

高阳煤矿举办职工群众文化研讨交流活动

汾西矿业讯 为进一步促进矿区职工群众文化的建设和发展,提高企业文化建设水平。近日,高阳煤矿举办《高阳文化》创刊18周年暨文联工作职工群众文化研讨交流会。来自孝义、介休、集团公司“两地一企”文化界同仁前来到矿研讨交流。

专家学者一行先后深入高阳煤矿矿史馆展厅、党员干部教育中心,就该矿企业概况、发展历程、精神文明建设、党风廉政建设等方面内容进行了全面深入了解。

交流座谈会上,与会人员围绕《高阳文化》创作和精神文明、

企业文化、职工群众文化建设等纷纷畅所欲言、各抒己见,共同为繁荣高阳文化艺术工作提出宝贵意见和建议。同时希望高阳煤矿要继承传统、发扬优势,在培育特色、选树典型、打造亮点、完善机制方面不断努力创新,使职工文化和企业文化有机融合,打造企业可持续发展软实力,为企业高质量发展做出积极贡献!

高阳煤矿对一直以来关心、参与支持高阳文化发展的各界文化名流、专家学者表示感谢。同时希望大家一如既往地关注、关心、支持高阳的文化建设,高

阳煤矿也将不断开拓创新、紧跟时代发展步伐,在抓好安全生产的同时,千方百计繁荣职工群众文化生活,不断提高矿工生活品质,让他们有更多的幸福感、获得感。

集团公司工会有关负责人勉励与会人员要本着淡然平和的心态,坚持“不低俗、不庸俗、有筋骨、接地气”的创作初衷,读书不倦、笔耕不息,创作出更多能够产生影响思想、塑造灵魂的更多优秀作品,从而达到“文化力产生向心力、文化力产生凝聚力”的效果,促进企业健康安全高效发展。

(白晓钢 马鹏飞 田重祥)

汾西矿业讯 “党员组成先锋队先上,在保证安全的前提下,努力完成3318高抽巷的工作任务。”贺西煤矿开拓三队队长武健在党支部会议上郑重说道。近年来,该矿运筹帷幄,结合实际,提出了“四讲四比”主题品牌工程,不断丰富载体和内容,充分激发党支部每个成员的积极性,夯实党支部基础,谱写党建领航发展的时代新篇章。

讲政治、比奉献。贺西煤矿加强队干、职工思想教育,及时为大家贯彻学习上级思想,让大家认清现有形势,树立危机感,强化全队“一盘棋”意识,增强职工集体荣誉感,根据开三队施工的3318高抽巷及四采4号回风巷生产情况把每个生产班的工作时间、工作任务、工作质量,在任务室黑板上体现,实行每周一汇总、每月一公示,与绩效相挂钩。

讲安全、比技能。贺西煤矿班前安排工作任务的同时加强当班工作环境各级人员安全操作注意事项,使大家深刻牢记安全至上,使职工首先在做到自保的前提下,充分做到互保、联保。严格实行岗位标准流程化,使大家岗位技能不断提升。围绕全队工作要点、重点任务、工作中遇到的实际问题,让日常工作成为常态。

讲学习、比素质。贺西煤矿深入开展岗位大练兵、技能比武等活动,检验学习成效,促使队干、职工主动学习不懈怠,让大家树立比、赶、超、意识,树立工作典型,树立榜样,形成良好工作作风。开展先进典型和反面警示教育,教育引导队干、职工牢固树立正确的事业观、工作观,始终保持甘为人梯、乐于奉献的精神。

讲业务、比创新。贺西煤矿结合智慧化矿山建设、标杆矿井建设及3412智能化工作面及2417掘进工作面快掘工艺的推进,让职工深刻明确当前形势和未来矿山的发展趋势,在开三队现施工的3318高抽巷及四采4#回风巷工作面基础上,根据自己的工作实际情况充分明确不足,提高学习创新能力,明确落后就要挨打,只有不断增强提升自己的业务操作水平,才会使自己在今后煤矿发展的潮流中不断前行。

(廉政 燕东)

贺西煤矿“四讲四比”党建领航

柳湾煤矿选煤厂厂区文化建设有声有色

汾西矿业讯 “思想引领、系统治理……”走进柳湾煤矿选煤厂大门口,崭新的标语悬挂在两侧。当前,柳湾煤矿智能化选煤厂建设正在有条不紊的快速推进中,与此同时,厂区文化也在如火如荼建设中。

走进厂区,首先映入眼帘的是文化宣传栏整齐的排列在入厂左侧。在前往车间的路上,各类宣传标语、文化墙、宣传牌随处可见,形式多样,内容丰富。内容从习近平总书记关于安全生产的重要论述到社会主义核心价值观,再到新焦煤、新理念、新要求等内容。不仅如

此,选煤厂还将独具特色的安全、环保、管理、工作、人才、质量六大理念进行了梳理,使得文化内容更加丰富。

选煤厂党支部书记谢满强告诉记者,“我们此次厂区文化建设不仅在外围有了宣传阵地,还在车间内完善了各类危险源辨识、职工岗位作业流程图等相关内容。再此基础上,我们发动全厂职工征集安全标语,这些内容有职工自己总结的,有看到过觉得符合自身岗位实际的,通过集思广益,大大丰富了车间内的安全文化内涵。”

一直以来,柳湾煤矿始终将

提升矿区文化建设作为夯实和提高企业软实力的重要途径和载体。此次选煤厂厂区文化建设,由集团公司党委宣传部、矿党委宣传部及选煤厂等多家单位进行协调配合,在经过前期考察后,制定了详细的工期安排。在为期半个月的厂区文化建设中,选煤厂与矿宣传部人员严格按照设计方案反复确定设计方案和文字内容,并紧盯施工现场,积极与施工单位沟通协调,倒排工期,克服了连日暴雨、高温作业等实际困难,确保了厂区文化建设的顺利完成。

(柳宣)

工程公司举办汽车驾驶员技术比武

汾西矿业讯 日前,工程公司运输公司举办汽车驾驶员技术比武,参加汽车驾驶员技术比武的共有8名选手,考试分理论和实操两个部分。

选手们首先通过手机进行驾驶员网上理论答题,通过考试后进入实操环节。实操比武内容为车辆倒车移库,要求选手按照规定路线、顺序行驶,考察选手在倒车的过程中是否有车身出线,倒库不入、中途熄火等情况,结合操作时间综合评判选手的驾驶操作技能。

该公司通过此次技术比武活动,促进了驾驶员之间的相互交流,形成了浓厚的学习氛围,也使得驾驶员的业务水平有了显著提高。

(张亮 李珍)



汾西矿业讯 近日,山西省精神文明建设指导委员会对2018-2019年度山西省精神文明创建先进典型进行了表彰,洗煤厂再次荣获“文明单位标兵”称号。

据悉,此次“文明单位标兵”的审核首次采用网络传输方式,洗煤厂作为集团公司推选单位之一,被集团公司指定为样板单位,按时、按质完成资料审核工作,最终获此殊荣,使全厂精神文明建设工作取得新的发展。

(李博)

洗煤厂再获山西省“文明单位标兵”称号

水峪煤业开拓一队党支部有职工98人,党员18人,近年来,开拓一队党支部紧紧围绕“12345”的工作思路,以安全生产标准化为主线,以开展党支部规范建设达标创建工作为抓手,以开展党支部建设对标提升为重点,全力做好各项工作。2019年全年累计完成开掘进尺3300余米,且未发生一起轻伤以上事故,实现了年初制定的安全生产工作“从零开始、向零进军”的目标。

旗帜引领凝聚力

开拓一队党支部将创先争优活动与党员先锋模范作用、党组织的战斗堡垒作用紧密结合,全面开展先进党支部创建活动,将井下按责任区划分给党员包保,不定期开展党员身边无事故、党员身边无“三违”等安全监督活动,明确每名党员下井检查行走路线,对发现的安全隐患督促整改,做到了隐患排查100%,隐患整改率达到100%。同时,每班有党员检查安全生产工作,加大反“三违”力度,对在工作中违章操作的职工,及时帮教,有效地遏止了“三违”现象的发生,实现了全队安全生产。

打造品牌建队伍

该党支部突出安全特色,打造支部党建文化品牌。通过开展安全技能提升、事故案例分析、安全主题教育、党员结对安全对子等活动,唱响了班组安全文化主旋律,

开拓战线的坚强堡垒

——记水峪煤业开拓一队党支部

郭丽萍

使职工时时处处感受安全文化气息,规范了职工安全行为。针对部分员工文化水平低、安全意识差、操作水平弱等问题,分重点、有步骤地开展岗位知识、应知应会的培训工作,根据日常班前提问和“岗位作业流程”运用情况与工资挂钩,使职工的理论素质、安全意识和业务技能全面提升。同时,队组党员还根据职工的个人特长因材施教,签订师徒合同,同奖同罚,给后进职工充分的学习锻炼空间,党员带头学习并实践“岗位作业流程”,通过“岗位作业流程”的学习让每一名职工都能准确掌握各岗位的操作技术与规范,让他们尽快成为各岗位的行家里手,同时减少安全事故及隐患的发生。

责任在心勇担当

今年以来,受新冠疫情等因素影响,矿井经营形势十分困难。党



支部一班人急生产所急,忧生产所忧,及时开展形势任务教育,把集团公司六届二次职代会、该公司二届二次职代会精神传达到每个职工,讲清集团公司和该公司目前面临的困难、采取的措施、未来发展形势等,树立信心,鼓足干劲。紧紧围绕“标杆矿井建设”建设,全队党员干部以现场为阵地,发扬“严、细、实”的工作作风,对每一项施工、每一个岗位、每一台设备、每一道工序都严格实施精益化管理。重点抓好顶板、放炮、片帮煤及斜巷小绞车运输提升等关键工序和重点工作的管理,做到发现隐患到现场、落实措施到现场、处理问题到现场的“三到现场”。实现了全队安全生产。