

中盛煤业储煤棚“智能联动”发挥大作用

汾西矿业讯 随着山西省“公转铁”政策的利好因素和环保政策的压力,一个封闭面积约16900平方米的储煤棚在中盛煤业拔地而起,以智能化、自动化的融合运用为矿山保驾护航。

中盛煤业站台位于南同蒲复线,有着得天独厚的发运条件。2019年12月以前,沿着全长390米的站台专用线两侧,一直使用的是露天型储装煤场。“去年突降暴雨,六七米高的煤堆被大雨冲垮塌,黑煤泥顺着雨水流的到处都是,我和工友们冒雨在煤堆里披着防雨篷布,成了黑煤球子不说,雨后清理了好长时间,站台才恢复了工作。”一位工友回忆道,“那时的储煤场,刮风需要防尘,下雨需要防雨,冬天需要防冻,环保工作不好做,无形中大大增加了劳动量,工人们常常叫苦不迭。”

保安全 全量革 提质改 转型展 促发展

自从专用线站

台全封闭工程搭建储煤棚后,这样的困扰完全没有了。该封闭工程的基础结构由钢筋混凝土灌注,储煤棚主体的设计采用正放四角锥网壳结构,顶棚外加单层彩钢板(镀锌铝)等材料,偌大的储煤棚完全拥有遮风挡雨、防寒的作用。今年雨季,中盛煤业装卸队提前制定了雨季“三防”应急预案,工作更多的侧重点不再是付出劳动动力,而是加强值班值守,做好监测监控和隐患排查工作。

该公司建立预警预防机制,为汛期的工作计划、信息调度、防治措施、抢险预案等提供了坚实的制度保障。同时,做好储煤棚周边水文观测工作,以及运煤铁路专用线桥涵的排水工作,不定期对防雷、防汛、防排水、供电安全、塌陷区内村庄搬迁和通勤车辆安全状况等进行排查,对排查出来的问题按“四定”



安全、瓦斯监测、除雾除尘等措施上,融合智能电气的运用,特别是对棚内扬尘的抑制措施下足了功夫,在抑制煤尘时无需人工,安装智能除尘射雾器,通过感应器的传导对扬尘进行自动喷洒,达到除尘效果,切实在安全生产、环保达标等过程中发挥“智能联动”的作用,不仅提升了工人的工作效率,还减少了自然灾害对财产的损失,为企业的振兴打下强有力的基础。

(王柳园)

汾西矿业讯 为确保实现2020年节本降耗、增收创效目标,日前,水峪煤业结合矿井实际,多措并举加强材料管控,进一步强化内部供应管理。

层层落实责任制。该公司严格落实材料成本管理的领导责任制,建立健全生产矿长、总工程师、经营矿长等领导的材料成本领导责任制,抓好材料成本目标的落实,明确标准,严格落实,以此增强领导抓好材料成本管理的自觉性、主动性。

强化材料领用管理。该公司各队组每月申报的材料使用计划必须经各材料主管部门严格审核把关后报全面预算中心核准后传递供应科组织采购;材料主管部门强化各队组材料领用审核,严禁超储、积压材料。

强化现场使用管理。该公司材料主管部门深入现场,强化对队组材料现场使用的监督、检查、考核力度。生产调度加强调度指挥,做好队组交叉作业、平行作业期间的材料清点、移交等工作,杜绝重复领用、占用材料现象。

强化材料回收复用管理。该公司按照“有旧不用新”和“拆用旧的、利用废的、少用新的”理念强化材料回收复用,完善细化七种大型材料管体台账,强化过程控制,细化指标考核,将材料节约与职工收入紧密挂钩;鼓励职工在修旧利废上积极动脑筋,采用废材活用、旧材新用等灵活的方式,对废旧钢板、钢筋、电缆、胶管、坑木、皮带、木楔等矿用材料进行回收使用,力争将废旧物品的使用价值扩展到最大化。

水峪煤业多措并举强化材料管控

(郭丽萍)

柳湾煤矿井口服务常态化筑牢安全生产“二道防线”

汾西矿业讯 “饼子、鸡蛋、苹果加上热气腾腾的小米粥。”这是柳湾煤矿工会井口服务站给出入井职工准备的丰盛早餐。“喝碗稀饭”“带上两个鸡蛋”女工协管员们热情地招呼着矿工兄弟们。

过去十多年间,每天早上七点、下午三点,该矿女工家属协管员准时在井口文化长廊为出入井的职工们送小米粥已经

成为了一种习惯,遇到节假日不但会加餐,还有毛巾、香皂等各式各样的小礼品。该矿工会女工委坚持冬送温暖、夏送清凉,以增强广大职工的获得感和幸福感为宗旨,把开展井口常态化服务作为打造企业特色安全文化的重要抓手,做到服务职工不停歇、安全嘱托不断线,筑牢安全生产“二道防线”。

(苏晓刚)



在全面推进学习型、智慧型、创新型建设过程中,营运分公司始终坚持把锤炼队伍、提升技能、整合优势作为企业高质量发展的重要标尺,主动对标山西焦煤“三个三年三步走”战略规划,深入开展素质创建工程、队伍建设工程,把素质教育成果真正转化为企业的科技优势、竞争优势、发展优势。

员工小讲台,实践大课堂。“机修组负责检查油路、线路、制动阀;司机组整理安全装备,严格执行“呼唤应答”确认法,走行过程发现线路行人走行,进行鸣笛预警……”8月5日,在机务段机车库内,机车司机齐昆正在有条不紊地安排本班岗前作业流程,对各组工作职责进行明确分工。当值班组领导、班组全体员工正在讲台

下做着记录……这是营运分公司机务段机车运行前召开的一场别开生面的班前会。近年来,蓝工装上讲台已经成为该公司强化员工技能的一道靓丽的风景线。该公司致力不同层次、不同岗位的员工素质提升,要求每个职工每个月要上一次讲台,当一次班组长,并全面负责本班安全生产工作。每个人既要熟悉个人工作职责,同时要了解本班作业流程,自我对标,干群互融,职工业务技能、安全管理水平在潜移默化中得到锤炼,生动活泼的形式也让实践教育焕发了勃勃生机。

让每一个职工加速领跑,提档升级,是倒逼员工成长的最有效途径。角色转换的结果必然是个人能力的全面提升。

“讲台既是一道坎,也是一扇门。我们只有努力学习,开拓视野,才能不

断超越自己,才能跟上企业发展步伐。”护卫队员王刚这样说。

小讲台的背后孕育着的是“共同发展、企我共荣”的建企理念和契约精神。近年来,该公司大力加强员工素质建设,深入开展平面调车、机车运行、煤质化验、工程技术等岗位培训,大批优秀人才脱颖而出。据统计,截至目前,该公司取得专业技术等级资格的中级201人,高级171人,技师6人,高级技师2人。在这个比才华、比技术、比奉献的主战场上,正催生着现代化企业开放融

合的文明之花。个性化定制,多元化布局。按照山西焦煤下半年工作会上提出的“深化改革,全面变革,激发内生动力与活力”的根本要求,营运分公司整合人力资源,发挥行业优势,明确提出建设“上站发运、机电维修、工程建设”三支队伍的发展目标。

立足企业集团定位,着力打造一支懂经营、善管理的上站发运队伍,做强主业,夯实根基;瞄准重点岗位人才短板,着力打造一支技术精湛、经验丰富的机电维修队伍,内部挖潜,激活动能;着眼省重点工程——荣欣铁路专用线及汾晋灵两渡工业园区,着力打造一支专业性、开拓奋进的工程建设队伍,“三驾马车”齐头并进,相促相辅,营运分公司蹚出一条管理变革的新路。

在传承中创新,在变革中开局。经过瘦身健体的营运分公司工作目标更

加明确,生产活力不断涌现,发展潜能得到充分释放。

王家会集运站致力于智能化站台的科技探索,2018年到2020年间,先后完成了四项环保补套工程及全自动汽车采样机建设运行,建成离柳地区规模最大的煤炭物流基地,实现了从人工化到机械化、智能化的重大转变……

铁运车间成立“五小工作室”,主动对标国铁先进的平调技术,在多次模拟对比的基础上引进武汉铁路局专利产品高灵敏轨道接收单元应用于轨道电

路监测,成为我省首例成功应用案例;由工务班自行研制应用的道岔岔心修复技术在全线运行,每年为企业节约生产成本数十万元……

当前,在十三五收官、十四五启航的接力征程中,该公司认真践行“科技兴企、人才强企”现代化企业建设新模式,用无数的行动实践打造了一个又一个的营运经验、营运模式。

新媒体助力,高标准迈进。现在,手机学习已经成为全员学习的新时尚。打开“三晋先锋”“学习强国”APP,政治、文化、科技、军事,形式多样的学习内容、智能答题跃然而出。“学习强国”“煤炭远程教育积分考核”……随着各项考核激励措施的出台,在广大职工中掀起了一场“比学赶超”的“头脑风暴”。

“今天你打卡了吗?”成了现在员工见面打招呼使用率“榜一”。

内容丰富、视野开阔、便捷高效……等等元素的注入赋予了新媒体学习旺盛的生命力。在传统教育的基础上,该公司将“线上教育”延伸到上站发运第一线,通过班组亲情群、内部微信公众平台,第一时间将形势任务、安全教育、专业技术知识等内容向大家普及。如今,内部微信公众号“营运风采”已相继开辟“热点聚焦”、“企业动态”、“经验交流”、“职工文苑”“每周一课”等栏目,成为干部职工手机上的“置顶头条”。它不仅仅是上传下达、学习教育

的宣传阵地,更成为了广大职工求贤问知、释疑解惑的心灵驿站。

“网络教育不仅仅是学习上的革命,更是思想上的革命。每个工种人员都可以找到适合自己的学习菜单,

对激发员工学习兴趣,提高岗位专业技术水平有着不可替代的作用。”机关党总支书记兼职院校校长王立波同志这样说。

在一系列崇尚知识、尊重人才的硬核举措下,学习、工作“质效双达标”成为推优评先的“准入证”,一批诸如“技术大拿”郭梁先、“班组带头人”郭彦奇、“电脑专家”张涛等人脱颖而出,先后步入管理岗位,各项创新技术也如雨后天春笋般破土而出。其中,由该公司调度室、煤质科研应用的“面向智慧矿山的智能防控系统研究与开发”、“提高精煤灰分稳定性的研究”等科研项目先后荣获中国煤炭工业协会两化融合优秀奖、山西焦煤科技进步二等奖。

在山西焦煤“三个三年三步走”战略引领下,营运分公司谋定后动,借势发力,在大教育、大整合、大提速的道路上正焕发着高水平发展的盎然生机。

素质提升点燃企业发展新引擎

——营运分公司全面开展“智慧型企业”创建纪实

高波 霍佳