

# 洗煤厂开展安全生产百日攻坚行动

汾西矿业讯 为做好疫情防控常态化形势下的安全生产工作,积极推进“零事故”单位创建。三季度以来,洗煤厂紧紧围绕“零事故”目标,开展安全生产百日攻坚行动,对事故隐患进行“大抄底”,实现隐患动态“清零”,构建风险隐患和突出问题自查自纠长效机制,驰而不息推动本质安全,确保企业长治久安。

该厂百日攻坚行动从7月15日起至10月25日,分全面自查、检查督查、督促指导、巩固总结四个阶段,集中精力、人力、物力开展地毯式、拉网式安全生产百日攻坚行动,对重大事故隐患“零容忍”,对存在事故隐患不整改的行为“零容忍”,严肃追究问责,对事故隐患进行“大抄底”,确保事故隐患动态“清零”,建立健全安全生产风险隐患和突出问题自查自纠长效机制,坚决遏制重特大事故,严防各类生产安全事故发生。

该厂将集中开展汛期安全督导检查、督促开展安全教育培训、开展安全风险辨识评



估或安全风险辨识评估不全面,安全风险管控责任不明确、措施不合理、落实不到位、应急预案体系不完善,缺少专项应急预案或现场处置方案,未按规定组织开展应急演练;建设项目安全设施“三同时”制度履行不严格,安全生产许可证有效期届满未办理延期手续;安全生产责任制及安全管理制度不健全、储煤棚搭建不符合要求等多项综合整治内容。

该厂将重点整治有限空间相关制度不完善、完善落实作业票审批制度情况、配备配齐应急救援装备配备情况、安全生产责任制度的落实情况、应

急预案未及时进行备案、安全生产费用提取落实情况、环保设施、配套安全生产设施及规章制度同步情况等7项内容。

该厂要求对排查出的问题隐患清单、整改清单开展整改情况“回头看”,确保前期排查出来的隐患全部整改到位,排查出来的风险防控措施全部落实到位,做到隐患销号闭环管理。

(刘雅敏)

全量革型展  
安质改转发  
保提抓促谋

汾西矿业讯 正新公司贾郭煤矿于7月31日提前两个月完成了复工复产既定排水任务,圆满完成了集团公司和正新公司交办的任务,总计排水量达578223m<sup>3</sup>。排水任务的提前完成,为矿建施工队伍早日进场,贾郭矿早日复工复产赢得了宝贵时间。

贾郭矿于4月16日、4月28日分别对管道井、副斜井进行启封。管道井于

包括地面科室人员组织了一支抢险队,及时对水泵进行了更换,保障了排水的进度。自此该矿多了一支“突击队”,地面科室人员下井成了家常便饭。为了解决直排中存在的问题,该公司在副井830米处利用会车洞室,改造临时蓄水点,加两台75千瓦潜水泵接力排水,解决了直排距离远、扬程不够的制约,大大提高了排水效率。

## 正新公司贾郭矿提前完成复工排水任务

6月12日排完,排水434658m<sup>3</sup>;副斜井井筒于7月27日排完,排水量134618m<sup>3</sup>;副斜井车场于7月31日排完,排水量8947m<sup>3</sup>,自此贾郭煤矿复工复产排水任务圆满完成。

在准备通风排水前期,为解决人员不足问题,矿领导班子按照正新公司要求,凡遇到特殊情况时,全矿生产管理科室人员服从调度统一指挥,保证排水工作顺利顺利进行。4月27号,副井水泵发生故障,所有在矿人员

自复工复产以来,该矿把抓好安全工作作为加快复工复产排水工作的重要手段,杜绝违章指挥和违章作业,把“习惯了、看惯了、干惯了”带来的安全上的麻痹大意,从职工思想和行动上彻底扭转,做到安全思想再牢固,安全基础再夯实,把各项服务保障工作落细、落小、落实,确保任务进度快速有序推进,让职工思想上有了定心丸,工作中有了安全感,提升了安全保障。

(段中兵 雷钧)

汾西矿业讯 汛期以来,建安公司根据上级指示精神及工作实际,多措并举强化汛期施工防灾和应急准备工作,全力确保安全度汛。

## 建安公司筑牢施工安全防线

该公司结合工作实际,制定了雨季隐患排查治理方案,全面落实汛期安全主体责任,要求各单位充分认识汛期安全生产的严峻性,坚持“安全第一,生产第二”原则。落实好安全各项保障措施,坚决做到风险管控到位,有序组织施工作业,坚决做到不安全不生产。同时全面开启雨季“三防”每日安全巡视巡查工作,重点对地面排水沟、塌陷坑、裂隙、滑坡等地方进行巡查,防止雨季灾害的发生。加强排水、供电、机电、防雷电系统、工地宿舍的检

查,确保正常运行。做到防汛应急救援物资及措施到位,严格公司领导24小时值班值守,不留死角全方位开展防汛再检查、再落实工作。同时要求各单位时刻关注大风、大雨、雷电等极端天气变化,如遇特殊天气立即停止作业,撤离人员,严厉打击“三违”现象发生。

该公司按照防汛工作方案多次组织安全生产职能部门深入正升、南关、高阳等施工作业点对施工用电安全、塔吊、施工电梯、深基坑、临时宿舍区、临边洞口防护等进行了安全大检查。要求各施工作业点工作人员要紧盯边坡、塔吊等大型设备周边、深基坑等易发生滑坡、积水排洪不畅等现象,做到勤勘察、早预防,发现问题及早汇报处置。同时要求各现场人员要充分认识到防汛形势的严峻性,坚决做到严防死守,认真落实工作责任,加大考核力度,提升履职尽责实效,为公司安全度汛筑起安全防线。

(朱玉芹 潘志刚 牛震宇)

查,确保正常运行。做到防汛应急救援物资及措施到位,严格公司领导24小时值班



为实现标准化工作动态达标,使职工明确各岗位应知应会重点,将制度落实到每一个人,柳湾煤矿选煤厂在日常工作中,严格细化各项标准,由上到下、由小到大,从规范职工岗位操作入手,严抓现场标准化管理工作。图为该矿选煤厂负责人深入厂区对职工岗位操作规范进行抽检。

李俊宇 摄影报道



大暑时节,骄阳似火。走进中盛煤业这家有着60余载发展历程的老煤企,第一感受是发运站台上装载机、机车车头、对讲机嘈杂在一起的轰鸣声。随之感受的是智能化气息充斥着每一处感官,这是一座关停的“老矿”重新展露的新面貌。

今年上半年,中盛煤业站台发运量实际完成20.5万吨,同期增量6.6万吨,发运量再次突破历史高位。走进煤矿,怎么先谈站台发运量了?这要从它近年来的发展历程说起。

中盛煤业前身是汾西矿务局张家庄煤矿,从1953年建立富家滩煤矿张家庄坑时算起,至今已走过67年发展历程。2016年,随着化解过剩产能政策不断深入,中盛煤业中央井口于当年6月正式关停,至此主业接替匮乏,发展举步维艰。困难面前,该公司迅速提出“矿井关停,发展不停”的口号,主动谋划作为、奋力破冰前行,从破解产业接替这一难题入手,

制定出一厂一线(洗煤厂、专用线)的发展思路,以盘活资产、搞活经营为目标,先后启动专用线站台和洗煤厂的运营,有效扭转了发展局面。

盘活有效资源是实现振兴的第一步。2018年1月,通过实施企业混合所有制改革,中盛煤业启动了洗煤厂运行。2020年初顺利完成了90万吨产能扩建工作。近期,随着洗煤厂混改认定工作的开始,该公司努力寻找产能合作矿井,加快推进洗煤厂企业认定以及手续办理工作,洗煤厂创收能力呈现出逐月递增趋势,从原先的“废弃不堪”到如今的“创收增效”,老矿振兴迈出了坚实的一步。

中盛煤业站台位于南同蒲复线,专用线全长390米,属于露天型储装煤场,有着得天独厚的发运条件。近年来,随着《山西省进一步推进“公转铁”工作实施方案》的出台,铁路专用线成为全省重点煤矿企业的标配。“利好政策面前,我们全力推进站台全封闭建设,于2019年底完成了站台专用线竣工验收,覆盖面积达16000多平方米。与此同时,我们致力于打造绿色智慧型货运站台,将封闭顶棚内加装除尘智能、消防智能、安防智能、雾炮等设施,在发运工作中起到智能联动的作用。至此,南同蒲铁路复线又多了一条年发运能力达80余万吨的‘绿色’专用线”。

中盛煤业经理、党委书记戴士钢说。

企业要减负,要发展,冗余的人员该如何妥善安置?2018年以来,该公司以劳务派遣的方式,将冗余的部分职工专业化派遣到洗煤厂、正令煤业等单位工作,职工派遣后收入得到明显提高。通过持续深化人力资源管理改革,该公司人员机构得到大幅优化,真正实现了发展减负、职工创收。

近期,随着部分人员劳务派遣创收,储装运生产人员逐步减少,该公司及时把脉职工思想动态,在储装运生产系统实行效能综合管理办法,从优化人员结构配置入手,推行“混岗制、百分制”考核,着力

# 盘活搞活现生机

——中盛煤业勇于探索老矿发展新路纪实

高伟 毋振凡

解决“人员少、任务重”的工作瓶颈,打破“一人一岗一技能”传统型上岗模式,大幅优化和重组整合了人力资源。“在生产岗位实行‘混岗制’模式后,从化验到统计、从采制到司磅、从装车到配煤,通过‘混岗制’上岗培训、工作流程实践,人人都成了多面手,大家的工作积极性提高了,战斗力也上来了。”该公司运销科生产科长王恒军说。

据了解,下一步该公司将紧紧围绕发运主业,继续在创新创效上狠下功夫,积极推进高聚合物生产项目和精煤配售项目,不断拓展新的经济增长点,奋力蹚出一条老矿转型发展的新路。

