

营运分公司开展“安全隐患随手拍”安全宣传警示活动

汾西矿业讯 为进一步加强安全管理,调动全体职工参与安全隐患排查治理工作的积极性、主动性,建立“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题的安全宣传教育活动长效机制,营运分公司于近日开展了“安全隐患随手拍”安全宣传警示活动。

经过前期动员部署,职工积极参与,对身边物的不安全状态、人的不安全行为、环境的不安全因素当中存在的安全隐患进行查找,营运分公司在微信公众号以拍摄图

片的方式“晒”出安全隐患。这次活动提交的内容包括了拍摄地点、隐患描述以及整改建议。

该公司相关部门将提交的隐患问题进行风险辨识确定风险等级,按照区域管理和专业管理相结合的原则,将安全隐患图文内容向责任单位反馈,督导其安全隐患整改,并向职工回复整改情况。此次“安全隐患随手拍”活动,旨在鼓励职工用手中的镜头,排查隐患促安全,实现从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”“我能安全”的转变,激发广大职工重视安全生产、参与安全管理,树立安全生产一线牵、互利共赢促发展的理念,确保集团公司煤炭运销工作稳步推进。(霍佳)

汾西矿业讯 经过前期的数据和信息采集,洗煤厂购进的人脸+刷卡识别、考勤测温终端机安装调试完毕,并于8月4日正式投入使用,开始对全厂职工实行人脸识别考勤管理(考勤、测温一体),由此彻底改变了该厂之前靠人力倒班检测职工体温的情况,提高了工作效率,避免了人员聚集,实现了人脸识别智能化考勤管理新模式。

自新冠疫情发生以来,为坚决打赢疫情防控阻击战,精准有序推进企业生产组织,洗煤厂党政领导高度重视,严密防控,组织该厂疫情防控领导小组办公室及团委青年志愿者、武装保卫科等部门分组对全厂所有职工进行上岗准入引导、体温测量、消毒清洁等工作,每日的当班人员从早上6:40--8:20、中午14:00--14:50、下午6:40--7:30上岗(夏季时间),分三个时间段对全厂机关人员和车间倒班人员进行体温

检测,还要分别汇总三个时间段的数据信息,存档备查。

为适应该厂疫情防控常态化工作需要,加强劳动纪律,洗煤厂对全厂职工实行人脸识别考勤管理(考勤、测温一体),并在该厂旧办公楼门厅及运销科办公楼门厅设点,通过威尔人脸+刷卡识别、考勤测温终端机进行人脸识别、身份认证、体温检测等功能,并把这些数据实时传送到后台,供考勤员随时查阅有无异常。

这一开放式的智能系统平台打通了数据价值与该厂考勤需求的链接,以智能、高效、低成本的身份识别终端,以及多样、便利、无缝对接方式,帮助该厂从不同场景中实现人员身份识别认证,以及场所空间管理的无限可能,解决了职工重名重姓等特殊问题,解放了繁重的人力劳动,实现了智能化考勤管理新模式。

(尚艳艳)

洗煤厂采用考勤测温终端机 实现人脸识别考勤管理新模式



保安全
提质量
抓改革
促转型
谋发展

中兴煤业隐患排查常态化落实整改不放松

汾西矿业讯 近期,中兴煤业牢固树立“安全为天、生命至上”的理念,进一步加强安全管理的重点部位和薄弱环节的排查,在全公司范围内进行隐患排查,推动安全生产工作稳步发展。

严把思想关口,加强警示教育。为保证安全生产工作落到实处,该公司广泛开展案例警示教育活动,并对安全生产违章行为及时通报,狠抓违章治理,增强人员安全生产制度观念和自我保护意识,形成人人重视安全、关注安全、防范事故的良好氛围。

落实岗位责任,加强安全制度落实。该公司严格执行安全值班制度和事故信息报告制度,促使值班人员随时掌握安全动

态,确保安全生产信息渠道畅通。强化领导干部值班管理,调派经验丰富的管理人员、技术人员及安监员紧盯现场,时刻关注作业情况,查找隐患,及时提出改进措施,指导解决现场的难点问题。

加强重点督查,加强落实重点环节。该公司针对安全生产存在的突出问题和薄弱环节,组织开展“一通三防”、机电运输、顶板管理等专项检查,重点加强对采掘头面、机电运输等设施的隐患排查力度,对查出的安全隐患严格整改落实,对违反矿井管理制度的现象严格查处。(张玮)



双柳矿扎实开展雨季“三防”

汾西矿业讯 连日的降雨,给矿区雨季“三防”工作带来严峻的考验,为有效预防汛期各类灾害事故的发生,8月5日,双柳矿组织相关部门在全矿范围内深入开展全面细致的安全大检查。

矿检查组冒雨深入矿区后山,详细查看山体情况,并进一步对瓦斯抽放泵站、压风机房、污水处理站、职工公寓等重要场所进行检查。检查人员仔细勘察了排水沟渠、泄洪是否畅通,山体滑坡等情况,并对查出的隐患和问题进行



“四定”,明确责任目标,提出整改方案。该矿要求各相关单位要高度重视雨季“三防”工作,提高职工防灾、避灾意识和自救、互救能力,确保险情来时能够有条不紊投入抢险工作。同时建立灾害性天

气预警和预防机制,强化汛期领导值班和岗位值守管理,尤其在重点岗位严格执行24小时值班制度,配足应急抢险设备物资,确保安全度汛。

(李丽 薛译斌)

安全管理有一套

——记设备修造厂设备制修车间车工组长岳建海 韩洁芳

说到岳建海,设备修造厂设备制修车间的薛鲸会竖起大拇指说,“他可是我们的安全模范,厉害着呢。”

岳建海,设备修造厂设备制修车间车工组组长,工作中严格要求自己,积极认真做好上级安排的每一项任务,不断充实自己,提升技能,既指挥又战斗,把班组的工作搞得有声有色,尤其在安全管理上有一套“招数”,贴近实际,详实具体。

现场管理本领强。作为车工组的一名组长,岳建海谨记自己的身份,力争做好分内的事,发挥兵头将尾的作用,他带领班组越是任务紧急,越是加班加点突击生产。遇到棘手问题,他总是第一时间赶到现场,紧盯岗位,早出勤晚下班,一忙起来连轴转。今年2月,为了修大滚筒,他从晚上9点一直工作到凌晨3点。矿上送来几件四连杆、摇臂需要赶制,他从早上8点到下午5点都没有离开车间半步,和兄弟们一起坚守岗位,无一人空闲,再忙不乱方寸,再困不出差错,他把抢修配件当作是参加比武

一样对待,数量过关、质量过硬。一天下午6时,他接到一项紧急指令,一煤矿急需4件采煤机摇臂联接销。此联接销直径220mm、长470mm。乍一看图纸,就是一个普通销子,很简单,他接过图纸仔细看了看,这个联接销不仅外径公差要求高,而且平行度、垂直度方面都有很高的公差要求,时间紧任务重。二话没说,他回到组里,组织技术人员和车间工人动手干活,一个多小时后顺利完成了初具雏形,将工件中转至钳工组。

共享教育“安全宴”。班前会上,岳建海组织职工以“晨读”的方式,学习安全文件精神,进行事故案例解析,让每个职工阐述自己对所学内容的理解和体会,利用讲故事的形式将“理解力与执行

力”、“心存幻想与脚踏实地”等分享给大家,使班组职工在轻松、愉快的氛围中将文案牢记于心,用题补充安全营养,用课补充业务营养,用案敲响安全警钟,用帮培养技术后备力量。在开展素质提升活动中,他带领团青掀起学习“车工技师任宏斌、李晓鹰、赵介明”、“厂劳模王向荣、任宏斌”、“十佳技术工人马仲毅”的热潮,由他们这几个人建立了一个微信群,平日有什么疑问在群里共同探讨,厉兵秣马、比学赶超,形成了“线上线下同步发力,蓄力充电不间断”的模式,把“听不进安全劝告、不懂得防范为重、不坚持排查隐患”的人,切中管理的要害,分人

制度上墙更上心。“每天进步一点

点,把小事做成精品。”这是岳建海常常挂在嘴边的话,既然写在纸上、贴在墙上,就更要落实到行动上,虽然安全生产人人知晓,他还是苦口婆心耳边唠叨,要求每位职工在工作中所做的每一件事情、每一个细节都要按照规程操作。时刻牢记“一切工作看安全”,严格现场管理,认真遵守班组长管理制度,严格按操作规程作业,抓好各项制度措施落实和班组建设,坚决做到现场有隐患不开工、不安全不生产。把“手指口述”检查抽考融入日常工作之中,带头查找危险源,使“手指口述”成为了上岗前的工作习惯和每个人的行动自觉。“已将车床空转1—3分钟,起车刹车灵敏,没有任何异常现象。”武斌一边脱口而出,一边启动车床准备开工。

岳建海在多年的车工岗位上孜孜以求,在磨砺中锻炼,在一线岗位出彩,由他带领的班组从零开始,一步步强化本领,增强作业的条理性、安全性,筑牢筑实了安全防线。