

柳湾煤矿全面推进落实精益化管理

汾西矿业讯 1月18日,柳湾煤矿召开2020年度生产经营契约化运行分析会,对2020年经济运行情况、交旧领新考核情况、各生产(辅助)队组生产组织情况及影响生产分析情况进行了分析说明,生产科、机电科就各自分管指标完成情况以及2021年工作管理思路、采取措施进行了总结交流。

该矿要求全员要从思想上

高度重视,打破传统管理思想,深入推进精益化管理,努力实现高产、高效发展。各相关单位要坚决执行相关制度,及时、精准、细化各项测算指标,并严格进行考核;各分管部门、业务科室要严格把关,从基层现场入手,严格细化把控各项物资使用,对标一流找差距;全矿上下要高度重视精益化管理的推进和落实,为企业创造更大的

经济效益。要牢固树立精益化管理理念,深挖潜力彻底杜绝浪费现象发生;各单位要以全面流程化管理为基准,开展各项工作,切实从工作各个环节中将材料管控最大化;持续做好“两金”压控,合理安排“供、产、销”衔接工作,有效减少“两金”对企业资源的占用,全力做好2021年生产经营工作。

(丁盛)

通过学习两级集团公司2021年安全生产一号文件和安全生产工作精神,我对安全工作有了更为深刻的理解,作为曙光煤矿综采队生产班副队长,我认为今后应该从以下三个方面做起:

一是深入学习,把安全理念灌输到位。利用班前会、周二五例会,全面深入贯彻两级集团公司安全理念,尤其是赵建泽董事长提出了“三个安全理念”、“杜邦安全体系建设”、“变革安全管理模式”等许多新思想、新理念、新举措,需要我们认真学习、融会贯通,更好地运用到实际工作中;二是加强管理,积极推行安全精益化管理。结合工作面实际,明确责任、合理分工,从施工工艺、岗位流程、危险源辨识等方面科学制定安全操作规程措施,并不折不扣贯彻落实到现场。在生产过程中,现场跟班采煤机截割,控制好工作面采高,加强顶板、冷却水、喷雾的管理,采用科学方式保障采煤质量,确保安全精益化管理取得实效。三是狠反“三违”,坚决杜绝冒险蛮干行为。我要带头学习安全理念,带头践行安全措施,利用自检、互检、突检等方式全力规范职工行为,严格考核、奖罚分明,坚决制止“三违”现象发生,带领职工真正做到“不安全不生产”,为队组安全发展奠定良好基础。

作为一名生产一线班组长,我深刻地感受到肩上的责任重大,可以说班组每一名职工的生命安全都和我有直接关系,所以今后我一定要牢记安全嘱托、强化责任担当、狠抓贯彻落实,以饱满的精神状态和高度负责的态度,全力以

强化责任担当 狠抓贯彻落实 确保安全精益化管理取得实效

曙光煤矿综采队生产班副队长 景继财

营运分公司各站段车间层层贯彻落实两级集团公司安全一号文件精神,全面加快杜邦安全管理体系建设。日前,为深刻汲取山东省莒山金矿“1.10”爆炸事故教训,迅速开展了安全专项检查,由各基层站、段、车间对生产区域消防安全、机电设备、特殊作业、动火作业、铁路专用线等开展专项检查,对排查出的安全隐患问题实行“五定五落实”营造居安思危抓安全的责任感和紧迫感。

郝涛 李雪 摄影报道



1月20日,正明煤业召开集团公司一号文及集团公司领导关于安全生产工作重要讲话精神宣讲学习会。公司党总支书记降兆栋和安全副经理侯强对学习内容进行逐条深度解读,公司上下掀起了学习热潮,为2021年安全生产工作开好局、起好步奠定了坚实基础。

张鹏 摄影报道

学习贯彻安全一号文专栏

打好主动战 同心保安全

赴抓好安全生产工作,向上级领导和矿工兄弟交一份满意的答卷。

中兴煤业节支降耗成常态

汾西矿业讯 2021年,中兴煤业进一步健全完善制度,压实工作责任,强化奖惩考核,从生产材料管控入手,狠抓计划管理、监督使用、废旧材料回收等工作。该公司综采二队按照“党建+N”工作要求,发挥先锋模范作用,以党员带动职工,坚

持“提质增效,固本培元”的理念,牢固树立以俭为荣,节约就是效益的思想,从源头上抓节支促降耗。

他们从岗位和点滴小事做起,培养干部职工节支降耗的“小”意识、“小”习惯,党员干部职工立足本岗位,从节约一滴

水、节约一度电小事做起,做到节支降耗。对于回收的材料分类清点整理,不能用的集中交旧,能用的再加工修整变废为宝,二次利用。对于回收的配件、生产工具,建立交旧领新台账,按照能修则修,合理利用,尽量做到及时修复,让它们重新发挥作用。

(蒋颖 樊锋锋)



安全为天



新年伊始,高阳煤矿选煤厂牢固树立“大安全”理念,以质量标准化工作为抓手,推动责任落实、管理到位,以实际行动贯彻落实两级集团安全生产一号文件、安全生产工作精神,确保企业长治久安。

马鹏飞 刘颖 摄影报道

矿上现在推广实行的‘干得好人人受奖励,干不好人人受株连’安全考核制度,不仅提高了职工的安全意识,而且让我们得到了实实在在的福利。2020年,我共计8次被评为优秀班组,工资外平均多收益3000元,干得好的话,上12个月班,挣14个月钱。全年下来,我个人得到考核奖励两万四千元。”说起工资,水峪煤业综采二队检修班的班组长王玉民高兴得合不拢嘴。

王玉民工资收入的提高,

水峪煤业:上12个月班,挣14个月的钱!

廉政 张丽丽

得益于水峪煤业正在大力开展的“干得好人人受奖励,干不好人人受株连”安全考核制度。这项制度是该矿创新安全管理模式,强化安全“五个体系”建设,深入推进“全员有责、全员参与、全员监督、全员考核”的延伸,通过进一步优化工资结构,开展全员抵押,并对全员工资进行切块考核,增加安全与标准化考核在工资中的比重,让真正注意安全的职工和班组得到实惠。

“按照矿上的考核制度,在没有安全事故的情况下,我们开拓一队的一线职工,全年下来能多得5400块钱,辅助队组能多得4200块钱。2020年,我们队平均每人都多领了4000块钱,相当于多了半个月的工资!”水峪煤业开拓一队队长王晋钊说起“干得好人人受奖励,干不好人人受株连”这项安全考核制度,十分满意。

水峪煤业针对领导干部,也实行安全重奖重罚,按比例

拿出中层干部工资进行安全考核,全矿上下同时开展“干得好人人受奖励,干不好人人受株连”的安全管理考核评比,助力安全生产。

“这个制度的推行,不仅让职工工资有了提高,而且矿上的安全管理压力也减少了,无论是中层领导,还是基层职工,大家的安全意识显著提高,深刻地明白‘安全就是最大的效益’!现在大家伙干起活来,互相督促要注意安全。我

们安监处在日常工作中,可以明显感觉到全矿上下干部职工的自保互保意识提高了!”水峪煤业安监处总支书记宋洪生说道。

2020年,水峪煤业全年安全无事故,精煤销量完成265.3万吨,超额完成全年任务指标,精煤销量也勇夺集团公司桂冠。“2021年,我们将从制度体系、工艺体系、员工行为体系等加快建设杜邦安全体系,以安全生产三年专项整治为抓手,持续推进岗位作业流程标准化管理和双预控管理,加大重奖重罚重问责力度,推进安全生产从‘零事故’向‘零隐患’转变,牢牢掌握安全生产的主动权。”水峪煤业矿长梁文明说道。

