

在高阳煤矿百里煤海,在开采乌金的地层深处,活跃着许多铁骨铮铮的人民子弟兵,他们把军魂融入矿山,用执着和奉献演绎出一曲曲发展进行曲。今年33岁的高阳煤矿通风队业务骨干张刘阳,曾经就是一名退伍军人,浅绿色的军装变为深蓝色的工装,不变的是保家卫国和服务企业的担当和初心,不变的是他们的高尚,保持姿态板正,本色从未“稍息”。

绿色梦想

2006年,年仅19岁的张刘阳怀揣梦想入伍当兵,服役于青岛市黄岛边防检查站。两年多时间里,他始终带头执行部队纪律,时时处处遵守各项规章制度,养成了雷厉风行、勇于担当的优秀品质,出色的表现得到领导和战友们的赞许。张刘阳所在的检查站主要担负黄岛口岸前湾港等一、二类口岸的边防检查、监护和缉私、缉毒、反偷渡等各项边防保卫任务。当时随着青岛市“以港兴市”、“建设北方国际航运中心”和港口发展重心“西移”战略的实施,黄岛口岸发展迅速,出入境(港)船舶逐年大幅度增加。仅2006年张刘阳所在部队检查进出港船舶就达到12446艘次,检查员工达265784人次。执勤过程中,张刘阳深知自己肩负的责任和使命,从每一个物件到每一个细小环节,他都严格按照程序进行安全检查。由于业务量成倍增强,部队编制基本不变,个别战友出现了畏难情绪,张刘阳积极发扬“老兵”风

# 初心始终“立正” 本色从未“稍息”

——记高阳煤矿通风队退伍军人张刘阳

沈钮斌 马鹏飞

范,苦口婆心做思想工作的同时,自己以身作则经常加班加点,在他的感染下,该队部圆满完成了站岗执勤任务。与此同时,张刘阳协助班长强化情报信息编制,建立反偷渡长效机制,有力维护了港口正常出入境秩序,保障了黄岛口岸健康发展。他本人也因此获得两次团级嘉奖和“优秀士兵”的称号。

华丽转身

2010年,年轻的张刘阳退伍参加工作,被集团公司分配到正珠煤矿,成为抽放队一名普通工人。2013年,由于工作需要,他调至高阳煤矿通风队。角色的转变使张刘阳意识到自己不足和知识的欠缺。除了上班和老师傅们学习,他充分利用闲暇时间,向队组技术人员借了《煤矿安全规程》、《煤矿“一通三防”实用技术》潜心学习,仅短短一年时间就写满了四个厚厚的笔记本。

高阳通风队常常被工友们调侃称为“一线施工队”,涉及种类之多、劳动

强度之大可想而知。但张刘阳没有退缩,工作实践中,他本着谦虚务实的作风,从一钉一卯做起,挂风筒、垒风门、打密闭、筑防火墙……每一项工作他都要详细了解工艺流程,并且跑在前、干在先,逐渐成长为通风队的中流砥柱,在攻克急难险重方面冲锋在前、沉着应对,充分发扬了一名军人啃硬骨头、敢于胜利的优秀品格。

2018年8月,高阳煤矿1015材料巷出现出水情况,各队组人员纷纷到现场支援抢险。张刘阳得知这一情况后主动请缨,和几名工友第一时间到达工作现场,根据矿总体指挥调度安排,立即投入十万火急的救援工作。

张刘阳身材瘦小,背着足足100余斤的沙袋来回奔跑,直至水位得到暂时控制,他又跳入浑浊冰冷的深水中连接抽水管路,一待就是1个小时……最终,在大家几个小时的紧张忙碌和共同努力下,险情得到有效控制,张刘阳满是泥巴的脸上露出了舒心的笑容。



桃李芬芳

皇天不负有心人。凭着勤勉扎实的作风和吃苦耐劳的品质,张刘阳很快完成了从门外汉到业务骨干的蜕变,也迅速成为高阳通风队一名不可多得的“复合型”人才。2014年,通风队新分配了8名技校生,张刘阳理所当然成为“师傅”。他从佩戴劳保用品、讲解避灾路线、通风工的基本素质等最基本的内容讲起,“心贴心、手把手”地带着新工人一点一点入门、成长,同时也从工作态度、做人做事等方面帮助他们综合发展、全面进步。

今年4月早五点班,通风队新工人郭强被派在二采区21107材料巷连接风筒,为提前提前完成任务,他草草干完工作,便准备下班出井。张刘阳在检查验收的过程中,发现连接工艺粗糙,并且存在漏风现象。于是重新拆了风筒,一个步骤一个步骤地给徒弟郭强演示,直到高质量完成此项任务,他们俩下班已经是下午4点。作为师傅的张刘阳请徒弟吃了饭,动情地对郭强说:“责任第一、能力第二。我们做任何事情不怕不会做,也不怕做不好,就怕态度不端正!作为男人一定要对工作负责、对企业负责、更要对自己负责!”从此,郭强在张刘阳的教导下,积极向上、努力工作,现在已经出师,自己也当了“师傅”。

退伍不褪色,煤海显身手。张刘阳没有高深的文化,没有超凡的智慧。但他不甘平庸、研学笃行,在平凡岗位上作出了不平凡的成绩。

“一个支部就是一个堡垒,一名党员就是一面旗帜”,水峪煤业主皮带党支部共有党员20名,作为井下原煤运输的主力单位,该党支部坚持从思想上要求全体职工用心上进,做好能长期吃苦耐劳,敢打硬仗的精神准备,同时要求全体党员带头克服困难,大搞技术革新,解决生产中的瓶颈,全面深化党组织先锋模范作用和党员队伍模范引领作用,为矿井安全、高效、高质量发展做出了积极的贡献。

抓教育,创新培训形式,建设过硬堡垒。为打造一支思想觉悟高、工作作风硬、技术能力强的高素质队伍,该党支部创新安全教育培训形式、丰富安全教育培训载体,在职工安全教育培训上下功夫做文章,筑牢安全思想防线。每月要求全队岗位工背诵“岗位作业标准”及“安全生产责任制”内容,针对个别文化程度低,年龄较大,学习起来吃力职工采取精准培训模式,通过“蚂蚁啃骨头”的方法,把题库和“手指口述”内

容进行分阶段、分板块培训,并将“三基”题库制作成直观的PPT教材,利用投影仪进行讲解,让职工通过直观的画面记牢知识,提高了职工的岗位技

## 筑牢堡垒显特色

——记水峪煤业主皮带队党支部

郭丽萍

能和安全意识。同时,每周五安全例会结束后,组织职工进行30分钟的“三基”工种题库集体培训学习。并通过班前会、作业现场询问、观察等方式进行甄别排查,及时分析职工现状,严查思想放松、标准降低、精力分散的职工,认真落实帮教措施,有效杜绝了不放心人员上岗。

抓技改,树立先锋形象,促进安全发展。“技改其实没有那么难,只要是能提高劳动效益,降低生产成本的好方法、好措施,都是技改。该党支部把技术改造融入矿井安全生产中,争做降本增效的践行者、贡献者。为降低矸石含煤量,提高原煤回收指标,针对人工手选皮带在运行中存在的块煤漏捡、少捡,小颗粒及煤粉回收不充分和人员碰手、挤伤等问题,小组成员认真研究,利用高空自由落体撞击破碎

和高速运动体相互撞击破碎的原理对矸石皮带现场进行了块煤回收改造。改造后每小时平均回收煤量达到4.9吨,按照每天实际生产11.5小时,每天可回收原煤56.35吨,每年能为公司增加效益约9297750元,而此次改造的成本仅为26万元左右,经济效益大大提高,达到了低成本、高效益。

抓引领,领导带头实干,班子坚强有力。随着新技术、新工艺、新设备的逐步推广,该党支部从创新创效上手,积极发挥党员创新小组优势,组织党员大力开展科技创新、小改小革活动。主皮带队跳汰机负责原煤中矸石与煤块的分选,在跳汰机使用过程中,如出现提升轮卡阻现象后不能及时停机,就会导致原煤通过动筛筛体继续进入提升轮后压死提升系统,造成跳汰机非正常停机事件。针对这一情况,该支部党员创新小组积思广益,发挥自己的聪明才智,研发一个装置检测提升轮转速器,在提升轮被卡阻后不要再让原煤进入,减少进入提升轮的矸石。在队领导的带领下,在技术骨干的坚守下,大家齐心协力,攻坚克难,加班加点,经过多次试验、现场调试,图纸研究和现场试运行,终于啃下了硬骨头。跳汰机低速保护控制箱的开发与设计,不仅可以避免人工清除煤块和矸石的停产时间,而且极大地降低了控制箱成本费用,提高了企业经济效益。

## 香源煤业爱心水站暖人心

汾西矿业讯 为解决好井下职工长期以来“喝热水难”的问题,香源煤业高度重视井下职工安全健康工作,在公司井口安置专门的直饮水站,通过“走心”举措让企业民生关怀更“入人心”,使广大井下职工暖身、暖胃更暖心。

全新建成的爱心“直饮水”站,本着“便民、为民、利民”的原则,将爱心“直饮水”站建在职工上下井必经之地,先后克服场地区域无水源、电源、管路等问题,仅用2天时间便建成验收投运。共配置一整套直饮水净化装置,安设了4个“直饮水”接水口,水源安全健康无污染,指标符合国家级“直饮水”标准,24小时为职工提供热水服务,在保障井下职工饮食用水的同时,也有效解决了因携带矿泉水瓶而带来的白色垃圾问题。(韩健 韩俊翔)



汾西矿业讯 日前,正珠煤业教育引导广大党员树牢安全统领观,在宣传教育、思想疏导和隐患排查等方面,充分发挥党员先锋模范作用,推动公司各项工作有序开展。

注重发挥党员在安全宣传教育工作中的引领作用,充分利用党员大会、党小组会、党员活动日等时机,组织广大党员认真学习煤矿安全生产法律法规、岗位应知应等,引导广大党员认清当前安全形势,积极协助党支部做好职工的安全宣传教育工作,当好义务安全宣传员,引导广大党员在推进区队安全生产工作中举力尽责。

广大党员充分发挥党员岗位分布广、与职工接触多的优势,及时掌握班组职工的思想动态,发现苗头性、倾向性问题及时汇报,并将班组职工普遍关注的热点、难点问题及时反馈给党支部,便于党支部有针对性地开展思想教育,解决职工思想问题,使其全身心地投入到本职工作中。

坚持本着“全覆盖、无盲区、零遗漏”的原则,组织广大党员深入井下掘进工作面严把安全关和质量关,结合岗位实际,紧盯工作现场,认真排查本岗位、作业区域存在的安全隐患问题,对发现的问题能现场处理的立即进行处理,确保将隐患消灭在萌芽状态。(霍彬)

## 正珠煤业党员带头做表率

