

党旗飘飘

——记曙光煤矿通风区党总支

胡小红 张艳

曙光煤矿通风区肩负着全矿井通风、瓦斯治理、防灭火的安全重任,“一通三防”工作也是煤矿安全生产的重中之重,针对监测点多、涉及面广、井下条件复杂多变、人员队伍不足等现状,通风区党总支坚持问题导向抓整改、坚持目标导向抓落实、坚持结果导向抓考核,主动作为、积极应对,凝心聚力、攻坚克难,以党建带动其他工作再上新台阶。

理论武装头脑 加强学习常态化

该矿通风区党支部以习近平总书记系列重要讲话精神为指引,积极开展总支书记讲党课、党员学习日活动,制定必修课学习清单,党总支书记抓支部书记,支部书记抓党员,一级抓一级,形成常态化学习的良好氛围。将讲话精神反复学、重点学、多频学,各党支部每月至少与两名党员谈体会讲收获、谈认识讲不足、谈差距讲措施,进一步激发基层党支部的党建活力,实现党员“四

个意识”、“两个维护”显著提升,让党支部成为党员学习、履职、服务的“大本营”。

注重政治建设 思想引领聚合力

通风区党支部始终把建设和培育“理论型”党总支作为主要内容,重点抓理想信念教育、提升基层党员素质。在支部内广泛开展了“三严三实”、“两学一做”、党规党章等一系列主题教育实践活动,将思想道德教育作为工作重点来抓,采取专家授课、集中学习、个人自学、撰写心得体会文章等形式,认真做好党的创新理论学习,切实加强思想教育引导,坚定信仰、纯洁思想;系统学习党史,积极开展主题演讲,用祖国发展的辉煌成就鼓舞人,以身边先进事迹鼓舞人,着力强化立足本职、提升技能、开拓进取的意识,有效培育适应企业发展的创业精神。积极搭建互学互助平台,充分发挥“师带徒”和“比学赶帮超”的优势,营造浓厚的

学习氛围,提高党员素质,增强党组织创造力、凝聚力、战斗力。

发挥堡垒作用 攻坚克难重落实

“一个支部就是一个集体,有困难一起上!只要士气不倒,精神永存,办法总比困难多!”每月的党员大会上,通风区党支部书记总要这样强调,凝聚人心、鼓舞士气,激发大家干事创业的积极性。2020年上半年,通过通风区党支部全体干群共同努力,曙光煤矿未发生瓦斯超限报警事故,实现了瓦斯“零超限”;未发生其它气体(CO、风速、温度、氧气、粉尘等)超限报警事故,杜绝了因为原因造成的传感器误报警事故。克服了钻孔施工进度慢、工程量大、利用率低、轨迹无法控制、存在卸压抽采盲区等重重困难,在中煤科工集团西安研究院专家的鼎力配合下成功研发使用了裂隙带顺层长钻孔瓦斯抽采技术,瓦斯抽采效果显著,平均单孔浓度49.8%,纯量1.55m³/min,相比较普通高位钻孔浓度提高2倍以上,纯量提高9

倍,不仅确保了工作面安全回采,而且施工成本可降低44%,有效降低了矿井瓦斯治理成本,经济效益显著。

积极转变作风 风清气正氛围浓

通风区党支部努力构建党员干部“长期受教育、永葆先进性”长效机制,以党员领导干部、重要岗位为廉政风险

分析重点,识别风险因素,估计风险程度,提出风险对策。定期召开廉洁自律组织生活会,深入开展批评与自我批评,自觉接受党员和群众的监督,永葆清正廉洁作风。深化反腐倡廉宣传教育,通过收看专题

党课、观看廉洁教育片、参观教育基地、约谈谈心等,开展警示教育和岗位廉洁教育,不断提高全体党员政治意识、大局意识、责任意识,提高党员干部廉洁自律、自觉遵守和执行党的纪律的坚定性和自觉性。努力让每一个支部都强起来,每一名党员都不掉队,实现党的基层组织建设全面进步、全面过硬。

昂首阔步新时代,奋进路上党旗红。一系列扎实的举措,一项项突出的业绩,映照着曙光煤矿通风区党支部广大干部职工的辛勤与汗水。旗帜火红,于今更艳,在未来的发展道路上,全体干群必将坚守初心、勇担使命、团结协作、砥砺奋进,为推动曙光煤矿高质量发展注入不竭动力。



水峪煤业党建领航企业发展

汾西矿业讯 水峪煤业牢牢把握工作主基调,抓根本把方向、重引领管大局,谋全篇保落实,真正把党的政治优势、组织优势厚植在企业的发展优势、竞争优势。

抓根本把方向。该公司常态化制度化推进“两学一做”学习教育,通过党委中心组学习、党员干部培训班、微信公众号、“学习强国”、“三晋先锋”APP等信息平台形式,本着“深入学、持久学、刻苦学、带着问题学、联系实际学”的原则,认真学习党的十九大精神、习近平总书记系列讲话和“两级”集团公司的重要指示精神,不断增强领导干部“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,确保了各项工作始终沿着正确的方向阔步前进。

重引领管大局。该公司党委加强顶层设计,坚持加强党的领导和完善公司治理有机统一,把党建工作总体要求写入公司《章程》。健全完善党委议事决策机制和程序,修订完善《党委会议事规则》《“三重一大”集体决策制度实施办法》等制度,把党组织研究讨论重大问题作为矿务会决策的前置程序,保证了党和国家方针政策、重大部署及上级党委各项决定的贯彻落实。

谋全篇保落实。该公司紧紧围绕集团“保安全、提质量、抓改革、促转型、谋发展”的工作总基调,在高质量发展任务艰巨,各项任务繁重的压力下,充分发扬“忠诚、吃苦、敬业、担当、感恩”的水峪精神,统筹把握高质量发展的力度和节奏,以协同推进形成总体效应,确保高质量发展不跑偏、不走样,推动上级各项重要部署、重大举措在水峪落地生根、开花结果,闯出了一条具有水峪特色的发展新路。

(尹丽平)

柳湾煤矿树牢担当作为风向标

汾西矿业讯 为进一步加强对领导干部的管理与监督、激励与约束,增强广大党员干部领导干部有权必有责、有责要担当、失责必追究的责任意识,强化工作执行力,今年以来,柳湾煤矿以领导干部岗位履职考核记分为抓手,树牢担当作为“风向标”,激发干部干事创业内在动力,为企业顺利转型升级凝聚正能量。

精心组织专题会议,确保考核公平、公正。秉持权责对等、一视同仁的原则,柳湾煤矿纪委每月及时组织督查办、组织部、安监处、生产调度等单位负责人召开考核专题会议,结合工作实际,梳理汇总考核项目,安全生产、经营管理、机电管控、党建工作、廉洁自律等方面的内容,对全矿科级领导干部当月的履职情况进行考核记分,全面准确评价干部工作业绩和工作效能,对14个职能单位上报的考核信息进行逐条认定,对记分考核结果及时进行了收集、汇总、上报、归档等工作,确保考核的全过程公平、公正。

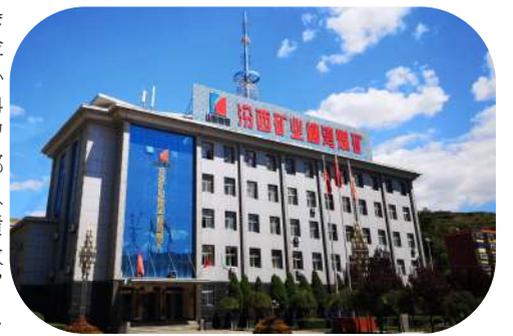
完善记分考核机制,充分发挥激励鞭策作用。该矿紧密结合2019年度《柳湾煤矿科级领导干部履职考核记暂行办法》的实际运行情况,在全矿范围内广泛征集意见和建议,2020年重新修订下发了《柳湾煤矿科级领导干部岗位履职考核记暂行办法》(汾柳党发[2020]2号 汾柳办发[2020]5号),针对出现重大事故隐患、违纪违法违规行为的严重程度、发生安全事故的等级及履职不力、工作不到位等99条记分情形的同时,还制定了“在各类检查、评比中获得第一名”、“在矿长安全办公会、政工例会上获得流动红旗”等14条加分情形。在严格考核的同时,还留有弹性空间和补救空间,鼓励领导干部“将功抵过”,让干部能够放下“包袱”,以实实在在的工作成效和一流的工作业绩抵消记分。该矿充分发挥考核机制的激励鞭策作用,给“想为、愿为、能为、善为”的干部撑腰鼓劲,使碌碌无为、不担当、

不作为、慢作为的干部让位子、受警醒,使广大领导干部知所趋避、有所敬畏。

强化结果运用,确保考核掷地有声。将考核结果与干部岗位直接挂钩,并且作为干部选拔任用、教育培养、职级晋升、评先评优的重要依据。在考核结果运用上,以12个月为一个记分周期,每月进行考核记分,同时在矿长安全办公会上进行通报。对一次记分或累加记分达到6分、9分的给予“黄牌警告”,分别对其进行提醒谈话、诫勉谈话;记分分值达到12分的,直接亮“红牌”,报矿党政研究后予以免职。同时按照党政同责、一岗双责的要求,通过连带责任记分考核机制,实现对全矿科级领导干部考核“无禁区、全覆盖、零容忍”。统计结果显示,2020年至今已考核317人次,考核记分145人次,考核加分172人次,进行提醒谈话7人次,诫勉谈话3人次。通过严格考核从严从实全面强化干部日常监管,坚持抓在日常、严在经常,注重抓早、抓小,让干部时刻在从严监管中履用权健康成长。

据悉,下一步柳湾煤矿纪委将进一步强化监督检查,严格落实考核问责,深入贯彻落实“新焦煤、新理念、新要求”精神,不断完善记分考核“红黄牌预警”机制,助推该矿领导干部的履职能力全面提升,为柳湾煤矿各项工作高质量发展凝聚强大的干事创业合力。

(李佳丽)



正值炎炎夏季,中盛煤业组织开展了“不忘初心、夏送清凉”活动,公司党政领导同劳资、工会、组织等部门成立慰问组,



前往集团公司洗煤厂,正令煤业看望劳务输出人员,为他们送去茶叶、绿豆、冰糖等解暑物资。在现场,慰问组仔细询问职工的生产生活情况,叮嘱一线工人在高温天气下生产作业下一定要保证安全和注意防暑,并解决了大家在劳保用品领取、薪酬等方面的问题。外出务工人员深受鼓舞,纷纷表示:感谢领导的关心、关怀和支持,今后一定以更加良好的精神面貌和高昂的斗志,坚守岗位,安心工作,为企业和谐稳定发展奉献力量。

王柳园 摄影报道