工作室建设项目,是全省煤炭行业唯一入选项目;8名选手参加“陕煤杯”全国煤炭行业职业技能四个工种竞赛,闯关斩将、摘金夺银;洗煤厂焦精煤商标取得核准注册,品牌形象彰显扩大;员工学校参加全国煤炭职业院校技能大赛取得佳绩,汾西美誉响彻行业内外。不断完善“3219”精准帮扶救助机制,慰问一线职工、技术骨干、困难职工、伤病住院职工917人次,发放慰问金34.94万元,发放助学金151.51万元,发放大病医疗补偿金129.46万元,为无供养遗属配偶发放生活救助金120.72万元,把党的关怀和温暖送到职工群众手中。一批历史遗留问题和涉及职工切身利益的住房、子女就业等合理诉求逐步得到解决。搭乘新基建快车,打造企业创新生态,引进消化研发井下远程喷浆新工艺新设备,焦煤集团组织现场观摩、路演推广。落实“安全生产专项整治三年行动计划”,启动“三零”单位创建,从严落实信访、安全监管、矿区治安工作责任制,提升基层治理能力和管理水平,高度重视敏感时期驻矿包保安全督导,努力维护矿区平安和谐稳定。

同志们,在疫情突发、市场突变的复杂形势下,我们能够交出这样一份沉甸甸的成绩单,来之不易,成之惟艰。成绩的取得,根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想指引的结果,是省委、山西焦煤党委坚强领导的结果,是公司上下同心同德、苦干实干的结果。在此,我代表公司党委,向一年来付出辛勤工作的各级党组织、全体党员和干部职工表示衷心的感谢!

同志们,在总结过去的同时,必须清醒看到存在的问题和不足:一是落实上级巡视巡察整改取得积极进展,但距离根上改、制上破、治上立的要求还有差距,一些单位和部门长期整改、久久为功的韧劲还不足;二是人才队伍结构不尽合理,高素质领军人才严重短缺,与企业高质量发展需求不平衡不适应;三是深化改革、全面变革的氛围还不浓,一些领导干部思维固化僵化,闯劲不够、作为不足;四是在坚持和完善党的领导上,一些基层党组织的政治功能和组织力不够强,发力不均衡,成效不突出;五是个别党员干部纪律规矩意识树得还不牢,违反中央八项规定精神问题禁而未绝。这些问题需要我们今后工作中,认真改进和解决。

(下转第八版)