

高阳煤矿过节不忘廉洁

汾西矿业讯 连日来,高阳煤矿周密部署、广泛动员、积极行动,多措并举筑牢节日廉政“防火墙”,持续深入巩固拓展八项规定精神成果,全面营造风清气正节日氛围。

层层传达,全员学习。为做好节日期间廉洁自律工作,该矿下发了《关于做好2021年元旦春节风清气正的通知》,矿党委第一时间组织开展“贯彻落实集团公司纪委双月工作例会精神”专题会议,传达学习山西焦煤《严明纪律压实责任 确保2021年元旦春节风清气正的通知》、《汾西矿业关于进一步制止党员及领导干部违规操办婚丧喜庆事宜的规定》、《关于重申进一步严格落实中央八项规定精神 严肃整治吃喝不正之风的通知》等文件内容,要求按照党委——党总支——党支部三级管理原则,逐级学习传达贯彻,做到每名职工党员知悉,要求全员进一步提高政治站位,从思想和行为上高度重视纪律作风问题,严抓严管、以上率下、层层加压,做到令行禁止,切实将文件精神落到实处。

严明纪律、压实责任。高阳煤矿成立以党委书记、矿长为组长,党委副书记兼纪委书记为副组长的纪律作风督导组,两办牵头、组织、劳人、财务、审计等重点关键部门配合,针对节日期间“四风”问题立即开展自查自

纠活动,敢于直面问题、列出问题清单、限期整改落实;各党支部书记为此项工作的第一责任人,纪委监察科对此项工作全面监督检查,定期深入基层督导检查,并将此项工作纳入2021年一季度党风廉政建设考核范畴,确保落实落细、贯彻到位。

强化监督,严格问责。高阳煤矿通过设立举报邮箱、公布举报电话等形式,畅通举报渠道,强化职工群众监督,构建全方位多层次的监督体系,从源头上杜绝不正之风;加大监督与查处力度,对有令不行、有禁不止、顶风违纪的,发现一起、查处一起、通报一起;开展节日期间明察暗访活动,随机抽查支部廉洁过节工作部署落实情况,以及党员干部遵守纪律情况;加强对“四风”问题舆情监控,建立节日期间“四风”问题线索快速查处机制,形成高压态势。

(马鹏飞)



今年6月初,灵石管理中心确立“大学习、大培训、大提高”目标,以“慢”长跑的形式,深入系统学习专业化知识,从而提高员工整体素质。截至当前,专业化培训学习奖励人数达到总数的50.5%,打造出一支高素质、高技能的专业化青年队伍,为企业转型发展提供人才支撑。

系统学习分阶段

专业化培训以“建设学习型公司、培养学习型干部、培育学习型职工”为导

念,上下联动,全程参与,多形式、多渠道、多举措进行职工教育培训工作,呈现出全员覆盖面广、培训周期长、奖励力度大、监考工作严的特点。

今年6月初至9月中旬,全中心40岁以下员工有400余人全员参与学习。工作之余,大家争分夺秒学习,争先恐后答题,学习刷题掀起热潮,成为一种时尚。借此时机,该中心建立和完善职工培训制度、制定考核实施办法,采取“以考促

为有源头活水来

——记灵石管理中心专业化培训工作

任晓华

向,按照组织筹划阶段、考试实施阶段、考评阅卷阶段、奖罚考核阶段“四阶段”进行系统深入地专业化学习。

线上答题,线下考试。该中心各部门按照14个不同专业发放学习书籍500余册,学习形式以个人自学和集中学习两种方式,开展自主专项学习,利用手机答题小程序分专业、分类别编制专业题库,安排两渡、中盛、南关三个不同地点的考场,采取专业笔试题(填空、简答)、公共笔试题(主观开放题)、手机答题(单选、多选、判断)三种形式分别对员工专业能力和通用能力进行综合测验。

为规范阅卷工作程序,成立阅卷工作组,对参加阅卷人员进行培训,对照评分标准、试题答案、评分办法、阅卷纪律及注意事项,采取专业人员及支部书记双评模式,对笔试题进行考核评分,再由纪检抽查复核试卷,确保试卷评分科学合理、客观公正。评分是以“职工专业化考试综合成绩=专业笔试成绩×50%+公共笔试成绩×30%+手机答题成绩×20%”标准,对职工综合成绩进行排名汇总,对80分以上人员进行专项奖励。

专业培训重实效

该中心领导高度重视专业化培训,牢固树立“培训是公司的长效投入,是发展的最大后劲,是职工的最大福利”的理

学”+“奖励为主、惩罚为辅”的措施,让员工实现“要我学”向“我要学”转变,营造浓厚的学习氛围。

重学习,更重结果。严格的学习制度、严肃的考风考纪,让“先进”带“后劲”,学习成绩不好的员工主动对“标”找差距,以过硬的专业知识立足岗位,从而提升自我。

制度考核“三突出”

快速发展的时代,知识的“保鲜期”日益缩短,昨天的饱学之士如果不是今日的勤学之人,将必然落伍。该中心员工真正把学习作为一种生活习惯、一种生存需要、一种事业根基、一种企业责任,实现学习的长期化、规范化和自觉化。

在日常培训中规范制度体系,为让学习常态化、终身制,他们在管理上做到“三个突出”,即突出重点岗位要害岗位培训、突出标准化操作培训、突出新技术、新创新培训。通过制度与考核的有机结合,着力形成一种有特色的培训体系,让员工在学习中成长、学习中“对标”、学习中提升业务能力和专业素质。

“问渠那得清如许,为有源头活水来”,该中心一直努力,把“以安全为首要,以培训为方法,以工作为重心”的专业培训学习工作做得更完善、更规范、更高效,不断以新的培训成果迎接员工培训工作的新挑战!

汾西矿业讯 “真是太高兴了,我们的电动车终于可以在厂里新安装的充电桩充电啦,安全、方便、还免费,这可是企业送给我们最实惠的新年大礼包啦!”洗煤厂机修车间职工张俊拿着刚领到的电动车充电卡兴奋地说。近日,洗煤厂在该办公楼南侧车棚、各车间存车棚及两渡选煤厂车棚等共18个车棚内增设了自助式电动车充电桩,这项惠民务实举措给职工们送上了一



小小充电卡 新年大礼包

——洗煤厂为职工安装自助式电动车充电系统

份暖心的新年大礼包。经过前期的探讨和研究,该厂决定启动自助式电动车充电桩项目为职工电动车免费充电,并于2020年11月下旬开始在厂区车棚内施工安装,于2020年12月下旬完工,新年伊始正式投入使用。该设备可在厂区内电动车集中存放处为不同型号的电动车提供充电,具有一机多控、自主设定通电时间等特点,并设有过载和短路等保护装置,使职工不用拆卸电动车电池就可以在车棚内安全快捷的充电,同

时消除不规范充电带来的消防隐患。为使全厂职工周知并顺利办理使用手续,为职工提供优质便利的后勤服务,该厂相关科室还制定了详细的使用说明和相关制度,并提前装设了电脑和读卡器,为职工进行了开卡、充值、编码、开票等事项,并以部门为单位统计使用人员名单,按人数发放充电卡,供本厂职工免费刷卡充电。据统计,目前全厂共有379名职工办理、领取了充电卡,充电桩已正常使用。(尚艳艳)

汾西矿业讯 为做好年终岁尾信访稳定工作,瑞泰公司严格按照“三零”“三率”工作要求,从思想上重视、从行动上落实、从责任上压实,提早谋划、多措并举,扎实做好信访稳定工作。

一是针对资源整合矿井矛盾凸显、经济效益下滑等信访维稳面临的形势和任务,召开信访稳定专题会议,成立信访维稳工作领导小组,设立应急防控分队,按照“双重包保”的工作办法,层层落实责任到个人,确保包保到底;二是认真执行信访“零报告”制度,严格督查问责和信访工作过错责任追究,坚决落实领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的责任,每日的生产调度值班领导就是当日的信访维稳第一责任人,有事报情况,无事报平安;三是开展好领导信访接待工作,刚柔相济,认真理清工作思路,做好常态接待稳控,讲究方式方法,晓之以理,动之以情,设身处地换位思考,防止急躁和方式方

法不当,激化矛盾,保证每天有领导干部坐班,实行“无假期”接待;对于资金紧张,有些困难和问题暂无全部能力解决的,要给予部分解决,并及时宣传政策、解释疑惑,引导群众分担企业困难,渡过暂时难关;四是加强应急处置能力和重点稳控,严禁形成非访,对重点人员、重点群体,要逐人逐案,建立台账,确定工作班子落实好“五包一”教育稳控措施,全天候关注,不间断稳控,对个别无理取闹、寻衅滋事的缠访户、闹访户,要固定证据,与政府部门沟通依法进行处置,同时各矿井公司要从人员、车辆、经费方面做好保障,一旦发生突发性群体上访事件,迅速启动工作预案,事发单位领导要第一时间赶赴现场,进行处置。对重点人员、重点群体赴省、进京上访的,要做到随有随接、随接随送、安全接返,不滞留、不倒流、不滋事,劝返接回及时有效。(牛志红 吴俊)

瑞泰公司扎实做好信访稳定工作

科学佩戴口罩:1、佩戴口罩前应洗手保持手卫生。2、分清口罩的正、反面,保持深色面朝外,金属条鼻夹在上。3、先将耳挂挂于双耳,再上下拉开褶皱,使口罩覆盖口、鼻、下颌,将双手指尖沿着鼻梁金属条,由中间向两边,慢慢向内按压,直至紧贴鼻梁。4、适当调整口罩,使口罩与面部紧密贴合,口罩要覆盖口、鼻、下颌,鼻梁金属条要紧贴鼻梁,使口罩与面部紧密贴合,关键是全部遮盖鼻息。

注意个人卫生:外出回家、饭前便后、触摸公共物品后,都要及时用流动水加肥皂或洗手液洗手。咳嗽、打喷嚏时尽量避开他人,用纸巾或弯曲的手肘遮挡口鼻,使用后的纸巾应立即丢弃并洗手。

做好健康监测:及时关注自身、家人及周围人员的健康状况。出现发热、咳嗽、腹泻、乏力等症状时,尽量避免接触他人,在做好个人防护措施后及时到就近发热门诊就诊,并主动告知医生近期的活动轨迹及接触史。

提高自身免疫:乘坐公共交通工具、进入人员较为密集或通风不良的场所、到医院就诊以及出现呼吸道症状时,应自觉佩戴口罩。口罩佩戴要规范,不同人群应结合实际情况选择合适的口罩类型,让口罩紧贴面部、遮住口鼻。戴口罩前、摘口罩后,均应做好手卫生。

