

为矿区天更蓝水更清

——记高阳煤矿环保科科长鞠文华

马鹏飞

1990年7月参加工作,在矿环保科;2020年即将退休,仍然在矿环保科。

30年坚守一个岗位,30年满怀一腔赤诚,30年书写一段未了的情……

“如果人生可以重新选择,我还会选择环保工作,因为值了!”近日,在高阳煤矿庆祝建党99周年一次红色教育活动中,即将面临协理的53岁环保科科长鞠文华由衷感言,赢得了无数干群赞许的目光。

勤学习 做环境保护理念宣传者

干工作,就要当行家里手。1990年毕业于阜新矿院环境工程专业,荣获学士学位的23岁的鞠文华被分配到高阳煤矿环保科,谁曾想到一个眉目清秀、朝气蓬勃的大姑娘把自己的青春、梦想、家庭都毫无保留地奉献在这片黑色的土地上。“文华有文化,好学习、肯吃苦,在她身上我能感觉到一股不服输的劲头!”高阳老环保科长史殿伟这样评价鞠文华。时至今日,在她的办公桌、床头柜上,还放着《环境保护法》、《水污染防治法》等厚厚的环境保护法律法规和工具书。“虽然咱是学环保专业的,但学无止境,现代法律、知识更新换代很

快,所以必须终身学习,才能不被时代淘汰”鞠文华常常对身边的人这样说。

保护环境,改变理念是第一步。每个月,鞠文华都要抽出1整天时间亲自带领员工走上街头、来到井口、进入社区,给广大职工家属发放保护环境常识、低碳生活小妙招等节能环保相关宣传资料,

耐心向大家宣传和解答环境保护相关规定。今年6月5日世界环境保护日,在她的提议和精心设计下,通过有奖环保知识竞赛、表演文艺节目的活动形式,将枯燥的环保知识、低碳生活常识普及到每一个干部职工,倡导大家牢固树立绿色环保生活理念,从自身做起、从每一件小事做起,自觉做美丽矿区的守护者。

勤学习、善思考、肯付出的鞠文华

似水到渠成的结果却充满着辛酸的汗水和无悔的付出。

带头人 打赢蓝天碧水保卫战

无论是普通职员,还是环保科长,鞠文华深知环保人肩负的使命和职责,她总是身体力行、率先垂范、注重落实,不是忙碌于环保方案、考核制度的起草过程中,就是奔波在植树种草、防污治水的第一线,像一颗永不生锈的螺丝钉,永不停歇地旋转着。

为进一步改善矿区环境,坚决打赢蓝天碧水保卫战,鞠文华结合矿区实际,重新制定下发了《高阳煤矿环保管理考核办法》、《高阳煤矿节能管理考核办法》等一系列环保节能管理制度,并严格组织实施落实。同时,不定期检查考核,建立巡查台账,对重点污染源,实行日日查、时时查,周六日、节

假日不间断督查。并对查出的问题进行“五定五落实”,实行隐患闭合销号管理,严防死守保障防污工作落到实处。

与此同时,鞠文华积极推进环境治理重点工程建设,用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念。矸石山生态恢复治理工程是高阳煤矿重点工程之一,于2019年5月开始施工,为保质保量完成工作,在将近半年多时间里,鞠文华带着科员白天跑工地,晚上伏案整理资料,很多重要的工作都是亲力亲为,多次辗转于介休、太原等地,平均每天工作15个小时以上。最终高阳矸石山覆土压实146900余方;种植构树87万余株,桧柏8600余株,油松16200株,柳树2600株;敷设完成灌溉管路,修建蓄水池、排矸道路等,于10月30日通过集团公司验收。看着昔日光秃秃的矸石山披上了“新绿装”,鞠文华心头的一块石头落地了。像这样兢兢业业干工作的事情不胜枚举,在去年高阳煤矿矿井水提标改造工程的5个月里,为了让矿井出水水质达到地表水三类标准,鞠文华也是践行“5+2”、“白加黑”的工作理念,把精力全部放在工作上。给老公做一顿饭,陪孩子上一趟街,在常人看来很平常的事,对于她来说也是一种奢望。

“环保攻坚,责任重于泰山,如履薄冰,丝毫不敢懈怠。”鞠文华说,一辈子从事矿山环境治理工作,她最大的梦想是让矿区的天更蓝、水更清!



柳湾煤矿积极倡导厉行节约新风尚

汾西矿业讯 近日,柳湾煤矿认真贯彻落实习近平总书记关于制止餐饮浪费行为的重要指示精神,向全矿干部职工家属发出倡议,号召大家“一粥一饭当思来之不易,半丝半缕恒念物力维艰。”

该矿充分利用自办电视节目、微信公众平台及早调会、班前会等多种途径和方式,向全矿干部职工大力宣传铺张浪费所带来的严重影响,向大家普及我国粮食生产现状与能源使用情况,进一步使广大干部职工牢固树立勤俭节约意识和粮食危机意识,养成厉行节约、反对浪费的好习惯。

该矿强调,要积极创建节约型单位、勤俭式家庭,把艰苦奋斗、制止浪费的理念贯彻到食堂就餐、公务活动、家庭聚餐、在外用餐等方方面面。该矿要求广大党员、干部,牢固树立政治自觉、思想自觉、行动自觉,在杜绝餐饮浪费上率先垂范、务求实效;自觉树立良好作风、自觉养成朴素习惯、自觉践行光盘行动,最大限度减少浪费,共同营造节俭节约的新风尚。(苏晓刚)



工程公司“三突出”筑牢党建根基

汾西矿业讯 连日来,工程公司不断加大党建工作力度,突出党管方向、党管基础、党管纪律作用,以“三突出”筑牢党建根基,强化党建工作,为各项工作顺利开展提供坚实的组织保障。

突出党管方向作用,强化政治引领。该公司以《党章》和十九大报告以及习近平总书记一系列关于党对国有企业领导的重要论述为根本遵循,通过党委中心组学习、加强政治教育、坚决执行民主集中制、认真开好民主生活会等有效手段,加强了班子建设。以国有企业党委发挥领导作用,把方向、管大局、保落实,依照规定讨论和决定企业重大事项为落脚点,有效发挥了党委的领导核心和政治核心作用,努力探索公司“三重一大”事项经党委会讨论前置程序,使党的领导体现在企业工作的方方面面,保证党的路线、方针、政策得到贯彻执行,保证上级党委的决策部署、工作安排得到落实。

突出党管基础作用,持续强基固本。该公司规范了基层党组织和党员队伍管理,强化基层党支部“创先争优”制度化建设,将党员安全责任区、“一区三无”、班组文化建设等工作与生产经营深度融合,促进安全生产创水平,管理运

行提效益;以“三基建设”考核为契机,切实把“三基建设”工作落到实处,推动党的建设与经济工作深度融合,做到同部署、同安排、同考核、同兑现,着力破除“两张皮”现象;各党支部书记从“树立遵守操作规程的思想、遵守操作规程的行为以及制止他人违章现象”的三个环节入手,切实担当起了安全管理的第一责任,加强了领导干部履职尽责、规矩规范意识教育,党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了有效发挥。

突出党管纪律作用,实施倡廉护航。该公司党委积极履行党风廉政建设主体责任,与基层部门的负责人签订了党风廉政建设目标责任书;公司纪委积极履行监督责任,坚持把纪律和规矩挺在前面,狠抓干部动态管理、规范执纪、重点人、关键岗和遗留问题的处理;加强廉政宣传,加强党章党规党纪的学习教育,提升党员干部的党性意识、规矩意识、纪律意识;强化“一岗双责”,强化表率作用,强化党风廉政教育,把党风廉政建设和反腐败工作贯穿到各项工作中去,筑牢廉政防线,为公司发展营造了风清气正的良好氛围。(张亮)

汾西矿业讯 日前,水峪煤业按照“学法规、抓落实、强管理”活动要求,精心组织,周密部署、狠抓落实,并从学习培训、管理提升、责任落实等方面入手,打出安全管理组合拳。

学习再升温。该公司按照系统管理、分类指导、精准施培的原则,组织副科级以上领导干部进行防治水警示教育及《煤矿防治水细则》培训学习和考试,同时组织观看《煤矿安全规程》两期视频直播讲座。公司要负责人、安全管理人员、工程技术人员及其他从业人员在链工宝APP网络平台进行线上学习,累计线上学习人数2480人,注册率99.8%,合格率89.6%,进一步增强干部职工的安全责任意识。

管理再提升。该公司严查细究,对“一规程二标准三细则”落实情况、安全生产标准化达标问题进行全面深入排查,强弱项、补短板,促进矿井安全管理水平不断提高。与此同时,为规范作业人员行为,强化对“三违”人员的管理,从思想消灭隐患,树立“我要安

全”的理念,组织14名严重“三违”人员进行“一规程三细则”集中学习培训及义务劳动,增强职工“三不伤”意识和能力。

落实再加码。该公司认真抽查考评各基层组队参加培训效果,以评促学。各系统各单位针对培训内容分级、分类、分专业组织全员考试,检验学习效果,确保“干什么学什么、管什么懂什么”。每月还将组织检查、考核、评估,将基层各单位学习培训、自查自改情况纳入到“三基”建设检查内容,确保学习活动取得实实在在的成效。同时,该公司还创新性开展“事故反思恳谈会”,理性与感性相结合,事故剖析和亲情感化相结合,双管齐下真正落实到位。

据悉,该公司将逐步完善学习、运用、考核、提升、促进活动机制,做到真学、真查、真改,切实把学习的成果体现到安全生产中,确保矿井安全生产形势持续稳定发展。(郭丽萍)

水峪煤业开展“学法规抓落实强管理”活动

8月25日,宜兴煤业182名职工进行了职业技能鉴定理论考试,涉及18个工种。理论考试采取机考形式,考题随机从题库中抽取本工种考卷。考试前,工作人员对参考人员个人信息进行了严格审核,杜绝替考现象。并要求参考人员的手机不得带入考场,且由工作人员统一管理,为营造一个公平、公正、公开的考试环境,真正做到为公司选拔优良的技能人才。



王晓俊摄影报道