

# 汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2020年9月25日 星期五 第3892期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)



## 山西焦煤调研我公司突出矿井“抽掘采”衔接工作规划

汾西矿业讯 9月22日,山西焦煤调研组来我公司,就2021年突出矿井“抽、掘、采”衔接工作规划进行专题调研。

调研组听取了我公司相关工作汇报。近年来,我公司在煤矿瓦斯治理及防治煤与瓦斯突出工作上不断研究采用新技术、新工艺,大力引进先进抽采设备,推进区域抽采消突工程,形成了“边界岩巷、区域递进”的瓦斯区域预抽消突模式和“以孔代巷”为主的回采面瓦斯抽采技术。各突出、高瓦斯矿井扎

实落实“三区联动”瓦斯治理总体规划,实现了抽、掘、采衔接平稳以及瓦斯彻底整治。下一步工作开始修编新的“三区联动”及“十四五”瓦斯治理规划,从矿井生产现状出发,结合瓦斯防治能力,规划采掘衔接及瓦斯治理工程,确保瓦斯治理精准投入、治理工程“两同时一超前”,同时还要不断提升矿井防突及瓦斯防治的智能化水平,继续严格管控采掘工作面准入,促进矿井安全高效可持续发展。

调研组对我公司工作表示肯定,并就我公司高突矿井专业管理、生产组织、装备配置、采掘核心队伍建设等情况进行了分析,指出了存在问题,提出了具体指导意见和措施,要求我公司要高度重视抽掘采衔接计划的制定与落实,科学组织生产,避免采掘失调,确保各项生产建设任务的完成。

(宋辉)

## 小班组大能量

——营运分公司“三个一班组”建设工作纪实

廉政 霍佳

加强班组建设是增强企业活力、成就卓越企业的重要基石。近年来,营运分公司以打造一流团队,争做一流员工,创建一流业绩的“三个一”明星班组为目标,创新工作模式,推动管理升级,深入开展一系列主题鲜明的“安全管理、文化创建”特色活动,营造了“班组自治、员工自律”的和谐氛围,进一步夯实了企业管理基础,小班组迸发出大能量。

**立足工作实际 创新“人人都是班组长”**

营运分公司站段点多面广,基层安全管理压力较大。近年来,他们积极探索班组管理新模式,引入实现自主管理的轮值管理体系,创新实施了“人人都是班组长”班组管理模式,让每位职工都有担任班组长,参与班组管理的机会。实行班组长轮值后,原班组长扮演的角色不再是班组的“工头”角色,而更多的是师傅角色。

王家会集运站检修一班作为第一个推行“人人都是班组长”的自主管理模式,卓有成效。2016年1月,该班组负责的生产系统四部上仓皮带频频跑偏,严重影响生产,他们群策群力查找问题,对上仓皮带托辊进行技术改造,使皮带恢复正常。问题的解决来源于群体智慧及日常工作实

践,通过让每位职工亲身体验当班组长,过去的“火车头”变成了“动车组”,充分调动每名职工的积极性,改变了传统班组“靠车头带”的单一管理模式,实现了班组全员、全方位、全过程安全管理,安全生产基层、基础、基本功建设显著加强,极大提高了班组人员素质、加强了队伍建设、提升了管理水平和综合实力。

**强化交流竞赛 提升班组业务能力**

在铁运车间会议室,一场“创先争优,所向无敌”的班组竞赛活动正在激烈进行中。内容涵盖日常安全规程、岗位作业标准等知识,班组成员通过必答、抢答展现自己的实力和水平,在最后的5分钟演讲环节,班长们讲经验、谈心得,尽情表现自己的班组管理经验和才能,争夺最高分。

其实,这是营运分公司打造明星班组,实施“七个一”工作法之中的“班组活动日”主题活动。营运分公司对班组进行考核,根据公司部署,每月确定一个活动主题,例如:安全型主题、创新型主题、学习型主题等,作为当月“班组活动日”的主题。通过班组竞赛、经验交流、技能竞赛等多种形式,班组之间通过学习交流、共享经验,达到提升素质、激发活力的效果。

**优化用人机制 倡导和谐班组管理**

提素质更在于强基础。一批头脑灵活、富有想法的年轻人走上班组长管理岗位,得益于营运分公司“助成长、促成才”的选人用人机制。该公司内部通过公推直选、公开竞聘等方式,将德才兼备的优秀人才选任到班组长岗位,建立了班组长培养计划,进行分级分类培训培养。通过薪酬上倾斜、荣誉上激励的方式,提高班组长待遇,将班组长任职经历作为车间、站段管理岗位选拔的硬性指标。

2009年来到营运分公司的段晓峰,以踏实的工作和过硬的业务技能脱颖而出,2015年被选任铁运车间电务班班长。他在工作中倡导“和谐”管理。班组管理中,他合理安排工作,带领大家积极参与公司、车间活动,鼓励员工依靠班组力量勇敢实现个人梦想,增强了个人与班组的和谐动力。在铁运车间“敢打敢拼”的军事化管理氛围中,电务班多次以优异的业绩获得认可。从段晓峰任班组长以来,电务班所维护的设备完好率多年保持在96%以上。

电务班只是营运分公司众多班组中的一个缩影,其他班组的班组管理同样各有千秋,这些班组共同组成山西焦煤汾西矿业营运分公司安全生产

的强大基础。

**打造“阳光”班组 提升团队向心力**

在班组建设工作过程中,营运分公司采取“公司搭台,基层唱戏”的方式正确引导、调动基层主观能动性。该公司每年通过“文明创建”、“双先表彰会”用于表彰奖励先进集体和个人,为班组长成长、成才、成功铺就“星光大道”。

举行班组才艺大比拼、“阳光班组,健康职工”心理教育、球类竞技等丰富的文体活动,让职工工作以外有了归属感。贴心的班组让每天的工作开始放松,员工在这样的环境工作,表现的更加积极,更加自律,“我”是班组的一份子,每个员工都管好自己,我们的公司才能实现安全生产,而安全生产的最大受益者还是“我”。这是每个职工都能认同的道理。

营运分公司通过班组建设让员工的生活丰富多彩,带来的显著成效是安全生产管理水平的不断提升。几年来,员工“三违”数量直线下降,安全周期不断延长,企业连续多年完成集团公司下达上站发运任务,2020年顺利实现一季度开门红。职工的世界不是只有黑色。他们的世界也应该充满绿色的希望和金色的梦想。

(转自人民日报海外网)

汾西矿业讯 近日,记者从中国煤矿文化艺术联合会和中国煤矿文化宣传基金会获悉,全国煤矿抗击新冠肺炎疫情文艺作品征集推选结果出炉,我公司被评为优秀组织单位,共有19件作品登上榜单。

全国煤矿抗击新冠肺炎疫情文艺作品征集推选活动由中国煤矿文联和中国煤矿文化宣传基金会联合举办,设有文学、书法、美术、摄影、音乐、舞蹈、曲艺、朗诵和戏曲等9个类别。活动期间共征集文艺作品4490余件,经专家组认真推选,分别推选出优秀组织单位35家,优秀文艺作品362件,入选文艺作品228件。其中,集团公司报送的作品《抗疫绝句》被推选为文学类(古体诗)优秀作品,《白色的春天》《长大后我要成为你》《愿春天如期而至》《窗外的“寂静”》《我复工了》《如果抗疫有颜色,那一定是中国红》被推选为文学类散文优秀作品,《层层防护的记忆》被推选为文学类报告文学优秀作品,《战疫》《驰援》被推选为美术类优秀作品,《专注》《逆行天使》《抗击疫情保生产》《众志成城》被推选为美术类入选作品,《隶书中堂》《草书对

联》被推选为书法类入选作品,《发挥党组织战斗堡垒作用》被推选为摄影类优秀作品,《天龙救援消毒防疫》被推选为摄影类入选作品,《矿山守护神》被推选为音乐类优秀作品。这些作品紧扣疫情防控主题,反映了抗击新冠肺炎疫情期间集团公司在保护职工健康、保证安全生产、保障煤炭供应、强化疫情防控宣传和驰援湖北疫区等方面所采取的有力举措和取得的扎实成效,记录和展示了煤炭行业为抗击新冠肺炎疫情作出的努力和贡献。

近年来,集团公司认真贯彻习近平总书记文艺工作座谈会上的讲话精神,自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,厚植矿区文化沃土,大力支持职工诗文书画协会、摄影协会、书法协会等工作,定期开展职工文化交流,切实为矿区文艺爱好者搭建舞台,讲述矿山故事,繁荣和发展煤矿文化艺术事业。在此次推选活动中,集团公司共报送文学、曲艺、朗诵、书法、美术、摄影、音乐共七类作品358件。

(廉政)

## 我公司被推选为全国煤矿抗击疫情文艺作品征集优秀组织单位

## 集团公召开纪委书记双月工作例会

汾西矿业讯 9月23日,集团公司召开纪委书记双月工作例会,回顾总结1-9月份纪委工作,传达了近期上级纪委重要文件精神,安排部署“中秋节、国庆节两节期间四风问题监督检查”工作及下一步纪检监察工作。党委书记、纪委书记贾宝军出席会议并讲话。

会议指出,目前,山西省国企改革全面进入实施阶段,各单位纪委要按照省委纪委办煤下半年工作会关于纪检监察工作提出的要求,高度重视,严抓细管,把握改革的总基调、总要求,积极配合国企改革,为国企改革作出努力。

会议强调,各单位必须要在政治监督上精准发力,突出两个监督,推动政治生态持续好转。必须要在执纪问责上精准发力,突出问题导向,始终保持惩治腐

败的高压态势。必须要在查处“四风”上精准发力,突出监督实效,严防“四风”问题反弹。必须要在廉洁教育上精准发力,突出理想信念教育,营造“三不”机制的环境氛围。必须要在队伍建设上精准发力,打造优秀的纪检监察干部队伍。各单位要认真抓好今年安排的五项专项活动,把细和实的工作作风体现出来,持续深化“三转”工作。要坚持标本兼治、一体推进,努力推动纪检监察工作向着智能化、自动化、信息化发展。

针对下一步纪检监察工作,会议要求做到学习培训常态化,日常工作规范化,“四风”整治持续化,执纪问责制度化,工作手段现代化,纪检干部专业化,有序推进集团公司纪检监察工作。

会前,贾宝军还到山西焦煤纪检监察干部全员能力测试汾西分考场进行巡视。

(李益贤 董宝军)