

# 集团公司“首席工程师”人员年度考核情况通报

按照《汾西矿业集团公司“首席工程师队伍”建设方案(试行)》的要求,集团公司“首席工程师队伍管理委员会”办公室组织相关专业处室、专家以及所在单位,对集团公司首批聘任的26名“首席工程师”人员进行了年度考核,现将考核情况通报如下:

### 一、年度考核期限

2019年7月至2020年6月。

### 二、考核评价方式

1、评价采用定性与定量相结合的办法,采用百分制计分。

2、定性评价占比30%,由相关专业处室完成,主要考核受聘者在完成集团公司本专业领域内的技术课题攻关,解决技术难题;编制完善本专业领域的制度、标准、规程;参与企业管理技术创新,完善技术管理体系;是否具有创新意识、能够发挥“首席专家”的领军作用等情况。

3、定量评价占比70%,由干部处、技术中心以及所在单位共同完成,包括履行职责情况、专业技术业绩成果、工作态度及执行力、个人素质提升四部分内容。

4、评价结果分为“优秀”(90分以上)、“良好”(89-80分)、“称职”(79-70分)、“基本称职”(69-60分)、“不称职”(60分以下)五个等次。

### 三、考核结果

1、考核结果为“优秀”的

“首席工程师”18人,占比69.2%:

采掘专业:王建军(双柳) 李洪宾(曙光) 张丕林(高阳) 李生亚(中兴)

机电专业:贾艺栋(双柳) 庞建东(中兴) 张文军(南关) 王东东(贺西) 范海云(曙光) 王海亮(高阳)

通风专业:王杰(曙光) 郝钢(宜兴) 孙军军(贺西) 郝晋辉(双柳) 赵建盛(高阳)

地测专业:王国飞(双柳) 柴玉杰(南关) 曹海长(两渡)

2、考核结果为“良好”的“首席工程师”6人,占比23%:

采掘专业:王生俊(柳湾) 曲滨(水峪)

机电专业:赵利锋(两渡) 通风专业:宋志强(南关)

地测专业:赵建忠(高阳) 温建生(柳湾)

3、考核结果为“称职”的“首席工程师”2人,占比7.7%:

采掘专业:胡坚强(两渡) 机电专业:付强(水峪)

四、考核情况分析 & 建议

“首席工程师”队伍建设是集团公司积极探索“三条线”人事管理制度改革方向,拓宽人才成长通道的主要举措,对“首席工程师”进行年度考核是有效激发人才活力、形成科学合理的人才培养体系,确保集团公司“首席工程师队伍”建设工作健康发展的有效手段。从此次考核情况来看,在过去的一年里,受聘的26名“首席工程

师”能够严格履行岗位职责,积极完成工作任务,在攻克生产难点、改进工艺流程、保障安全生产、提高生产效率、降低成本消耗、推动产业升级等方面发挥了示范引领作用,带动了集团公司整体专业技术人员队伍的素质提升,基本实现了“首席工程师队伍”建设的目的。

在考核过程中也发现一些问题,曙光煤业、两渡煤业、南关煤业还没有免去“首席工程师”人员的行政职务;26人的“首席工程师”队伍仅有7人具备高级工程师职称;评价量化指标的设置还不够科学,这些问题都是下一步需要我们努力的方向。

各单位要高度重视“首席工程师队伍”的建设工作,以此次年度考核为契机,严格落实集团公司关于“首席工程师”队伍建设的有关规定,进一步加强受聘人员的培养和使用工作,充分发挥“首席工程师队伍”在安全生产、科技创新等工作中的“技术带头人”作用,把培养“首席工程师队伍”当成强化人才队伍建设的重要途径之一,为集团公司实现高质量发展提供人才保障。

附:汾西矿业集团公司“首席工程师”人员年度考核情况汇总表

集团公司“首席工程师队伍管理委员会”办公室  
2020年10月15日

专业	序号	姓名	单位	得分	考核等次
采掘	1	王建军	双柳煤矿	144.3	优秀
	2	李洪宾	曙光煤业	107.3	优秀
	3	张丕林	高阳煤矿	96.6	优秀
	4	李生亚	中兴煤业	93.36	优秀
	5	王生俊	柳湾煤矿	88.1	良好
	6	曲滨	水峪煤业	81	良好
	7	胡坚强	两渡煤业	77.3	称职
机电	1	庞建东	中兴煤业	105.76	优秀
	2	贾艺栋	双柳煤矿	102.6	优秀
	3	张文军	南关煤业	100.1	优秀
	4	王东东	贺西煤矿	97.7	优秀
	5	范海云	曙光煤业	91.3	优秀
	6	王海亮	高阳煤矿	90.1	优秀
	7	赵利锋	两渡煤业	85.7	良好
	8	付强	水峪煤业	75.08	称职
地测	1	王国飞	双柳煤矿	110.2	优秀
	2	柴玉杰	南关煤业	93.7	优秀
	3	曹海长	两渡煤业	92.8	优秀
	4	赵建忠	高阳煤矿	85.4	良好
	5	温建生	柳湾煤矿	81	良好
通风	1	王杰	曙光煤业	110.3	优秀
	2	郝钢	宜兴煤业	105.5	优秀
	3	孙军军	贺西煤矿	105.2	优秀
	4	郝晋辉	双柳煤矿	103.8	优秀
	5	赵建盛	高阳煤矿	98.3	优秀
	6	宋志强	南关煤业	89.9	良好

## 水峪煤业强化监督执纪问责

汾西矿业讯 水峪煤业从强化教育、监督、执纪、问责方面入手,筑牢干部拒腐防变思想,营造风清气正的良好氛围,推动党风廉政工作向纵深发展。

拓宽教育覆盖面。该公司紧紧围绕党员、干部、职工三个层面进行针对性教育,在强化业务和安全培训的同时,把“法制教育”、“廉洁教育”、“纪律教育”作为党员干部职工的必备教育内容,所有党员、干部、职工必须先过法制纪律教育关,不仅让党员干部职工熟悉业务流程,更切实增强党员干部职工对纪律规矩的敬畏,更加突出内容针对性、学习实效性和全员参与性。同时,在教育形式上,坚持正面教育和警示教育相结合,做到知敬畏、存戒惧、守底线。

突出制度执行力。该公司成立了由纪委牵头,相关部门配合的制度审核小组,对各单位工作责任制、岗位责任、工作流程、操作流程等各个方面的制度进行重新审定,对有缺项、有遗失、有错处的制度,按照公司章程严格补充、完善和修改。同时,坚持开展了“干部执行力提升”活动,着重从各级领导干部日常文件办阅、工作日记记录、会风会纪到工作完成质量、下井处理安全隐患等方面进行严格督查考核,有力促进了各项制度的落实和落地。

强化管理堵漏洞。该公司从强化责任入手,压实责任,强化问责。全面梳理完善各级岗位责任制,做到分工明确、责任到人,特别是对重点部门、重要岗位,明确了管的、干的、看的三方责任,明确怎么管理、怎么监督、怎么执行、怎么考核,完善每项工作的办事流程,避免工作环节的断裂、缺失,确保责任无空白,管理无盲区。同时,要求中层干部提升五种能力,使大家在矿井高质量发展中发挥更大作用。

以铁的手腕查处。该公司层层传导压力,倒逼“两个责任”落实,将“一案双查”拓展到“一案多查”,就是在查当事人违纪事实的同时,不仅要查党委的主体责任、纪委的监督责任,更要辐射到与当事人违纪相关的部门责任,一个节点一个节点地坚守下去,抓出声势、抓出习惯、化风成俗,一环紧扣一环地查下去,切实做到查处一个案件、解决一类问题、警醒一批干部、完善一套制度、规范一个领域的综合成效。(郭丽萍)

## 文化“套餐”年年鲜

汾西矿业讯 “蹦……”“蹦……”飞舞的毽球在空中画出一道道美丽的弧线……10月12日,一场别开生面的毽球比赛在洗煤厂文化广场上精彩开赛,队员们在场上你来我往,尽情享受毽球运动带来的乐趣,这是该厂第十七届职工文化节毽球比赛的一幕。近年来,该厂高度重视职工群众的文化活动,积极搭建职工文化平台,活跃职工文化生活,以职工文化节开展的多样活动为载体,不断提升职工文明素养和幸福指数。

文化大餐不断线。从2004年开始,该厂每年都举办职工文化节,迄今为止已连续举办了17年。该厂坚持每年组织包括文艺演出、体育竞技、文化展示等多个类型数十个活动项目的职工文化节,为职工奉上丰盛的文化大餐。仅在2019年,该厂就组织了红色电影展映、文艺小分队下现场、职工毽球赛、排球赛、钓鱼赛等数十项覆盖面广、参与性强的文体活动,参加活动的职工达到了800余人次,在全厂营造了积极热情的工作氛围,激发了广大干部职工的内在动力和强大创造力。该厂的职工文化节也成为了群众文化蓬勃发展的一个标志和享誉当地的文化品牌。

文体活动不停歇。该厂坚持以丰富多彩的文体活动活跃职工文化生活,倡导健康文明生活方式,展示企业形象力和凝聚力,坚持文体活动全年不断线。

该厂不仅每年历时半年举办职工文化节,还在元旦、“五一”劳动节、“五四”青年节组织开展拔河、跳绳、慢跑、趣味运动等文体活动;在每年春节前,专门出台方案,确定新春游艺会、迎春灯会、

职工扑克赛、台球赛、跳棋赛、呼啦圈、排球比赛等十多项文体活动,逐一明确责任人、配合部门和活动时间,确保活动组织质量,让职工在轻松愉快的氛围中欢度新春,从年头到年尾的各项文体活动使职工群众全年快乐运动不停歇。

文化铸就安全路。该厂还将安全生产知识融入到职工文化节当中,通过猜灯谜、小品演出、文艺小分队下现场等形式,将安全注意事项编入节目中,与职工进行现场互动,寓教于乐地宣传安全生产知识,以打造安全理念、安全制度、安全行为、亲情文化、诚信文化五种文化为着力点,以打造本质安全型企业为目标,唱响文化主旋律,打好安全生产主动仗,连续24年实现了安全生产无事故。

受疫情形势影响,今年职工文化节的活动场地大都改为室外场所,并严格控制观看人数,而且新增和完善了几处活动场所,供职工们工余时间强身健体。该厂继续传承和发展文化建设,不断丰富职工群众的文化生活,助力企业高质量转型发展。(尚艳艳)



# 廉政建设