

员工学校

全面从严防控疫情

汾西矿业讯 员工学校认真落实两级集团公司疫情防控工作要求,采取有力措施全面加强疫情防控工作,确保师生健康安全。

严格人员信息报送。加强疫情信息报送工作,坚持“日报告”和“零报告”制度,各科室安排专人于每日下午15点前,将科室人员及家属流动情况报送院防疫办,政教处负责凯嘉集团汾西分校、霍州技校委培班、联华职中汾西分校学生的日常疫情防控信息报送。针对春节、寒假期间人员流动大的特点,提前严明要求,要求职工对从中高风险区人晋来家亲属第一时间向学校和家庭所在社区报告,并积极配合落实政府具体隔离管控措施;要求师生春节、寒假期间减少不必要的外出,如确需离开,须经校领导批准并逐日报告健康状况和出行轨迹。

严格重点场所管控。武装保卫科加强门卫管理,禁止在门房存放快递件;保卫人员每日对出入校园人员进行体温检测;对离开介休又返校上班的人员和校外人员测量体温、检查健康码和行程码并做好登记,对持有黄色、红色健康码或途径中高风险区域人员登记在册并要求其立即前往定点医院进行核酸检测。招待所和公寓停止接待外部住宿,适当减少出勤人数,实施轮岗;对常住人员,认

真落实学校疫情防控措施,每日做好登记和排查;对所有住宿房间和楼层每日消毒两次,公共用品用具严格执行“一客一换一消毒”制度。总务科每日对公共区域进行清扫消毒,为公共洗漱池等配备洗手液、肥皂等清洁物品,储备不少于7日的疫情防控物资。膳食科加强对场所和设施的消毒,保证餐厅通风顺畅;设置“一米线”标识,引导就餐人员分散就餐;加强对工作人员的健康管理,要求上岗期间严格洗手消毒、戴口罩,在清洗加工冷冻冷藏食品时,认真做好个人防护,做到生熟分开、烧熟煮透。

严格防控应急值守。每日由校领导24小时驻守值班,两名科级干部走动式巡查值班,武装保卫和后勤部门人员应急值守,确保如有疫情突发事件发生,第一时间作出应急处置,防止疫情扩散,坚决把疫情消灭在萌芽状态,切实保障师生员工的生命安全与身体健康。

严格防控工作督查。由纪委监察科牵头,组成督导组,采取多种形式对各科室疫情防控措施落实情况和防疫工作开展情况进行督查,针对存在的问题列出清单,明确整改时间、责任人落实整改。对督查过程中发现的防控意识淡薄、责任落实不到位问题,对相关部门和人员进行严肃问责。(赵克惠 贺志伟)

2017年3月15日,营运分公司第一批机关人员共计7人次奔赴王家会集运站、护卫一中队驻站上岗,正式打响了该公司轮岗分流工作的第一枪。长期以来,在新焦煤、新发展、新理念的引领下,营运分公司以“人员合理配置、机制有效运行、减员降本增效”为目标,在各基层站段进一步实行机关人员轮岗制度,充分调动干部职工的主观能动性,激发广大干部职工勇挑重担、攻坚克难,在促进企业深化改革、大力优化人力资源结构方面取得新突破,干部队伍精神面貌焕然一新,真正实现了“地域、干群、部门”的有机三融合。

以人为本,“运通人和”人文理念,针对不同干部进行岗位调整,有效弥补干部的能力短板和经历缺陷。机关干群认真学习岗位基本知识、作业要求,严格把好煤炭上站的车检、验票、过磅关口,全身心投入到基层岗位实践,迅速适应新的角色。有效增强了机关干部对一线生产的熟悉程度,让机关干部们亲身感受基层职工的艰辛,真正的树立以“依靠群众”为工作基本原则,关心和解决实际问题,在企业内部营造良好的干群关系,激活干群队伍的“一池春水”。

打破部门限制,优化结构机制,加强部门协调融合发展。“搞党政必须懂经

岗位交流增活力 风正心齐再扬帆

——营运分公司岗位交流工作纪实

廉政 王坤

打破地域限制,树立基层导向,实现地区全面融合渗透。公司机关工作人员、铁运车间、机务段辅助人员到王家会集运站(柳林)进行轮岗交流,坚持“人得其位,事得其人”,让单位能够得到需要的干部,使各类干部也能找到施展才能的岗位,最大程度发挥人的主动性和积极性,力求人岗相适、人职相宜,形成站段、公司互通互联、共融共进的“网状互动”式交流轮岗新模式。轮岗交流,不仅合理地配置了该公司的人力资源,有效的解决了基层岗位劳动力短缺的问题,同时打破地域、级别的限制,充分调动了驻介地区干部职工的主观能动性,将分公司内部企业文化、价值理念与孝柳地区地域文化、制度、理念有效融合,强化统筹协调,实现不同地域互通有无。

加强干群交流,缩短适应期限,促进人员发展凝聚力。干部交流轮岗工作是一个系统工程,只有“号准脉”才能开对药方,公司的此项政策让担当者有舞台、让有为者有平台,进一步激发干部担当作为、苦干实干的精气神,凝聚起干事创业的强大合力。该公司一直坚持“以

营,做安全必须懂营销,长期与‘文’和‘事’打交道,这种打破了“部门壁垒、体内循环”的制度让我也更接‘地气’了。”机关行政办主任侯晓飞如是说,机关轮岗制度打破了科室、部门、身份的限制,合理轮岗、有序流动、统筹使用,真正实现生产、财务、安全、调运、党政的五部融合,“打开了机构‘围墙’、贯通了工作‘链条’”,来自各个职能机关的工作人员开放交流,通过企业行业、部门的沟通打破思想禁锢,激发工作活力,帮助各岗位人员多角度熟悉企业工作,增强企业内部向心力和凝聚力,有力促进企业各部门协同发展。公司全年内部流动、调配人员190人次,为企业节约开支21万元。

营运分公司将一如既往地以轮岗为机制,持续开展人才管理“活水计划”,形成人才良性流动机制,快速响应公司发展,让员工保持激情与活力,促进公司内部组织机构的高效化运转,体现了“公司上下一盘棋,全员考核一杆秤”的工作思路,凝聚了队伍,团结了人心,企业核心竞争力、战斗力也得到了极大提升。

汾西矿业讯 1月20日是中国传统的腊八节,为了能让当天出入井的矿工兄弟们早早喝到热乎乎的腊八粥,柳湾煤矿女工家属协管员提前准备好食材,凌晨五点就开始忙碌起来。

协管员们熟练地挑拣着昨晚泡好的豇豆、红小豆、花生等食材,再放入红枣、糯米一起煮。冬日的早晨,精心挑选的食材被小火细细地熬煮着,香气弥漫在协管站的每个角落。熬好后,协管员们将一碗碗香气四溢、软糯可口的腊八粥送到井口出入井的矿工师傅的手里,并不断叮嘱他们要牢记亲人的嘱托,时刻绷紧安全弦,同时也不要忘记防疫,要勤洗手、戴口罩。矿工们喝着热气腾腾的腊八粥脸上露出满意的笑容,纷纷感谢矿党政和女工家属的关心。(张颖)



浓情腊八 情暖职工

近日,设备修造厂为加强疫情防控工作,为职工购置防控专用物资,并发放到各车间、科室(部门),将企业温暖惠及职工。

针对车间操作岗位工种多的情况,该厂为职工购置了操作便利的一次性手套和N95防疫口罩,为便于车间职工勤洗手购置了免洗洗手液等专用防控物资,鼓励职工严格按照疫情防控要求做好个人防护,做好本职工作,全力做好疫情防控工作。



张青梅 赵丽俊 摄影报道

24小时防疫攻略

1. 出门前。开窗通风30分钟,不要和家人共用洗漱用品;量体温评估身体状况,不带病上班;准备好一天要用的口罩、消毒湿巾等;清洁手,戴好口罩,注意正反,将折面完全展开,压紧鼻夹。
2. 乘电梯。务必戴好口罩,接触按钮时可用纸巾等隔开;尽量不在电梯内交流,不扎堆乘坐电梯;低楼层建议走楼梯,尽量不要触摸扶手。
3. 上班路。全程佩戴口罩,尽量选择步行、骑行、开私家车;骑共享单车时,注意擦拭消毒;乘坐公共交通,要与他人保持距离,尽量避免用手触摸车上设施;乘坐出租车或网约车前,开门通风,并提醒司机佩戴口罩。
4. 办公中。进楼前接受体温检测,室内也需全程佩戴口罩;勤洗手,到达办公室需先洗手,接触公用物品或传阅纸质文件前后需洗手;勤消毒,保持环境卫生清洁,及时清理垃圾,重视手机、鼠标、键盘、文具等物品的消毒;多喝水,每天喝水不少于1500ml;与他人保持1米以上距离,减少面对面交流,尽量线上沟通,减少集中开会,控制会议时长;每天通风3次,每次30分钟,通风时注意保暖。
5. 就餐时。饭前先洗手,可带饭到公司吃;外卖尽量无接触拿取;选择单人单餐、单桌或隔离就坐;不要和他人互相分享食物,拒绝聚餐。
6. 卫生间。排队时保持1米以上距离,如果是坐式马桶,盖上马桶盖再冲水,用七步洗手法认真洗手。
7. 下班后。先洗手,戴口罩,不逗留,不约饭,不聚会。
8. 采购时。提前按类别列好购物详单,以便精准选购,减少逗留时间,选购时尽量避免直接用手拿,戴手套或将超市的购物袋套在手上抓取;快速挑选,尽量一次性购买齐全,减少出门购物频次;不要采买来源不明的禽类,更不要吃野味;结账时不要拥挤,排队过程中和他人保持一定距离;自备购物袋,尽量减少与公共设施的接触,买完所需物品立刻回家,不逗留。
9. 回家后。直接把菜拎进厨房,不要乱放;摘掉口罩,手不要碰口罩外侧,将口罩外折扎紧,装袋密封丢弃;对外套、鞋子(包括鞋底)、购物袋表面消毒;使用流动清水认真洗手,并注意水龙头清洁;将带回家的物品消毒或清洗,开窗通风30分钟,将外套消毒放在窗口处或及时清洗;对门把手表面、电灯开关、手机、钥匙等消毒。
10. 做饭时。食材先用流水清洗,处理生食和熟食的切菜板及刀具要分开;尽量吃新鲜食材,不要放置太久,不要生食;肉类蛋类彻底煮熟后食用;多吃蔬菜水果,增加营养,水果尽量削皮。
11. 睡觉前。做一些简单的家庭健身运动,勤打扫整理,保持室内清洁;勤洗衣物勤洗澡,保持个人卫生;不要熬夜,保证充足睡眠;不要过度紧张,保持良好心态。

疫情防控 小知识