

洗煤厂多措并举加强安全生产

汾西矿业讯 为积极贯彻落实10月2日全省安全生产工作会和安全生产风险隐患排查治理专项行动要求,汲取近期安全事故教训,加大安全隐患排查力度,洗煤厂认真贯彻落实两级集团公司安全生产会议和文件精神,从严从细,推进各项安全措施落到实处,确保安全生产。

该厂领导在两节期间深入生产现场,查看安全措施落实情况,了解生产组织情况,叮嘱安全注意事项,并带队深入全厂各区域开展安全排查,赴中兴选煤厂慰问专业维检职工,给大家带去了节日祝福和安全嘱托。厂



安全小分队在节日期间,深入各个作业和检修现场,查看安全措施落实情况,现场督查安全。厂专业维检队伍承担着中兴选煤厂和两渡选煤厂两项维检任务,他们坚持安全第一,每天作业前严格落实安全措施。厂属各车间分别通过安全例会、班前会等形式,宣传贯彻两级集团公司及全厂安全工作安排,结合实际,布置安全工作,落实安全措施。(尚艳艳)



汾西矿业讯 近日,瑞泰公司正珠煤业坚持实事求是和以人为本的原则,加大对不安全行为的管控力度,做到处罚与教育相结合、监督与自律相结合、动态与静态相结合、客观事实与认知态度相结合、事后处理与有效预防相结合,进一步强化职工安全意识,助力企业安全生产。

强化教育培训。该公司根据生产组织、能力变化、人员增减、设备更新、环境影响等因素,坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则,围绕岗位作业流程标准、操作规程、作业规程等,持续加大对不安全行为人员的教育培训力度,让职工明白不安全行为的危害性,纠正错误认识,引导他们克服侥幸心理,端正工作态度,增强安全生产的自觉性和主动性。同时,基层班组在班前班后会认真开展事故案例学习,帮助职工认识到不安全行为的危害性和严重性。同

正珠煤业三举措管控不安全行为

时,围绕思想状态、行为习惯等,加大对不放心人员的帮教力度,不定期回访,确保帮教效果。

完善制度措施。该公司明确不安全行为的管理主体和控制目标,完善控制措施和发现举报制度,将职工不安全行为预防纳入整体安全管理体系。明确规定不安全行为的界定、具体表现、控制措施、发现、举报、帮教、考核、再上岗、回访、记录等,对违章作业风险、违章指挥风险、违反劳动纪律风险、不负责任风险进行评价、分类、指导、界定。针对不同类别的不安全行为,制

定分类管控措施,全面提高不安全行为管控水平。严格落实岗位安全责任制,及时制止不安全行为,将风险隐患消灭在萌芽状态。

细化岗位标准。该公司立足岗位实际,按照“作业流程简明扼要、作业标准科学规范”的原则,制定切实可行的岗位安全行为标准。通过悬挂岗位作业流程标准,制作知识卡片等形式,帮助职工熟知本岗位的操作要领、工作流程、危险源、事故易发原因等,使他们能够自主分析、查漏补缺,严格规范自身行为。(田文翠)

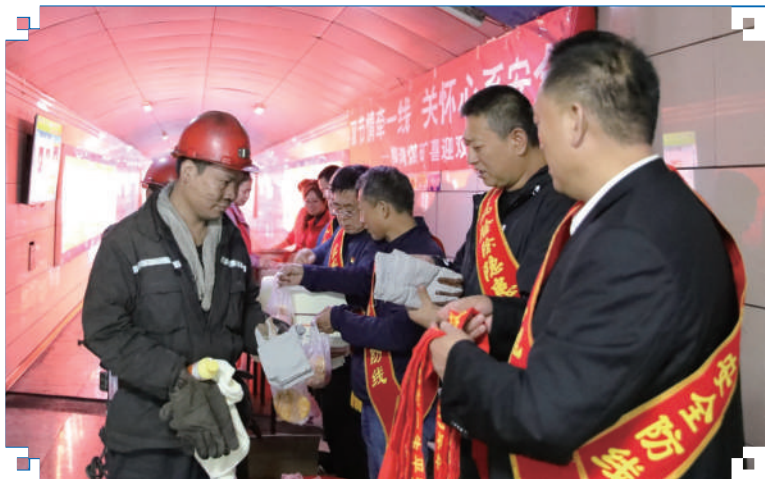


国庆中秋“双节”期间,高阳煤矿选煤厂积极开展停产检修工作,检修包括一二期集料箱检修、精煤脱介筛检修、入料管检修等19个项目,时间紧、任务重,广大职工立足岗位敬业奉献,各级干部坚持盯现场、管现场,各部门之间互相协作、通力配合,以实际行动助力企业安全高效发展。

马鹏飞 摄影报道

国庆、中秋“双节”期间,柳湾煤矿工会和团委组织女工协管员和团青志愿者在井口文化长廊,为出入井的矿工兄弟们送上象征团圆的月饼和苹果、红腰带等慰问品,带去了柳湾大家庭最诚挚的祝福和问候。嘱咐矿工们牢记安全生产,时刻保持清醒的头脑和高度警觉,立足岗位为企业发展贡献力量。

苏晓刚 摄影报道



“这个站台在周边可以说是一流的,集配、储、装、运于一体的封闭式站台,站台内装有防尘雾炮、甲烷监测设备,消防、排水设施等,智能先进装备一应俱全,建成后,不仅顺利通过验收,还得到了多家专业部门的肯定。”听着中盛煤业党委书记、经理戴士钢的介绍,记者跟他一道乘车来到了专用线站台。一个高25米,最大宽度达80米的钢架结构性建筑出现在记者眼前。“这是煤用站台?怎么颇有机场候机厅的气势!”眼前的场景完全颠覆了我们以往对煤运站台脏、乱、呛的印象。

中盛煤业站台位于南同蒲专线,于2019年12月底封闭施工结束,经竣工验收后投入使用,总封闭面积达22000平方米,煤棚内设计采用了消防智能系统和智能图像识别系统,棚顶安装的十台通风设备和智能瓦斯监测探头,设计的抑尘措施也实现了智能化,在抑制煤尘时无需人工,智能除尘射雾器(雾炮),通过感应器传导对扬尘进行自动喷雾降尘,达到除尘效果,中盛煤业的“安全智能、环保一流”的站台专用线正在有序建设。

绝处逢生 探索“一厂一线”新战略

“2016年6月矿井关闭以后,进入停缓建状态,当时我们这儿站台还没有启动,地面洗煤厂也没有启动,这基本上啥都没有,青年劳动力也都分流走了,当时只剩200多人。”公司副经理闫永胜看着远方。这里曾是一座历经了六十年风雨,为汾西发展做

出过巨大贡献的南四矿之一——张家庄煤矿。2016年6月,在化解产能过剩的大背景下,该公司政策性关停,发展陷入困境。

2017年,中盛煤业新领导班子针对当时的情况进行了深入调研分析,认为在矿井关停后,没有形成相对稳定的过渡性生产经营网点,是造成当时困境的

了,我们自己修,很多工程自己干。矿区路面的一些盖板、井口井下出水地方的河渠盖板都是我们自己打,自己整点沙子、水泥、回收的废钢筋搭起盖板,比用工队便宜很多。我们在这艰难困苦贫穷的道路上在努力探索着。”中盛煤业副经理闫永胜告诉我们。

持续探索 不断拓宽新路径

实干蹚出转型路

——中盛煤业干群一心扭亏脱困

刘晓璐 廉政 毋振凡

关键,而盘活现有存量资产,几乎成为了当时的唯一出路。新班子提出了“一厂一线”的战略决策,一厂就是洗煤厂,一线就是专用线站台。

不等不要 增收降耗谋发展

欲他救,先自救。中盛煤业作为扭亏脱困的责任主体,不等不靠,创新作为,全公司上下同欲、干群一心,解放思想、转变观念,历经四年的规划、建设、改造升级,中盛煤业的变化令人刮目相看,实现了四年跨了三大步:从2017年亏损8000多万,至2018年减亏2000万,至2019年减亏700万,进入2020年,受疫情影响,市场低迷,但该公司逆势崛起,奋力脱困,努力实现扭亏为盈,向着集团公司下达的扭亏任务迈进。这期间每一次的艰难跨越,只有真正身处其中的人,才有深切体会。

“我们不等不靠也不要,依附着创业初期的‘南泥湾精神’,咬牙坚持,努力寻找新出路。通过修旧利废,把井下回收出来的废旧品利用起来。管网、水网坏

了,我们自己修,很多工程自己干。矿区路面的一些盖板、井口井下出水地方的河渠盖板都是我们自己打,自己整点沙子、水泥、回收的废钢筋搭起盖板,比用工队便宜很多。我们在这艰难困苦贫穷的道路上在努力探索着。”中盛煤业副经理闫永胜告诉我们。

“我们还在筹划开展非煤多经新产业项目,例如研石制砖、研石制喷浆料等项目,一方面解决了研石排放问题,另一方面可以利用废弃煤研石产生一定的经济效益。该项目目前正在积极论证当中。”中盛煤业企管科科长张俊向记者介绍着他们新项目的考察进程。

强化培训 打造高素质高效团队

企业发展,除了外部环境升级改造外,更重要的是人员素质提升,这才是企业真正的内生动力。素

质提升工作,不仅是中盛煤业扭亏脱困的有力抓手,更为中盛未来的发展奠定了稳定的基石。

“书香中盛”活动开启后,他们相继开展了“不忘初心,牢记使命”、“煤炭资源枯竭怎么办?”、“我为中盛干什么?”等大讨论,通过这些学习活动,职工素质有了明显的提高。

思路决定出路,态度决定结果。短短三年多的时间,中盛煤业从一个年年亏损、看似无望的企业,到如今摆脱困境,正向着扭亏为盈转变,这期间凝结了中盛人太多的智慧和汗水。这座六十多年的老矿井在转型发展,翻开了崭新的一页。

采访结束时,戴士钢告诉记者,“我们将继续按照两级集团公司的部署,结合实际情况,把站台配储装运工作做实做细,尤其是‘配煤’这一项。多经新产品新项目方面,要抓紧抓好高聚合物、煤研石制砖等项目,争取在今年年底投产。接下来继续考察一些新项目,为中盛的发展拓宽路径,为企业高质量发展做出中盛贡献。”

