

百里煤海“橄榄绿”

——记高阳煤矿原煤车间带班长退伍军人武海龙

马鹏飞



在高阳煤矿百里矿山,活跃着这样一个特殊的群体,他们曾经在绿色军营锤炼意志,如今投身黑色矿山奉献青春;他们曾经手握钢枪保卫护一方平安,如今重回故里建设家园。他们被人亲切地称为煤海老兵。

今年41岁的武海龙是一名退伍军人,在高阳煤矿工作已经有20个年头,多年来,他把部队的优秀品质带到了矿山,先后奋战在生产一线、上皮带、原煤车间等多个重要岗位,非凡的能力得到领导和工友的一致好评,多次荣获集团公司、矿“优秀共产党员”、“先进工作者”等荣誉,如今已成长为该矿原煤车间的一名带班长。

勤学习 逐步成长

“一个人可以没有文凭,但绝不可以没有知识。”这是武海龙十分欣赏的一句话。从事矿山工作后,由于专业知识武海龙也曾经被人耻笑过,让他深深知道在现代机械化程度很高的时代,再不是凭一身蛮力论英雄的时代。于是,他省吃俭用,把工资的30%拿出来购买《煤矿开采技术》、《矿山通风学》等专业书籍,潜心学习、不耻下问,从生疏到精通再到熟练,每一步都稳扎稳打,迅速成长。

2002年由于工作需要,武海龙调到上皮带队(现原煤车间)工作。新的环境给了海龙新的挑战,他上岗口虚心跟老师傅请教,每天上班前每个岗位都巡视一遍,了解生产系统、掌握工艺流程,努力做好本职工作。电氧焊是个苦差事,一方面高温作业,另一方面对眼睛也有影响。军人出身,胆大心细、责任心强的武海龙主动请缨,要干电氧焊。为了熟练技术,海龙每天下班后找来废旧钢板进行钻研练习,三伏天背心湿了又干、干了又湿,眼睛充血是家常便饭。但始终没有退缩,他说“哪里有困难,哪里就应该有军人,

军人更要加强学习、钻研业务,不能给企业拖后腿!”凭着这种精神,海龙很快成为电氧焊业务“大拿”,后来成为带班长。

勇担当 攻坚克难

“军人的天职是保卫人民、国家安全,煤矿工人的天职则是安全生产,没有安全一切都是零!”武海龙常常对工友这样说。今年以来,武海龙带领职工扎扎实实开展“人人都是安全员”活动,他提出了“系统——设备——人——环境”四位一体安全排查法,有效降低事故的发生。每周带领职工进行“地毯式”隐患排查,把各类隐患,尤其是易坏、易磨损的重点部位、容易被忽视的死角、“不放心”人员都详细记录下来,及时四定,到期进行“回头看”,严防死守整治隐患。仅7月份,武海龙班组累计查出整改隐患20多条,有力维护了运输系统正常运转。

在现场工作中,他时时处处身先士卒、率先垂范,屡次攻坚克难,彰显着军人本色。18年12月,原煤车间2#跳汰机突然停止,导致系统停止。身为班组长的武海龙立即启动备用设备,随即组织人员勘察事故现场,制定抢修方案。掀开筛板、抽完水后,他第一个跳进跳汰机里清煤,直至浑身湿透,设备故障排除,恢复正常运转他才松了口气。“有海龙跟班我心里他别踏实,排查隐患、处理问题都相当专业!”原煤准备车间主任苏强这样评价他。据统计,今年以来,武海龙所在的班组没有一人“三违”,未发生一起轻伤以

上事故,该班组今年已经在矿连续四次获得“安全生产明星班组”。

重情感 以心交心

“战友似骨肉,工友胜手足!”这是武海龙的一句口头禅。工作生活中,他把淳朴热情的军人特质发挥的淋漓尽致。今年3月,原煤车间困难职工小高被汾阳医院确诊为肾衰竭,正当他在病床上为医疗费发愁时,武海龙第一时间赶到医院,把自己刚开的一个月工资递到小高妻子手里,感动的夫妻俩直抹眼泪,他却说:“咱们是兄弟,我有义务帮助你!”随即,海龙在本单位发起“爱心募捐”活动,把筹到的几千元又陆续送到医院,帮助他平安度过危险期。

年初,有两名新上岗的工人上班一直有负面情绪,工作中怨声载道、拈轻怕重。为让他们快速适应环境,武海龙下班后主动请他们吃饭,和他们促膝长谈,讲自己的心路历程,客观分析当前社会形势,鼓励他们要踏实立足岗位、发光发热。工作中面对面、手把手地教他们操作要领,从待遇上给予一定程度倾斜,就这样让两个年轻人死心塌地地跟着大哥打拼,为企业尽一份力。“与其说他是我们的领导,不如说他是我们的一位知心大哥,不管我们在哪方面遇到困难,首先想到的就是海龙大哥,因为我们知道他肯定能帮忙!”原煤车间技术员高晟这样评价武海龙。

武海龙是新时代高阳矿山的一面旗帜、一座丰碑,经过了血与火的锤炼,用坚毅的性格和无悔的青春为茫茫煤海添上了一抹鲜艳的“橄榄绿”。

党建促生产 赢得声声赞

——记中兴煤业综采二队党支部

蒋颖 杨超

中兴煤业综采二队党支部坚持围绕中心抓党建,聚焦党建管理和安全生产,内练技能外树作风、扎实工作不断创新,各项工作取得了可喜的成绩,真正把党建活力转化为生产力和创造力,成为了该公司的一块响当当的“硬招牌”。2020年7月,该党支部被评选为中兴煤业“先进党支部”。

管理工作有“标尺”

该公司综采二队党支部从组织建设、党员教育管理、阵地建设、制度建设、活动组织五个方面着力打造标准化党支部。坚持“三会一课”制度,采煤二队党支部针对以往内容单一、形式固化,吸引力不足等问题,注重将政治学习与党员关心的热点难点结合起来,在破解难题的同时提升党员政治素养;注重将队组重点工作同“三会一课”结合起来,既严格了组织生活,又促进了实际工作。此外,该支部还组织学习“不忘初心、牢记使命”主题教育微党课100讲、观看了《中华人民共和国中央人民政府成立典礼》原始影像、《榜样4》、《乘势而上书写山西践行新时代中国特色社会主义新篇章》等。坚持每月定期开展主题党日活动,为增强党员意识,坚定理想信念,筑牢党员党性修养,亮明党员身份,将重温入党誓词、党徽佩戴、“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”学习教育活动固定下来形成“3+”主题党日活动模式。

该党支部结合公司党建新要求、新

思想、新情况,对党员学习教育、组织生活会、党员汇报思想等制度进行不断的完善,着力提升党建工作的制度化、规范化水平,确保党建工作按标尺、不走样,扎实有效开展。

安全生产有“法宝”

“安全如果出了问题,平时干得再好也无济于事,每天能看到兄弟们平平安安地升井,就是我最最大的心愿!”队长雷灵俊真切地说。

综采二队党支部将公司“人员零工伤、瓦斯零超限”的目标和“人人都是班组长”活动紧密地结合在一起,以班组建设为切入点,制定了符合本队情况的一系列做法,完善并明确了职工安全生产责任制和岗位责任制,树牢安全意识;利用班前会、周例会讲形势任务,上安全课;组织青监岗员、群监网员积极发挥作用,排查隐患,现场指导标准、规矩规范操作,发挥“党政工团、齐抓共管”优良传统。

该党支部正确引导职工发挥正能量,积极响应公司“保安全、保工资、保发展”活动,确保了3、4月份连续两月创中兴煤业薄煤层

无活动、志愿者服务活动。特别是在疫情期间,第一时间创新开展了疫情防控“一区三无”,明确了每个责任区都有党员责任,确定了党员包保对象,并由各党员建立与所包职工工作群,每天宣传防疫知识,消除职工恐惧感,监督记录职工和职工家属身体情况。成立了“党员先锋突击队”对复工上班人员每日进行接班前、出井后的体温检测和支部消毒,确保了党支部无漏管、无失控、无疫情。今年6月份以来开展了党支部创新活动,利用班前会组织开展党史知识“每日一题”学习和知识问答,被提问职工回答正确加相应工分,回答错误减相应工分,做到奖罚对等,有检查有考核,激发了职工学

习党建知识的热情,增强了职工“听党话、跟党走”的思想自觉和行动自觉。

该党支部还从家访职工、微信群纽带、改善环境入手,排出计划,每周进行至少一次家访,做到清楚职工住址、家庭成员、收入、困难等,利用微信群宣传政治理论、形势任务、党的知识、先进事迹等内容,职工通过微信群反应诉求和问题、提出意见和建议。支部建立台账,督促整改落实,职工线上“点单”,党员干部线下“买单”,党群互动,干群联动,带动职工的积极性,促进了生产的提升,环境的改善。一年多来综采二队做到了“零事故零上访零案件”,为公司“三零”单位创建工作奠定了坚实的基础。

综采二队这样一个能战斗、能团结的队伍,受到了中兴煤业干部职工的认可与肯定,在一片点“赞”声中,先进集体一个带一个,齐头并进,党支部的模范带头和示范引领作用愈发彰显。

汾西矿业讯 近日,南关煤业深入到职工单身公寓进行了现场督查,解决职工的生活问题,切实让职工得到实实在在的获得感、幸福感、归属感。

炎炎日正午,灼灼火俱燃。进入三伏时节,气温异常炎热,职工住的热不热、休息的好不好成了该公司党政关注的一个热点。在逐户查看职工住宿环境的过程中,一个细微之处引起了督查人员的注意,原来,由于宿舍窗纱常年在外裸露,经过一年的使用,在风吹雨打的摧残下大多已糟烂破损,不开窗空气流通不畅,室内环境浑浊闷热;打开窗户孳生蚊虫,影响休息睡眠。在了解情况后,该公司立即安排后勤部门着手解决,后勤人员利用3天时间就将单身公寓、办公楼、联建楼、职工餐厅等地的共600余扇



窗纱重新安装,进行了一次全覆盖式的大更换。枝叶总关情、点滴见初心,事情虽小但却得到了广大职工的一致好评,纷纷表示感慨:“清风拂面而来,凉爽了身体,温暖了人心”。

(冯小青 郭帅 陈燕)

南关煤业细微服务沁心脾

