

用奋斗定义青春 用奉献践行初心

——记高阳煤矿选煤厂原煤车间党员袁富强

乔洁 马鹏飞



精神,用自己的实际行动诠释了一名矿山儿女的奉献和无私,他就是原煤车间优秀共产党员袁富强!

在袁富强的工作日记里我们看到,他每天上班总是提前半小时到达岗位,详细了解上一班的生产情况,对发现的上班遗留安全隐患,及时安排人员第一时间处理,保证设备完好开机、人员正常上岗,特别是在设备运行的过程中,大到一台设备,小到一条螺丝,都会密密麻麻的出现在他的记录本中,正是他的这种认真负责的敬业精神,他所在的生产班组连续多次获得“明星班组”的称号。

1990年冬,袁富强在接班后正常巡岗时发现,位于矸石山的904皮带接口严重磨损,出现断带的安全隐患,如果不及处理,会造成全矿大停产的局

“作为车间一名普通老党员,我会尽心做好本职工作,尽全力维护好全班人员的安全生产,这就是我最大的心愿!”近日,在高阳煤矿组织召开的庆祝共产党99周年系列活动时,一位有着20年党龄的53岁质朴职工这样说道。他参加工作34年以来,兢兢业业、不怕苦、不怕累,默默无闻地坚守在车间生产一线,始终保持着吃苦在前、冲锋在前的

面。在汇报车间值班领导后,他立即组织本班人员进行紧急抢险,在任务重、时间紧的情况下,抢修工作有条不紊地进行着,外面寒风凛冽,皮带走廊内热火朝天,大家只有一个目标,抢在井下提煤前恢复904皮带正常运转,由于正值夜班,温度非常低,职工们手冻僵了,哈口气暖和一下;脚冻麻了,跺一跺舒展一下。他们冒着寒风分头作业,谁也没有喊一声苦、叫一声累,经过3多个小时的奋力抢修,靠着过硬的技术和信心,皮带正常运转。望着顺利运行的皮带,袁富强开心地笑了。

在袁富强担任班组长期间,很少在轮休外请病假、事假,日复一日地坚守在工作岗位上。通过自身不断的努力,他带领身边的职工群众完成了多项棘手的工作任务,以实际行动践行了艰苦奋斗、无私奉献精神,深受车间职工和领导好评,于2000年被车间支部吸收为共产党员。

“大家都是来自五湖四海的,年龄层次不齐,缘分让我们在一个班组工作,

就应该情同家人,工作上互帮互助,生活上相互照应!”这是袁富强常挂在嘴边的一句话,他是这样说的,更是这样做的。每逢佳节,他都会走访困难职工家庭,做些力所能及的事情,给贫困的家庭带去温暖。

去年农忙时节,班里几个有技术的老工人基本都回家忙活去了,就剩下几个年轻的小伙子,但是岗位上的活每天还是那么多,他时刻记着不能影响生产,于是他又是班组长又组员的,自己带着几个小伙子切销子、打卡子、接皮带……,每一道工序都是那么的熟练和紧凑。

他用真心帮助每一位组员,用热情感动每一位组员。时刻关注组员的生活情况,掌握思想动态,需要帮助时决不马虎,车间人人都赞他一声好大哥。

今年春节,新冠病毒肆虐,全国居家隔离,袁富强选择留守岗位值班,在每日巡岗检查设备以后,主动参与工作单位消毒、人员登记排查、体温检测等防疫工作,在危难时刻充分展现了一名共产党员的坚守和奉献。

“我是高阳矿的一名职工,就有义务尽职尽责、坚守岗位;我又是一名共产党员,更应该奉献自己,服务他人。只要我还活着,我就要一直干下去!”袁富强强目光里闪烁着坚定!

水峪煤业加强网络舆情管控

汾西矿业讯 为积极适应新形势下应对网络舆情突发事件的需要,进一步强化水峪煤业网络舆情管控和舆情应急处置工作,建立健全网络舆情应对机制,有效引导网络舆论,妥善处置负面舆情,水峪煤业结合自身实际深入研判,针对当前复杂的网络意识形态斗争现状采取积极有效措施,有效化解舆情危机,维护企业和谐稳定。

转变观念。进一步提高对网络舆情重要性的认识,把网络舆情工作作为公司发展的一项重要工作来抓,设立专门的网络舆情监督员,加强政治理论和业务技能学习,积极主动地学习研究网络舆情规律、网络社会与现实工作的关系等,切实增强对网络舆情的敏感性,夯实网络舆情应对的思想基础,有效提升关注舆情、监管舆情、防止舆情的认识程度。并由专人每天对各大论坛、主流网站、行业网站、微博、博客,以本单位名称命名的所有贴吧、企业所在地的地方贴吧,以及经常发布企业有关信息的个人微信公众号重点监测。

日常监控。着力解决工作中存在的突出问题,确保做到公正、理性、平和、文明,从源头上

杜绝负面舆情;强化舆情监控预警,随时掌握舆情动态,做到早报告、早处置、早化解,早平息,坚持第一时间发现、第一时间处置,做到“尊重事实、把握方向、主动引导”,迅速调查核实事件真相,并以真诚的态度和客观的分析及时做出回应,第一时间组织力量调查事件真相,第一时间把真相公布于众,第一时间满足公众知情权,疏导和缓解群众的情绪,减少网上谣言传播,避免形成舆论一边倒的被动局面,及时澄清事实,消除人民群众的顾虑。

分级响应。按照“全面监测、重在预警、主动引导、合理处置”的要求,遵循“围绕大局、促进发展;实事求是,客观公正;重视民意,服务群众;及时准确,快速高效”的原则,建立健全科学、规范、有效的网络舆情管理应急处置机制。成立水峪煤业网络舆情管理与应急处置工作领导小组,对职责进行分工明确。并根据发生的网络舆情性质、影响程度、发展态势、涉及范围、网络转发及评论数量等情况,将网络舆情分为四级并制定相应的应对处置方案。

(张丽丽)

供用电分公司坚决抵制“舌尖上的浪费”

汾西矿业讯 为杜绝铺张浪费、厉行勤俭节约,营造“浪费为耻、节约为荣”的良好氛围。近日,供用电分公司纪委联合团委多举措扎实开展制止餐饮浪费行为工作。

认真开展学习,提高政治站位。组织全体党员干部认真学习习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示精神和集团公司纪委下发的《电话通知稿》精神,并在微信工作群向全体党员干部发出坚决制止餐饮浪费、厉行勤俭节约的倡议。使广大党员干部充分认识制止餐饮浪费的重大意义,切实增强思想自觉、政治自觉和行为自觉。

加强宣传引导,营造文明用餐氛围。该公司利用电子显示屏轮播放制止餐饮浪费的标语和宣传漫画,并在后勤食堂设置了“节约粮食、杜绝浪费”等公益广告。为增强宣传效果,青年志愿者们走入食堂,通过讲解、发放制止餐饮浪费《倡议书》,倡导广大干部群众树立“光盘理念”,养成按需做、按需打、按需点、餐后打包的良好生活习惯。

聚焦重要环节,形成常态监督。通过明察暗访、突击抽查等方式,有针对性地开展督查检查,着力发现违规公款吃喝、大操大办等享乐、奢靡的“四风”典型问题,精准查处曝光,有效释放整治“舌尖上的浪费”的强大震慑。(侯景峰 刘文娟)

度为广大职工谋福祉,这才是一个煤矿领导人最应有的初心和使命。

该公司党政领导表示,一定不忘初心,牢记使命,立足本职,秉承老一辈煤矿人的革命情怀,继续发扬南关人特别能吃苦、特别能战斗的奉献精神,把南关煤业的明天建设的越来越好。(冯小青 牛亚楠)

汾西矿业讯 为深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,持续纠正“四风”,中秋、国庆两节将至,工程建设公司严明纪律规定、加大监督力度、营造良好氛围,严把节日“廉洁关”。

严明纪律规定,打好节日“预防针”。公司纪委召开专题会议,严明党的纪律,坚决把纪律和规矩挺在前面。坚持抓早抓小,通过开展纪法教育、设置廉洁牌板、周五例会专题安排、微信公众号廉洁提醒等多种形式,教育提醒广大党员干部严格落实中央八项规定及其实施细则精神和有关纪律规定要求,持续增强党员干部纪律规矩意识。

加大监督力度,时刻绷紧“廉政弦”。立足

纪检监察机关职能职责,把厉行节约、反对浪费作为落实中央八项规定精神、纠治“四风”的重要方面,纳入日常监督重要内容,加大监督检查力度。紧盯节日期间易发多发的“四风”问题和薄弱环节,进一步畅通监督举报渠道,公布举报电话,开设举报专区,强化群众监督。

营造良好氛围,严防干部“节日病”。组织公司党员干部重温“八项规定”、观看廉政节目、开展廉政演讲、播发廉政提示,提醒党员干部增强纪律意识,做到“过节不失节”。同时,加强警示教育,组织党员干部学习典型案例,对照相关要求自行自查自纠,强化整改落实,形成风清气正的节日氛围。

(陈慧芳 李彦婷)

工程建设公司严把节日“廉洁关”



南关煤业：一位离休老矿长的矿山情怀

汾西矿业讯 初秋时节,南关煤业处处鲜花盛开,草木葱茏,生机盎然。在这金秋送爽的季节,该公司迎来了一位特殊的客人——原南关煤矿矿长,现已87岁高龄的郎希贤老人。公司经理赵俊杰、党委书记王端奎陪同昔日老矿长漫步在刚刚建好的现代化停车场的石阶上,老人不禁发出阵阵感慨:“做梦都没想到我们煤矿工人能有今天这样的幸福生活、能在这么好的环境下工作”。

郎希贤是南关煤矿转型期间的矿长,上世纪八十年代中期之后,南关矿矿并资源枯竭、亏损加剧,职工生存遇到了极大的困难,他带领广大职工求生存、图发展,提出了“以煤为主,发展多种经营”的理念,带领广大职工在全集团公司率先趟出了一条转型发展、扭亏脱困之路,曾被山西省劳动竞赛委员会、山西省煤炭工业局分别荣记“四创立功竞赛”一等奖。

在该公司党政领导的陪同下,老人一一参观了该公司新建篮球场、停车场、调度指挥中心、选煤厂生产车间、运销科密闭铁路专用线站台、工会职工之家等地,每到一处看到现代化气息浓郁的厂房车间、职工福祉幸福指数的提升、创新创效、科技发展带来的成果,老人都赞不绝口,称赞公司党政领导能时时处处站在全局的立场为企业的发展笃定前行,站在民生的角度