



张继宏到孝义公司正令煤业挂牌督导

汾西矿业讯 10月10日,山西焦煤党委书记、副总经理张继宏到孝义公司正令煤业进行安全生产挂牌督导,并传达了省委及山西焦煤近期安全会议及文件精神。

在该矿调度信息中心,张继宏听取相关汇报后强调,正令煤业现阶段工作任务重,要积极贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神,按照省政府“全领域、全方位、全覆盖”和“四铁”“四硬”要求,强化“安全第一、生产第二”原则和纪律,对矿井安全隐患进行全面排查,严格落实安全生产责任

制,提高政治站位,时刻将安全放在第一位,形成常态化安全生产机制,保持安全生产高压态势,确保全年安全目标顺利实现。

(白波)

门要求,全公司要高度重视安全管理人员的业务培训,做好从业资格的考证工作。汾西矿业要结合焦煤大学的总体思路和发展规划,利用好现有的平台和资源,为新焦煤的建设培养出更多、更优秀的复合式精英人才。

刘路矿从企业基本概况、产业发展及组织机构情况、今年以来主要生产经营指标完成情况,以及近两年人才培养及培训情况等方面向调研组做了介绍。他指出,汾西矿业始终把人力资源作为推动企业发展的第一资源,坚持“人才强企”战略,打通了人才成长通道,着眼企业做强做优做大、高质量发展,加快培育和造就一批高素质、高技能的后备力量,实施素质提升工程,推动管理、技术、操作三支队伍岗位履职能力和综合素质的全面提升。

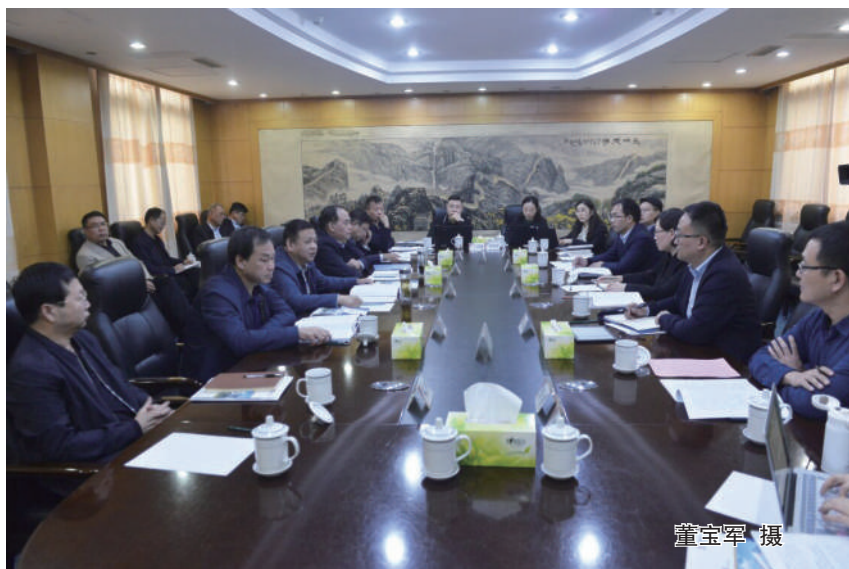
《焦煤大学教学发展规划》编制调研组也向我公司领导介绍了焦煤大学的基本情况,并表示焦煤大学的办学理念区别于社会大学,将着眼于培养新焦煤建设所需要的各类实战型人才,坚持“实用、有用、管用”办学理念,重点培养既有理论水平,又有实际工作能力的人才。这次调研的目的是倾听基层的声音,发现基层干部能力提升的好方法、好经验,以及未来的愿景,发现更多优秀的内部讲师,为干部素质提升提供人才保障,一起开发适合煤炭职工学习的课程,征集成功的案例,真正把焦煤大学办好,办出特色。

调研组分两组对参会人员进行了“一对一”交流,并观摩了我公司部分矿井生产现场和教育培训基地。

(贾卫民 刘晓璐)

《焦煤大学教学发展规划》编制调研组来我公司调研

杨建华 范新民等领导出席见面会



董宝军 摄

汾西矿业讯 10月12日,集团公司党委书记、董事长杨建华,党委副书记、副董事长、总经理范新民,党委常务副书记、董事刘路矿,总会计师张秋明,董事、副总经理郝志军,党委书记、副总经理王清亮会见了前来我公司进行工作调研的《焦煤大学教学发展规划》编制调研组。

调研座谈会上,杨建华对调研组的到来表示欢迎,他说,建设具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业,是我们每一个焦煤人共同的目标。汾西矿业紧跟焦煤的发展步伐,以培养高素质、实战型人才为主,利用汾西现有的培训资源,结合焦煤大学深化改革、全面变革、创新发展,实现“三个三年三步走”战略规划,打造建设焦煤、建设汾西的精英人才。杨建华指出,根据煤炭部

汾西矿业讯 近日,山西焦煤出台《对标世界一流管理提升行动实施方案》,旨在聚焦“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业”的奋斗目标,对标世界一流、行业领先,助推管理提升,助力新焦煤建设。

按照实施方案总体要求,山西焦煤明确了对标世界一流管理提升行动的工作思路、主要目标及进度安排。工作思路是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻习近平总书记“三篇光辉文献”和视察山西重要讲话重要指示,认真落实党的十九届二中、三中、四中全会精神、省委省政府“四为四高两同步”总体思路、省委十一届十次全会精神,围绕新焦煤建设目标任务,坚持新发展理念,把握高质量发展要求,树立国际视野,勇立时代潮头,以精益化管理为抓手,通过对标世界一流和行业领先企业,聚焦补齐山西焦煤短板、弱项和差距,吸收借鉴先进企业的优秀管理实践,高举改革变革大旗,深化改革、全面变革、创新驱动,着力破除结构性、体制性、机制性矛盾,加快构建企业现代化制度体系、管理体系、产业体系,全面创新管理模式、商业模式、盈利模式,突出资本引领,强化安全保障,率先蹚出一条高质量转型发展的新路子。主要目标是,按照新焦煤建设“三个三年三步走”的总体战略规划,到2022年底,山西焦煤、上市公司发展初见成效,对标世界一流管理提升行动成果凸显,改革变革取得实质性进展,产业、管理、人员等要素深度融合,重点环节、关键领域改革变革取得根本性突破,企业深层次矛盾有效破解,

现代化制度体系、管理体系和产业体系初步构建,企业步入高质量转型发展快车道,为新焦煤“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业”奠定坚实基础。进度安排分为研究部署阶段(2020年7月—9月)、组织落实阶段(2020年10月—2022年7月)、评估深化阶段(2022年8月—12月)三个阶段。

山西焦煤还确立了对标世界一流管理提升行动的十项重点工作:一是加强安全管理,筑牢安全发展根基;二是加强战略管理,提升战略引领能力;三是实施组织变革,提高科学管控能力;四是加强运营管控,提升精益运营能力;五是加强财务管理,提升价值创造能力;六是加强科技管理,提升自主创新能力;七是加强风险管理,提升合规运营能力;八是加强人力资源管理,提升科学选人用人能力;九是加强信息化管理,提升系统集成能力;十是强化党建统领,充分发挥国企独特优势。山西焦煤还从加强组织领导、强化指导督导、搭建交流学习平台、严格考核激励等四个方面提出了工作保障。

山西焦煤要求,各子分公司要结合自身实际,按照新焦煤建设要求及本单位的发展子战略,制定对标提升实施方案,分阶段分步骤开展对标提升工作。各单位、各部门主要负责人为本单位对标提升工作第一责任人,按照“先僵化,后优化,再固化”的思路,大胆吸收借鉴优秀企业管理实践,最终将其转化为自身经验。各牵头部门要按照对标提升实施方案和工作清单,积极推进相关工作。

(玉西勇)

集团公司落实安全责任 加大监管力度 确保安全生产

汾西矿业讯 全省安全生产工作会议召开后,集团公司积极落实会议精神,开展“四不两直”安全检查,进一步落实安全责任,开展安全隐患排查整治,消除安全隐患,全力确保安全生产。

集团公司领导杨建华、范新民以“四不两直”方式突击检查水峪煤业、香源煤业和中兴煤业“双节”期间安全生产和值班值守情况,并对安全生产工作提出要求。集团公司要求,各单位重点加强特殊时期的安全管理,特别是要严格贯彻落实全省安全生产工作会议和安全生产风险隐患排查治理专项行动要求,贯

彻落实山西焦煤党委书记、董事长赵建泽,党委副书记、副董事长、总经理陈旭忠来我公司突击检查安全生产工作指示精神,认真汲取近期安全事故教训,做到安全管理到位、风险防控到位,重点加强采区瓦斯和一氧化碳治理,继续强化边缘地区和薄弱环节的安全管控,切切实实把安全放在首位。各矿井单位要在开拓进尺方面,重新梳理主观客观因素,结合标杆矿井和智能化工作面建设,让管理、技术、装备、效率、效益都走在前列,为矿井长治久安、安全高效高质量发展奠定坚实基础。(廉政)

工程公司承建的双柳煤矿新建35KV变电站安装工程顺利完工

汾西矿业讯 近日,由工程公司承建的双柳煤矿下组煤水平延伸项目——新建35KV变电站安装工程顺利完工,正式投入运行。

工程公司安装第一项目部从3月份进驻后,先后完成35KV室内配电装置、6KV室内配电装置、电缆桥架及线缆敷设、室外变压器及

附属配套设备等安装工程。在安装过程中,该项目部干部职工克服困难,及时与设计院、矿方沟通协调,确保了安装工程的有序推进。35KV新建变电站的建成运行,满足了双柳煤矿生产、生活用电需求,为该矿高质量发展提供了电力保障。(张亮 刘福旺)

山西焦煤出台《对标世界一流管理提升行动实施方案》