

征程万里风正劲 奋楫争先再远航

——集团公司六届三次职工代表大会 二〇二一年工作会暨双先表彰会侧记

廉政



每一次相聚,都是对过往篇章的精准盘点;每一次集结,都是对未来发展的科学擘画。1月29日,对企业高质量发展充满渴望的汾西人迎来了一个重要的日子——汾西矿业六届三次职工代表大会、二〇二一年工作会暨双先表彰会胜利召开。

场外寒风凛冽,场内暖意融融。上午七点三十分,来自各条战线的职工代表迈着铿锵的步伐,信心百倍步入会场。在这具有里程碑意义的新一年的春天里,来自汾西矿业各条战线的职工代表们带着希望和期盼隔空齐聚,共同总结过去一年工作,商讨企业改革发展大计,描绘企业高质量发展的美好画卷。

与以往不同,受新冠肺炎疫情影响,此次会议严格控制参会人数,会议地点从文体中心更换到友谊宾馆,并首次通过视频直播+网络直播的方式举行。无论在主会场还是分会场,都能看到代表们穿着整齐、佩戴口罩,在测温点测温后井然有序地进入会场。从会场外的茶水台设置到会场内人员座位安排,从专门放置的消毒用品到桌上整齐的会议材料,从直播人员提前入场调试设备到工作人员实时对接,每个环节、每处细节,都令与会人士神清气爽,热情高涨。

八点整,大会在庄严的国歌声中拉开帷幕,通过网络直播收看会议直播的人数直线攀升,最高峰值达到两万五千次。汾西矿业党委书记、董事长范新民做重要讲话,党委副书记、副董事长、总经理王晓东做行政工作报告,总结成绩、分析形势、部署工作。刚过去的一年,汾西矿业积极应对新冠肺炎疫情和市场持续低迷等不利影响,认真落实省委“四为四高两同步”总体思路和山西焦煤“三个三年三步走”战略规划,统筹推进安全与生产、经营与发展、改革与转型、稳定与民生等工作,企业整体保持稳中向

好,各项指标全线飘红,深化改革实现新突破,全面变革开启新征程,高质量发展迈出新步伐……回望2020,代表们喜悦自豪、备受鼓舞,展望2021,大家信心满怀、感慨万千。与会代表们纷纷表示:“会议总结的成绩,作为一名汾西人,我倍感自豪,更加坚定了我们做好各项工作的信心和决心。”“省委提出的‘四为四高两同步’,新焦煤擘画的‘三个三年三步走’为我们下一步工作提振了信心、明确了目标、指明了方向。”

这份成绩单既凝聚了汾西人的辛勤汗水,也彰显了国企的担当。当前,汾西矿业正处于改革创新窗口期、高质量发展关键期和转型升级攻坚期。此次会议既是总结会更是动员会,冲锋号已经吹响,起步就是冲刺、开局就是决战。各单位将按照战略部署,“实”字当头、“干”字为先。汾西矿业财务处负责人郭志宝对企业经营管理变革有着深刻认识,他说:“2021年,我们财务部门将继续紧盯全年经营



工作,目标不放松、坚持效益为先,以预算管理为基础,以风险防控为前提,以降本增效为核心,以精益化管理为抓手,以最佳现金流为主线。苦干、实干、拼命干,保证完成全年各项经营工作目标。”作为煤炭生产企业,转型升级的重要任务就是做强做优煤炭主业。柳湾煤矿综采一队党支部书记武勇吉说:“我们将持续巩固安全生产标准化矿井成果,提高矿井安全‘免疫力’。加快建设61120智能化工作面,继续保持长周期安全生产良好势头。全面推进无人值守改造等一系列重点项目,提升矿井发展后劲。”水峪煤业安监处综合科副科长张经纬表示:今年在确保完成各项指标任务基础上,将继续推进标杆矿井建设,严格按照时间节点,不折不扣地完成集团公司挂牌隐患问题整改和重点项目建设,扎实抓好安全环保、稳步推进生产经营、实施激励改革创新、共

共享和谐民生。

一分部署,九分落实。今年是山西焦煤“管理提升年”“改革突破年”“方案落地年”“奋斗实干年”。汾西矿业又明确了2021年工作目标任务,安排部署了党建6项、行政6项具体工作。两渡煤业全面预算管理中心职工王晋喜坚定地说:“我们将在做好安全环保工作的基础上,深入推行契约化管理,强化内部挖潜,严格成本管控,充分释放产能,提高发展的质量和效益。”介休洗煤厂青年职工范俊鹏表示:我们要努力做到疫情防控和生产经营两不误,持续探索工作新思路,在洗煤厂的安全稳定发展中,建立企业成本管控体系,动员和组织全体职工精打细算、挖掘潜力,控制成本耗费,促使企业有效地利用人力、物力、财力努力改善经营管理,以尽可能少的劳动耗费获得较好的经济效益。

舵稳当奋楫,风劲好扬帆。汾西矿业六届三次职工代表大会、二〇二一年工作会暨双先表彰会的隆重召开,将任务表细化分解成施工图。水峪煤业综采一队队长王建伟发自内心地激动,“党委书记、董事长范新民提出,要坚持科技兴企战略,做强创新引擎,打造科技创新新高地。我将按照大会要求的聚力‘四化’,以‘机械化换人、自动化减人’为抓手,以‘无人值守、有人巡视’为目标,发扬煤矿工人特别能创新,特别能吃苦,特别能战斗的精神,动员综采队干部职工,确保61106工作面在通过了国家一级标准化验收后,保持精品工作面。”“我们将以汾西矿业2021年主要销售指标和重点工作为主线,加大大额销售、外采统销、铁路运输销售的考核力度,推进内外部应收账款和陈旧欠款清收工作,重点关注‘焦煤在线’,激励职工攻坚克难、奋发有为,克服疫情影响,全面完成各项营销指标。”销售公司青年职工雷锦虹如是说道。

乘着盛会浩荡东风,劈波斩浪扬帆起航。新年新希望,新年新挑战,新年新目标,新年新气象,新年新思路,新年新跨越。2021年,汾西矿业站在新的起点上,继续弘扬勇于开拓的首创精神、革故鼎新的突破精神、迎难而上的担当精神、不知疲倦的奋斗精神、善于借鉴的学习精神,扬帆再起航,昂首再出发,围绕山西焦煤确立的任务目标,精准施策、持续发力,跑出汾西加速度。



不变的情怀

沈良明

今年的冬天冷到伸手怕缩手,特别是数九以来这几天,气温都在零下十七八度,女人们穿着厚厚的冬衣,戴着帽子手套,扎着丝巾,恨不得把自己堆到衣服里边,连男人也想借助围巾来抵御这波严寒。这样的日子,蛰伏在家,来杯香茗,听曲音乐,或者读篇文章,当是惬意。然而集团公司企地作家走基层是早就安排了的,我们一行十人还是在“三九”的第一天,如约走进了介休洗煤厂。

在集团公司,在介休,介休洗煤厂有较高的知名度,是汾西的名片。在介休洗煤厂建企五十周年成果展上我们了解到,介休洗煤厂已累计入洗原煤1.26亿吨,生产精煤0.84亿吨,销售精煤1.15亿吨。在不考虑当年币值的

情况下,已经实现利润32.81亿元,上缴税金24.76亿元。成功打造出享誉全国乃至世界的“晋柳王”品牌,1986年至1992年“七冠”称雄国内,产品远销印度、日本、韩国等国外。多位省部级领导曾经到厂视察,荣誉墙上仅地市级以上及国家级荣誉就有七十八个。站在展板前,满眼都是敬佩。这样的效益,这样的企业,在我这个长期工作在基建单位的人眼里,自是有至高无上的荣光。我甚至想,能在这样的单位工作,或者在这样的单位找个对象,那都是相当有尊严、有幸福感、值得炫耀的事儿。

数九寒天,走在整洁宽敞的花园式厂区内,踏在曲折的廊桥上,穿过闪着银光的铁道专用线,高大的储煤仓

披着米黄色的外衣,在冬日的阳光下依然熠熠生辉,心中便有一股暖流。我和介休洗煤厂的交集不多,记不清九十年代后期还是刚刚进入二十一世纪,可能是厂里系统改造储煤仓及返煤地道,我们工程处承担施工任务,我去感受过热火朝天的施工场面。如今日子渐老,皱纹悄然爬上了当年奋斗者的额头,可洗煤厂人奋斗的乐章却依稀还在我耳边萦绕。和介休洗煤厂的这个称呼一样,我敬佩了几十年,亲切了几十年,而如今,我愿意继续聆听这样动人的乐章,不妨,再让我敬佩几十年,亲切几十年。

洗煤厂的核心价值是“精诚、精实、精细、精品”,统称为“精”文化。这应该是洗煤厂人半个世纪文化的积淀,抑或是行动方向、做事基石,崇“精”推“精”的传承。储装运系统改造、洗煤工艺更新设备更新,都是“精”文化的践行。厂史长廊不算长,集中展示的“六个阶段”,每一张图片都有着历史的沉载,这不仅是洗煤厂的光荣传统教育基地,也是每个到场人员的教育基地。站在这里,凝望很多陌

生的面孔和生产建设的场面,你会觉得,一切世俗都是那么微不足道,没有什么能抵御战斗的号角、征战的鼓声和隆隆的机声。

还有“雷峰苑”中展示的领导题词、雷峰日记、学雷锋小组的事迹,也是数九寒天中不可多见的一缕暖阳,照亮着“无私”“奉献”四个大字。集“全国劳动模范”“全国五一劳动奖章”“全国技术能手”“感动中国的百名矿工”等多项重大荣誉于一身的张华滨,我是他隔行的敬仰者,这次来去匆匆,虽然未能谋面,但在“张华滨钳工组”简陋的办公室,我嗅到了他钻研技术的汗味,听到了他带出一百多个技术大拿的故事,也明白了“行行出状元”“付出终有回报”的道理。

“心有多大,舞台就有多大。”当我在介休洗煤厂一路看厂史介绍,参观生产系统,和随行人员了解情况时,带给我更多的惊喜和震撼,无不感受到“精”文化的内涵和这个厂干部职工那份不变的情怀。方向对了,文化传承就容易找到答案了。

作者单位 工程公司