

双柳煤矿上下齐心过断层众志成城促生产

汾西矿业讯 近日,双柳煤矿33(4)18智能化采煤工作面生产中揭露断层构造,过该断层期间采取了挑顶卧底的方式推进,由于断层处坡度较大,支架易出现咬架、倒架等现象,给顶板管理带来安全隐患。

目前工作面自动化控制程序只能按照既定程序控制煤机截割工艺,无法根据现场情况进行自我调整,且按照既定程序控制生产工艺时,因程序控制无法自动识别煤岩,容易造成设备割

岩时速度过快而出现设备损坏或保护动作等终止生产连续性的现象。特别是断层影响范围,工作面生产

工艺变化较大,自动化控制程序趋于复杂化,给整个工作面实施自动化生产工艺造成较大压力等问题。

为保证安全生产,双柳矿高度重视,迅速成立领导机构。及时组织全矿技术骨干,对过断层期间存在的问题现场进行查看和剖析,编制了科学详细的施工方案和《33(4)18采煤工作面过F55正断层安全技术措施》,明确了各项工程质量技术参数。

提高生产组织效率。该矿各科室部门紧密结合现场实际情况,认真细致安排生产工艺变更、人员配置、设备控制、检修及材料准备等方面的工作,要求全矿所有相关单位认真做好施工期间的协调指挥、技术决策,做好出现险情时的处置决策工作,充分发挥专业特长,

全力以赴为组队做好后勤保障与技术指导。

加强现场管理力度。要求所有干部职工都严格按照规程措施规范操作,认真执行过断层期间各项安全技术措施,持续不断加强对重点部位、关键环节的检查巡视,做到实时掌握现场安全生产状况,彻底消除安全隐患,保证过断层期间安全生产及各项工程质量达标。

严格工作考核。该矿把强化领导干部责任落实作为各项工作的重中之重,对各分管部门实施计划的开展情况进行严格考核,确保施工质量和施工方向的可靠性,要求全矿上下齐心协力过断层,保证33(4)18智能化采煤工作面建设稳步推进和双柳矿的安全生产各项任务的圆满完成。

(张红霞)

汾西矿业讯 南关煤业机修厂本着“节约一分不嫌少,浪费一分就嫌多”的管理理念,节支降耗控成本,修旧利废再节约,在全厂上下树立了节俭过紧日子的思想。

在日常检修中,从每个职工做起,不浪费一米电线、一个螺丝,在下拨材料预算时,精准计算预留尺寸;旧件、废件、多余件及时回收整理,对回收设备尽可能进行修复,对不能修复的进行肢解,肢解产生的螺栓螺母、垫片等进行再利用。对废旧物资实行统一管理分类存放,按需所取再次利用。同时,实施创新创效激励机制,鼓励职工发挥聪明才智,多动脑、勤动手,多发明、搞创收,加大奖励力度,提高广大职工工作激情,深入挖掘降本增效空间。

(冯小青 郭帅)

南关煤业念好修旧利废「节约经」



全量改革转型发展
安全提质
保前提抓促谋

工程公司练好三大“内功”抓培训

汾西矿业讯 今年以来,工程公司强化各项教育培训,严肃监督考核,通过练好制度建设、现场培训、技能排查等“内功”,为公司发展提供人才保障和智力支持。

在制度建设上下“苦功”。该公司制定了《工程公司职工教育培训工作考核方案》,将培训目标按月、按科室、按项目部进行细化分解,将培训成果最大化为安全施工服务。同时,该公司各科室、项目部结合岗位特点,制定年度培训计划及月度培训安排,分专业、分重点、分系统地开展培训。每月月底由机关党总支和职工学校分别对培训情况进行打分考核,督促培训工作,提高培训质量。

在现场培训上下“实功”。该公司按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,以“提高业务技能、打造专业团队”为目标,各施工项目部结合岗位实际,认真开展“传帮带”、事故案例警

示教育等各类培训活动。各项目部各项目利用每日一题、班前会“三个十分钟”、周例会等学习形式,对职工进行应知应会、双卡双述等知识培训,提高学习业务知识的积极性和主动性。

在技能排查上下“硬功”。该公司各项目部先后开展了针对重点岗位、核心部位的技能排查活动,通过技能排查,找出员工在技能、素质上的不足和短板,有针对性地进行强化培训,形成了“重点岗位重点抓、技能素质不能松”的浓厚学习氛围,推动员工整体素质的提高。同时项目部积极开展“导师带徒”活动,选拔在基层从事多年工作的老员工与青年职工结成“一对一”培养模式,对岗位重点技术和技能进行辅导,实现青年职工的技能提升,为公司发展提供技术支撑和人才保障。

(张亮)



8月25日,中兴煤业工会带着精心编排的“鼓干劲、抓安全、促生产”安全慰问演出的节目来到中兴煤业选煤厂,为各车间正在辛苦劳作的员工送去关怀与慰问。演出紧扣企业文化主题,歌曲、舞蹈、快板、三句半等节目精彩纷呈,高潮迭起,在丰富选煤厂职工业余生活的同时,也让他们感受到公司党政的关怀与温暖。

张玮 摄影报道

卸甲不卸志 退役不退色

——记供电分公司线路运维工区退伍军人

廉政 王巍 靳盼

他们曾经是祖国的忠诚儿女,他们曾经是最可爱的人,他们曾经是无畏的战士,经过军营大熔炉的淬炼,身为军人的他们,即使退役,也不忘军人初心,永葆军人本色,传递着积极的正能量。卸甲不卸志,如今他们在集团公司电力战场上仍然挺身而出、无畏不惧,不向困难退半步,只向胜利添精彩,用实际行动为集

团公司打造全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地努力奋斗,勇敢当起了企业高质量发展的“顶梁柱”。他们就是供电分公司线路运维工区的退伍军人。

8月10日临近午时,烈日暴晒,闷热潮湿。在110KV企河线铁塔下,供电分公司线路运维工区主任付继红和同事毕健正在对重点区域线路进行特巡。他说,被烈日暴晒的铁塔表面温度高达60摄氏度,用手触摸都烫手,但是为了线路安全稳定运行,他们克服三伏天的高温酷暑,用脚步丈量线路,守护万家灯火。

1990年从解放军反坦克某旅复员的付继红是名退伍军人,是守护在电网前沿阵地上的老兵。为了矿井安全生产,为了万家灯火,每年节假日,他坚守岗位,甘愿牺牲与家人团聚的美好时光,与汾西电网结下了不解之缘。

付继红虽然脱下了军装,但仍保持着军人吃苦耐劳的品质、雷厉风行的作

风和干劲,在供电岗位上默默奉献、兢兢业业地工作。如今,他负责的线路运维工区共有44人,其中退伍军人就有30人,担负着公司所辖近一千公里输电线路的日常巡视、维护检修与缺陷处理、事故抢修等工作,工作量大、任务繁重,尤其是夏季、冬季恶劣天气易发多发,抢修抢险情况时有发生。哪里有险情,哪里最艰苦,他们就冲向哪里。付继红说,急难险重面前最能锻炼人,也最能考验人,作为一名坚守在供电保障一线的“老兵”,就应该出现在最需要的地方。

为了保障供电线路安全,线路运维工区的“退伍兵”认真巡视排查每条输电线路,重点检查杆塔、基础、接地装置、附属设施是否完好,线下树木安全距离是否足够,线路弧垂交跨是否符合规程要求,采空区有无塌陷等,发现有异常情况及时上报,将安全隐患真正扼杀在萌芽状态,做到问题早发现、隐患

早排查、缺陷早处理,确保线路的安全稳定运行。

由于集团公司各矿井单位分布较为分散,输电线路呈现出点多、面广、战线长的特点,所处地形复杂,一些山区线路只能以人工沿线步行的方式巡视。在巡线过程中,有的山坡根本就没有路,只能手脚并用,从山坡上杂草较少的地方爬上去。而一旦遇到下雪、下雨的情况,路况就更加堪忧。他们常常为消除线路隐患负重几十公斤到达工作地点,登上几十米的杆塔检修作业,经常在塔上一呆就是很久。炎炎夏日忍受着烈日酷暑的炙烤,冰天雪地经受寒风凛冽的刺痛,这些都没有动摇他们安全供电的决心!

“我热爱汾西供电这份事业,在这里,我将一如既往地带着人民军队雷厉风行的作风,在新的岗位上保卫电网、守护光明,再立新功!”2010年从武警宁夏总队石嘴山市支队复原的毕健感激地说。

日复一日,年复一年,他们用自己的脚步丈量着每一条山路,用汗水为百里矿区送去光明,用担当和责任守护着电网安全,在供电基层一线贡献着自己的力量。

