

一朝戎装穿在身 终生流淌军人血

——记高阳煤矿抗美援朝老兵徐玉光

刘颖

今年92岁的徐玉光老人,是汾阳县山泉乡北榆莞村人。1949年,20岁的他积极响应国家号召,在他的家乡征兵地点报名,光荣入伍,成为了一名卫生员。

1950年11月徐玉光成为抗美援朝的一份子,准备离开祖国赴朝参战,他所在的队伍是由彭德怀司令员所指挥的68军202师606团。徐玉光清楚的记得1951年6月23日是个特殊的日子,“保和平,卫祖国,就是保家乡,中国好儿女,齐心团结紧……”他们这支队伍唱着激昂的歌声,带着祖国交付的使命,跨过鸭绿江进入朝鲜境内,与朝鲜人民军并肩作战。

1951年11月23日,徐玉光跟随志愿军队伍上阵地,与美军展开了一场地点在928山头的秋季攻势战。美军的武器装备在当时是世界上所有军队中现代化水平最高的,而志愿军武器装备与美军相比,可以用“敌有我无,敌多我

少,敌好我差”十二个字来形容。

敌我双方武器装备优劣如此悬殊,使双方在战场上形成了鲜明的反差。尽管如此,志愿军依然与美军斗智斗勇,在作战时间上,美军能进行全天时作战,而志愿军则主要利用夜间和气象条件不利于美军飞机出动的昼间组织部队行动,以此来攻击敌方弱点,战胜美军。在928山头秋季攻势战中第一天伤亡90%,八百多人只回来七十多个,第二天美军攻打,志愿军转攻为守。徐玉光告诉记者,这一场战役前前后后打了九天八夜,最后志愿军守住了阵地。在此期间



徐玉光跟随队伍行动,多次冒着密集的炮火奋勇抢救伤员。他说:“我是卫生员,前线需要我。”他在枪林弹雨中救治了一个又一个保家卫国的战士,志愿军的鲜血染红了他的双手。

在这场战役中朝鲜的气温低,而棉衣还迟迟未到,徐玉光与战友们身穿单薄的衣服,黑夜白天经受着挨冻的考验。准备上阵地之前,每人身前都会斜跨一个小细布袋,这个小细布袋可以装七斤的粮食,一头装着炒米,一头装着炒面,在阵地上过着“一把炒面一口雪”的日子,甚至还会只有炒面没有雪

干吃的恶劣情况,而徐玉光和战友们越挫越勇,不惧艰辛高呼:志愿军不怕困难多,经得起寒冷经得起饿,不达胜利不停休,不敢走美帝不回国。

1952年徐玉光所在的部队进行修路,挖防空洞,在战略上以守为主。粮食和武器装备都可以通过公路运上前线,极大的解决了志愿军的需求问题。1953年6月,在志愿军充分的准备之下,夏季反击战打响了。68军接到死命令,每个师要将在秋季攻势战中丢失了的阵地夺回来。此时,志愿军的汽车、子弹、炮弹都蓄势待发,一夜间,志愿军攻过三八线,插入敌方的阵地,拿下胜利的果实。1953年7月3日停战,徐玉光回到了部队。在此之前,徐玉光与战友们没有住进过房子,在朝鲜打仗就是住在树林里,天为被地为铺,或者自己挖防空洞住。当行军时遇瓢泼大雨,部队仍然风雨无阻保持正常行军,由于战争的特性,徐玉光保持几年不脱衣服行军打仗。其中的危险和受罪只有亲身体会过才会懂得。

回到部队后,徐玉光每日出操练兵,一直到1956年2月,在朝鲜待了有5年的他,终于回到了祖国母亲的怀抱。5年的时光,打败了美帝侵略者,保卫了祖国家园,荣归故里,满目沧桑。

小班组大能耐

——记水峪煤业综采二队张利剑班组

郭丽萍

在矿山有这么一个齐心协力、开拓进取;富凝聚力、战斗力;安全过硬、管理过硬、作风过硬的班组——水峪煤业综采二队张利剑班组。全组人员不怕苦、不喊累,担负着全矿原煤产量达产的重任,在百米井下、煤海深处,以“12334”工作法克难攻坚,产量连续5年达到100万吨以上,长年安全生产无事故。2019年,该班组荣获“中国企业文化建设与管理标杆班组”光荣称号,为矿井安全高效高质量发展做出了积极的贡献。

班组治理方法独特

“12334”工作法班组是张利剑班组搞好安全生产,减少伤亡和各类灾害事故的治班方法。

“12334”工作法的内容包括一张表,即:岗位安全确认表,每项工作内容都清清楚楚的记录,将班组隐患都逐一消除,实现闭环管理,提高了班组安全系数。两手抓,即:抓好班前会、抓好现场管理。班前会将本班安全生产重点及注意事项向职工说清楚、讲明白,让职工心里有数。队干跟班入井,将现场出现的隐患组织职工进行当场整改,保障职工安全。三查三评,即:开工前、工作中、完工后自查自评,及时发现、反馈问题,及时修正,做到本班事情本班解决,降低事故影响,提高工作效率。四小组四有意识,即:成立皮带溜子组、支架组、支护组、煤机组,分组管理,责任到人。班前会、周五例会、单独培训、现场培训相结合,做到精准培训,共同提高。四有

意识,即:有安全意识、有标准化意识、有大局意识、有担当意识,培养职工的主人公责任感。他们利用各种形式对职工宣传“六型”班组建设的目的、意义,并把开展“六型”班组建设同开展的班组标准化建设相结合,推动各项工作顺利开展,并在全公司大力推广应用。

安全管理严而有道

“安全是头等大事,我们虽然是生产队组,但不能忽略安全生产,我们坚决不要带血的煤。”张利剑是出了名的婆婆嘴,随时随地对职工进行安全教育。

张利剑班组现有在册职工25人,其中青年职工16人,占到了班组人员比例的64%,队伍中有高级技师1人,技师2人,高级工16人,中级工5人,初级工1人,技术能力突出且富有青春活力。他们通过建立“导师带徒”体系,运用“老带青”、“青帮老”的方法,让老工人向青年职传授实践操作经验和技能,让青年职工帮助老工人学习理论知识,从而实现新老工人共同提高,共同进步的效果。

在日常工作中严格按照两化管理要求,统一签到,集体宣誓,列队入井;进入工作面现场后,先进行岗位作业流程安全确认,确认作业环境无隐患后,然后才组织生产。由于管理有道,张利剑班组年年都能保质保量地完成上级下达的生产任务。

改革创新真功夫

张利剑班组善于激发班组创新活力,让创新思维、创新方法强肌壮体。他

们紧紧围绕“六型班组”创建、节支降耗、技术创新、“五小竞赛”和科研攻关等创建标准,广泛开展岗位创新创效活动,激发职工自主创新的积极性。

2016年8月至今,小改小革项目14项,其中5项获得2017汾西矿业科技进步奖,其中在“卧底机的研发和应用”上,经过技术与选用多种机械蜗轮蜗杆马达驱动,实现240度的水平回转,真正实现了“高产高效,减人提效”的目的,真正解决了“采煤机刀型截齿丢失问题”为企业节省了材料成本,提高了现场安全系数。

2020新春伊始,新冠肺炎疫情发生以来,该班组作为矿井的主力班组,一手抓疫情防控工作,一手抓复工复产工作。年初,接到61124工作面复产的通知后,第一时间编制了《春节复产生产组织方案》、《61124工作面复产安全技术措施》及疫情防治防控措施等,并对班组所有在矿人员、从未离矿人员摸底排查,对复产人员进行防疫知识和井下安全知识进行培训。在确保疫情有效防控的前提下,张利剑班组还主动承包0点班队内两个办公室、楼道内的定点消毒,还自行购买84消毒液对所承包的楼门进行定点消毒,做到疫情防控和生产两手抓两不误。

小班组大能耐。张利剑班组的所取的成绩,靠的是实打实的拼,硬碰硬的干。这支煤海劲旅,将继续用责任、担当和奉献乘风破浪,披荆斩棘书写新的篇章!

汾西矿业讯 10月10日,走进南关煤业井口换热站车间,看到一台大型的换热设备已开启试运行模式,压力表上显示出正常水压,可令人不解的是换热站的工作人员都去哪了呢?仔细询问,才得知该公司近期对矿区换热站进行了系统升级改造,通过互联网远程操控技术,让换热站实现了远程控制,工作人员通过互联网和专业软件即可实时查看矿区供热系统的运行情况。

该换热站无人值守系统是通过加装压力、温度、电压、电流、水位传感器,将原手动阀门全部更换为智能电动阀门,通过PLC数据采集处理上传至上位机,值班人员在操控室就可以通过远程监控的形式,了解现场各设备的运行状态,并结合现场实际情况来控制阀门、循环泵、补水泵的开停,精准控制水箱水位和供暖管网的压力。

“原来的换热站是采用人工操作开关阀门,温度调节全靠人,一旦出现故障人身得不到安全保障。实行无人值守后,通过远程控制,有效减少了事故的发生,缩短了维修时间,保证了设备的安全和职工人身安全”,南关煤业水暖队队长武向恒说。

换热站实现远程控制无人值守后,不仅可有效避免人为失误造成缺水、少水带来的设备损坏以及管网冲击造成的管壁破裂,同时在减人提效方面效果显著。原来矿区两座换热站每班需配备岗位工2名,全天3个班就需6名岗位工,系统改造后实现了无人值守,每年仅人工费用就可节省6万元左右。

目前,南关煤业已完成初步的注水试压工作,所有准备工作已就绪,并逐步开始低温试运行,下一步将根据天气变化情况,逐步进入正常供暖阶段,确保职工温暖过冬。

(高伟 冯小青)

南关煤业实现智慧供热无人值守



汾西矿业讯 近日,为进一步提升现场管理和使用设备人员检查维护技能,供用电分公司组织试验中心、销售科的专业技术人员骨干和相关人员开展了“互感器电能计量”专项培训。

此次培训根据现有设备实际情况,通过理论结合实际全方位解析电流、电压互感器、电能计量的基础知识以及接线和维护、相位伏安表的使用,规范设备电气维护保养方式。培训期间,公司领导亲临现场指导,并对培训学员进行现场提问解答,重点明确检查维护过程中易被忽视的保养点及存在的安全隐患。

通过本次培训,增强了该公司管理和使用设备人员的相关技术能力,进一步确保设备安全运行。

(靳盼 申娟)

供用电分公司开展“互感器电能计量”专项培训