

汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2020年10月16日 星期五 第3896期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)



杨建华强调:

吸取事故教训 严控风险隐患

汾西矿业讯 在近期的早调会上,集团公司党委书记、董事长杨建华针对我省近期发生的多起安全事故以及10月10日阳城县一基建矿井发生的伤人事故,进行重点强调:当前正值省国企改革的关键时期,各单位要认真吸取各类事故教训,加强现场安全管理,从实从细从紧做好风险防控,坚决确保四季度安全生产,为全年各项目标任务顺利实现提供坚实保障。

杨建华要求,各类安全检查和驻矿蹲点人员,要认真掌握重点问题,积极查处各类隐患,对于不能即刻消除

的隐患问题,一定要停下整顿,决不能冒险作业、带病生产,脚踏实地夯实安全基础。安监部门要在统筹监管、总体部署安全工作的同时,重点抓好相关矿井国家一级标准化矿井验收工作,各专业各部门积极配合,在薄弱环节上进行再检验再强化,相关矿井积极行动,做好验收前的各项准备工作,确保验收顺利通过。

杨建华指出,随着天气逐渐转凉,供暖期将至,一些边远地点可能出现私拉乱接、超负荷用电等现象,针对此类不安全行为和可能出现的安全隐患,供电部门和安监部门要加强监管,高度重视,规范用电行为,确保安全供暖。

(刘晓璐)

文化重塑 创新发展 为新焦煤高质量转型发展提供内生动力

——访汾西矿业党委书记 董事长杨建华



编者按 近日,集团公司党委书记、董事长杨建华就企业文化重塑、如何抓好新焦煤文化建设落实落地工作等,接受了山西焦煤“一把手谈企业文化”栏目采访。

记者:企业文化在现代企业制度中重要性日益凸显,已经成为企业发展的重要组成部分。山西焦煤2020年下半年工作会确定了建设新焦煤的主攻方向,其中之一就是文化重塑。您对此有什么看法?

杨建华:一个成功的企业,必定投射出优秀企业文化的的光芒。按照习近平总书记视察山西时的亲切嘱托以及省委“四为四高两同步”总体思路和要求,山西焦煤要在全省率先蹚出一条高质量转型发展的新路子,就需要强化党建统领,需要与时俱进,需要更加高度重视和充分发挥企业文化的作用。

重塑新焦煤文化就是要吸纳融合形成一种适应新时代潮流、符合新焦煤高质量转型发展的核心价值观和优秀企业文化。重塑新焦煤文化,是激发山

西焦煤振兴崛起和高质量转型发展内生动力的需要,是推动山西焦煤“三个三年三步走”长期战略规划落地生根的需要;更是凝聚和激励全体员工团结一心、拼搏奋斗、助力高品质生活的需要。因此,大力实施新焦煤文化重塑,势在必行。

记者:刚才,您强调了文化重塑的重要性,请问您对新焦煤文化建设有什么好的意见和建议?

杨建华:建设新焦煤是一项宏大而艰巨的事业。我认为,在文化重塑的过程中,要做到三点:

一是要处理好“知与行”的关系。好的企业文化是做出来的、带出来的、育出来的,也是靠长期引领渗透塑造出来的。我们在认同、弘扬新焦煤文化理念的同时,更应将企业文化与安全生产、经营管控、党的建设、队伍建设、精神文明建设相结合,让企业核心价值观和企业精神成为每一个员工的自觉行动,使企业文化内化于心,为企业发展注入源源不断的内生动力。

二是要处理好“扬与弃”的关系。汾西矿业要通过正在开展的新焦煤新理念员工规范“是与非”调查活动,进一步细化员工的行为准则、评价体系,大力弘扬先进精神、优秀事迹,打造良好的企业形象,讲好新焦煤故事,使新焦煤文化实化于效,转化为企业的社会美誉度和影响力,以文化“软实力”推动发展“硬建设”,推进新焦煤事业生生不息、持续发展。

三是要坚定焦煤“一盘棋”“一家亲”思想。山西焦煤的企业文化是必须遵守的共性文化和核心文化。我们要大力弘扬新焦煤文化,并根据各自行业、地域特点,不断丰富、发展和创新,凝聚员工合力,彰显新焦煤魅力。

记者:应该从哪几个方面入手,抓好新焦煤文化建设的落实落地工作?

杨建华:企业文化建设落地是根本。汾西矿业要紧紧围绕山西焦煤“三个三年三步走”发展战略和“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业”宏伟目标,大力践行新焦煤新理念新要求,从四个方面抓好新焦煤文化的落实落地,推动企业管理向文化管理迈进。

一是坚持新焦煤思想引领,提升企业文化的向心力。一个企业的文化,必须有先进的思想做基础。直接地说,就是要明确企业的规划战略、奋斗目标和核心价值观。汾西矿业要在继续开展习近平总书记视察山西重要讲话重要指示主题宣讲活动和学习《习近平谈治国理政》第三卷的同时,充分利用党委中心组学习、“三会一课”、全媒体等方式,通过专题解读、重点诠释等形式,深入落实山西焦煤下半年工作会议精神,矢志追求“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业”奋斗目标,全面践行“三个三年三步走”的长期规划,全力把握“资源重组、组织重构、文化重

塑、企业重振”的主攻方向,全神聚焦“在‘率先’上抢先机、在‘蹚出’上下苦功、在‘新路’上勇探索”的根本路径,进一步凝聚全员共识,统一思想、提高认识、统一步调、积极行动,为各项工作开展奠定思想基础、提供理论指引。

二是围绕新焦煤核心价值观,提升企业文化的执行力。坚定新焦煤文化的统领性和权威性,我们基层各单位文化必须在新焦煤文化的总体指引下,不断用自身主题鲜明的活动载体,来发展和弘扬新焦煤文化,立足汾西矿业实际,探索运用“161+”文化体系,承接新焦煤价值理念、经营准则和道德规范等。第一个“1”是突出“党建+焦煤文化”这个核心引领,“6”是不遗余力丰富企业安全文化、廉洁文化、经营管理文化、绿色文化、人才文化与和谐文化;第二个“1”是实现建设“安全、百年、富强、美丽”新汾西的奋斗目标;“+”是立足自身实际,总结提炼符合新时代要求、具有鲜明特色的新型载体,助力催生新焦煤文化的根深叶茂、生机焕发!

三是依托新焦煤制度建设,提升企业文化的指引力。汾西矿业已经制定了《加强“品牌文化建设工程”的实施意见》,建立了《企业文化建设考核标准及评分细则》,并将企业文化建设纳入了“三基”检查考核体系。今后,我们将继续探索完善管理规范、保障执行、协调高效的文化制度体系,采取日常督导、动态抽检、季度巡检、年度总检等方式进行严格检查和考核,实现文化柔性、制度刚性的相互融合与和谐统一,激发广大干部职工的工作积极性、主动性和创造性。

四是着眼新焦煤宣传引导,提升企业文化的凝聚力。宣传舆论工作与企业文化建设既相互交汇,又相互促进。我们要高度重视宣传工作的发挥,继续深化“讲焦煤故事、育时代先锋、树文明新风”活动,创新各种文化载体,开展各种企业文化活动,选树各种企业先进典型,营造浓厚的企业文化氛围,使焦煤文化理念渗透到每个角落,鼓舞、感染、激励广大干部职工为建设新焦煤贡献力量、建功立业。

(文/侯永星 张志军 摄影/董宝军)

汾西矿业讯 10月13日,《焦煤大学教学发展规划》编制调研组到设备修造厂、员工学校调研。集团公司党委常委、纪委书记贾宝军一同调研。

在设备修造厂,调研组到各车间对生产工艺、技术革新等情况进行了实地查看,并观摩了创新工作室实训基地和多媒体教室,分别和工作室带头人进行深入交流,对该厂职工培

教育、技能人才培养等工作给予肯定。在员工学校,调研组先后参观了职业技术培训部、煤矿井下特种作业人员考试点和实训车间等地,听取关于新型学徒制培养、校企合作等方面工作进展情况的介绍。调研组对员工学校各方面工作及取得的成绩给予充分肯定,并提出了许多宝贵的意见和建议。

(段翠芳 赵丽俊 廉政 赵婧)

《焦煤大学教学发展规划》编制调研组到设备修造厂 员工学校调研

集团公司研究部署“三供一业”移交后富余人员安置工作

汾西矿业讯 10月15日,集团公司党委副书记、副董事长、总经理范新民,副总经理张启禄召集劳资处、生活服务公司负责人,研究部署“三供一业”分离移交后,富余人员安置和转岗分流有关事宜。

范新民要求,劳资部门要尽快出台相关政策,妥善解决“三供一业”移交后富余人员的安置问题,生活服务公司要成立专门的领导机构,继续加大与地方政府及民营企业的合作力度,多渠道、多方面、想方设法为“三

供一业”移交后富余人员的安置出谋划策;要进一步加强专业化队伍建设,为非本区域内矿井单位提供服务,努力增加企业和职工收入。

据了解,生活服务公司对“三供一业”移交工作高度重视,并采取了多项措施保证此项工作顺利进行。共安置各类人员773人,其中对外创收219人,对内创收255人,组建管理服务、后勤服务、水处理等专业化队伍前往资源整合矿井提供服务。(廉政)