

# “蓝工装上讲台”打造员工“成长摇篮”

——营运分公司全员素质提升工作纪实

马亚楠 李雪

加强员工素质建设,提升全员职业技能水平是实施人才兴企战略的根本保证。长期以来,营运分公司紧紧围绕“铁路调发运、重点项目建设”中心任务,特色化开展一系列岗位技能培训活动,精心绘制员工教育发展蓝图,不断转变教育思路,创新学习形式,全面推进知识型、技能型、创新型建设进程。

“机修组负责检查油路、线路、制动阀;司机组整理安全装备,严格执行“呼唤应答”确认法,走行过程发现线路行人走行,进行鸣笛预警……”。近日在机务段机车库内,机车司机齐昆正在有条不紊的安排本班岗前作业流程,对各组工作职责进行明确分工。当值班组领导、班组全体员工正在讲台下做着记录……这是营运分公司机务段组织开展的一场别开生面的班前会——“人人都是班组长”主题活动。

近年来,蓝工装上讲台已经成为该公司强化员工技能的一道靓丽的风景线。该公司致力不同层次、不同岗位的员工素质提升,要求每个职工每个月要上一次讲台,当一次班组长,并全面负责本班安全生产工作。每个人既要熟悉个人工作职责,同时要了解本班作业流程,自我对标,干群互融,职工业务技能、安全管理水平在潜移默化中得到锤炼,生动活泼

的形式也让实践教育焕发了勃勃生机。

让每一个职工加速领跑,提档升级,是倒逼员工成长的最有效途径。角色转换的结果必然是个人能力的全面提升。

“讲台既是一道坎,也是一扇门。我们只有努力学习,开拓视野,才能不断超越自己,才能跟上企业发展步伐。”护卫队员王刚这样说。

小讲台的背后孕育着的是企我共荣的建企理念和契约精神。“人人都是班组长”主题活动只是该公司全面提升员工素质教育的一个缩影。长期以来,该公司始终坚持围绕重点、多元发展的人才教育路径,建立、制订《导师带徒工作实施方案》、《电、钳工技能培训方案》、《全员素质提升培训实施办法》等一系列教育培训规划;在各基层集、发运站点深入开展青工岗位技能比武、“三基”知识竞赛、班组长轮训、安全知识“四懂四会”、手指口述竞赛活动,极大的提升了各级人员岗位从业技能水平。据统计,从2019年以来,该公司通过邀请上级部门讲师、外聘专业人员等形式开展专业培训37次,举办各类主题教育活动22次,受训人数达600余人。

毕业于集团公司员工学校的段

晓峰,就是“人人都是班组长”主题活动的直接受益者。2009年进入公司,他成为该公司铁运车间一名普通的线路电工。在多年岗位培训和实践锻炼中,他的工作技艺突飞猛进,屡次代表班组参加公司举办的各类知识竞赛活动并取得优异成绩,相继取得在职教育本科学历证书和高级岗位技术资格。如今的他,已经一名是车间电务班班长,带领11人的班组成为了线路安全运行“守护者”。

像段晓峰这样的例子还有很多。在崇尚知识、尊重人才的氛围下,员工学习热情空前高涨,一大批优秀人才脱颖而出。截止目前,该公司取得中级专业技术等级资格201人,高级171人,技师6人,高级技师2人。在这个比才华、比技术的主战场上,正催生着现代化企业开放融合之文明之花。



用,培养实用、有用、管用的技术尖兵,为企业高质量发展保驾护航。”该公司党委书记侯瑞岗说。



汾西矿业讯 日前,柳湾煤矿及生活服务公司柳湾管理中心2020年“金秋助学”活动圆满结束,为今年考入大学的品学兼优、家境贫困的职工子女送去了关怀和温暖。

“金秋助学”活动是柳湾煤矿及柳湾管理中心长期开展的一项爱心工程,在今年的“金秋助学”活动中,柳湾煤矿及柳湾管理中心高度重视,广泛宣传,本着公开、公正、公平、透明的原则,工作人员对困难职工子女入学和录取等情况进行细致调查,详细了解了他们的学习、生活情况,对符合

## 柳湾煤矿及柳湾管理中心“金秋助学”爱心圆梦

条件的职工家庭情况进行登记,建立帮扶档案,并进行公示,确保此项活动落到实处,真正起到扶危济困、爱心助学的目的。审核筛选工作结束后,通过线上汇款等方式发放了助学金。

据悉,柳湾煤矿及柳湾管理中心坚持在每年高考前鼓劲,在录取后资助,给予了学子们很大的精神鼓舞,也确保每一位困难家庭子女不失学、不辍学,圆梦“象牙塔”,鼓励他们树立信心,战胜困难,努力学习,学有所成,用知识和力量为建设企业、建设家乡、建设祖国而贡献力量。(李佳宇)

## 水峪煤业 狠抓纪检监察队伍建设

汾西矿业讯 水峪煤业按照“打铁必须自身硬”的要求,从多方面狠抓纪检监察干部队伍建设,努力打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察“铁军”。

加强学习教育,提高专业素养。以新修订的党章、中国共产党党内重要法规汇编、习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要、“不忘初心、牢记使命”专题十讲等为学习重点,采取集中辅导与个人自学、撰写心得与研讨交流相结合等多种方式,在学懂弄通做实上下功夫,进一步提高政治站位,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,全力打造政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的纪检监察队伍。

注重业务培训,提升履职能力。通过集中充电、自学等形式,加强对《关于加强省国资监管系统纪检监察干部队伍建设实施意见》《中国共产党

问责条例》、《中国共产党监督执纪工作规则》等党规党纪以及法律法规知识的学习,补短板,提升纪检监察干部队伍理论素质和业务能力,打造一支忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察干部队伍。

强化日常监管,树立标杆形象。强化自身建设,坚持把纪律和规矩挺在前面,加强对监督执纪重点工作和纪检监察干部作风情况的监督,发现问题,及时开展提醒谈话。注重强化全体纪检干部政治意识,要求纪检监察干部要时刻审视自己,严于律己,做到身体力行,带头落实中央八项规定精神,《山西省纪检监察干部“三条禁令”》和《山西焦煤纪检监察干部纪律规定》,努力提高自身免疫力,确保党和群众赋予的权利不被滥用,惩恶扬善的利剑永不蒙尘。(尹丽平)

汾西矿业讯 近日,习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示,强调要进一步加强宣传教育,切实培养节约习惯,在全社会营造浪费可耻、节约为荣的氛围。

员工学校认真贯彻落实习近平总书记关于制止餐饮浪费行为的重要指示精神,向全校发出倡议,号召广大干部职工、学生及培训学员按照习近平总书记重要指示精神要求,在厉行节约、反对浪费,特别是餐饮浪费上久久为功、务求实效,把艰苦奋斗、制止浪费的理念贯彻到食堂就餐、公务活动、在外用餐等方面,最大限度减少浪费。

在学校食堂,标有“点菜点少”

不够再添”、“粒粒不易 不倒不弃”等字样的宣传展板随处可见;食堂一层厅厅入口悬挂着“厉行节约,坚决杜绝餐饮浪费”的大红色条幅,十分醒目;学校膳食科迅速出台了《厉行节约坚决杜绝餐饮浪费管理规定》,来进一步规范职工、学员就餐行为;工作人员在职工、学员集中取餐时在一旁加强引导,引导干部职工积极参与文明餐桌“光盘行动”,按需取餐、不挑食、不偏食、不浪费;教学楼前的LED屏也滚动播放着“节约粮食从我做起”、“爱惜粮食 人人有责”等字幕……这些看似很小很日常的举措,却带来了润物细无声的良好效果,在校园里营造出了节约粮食、反对浪费、简简单单、健康生活的浓厚氛围。

膳食科主任周英亮说,“我们要进一步把总书记的重要指示落到实处、落实到每一餐,在大力弘扬勤俭节约的优良传统,让勤俭节约成为一种自觉理念和生活方式,共同营造勤俭节约新风尚。”(赵婧)

## 员工学校营造勤俭节约新风尚



汾西矿业讯 瑞泰公司党委积极探索党员队伍管理的新途径,从严抓好党员队伍建设,把“严”和“实”的要求贯穿到党员教育管理的各个环节,不断增强党员队伍的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,有效发挥党员在企业转型改革中的示范引领作用,凝聚强大合力。

抓党员日常教育,强化党员队伍素质。该公司依托“三会一课”、主题党日及学习强国APP、“三晋先锋”APP等平台,组织党员系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想,把党员教育融入日常、严在经常,推动党的方针政策在基层贯彻、在基层落实。组织党员干部及时学习党的十九届四中全会精神、习近平视察山西重要讲话精神、山西焦煤下半年工作会精神等,把党员干部的思想和行动统一结合,把智慧和力量凝聚起来,把工作重点聚焦到两级集团公司党委决策部署上来,并引导广大党员忆初心、守初心、践初心,不断坚定理想信念,锤炼坚强党性。

抓党员日常管理,着力打造标准党支部。为规范党员日常管理工作,该公司党委按照全面从严治党的要求,进一步加大了公司党员的清理排查工作,从源头上治理党员组织关系“空挂”、“失联”等现象,确保每一名党员都能纳入党组织的教育和管理中,还将“三会一课”作为加强对党员的教育、管理和监督,提高党支部战斗堡垒作用的一项重要措施,积极宣传党的路线、方针、政策,及时发现和解决党员工作不在状态等问题,启发引导和帮助党员、干部自觉树立担当意识和责任意识。

抓党员示范引领,促党员积极有效作为。面对当前严峻的安全生产形势及任务,该公司结合党性实践教育,将“党员示范岗”延伸到井下作业现场,进一步明确党员在现场安全生产过程中的责任,让党员在现场亮身份,把良好形象展示出来,把党员的先锋模范作用发挥出来;在瑞泰正珠煤业21507综采工作面末采回收过程中,该公司上至党员干部,下至普通党员,主动承担身上的责任,带领干部职工心往一处想、劲往一处使,变压力为动力,提高了采区回收率,确保工作面的回采推进速度,为缩短采掘接替时间、搬家倒面奠定了基础。(牛志红 王晓丽)

## 瑞泰公司着力抓好党员教育管理工作