

# 两渡煤业全面推进精益化管理找准主攻点

汾西矿业讯 寒冬时节,气温虽低,两渡煤业会议室内气氛热烈,该公司负责人赵仕元说道,“今天召开的经营管控精益化管理会议,就是落实山西焦煤党委书记、董事长赵建泽提出的精益化管理理念,各部门要提高站位,深刻理解,精益化管理不是简单地对精细化升级,而是管理模式改进有了战略方向,是一种实践证明过的行之有效的系统方法和工具!”

新年伊始,两渡煤业扎实推进精益化管理,由全面预算管理中心牵头,明确主攻点,找准着力点、坚持以精益管理为手段,严格落实全员、全流程、全方位降本措施,确保矿井实现经济效益最大化。

该公司对现行管理制度进行全面梳理,优化管理流程,明确各业务部门的职能和定位,从自身最迫切、最关键、最薄弱的环节入手,确定对标学习主题,从生产规模、产业链条、管理的先进性和可借鉴性等方面比较分析。

该公司把降本挖潜作为提高经济效益、保障生存发展的关键支撑。严格预算管理和成本管控,摒弃原有繁杂的管理流程,把住关键点、关键人,对流程进行再造,以效益最大化为宗旨,助力两渡煤业在新的改革浪潮中高效发展。(李翔 王晋喜)

## 工程公司部署安全隐患大排查

汾西矿业讯 为深刻汲取山东笏山“1.10”金矿爆炸事故教训,有效防范类似事故的发生,日前,工程公司召开专题会议就进一步加强安全隐患排查进行安排部署。

该公司要求,要根据公司矿建、土建、安装、搬迁施工的生产特点,分类别、分工种进行安全隐患排查工作,重点做好火工品管理使用、轨道运输、顶板管理、

小绞车安全使用、临时支护等方面的隐患排查。各施工项目部要根据生产实际,深入开展隐患排查,并将排查结果及时报送安监处。该公司旨在通过自查和安全隐患大排查,不断提高施工队伍的安全风险防范意识和严格执行操作规程的管理,确保安全生产形势平稳向好,为实现一季度安全生产开门红打下坚实基础。(吴雪莲 张亮)

汾西矿业讯 新年伊始,瑞泰公司围绕“三心”狠抓安全工作,确保实现安全目标。

攻坚要齐心。每天早调会、班前会讲安全、谈隐患、定措施、保落实,敞开安全建议渠道,群策群力抓好安全工作,杜绝重伤以上事故,力争不发生轻伤事故的安全目标。管理要用心。各级管理人员在执行制度的过程中,严格遵照制度落实安全工

作,不讲关系、不讲情面。领班带班入井要深入现场重点环节排查隐患,将安全隐患消灭在萌芽状态。帮扶要精心。各部门要深入基层深入班组,到现场蹲点,不但要查隐患,更要提出整改建议,帮助整改落实,为基层安全管理提供力所能及的帮助。(王晓东)



## 瑞泰“三心”力保安全

1月18日,记者走进水峪煤业81104智能化综放工作面地面集控室,操作工任健正身着干净整洁的工装,坐在操作台前轻松地操控着井下生产。

“现在我们工作面具备固定视频及跟机视频监控、煤流系统设备一键启停及顺序启停、采煤机记忆截割及端头端尾自动扫煤,机架协同作业,并上下语音通讯实时对讲等功能,实现了‘以工作面自动控制为主,人工干预控制为辅’的自动化生产模式,达到工作面安全高效开采的目标,工作面自动化率可达85%以上,生产班人数从22人减至14人,减人提效明显。”任健介绍了智能化综放工作面建成后最直观的变化。

面对传统人工放顶煤工艺

落后、效率低等问题,近年来,水峪煤业紧紧围绕“机械化换人、自动化减人”的发展战略理念,积极与科研单位合作开展自动化放顶煤研究,全力推进智能化综放工作面建设,于2020

年6月顺利建成了首个81104智能化综放工作面,目前该工作面已推进414.8米,已依托自动化工艺生产原煤80余万吨。

“81104智能化综放工作面是由我们综采二队负责智能化工作面运行、维护和管理的工作。工作面目前已实现视频监控、煤流设备一键启停、支架自动跟机、采煤机记忆截割、工作面惯导调直、自动化放煤等功能。我们能够及时掌握、控制

# 转理念 抓落实

# 强化安全管理 筑牢安全防线

贺西煤矿安全矿长 李强

两级集团公司安全工作会是统领指导完成全年各项安全工作的总纲领,既是总结会,更是动员会。不仅统一了思想、明确了任务、鼓舞了干劲,而且还打通了安全管理工作的堵点和痛点。全面贯彻两级集团公司安全工作会精神,牢固树立三大安全理念与工作思路是贺西煤矿今后工作的方向和目标,以奋斗为本,“干”字当头是提升安全管理抓好落实,筑牢安全生产防线的坚强保障。

贺西煤矿要坚定不移完成两级集团公司安全工作会安排部署,立足企业实际,提早动手,精准谋划,积极迎接挑战,全力以赴抓实抓细安全生产工作。借鉴杜邦安全理念,完善安全管理体系,变革安全管理模式,强化风险预控,推进精益安全管理,加大安全投入,

确保矿井安全高效绿色发展。从六个方面持之以恒一抓到底:一是全面宣贯先进的安全管理理念,建立以安全理念、安全制度、安全行为、安全环境为主体的“四位一体”安全文化建设,多形式强化安全宣传教育,多方式强化岗位作业流程标准,让标准成为习惯,让习惯成为标准,实现“制度管人、流程办事”。二是强化责任落实,以安全管理千分制考核为主线,实施安全对标自治和目标管理为有效抓手,坚守安全管理五道防线,完善双重预防机制,持续保持一级安全生产标准化矿井水平,做到岗位达标、专业达标、矿井达标。三是完善监管机制,全面强化动态检查,持续推进对标对表工作,高度重视并积极配合属地监管工作,充分利用属地监管的优势,跳出企业小圈子,融入地方大环境,吸收借鉴属地同类矿井先进管理经

验和安全好的做法,取长补短,促进矿井安全管理水平的稳步提升。四是持续推进安全生产专项整治三年行动计划,深入开展安全生产专项整治,深化源头治理、系统治理和综合治理,抓住主要矛盾,举一反三,加大攻坚力度,切实提升企业综合抗灾能力。继续推进安全生产专项三年规划,深化源头治理,系统治理、综合治理,切实提升矿井的综合抗灾能力。五是坚持“无人则安、少人则安”理念,开展“机械化换人、自动化减人”科技强安专项行动,营造“装备优、用人少、效率高、效益好、安全有保障”的文化氛围,举全矿之力全力推进智能煤矿建设。六是强化安全投入,重点保障系统完善、防突攻坚、瓦斯治理、防治水、供电、提升运输、安全监测监控系统、重大隐患治理、应急救援演练及职业病危害防治等方面,从硬件和软件投入上全面提高企业管理、装备、系统、素质的水平,为贺西煤矿高质量转型发展创造安全稳定的良好环境。



两级集团公司2021年安全工作会召开后,南关煤业充分利用专题会议、班前会、微信公众号、矿自办台、宣传专栏、LED电子屏、黑板报展等多种方式把安全一号文精神传达到每一个党支部、每一名干部、每一名员工,并组织全员进行安全一号文考试,确保文件精神入脑入心。该公司召开党政联席(扩大)会议,组织各级领导干部在深刻领会精神、深入贯彻落实上下功夫,以高度的政治责任感和历史使命感统一思想、凝心聚力,坚持“干”字当头,苦干、实干、拼命干,真正把安全一号文和安全生产工作会精神中提出的新理念、新做法、新举措落实到实际工作中去。

陈燕 乔金菊 摄影报道



## 学习贯彻安全一号文专栏

# 智能开采蹚新路

——水峪煤业81104智能化综放工作面建设纪实

高伟 孙颖 任巍

方式主要有基于4G、5G、WIFI通讯技术的无线通讯、基于动力线路及控制线路的载波通讯、基于光波的光纤通讯等方式。然而,在工作面建设初期,厂家配套的是基于动力线路的宽带载波通讯,存在通讯不稳定、抗干扰能力差、传输数据易卡包、丢包等现象。为解决这一难题,综采二队成立负责攻关的自动化小组。自动化小组成员通过查阅专业书籍、联系

设备生产厂家、联合相关科研项目攻关小组等方式,经过多方调研及对比分析,选择了内置4芯光纤的采煤机专用电缆。该电缆具备频带宽,通信容量大、损耗低,中继距离长、

抗电磁干扰、适应能力强等优点,相比载波通讯,光纤通讯有效地提高了数据通讯的稳定性、极大地降低了采煤机工况信息上传及控制指令下发的通讯延迟,保证了采煤机安全高效运行。

智能化综放开展相比以前机械化采煤,劳动定员从以前的单班出勤22个人减少到现在单班出勤14个人。单月降低出勤480人次,节省人工成本10.8

万元。劳动强度从以前的定员定岗现场操作、肩扛手拉到现在记忆截割、跟机拉架、人员巡检、故障自诊,让机械化、自动化代替人员实操,使职工劳动强度大大降低。控制职工出勤,使职工精力更多地放在安全管理上、设备使用维护上和放顶煤管理上,在抓好安全和放顶煤管理的基础上,大幅提高了原煤产量,降低了企业生产成本。

“我们根据2019年和2020年全年的产量对比发现,依托智能化,平均每米推进度比以往多生产原煤340余吨,一个月下来就是近3万吨原煤。得益于智能化工艺助力,我们积极推进精益化管理,既降低了职工出勤,又提高单月产量,职工人均工资也从210元/工提高到330元/工,现在我们队职工每下一个井比以往多赚120元钱,职工收入高了,劳动的积极性大幅提升,大伙儿越来越有幸福感了。”该矿综采二队党支部书记胡旭辰说。

