

# 柳湾煤矿持续深化“三零”单位创建

汾西矿业讯 走进柳湾煤矿“三零”单位创建工作办公室,工作人员正在认真对照核实上周雨季“三防”检查、消防检查的问题清单和“四定”整改落实情况。作为规定动作之一,每周三、每月十三号,该矿都要将整理汇总的资料按要求上报。

“保证各项制度措施落实落细,形成创建工作长效机制是我们当前工作重点”该矿“三零”单位创建工作办公室负责人告诉记者。

近期以来,按照“前置防线、前瞻治理、前段控制、前期处置”要求,该矿在持续深化制度体系建设的同时,以建立问题隐患排查整治闭环管理常态化为出发点和落脚点,围绕“人、事、地、物、情”定期开展检查摸排,多渠道收集矿区民情民意。同时发挥“三零”单位创建工作办公室上传下达、左右联通的枢纽作用,在周汇报、月小结的基础上,定期组织信访办、安

监局、驻矿派出所、武装保卫科等单位开展交流,分析研判矿区维稳形势,形成“小事当即解决、大事实时反馈”,有效“预测预警”重大



矛盾纠纷苗头性、倾向性问题的发生的长效机制,最大限度把各类风险防范在源头、化解在基层、消灭在萌芽状态,筑起维护矿区和谐稳定的前沿防线。

本着“突出重点、整体推进、统筹兼顾”的工作思路和原则,三季度以来,该矿结合工作实际,围绕安全生产中心工作,以“零事故”单位创建为突破口,从树立安全风险意识、落实管理层管控责任入手,制定下发了《柳湾煤矿安全生产责任制和岗位作业流程标准化考核方案》。通过组队现场工程质量班评估、安全员现场监督、专业科室现场抽查、标准化旬检月验等手段,形成了岗位作业流程闭环管理模式。同时加强了重点安全工程管控,严格执行“三个责任清单”和隐患排查、登记、销号制度,坚持“谁的安全谁保证,谁的隐患谁买单”,明确责任,落实到人,实现了由少数人管安全向每个岗位管安全的转变,安全管理由粗放型向精细化管理转变,由事后追责向事前问责、事中履职转变,进一步将“三零”单位创建工作新方法

汾西矿业讯 近日,高阳煤矿组织全矿科级领导干部、部分工程技术人员开展了精益化管理专题培训。矿领导就个人在山西焦煤大学参加“企业管理变革专题研讨班”所见所感、心得体会,为与会人员进行了一场题为《精益化管理个人有效性》的专题授课。

授课结合自身学习经历,借鉴华为公司治企之道和管理理念,围绕“什么是变革”、“怎样变革”、“如何精益化管理”等重大课题,语言生动形象,引用详实案例,深入浅出地阐述了思想解放、创新管理、责任担当、企业文化等对一个企业的重要性。

连日来,高阳煤矿引导全员全面学习贯彻落实两级集团公司下半年工作会议精神的的同时,积极从制度、管理、经营、文化等各方面提前为企业改革发展做准备。勉励广大中层干部要深刻领会山西焦煤“三个三年三步走”、汾西矿业“三个最大”、“三个一流”等重大战略部署精神实质,进一步解放思想、开拓创新,从思想和行动上紧跟两级集团公司改革发展步伐,提高政治站位,强化责任担当,勤勉敬业、笃行实干,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,为山西焦煤打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业做出积极贡献!

## 高阳煤矿开展精益化管理专题培训

## 贺西煤矿举办机电技术培训

汾西矿业讯 “我终于弄明白了!原来是这样的原理,以前真是钻进死胡同了,白费了时间和力气,还是效果不好!”正在进行实操学习的贺西煤矿开掘检修队技术员高卫彬这样说。

近年来,随着贺西煤矿智能化标杆矿井建设的不断深入,各类先进生产设备陆续装备到井下生产一线,面对新装备、新技术,职工们的机电技能培训也相继全面展开。

本次机电技术培训从今年8月份起,每月初开展1期,逐月开展5期,遵循机电技术人员全员参与、全覆盖原则。培训分理论、实操、综合考核三个部分。内容涵盖电气设备保养维护及设备常见事故预防措施、电气安全事故案例分析、井下采掘设备用磁力启动器开关维修原理(八达新开关、风机开关)、矿井供电

技术理论、矿井供电整定细则、掘进机电维修、井下采掘设备用变频调速开关维修原理、PLC工作原理、单片机工作原理等内容。

培训中,全体学员全神贯注、虚心好学,并积极提问、主动交流,把各自在设备运行维护过程中存在的重点、难点、焦点问题和经验办法都摆出来,通过交流和学习解决了工作中存在的疑惑,提升了理论水平和业务水平,增强了主动学习的积极性和责任感。

企业的稳步发展、矿井的升级改造,除了先进的生产装备外,更需要高精尖的技术人才。近年来,贺西煤矿花大力气、下大功夫实施人才培养计划,从根源上缓解制约企业转型发展的主要因素,为助推企业发展起到了积极作用。

(刘晓璐 胡倩宇)

汾西矿业讯 瑞泰公司以落实“不忘初心,牢记使命”主题教育为抓手,深入开展党风廉政建设专项行动,拧紧干部作风建设“发条”,打出一系列“组合拳”,带动全公司上下提振精气神、汇聚正能量,为推动高质量发展提供强有力的作风保障。

加大督查督办。该公司进一步细化、明确党风廉政建设责任,形成有效抓手用制度管理职工,坚持定期不定期在节假日和双休日期间,对各矿井进行监督检查,重点检查履职尽责、遵章守纪、执行到位等情况,集中整治“四风”顽疾,认真查找党员干部存在的“慵、懒、散”等方面存在的突出问题,找准病灶,及时整改,以零容忍态度正风肃纪,推进作风建设制度化和常态化。

严格工作落实。该公司要求各级干部对公司党政安排的各项工作必须不折不扣地加以落实,执行要快、效率要高,严禁讲条件、讲客观,

## 瑞泰公司“四轮驱动”筑牢党风廉政建设

做到有安排、有部署、有考核、有反馈;要使每一位干部都成为抓落实的干部,让落实成为一种习惯,成为一种风气,成为一种文化,在全公司范围内形成一种强大的抓落实氛围。

提高工作质量。该公司强调各级领导干部要牢固树立“把企业的事情当成自己的事情去办”的理念,发扬“严、细、实、盯、效”的工作作风,扑下身子抓好自己分管范围内的各项工作,把主要精力放在井下现场,把工作质量的好坏作为检验干部工作能力的标准,认真履行岗位职责,从严要求,细致管理,盯住重点。

严肃劳动纪律。该公司要求各级管理人员必须严格执行《瑞泰公司考勤管理相关规定》工作制度,严禁迟到、早退、脱岗、串岗,严禁班中干私活或与本职工作无关的行为,严禁不执行班前会制度,不请假擅自外出、不及时销假;如发现领导干部擅自离岗或请销假手续履行不到位。(牛志红)

汾西矿业讯 近日,曙光煤矿以多种形式组织开展了“制止餐饮浪费 弘扬节俭风尚”主题活动,在全矿范围内营造了浪费可耻、节约为荣的氛围,弘扬中国文化餐桌,引领节约新风尚。

光盘行动,我倡议。矿团委组织志愿者利用午餐时间为就餐职工发放“制止餐饮浪费 践行光盘行动”倡议书,号召大家反对舌尖上的浪费,让文明用餐、节约节俭成为新风尚。

制止浪费,我承诺。各党支部利用班前会、周五例会组织召开“制止餐饮浪费 弘扬节俭风尚”主题宣讲,用数据和

实例引导干部职工以实际行动传承中华民族传统美德,自觉向浪费现象说“不”。同时组织干部职工签订节约节俭承诺书,引导大家科学合理膳食、文明健康用餐,以“光盘”为荣,杜绝舌尖上的浪费,培养节俭用餐良好习惯。

爱惜粮食,我践行。在职工食堂张贴醒目的宣传海报和标语,提示就餐职工要爱惜粮食,按需购餐。利用电视、微信、抖音等载体,制作并转载有关杜绝餐饮浪费的新闻和短视频,真正将“一粥一饭当思来之不易,半丝半缕恒念物力维艰”的理念植根人心。(黄雪敏 胡小红)

## 曙光煤矿引领节约新风尚



九月十八日,由晋中市市委宣传部分区政治工作处、晋中市国防教育办公室联合举办的晋中市“传承红色基因,聚力强国强军”全民红色经典诵读大赛颁奖晚会在晋中市工人文化宫举办。由我公司张冬花、李桂花、马慧星、李桂花、杨鹏朗诵,武晓博伴舞,山西焦煤汾西矿业兵妈妈工作站报送的《雕像》、《红杜鹃》参加演出,获得了现场观众的好评。梁秀娥摄影报道

汾西矿业讯

9月20日晚7:30,由设备修造厂退休职工业余文艺爱好者组成的舞蹈队和合唱团在集团公司文体中心广场临时搭建舞台,为集团公司全体职工送上了一场精彩的演出。

此次演出,艺术团为观众带来大合唱《祖国永远是我家》、舞蹈《同喜同庆》、《情暖一家》、《会哥哥》、男女对唱《浏阳河》等群众喜闻乐见的10多个节目。独唱《我爱你中国》、《伊犁河的月夜》不时引来现场观众的掌声和欢呼声;舞蹈《东方红》、全体齐唱《大海航行靠舵手》更是将演出推向高潮。

据组织这次活动的艺术



团负责人介绍,艺术团由50多名成员组成,均为该厂退休职工、家属、社区居民的业余文艺爱好者,自2013年组建以来,始终坚持自行组织排练演出,用形式多样的表演、丰富多彩的内容,深入厂车间基层、社区等为职工和居民义务演出。大家以老有所为、老有所乐的情怀,为人们送去欢乐,以积极向上的心态弘扬时代正能量。

(赵丽俊 赵亚俊)

## 「文化季」活动文艺演出弘扬正能量

设备修造厂