

水峪煤业“三抓”提升执行力

汾西矿业讯 为督促党员干部把精力集中到工作落实上,近日,水峪煤业用好监督“戒尺”,抓党员干部职工工作作风,抓日常工作完成情况、抓重点工作贯彻落实,全面提升党员干部职工的工作执行力,确保各项工作件件有落实、事事有回音。

抓干部职工工作作风。该公司成立由纪委、劳人科、调度室、安监处、行政办等相关部门联合的督查小组,采取“四不两直”、现场督查、调阅入井定位、虹膜打卡、视频监控回放、班组原始签到、队组任务台账、单位上报入井名单等形式进行督导检查,重点查领导干部值班、跟班在岗情况,查生产组队、生产科室入井情况,查井管站人员出、入井管理情况,杜绝了干部

职工的“慵懒散”现象。

抓日常工作完成情况。该公司每月不定期对各单位OA处理情况、领导工作日志、上级集团公司重要部署和公司党政安排的重要事项进行突击检查,查工作进度、工作完成情况和完成质量,对查出的问题进行通报批评罚款,单位负责人工作绩效扣2分,其他按相关规定执行处理。

抓重点工作贯彻落实。督查组对重点项目、重点工作、重要会议的贯彻落实,采取听取汇报、现场查资料、召开座谈会、个别访问等形式,按照具体要求、规定时间节点,督促责任单位按照排定的计划进行层层抓落实,扎实推动各项工作部署落地见效。(尹丽平)

汾西矿业讯 近日,洗煤厂机关科室的职工们分专业、分批次陆续参加了该厂组织的线上“三基”知识测试,这是继该厂去年12月份生产岗位职工全部考试结束后开展的又一轮考试,考试人员逐步覆盖到全体职工,在辞旧迎新之际为职工提素加码。

此次全员考试采取线上线下的方式,生产岗位职工和中层干部采取试卷考试,职工考试以岗位安全操作规程和《岗位应知应会》内容;中层干部以《汾西矿业选煤系统安全生产特别规定(红黄线100条)》为主要内容,全面加强岁末年初这个特殊时段的安全考试频次,不断强化安全知识的学习和教育,提升全员职工安全素质。

科室职工采取线上答题,该厂利用线上“三基”题库,组织全体科室职工分专业、分批次进行了测试,各专业生产职工在上机测试时,安全、生产调度、劳人科实行全程监考,确保考试的严肃性。

据了解,本轮考试成绩不合格者将会进行一次补考,补考仍不合格者要在安全绩效工资中给予处罚,并对所在单位实行连带处罚。下一步该厂将重点对安全一号文知识开展新一轮的安全知识考试。(刘雅斌)

「跨年考」促全员提素

洗煤厂:

氤氲书香溢中盛

汾西矿业讯 中盛煤业本着“每年一本、每辑一个主题”的原则,自2018年编印《书香中盛学习读本》至今已延续三年,逐步建立起长效机制,第三辑也编印完成,并于近日举行了授书仪式,该公司党委班子领导和40余名科队级干部参加了仪式。

该公司要求广大干部职工保持良好的学习习惯,充分利用学习读本提高自身理论素养和综合能力,深刻理解学习内容,做到认真的学习、立足岗位的学习、坚持不懈的学习,让学习在公司内蔚然成风,真正提升能力,为企业转型升级、改革创新奉献自己的力量。



通过读书学习,广大职工思想观念明显转变,主人翁意识不断增强,工作作风也有了很大变化。(王柳园)

别水之址,可以明向。山西焦煤在《关于加强2021年安全生产工作的决定》中指出:“要引入美国杜邦公司安全管理理念,走出去,请进来,学习交流、继承创新、梳理归纳和强化应用”。可见,2021年集团公司要实现安全生产“零事故”瓦斯“零超限”煤与瓦斯“零突出”的目标,就要学习、借鉴和对照对标国际一流的杜邦经验。

美国杜邦公司已成为“安全”的代名词,安全管理已经具备了品牌价值。公司安全文化模型分为自然本能、严格监督、独立自主管理、互助团队管理四个阶段。学习和借鉴杜邦公司安全管理经验,就是要扎扎实实推进“六个转变”。即由被动管理向自主管理转变,由排查隐患向管控风险转变,由过程治理向源头治理转变,由劳动密集型向“三化”牵引转变,由考核结果向

行为在全员参与上、全岗位覆盖中、全过程衔接时,发挥作用和效力,真正实现制度管人,流程办事。

学习杜邦公司安全管理经验,就是要把培育“安全人”放在第一位。杜邦公司安全文化的本质是通过行为人的行为,体现对人的尊重,体现以人为本,让文化主导行为、行为主导态度、态度决定结果、结果反映文明,让员工在科学文明的安全文化主导下,创造安全环境,通过安全理念的渗透,来改变员工的行为。在追究问责过程中,我们也能看到有些事故的发生往往不是缺乏安全知识,而是缺乏责任感和安全意识造成的。我们要变革安全理念,使培训、管理和素质提升齐头并进,加大向超前预防、源头治理、自主管理的力度,树立“所有的安全事故都可以预防,所有的风险隐

取他山之石以攻玉

结果与过程并重考核转变,由事后救援向超前预防转变。

学习杜邦公司安全管理经验,就是以制度形式切断事故发生的因果链。集团公司积淀了近百年的安全管理经验,有一套成熟的的安全管理系统和规章制度,每年都要在总结经验教训的基础上找出短板和明确重点,因此,我们首先要落实制度,克服“有令不行、有禁不止”的现象,将“零事故、零缺陷、零差错、零延误”植入精益安全管理,抓牢各类安全事故防范重点,抓实安全生产标准化建设主线,抓细岗位作业流程标准化工作,把安全责任层层落实到班组、个人。要牢牢把握对资源整合矿井安全生产的绝对管控权,做到真投入、真管控、真管理。要加快推进接管矿井与集团公司现行管理制度、管理模式和安全标准的融合。要根据行业和季节的特点,加强各地面板块的安全管理,使执

患都可以控制”的安全理念,把“变化就是隐患、衔接失衡、设备带病运行即是重大隐患,隐患就是事故、误报警、有掘不探都是事故”,花大力气培育职工“我要安全、我能安全、我会安全”的能力和水平,实现安全的自觉、自愿、自主管理。

学习杜邦公司安全管理经验,就是要加强互保联保和凝聚团队的力量,在生产中除了要注意安全外,还要帮助别人遵守安全规则,帮助别人提高安全业绩,实现经验分享。我们要打造一批以总工程师为首的技术管理团队,把好安全生产技术关,打造和建设一批“无三违、无隐患、无事故”的明星班组,打造一批技术大拿、管理先锋和安全“包公”,广泛开展“人人都是安全员”“人人都是班组长”活动,创建高标准、精细化、零缺陷的区队管理队伍,真正做到安全工作有备无患,深深植入心中,牢牢抓在手中。(韩洁芳)



▲春节将至,为关心职工生活,调动和激发广大职工爱党、爱国、爱企、爱岗的热情。1月18日高阳煤矿提前为全体员工发放了精选的米、面、油、小米等春节福利品。

在发放福利现场,所有人员全程佩戴口罩,一桶桶食用油和一袋袋大米按作业区有序进行发放,领取到福利的井下通风队职工郭强热情洋溢的说“受疫情影响,很多生活物品价格飞涨,发放的米、面、油等福利,真正给我们广大矿工得实惠,今年可以过一个富足快乐的春节了”。沈钮斌 摄影报道



寒冬腊月,新冠肺炎疫情反扑势头迅猛,而春节的脚步也日益临近。近日,南关煤业为每名在册职工发放春节福利并倡导广大职工尽量选择就地过年。

在发放现场,该公司采取分批次、分类别,以单位为个体集中统一领取的形式,减少人员密集,保证安全距离,为每名职工有序发放一份大米、一袋面、一盒五谷粥道。领到福利的职工脸上洋溢着微笑,职工们纷纷表示,公司领导心系职工,发放福利是对大家一年来辛勤工作的肯定,一定配合矿区做好疫情防控工作,听从指挥,积极工作,以实际行动回报企业的关爱。冯小青 郭帅 摄影报道

防疫知识知多少

测体温时要注意什么? 测量前20—30分钟避免剧烈运动、进食、喝冷热水、沐浴或者进行冷敷;测量时如选用水银温度计,应检查有无破损,保持腋下干燥。

哪些因素会影响体温? 气温高则体温高,气温低则体温低;早上体温低,下午体温高。

新冠肺炎患者体温正常就可以出院? 体温恢复正常3天以上,呼吸道症状明显好转,肺部影像学显示炎症明显吸收,连续两次呼吸道病原核酸检测阴性。

核酸检测要注意什么? 1、为避免出现呕吐情况,采样前2小时请勿进食;2、为避免影响检测结果,采样前30分钟请勿吸烟、喝酒和嚼口香糖;3、为降低到院交叉感染风险,所有到院检测者需戴口罩和准备一个备用口罩;4、所有等候检测人员要保持1米以上距离,避免交谈;5、采样、取报告时需携带患者身份证及收据,人证合一。

疫情防控小知识