

# 汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2020年7月31日 星期五 第3876期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)



## 山西焦煤召开2020年下半年工作会

赵建泽作讲话 陈旭忠作工作报告 马步才主持会议

杨建华 范新民等领导在主会场出席会议 我公司干部职工通过视频收听收看

**汾西矿业讯** 7月29日,山西焦煤召开2020年下半年工作会。会议的主要任务:一是总结上半年工作,安排下半年工作;二是对标对表省委省政府提出的“建设新焦煤,打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业”目标任务,谋划部署新焦煤高质量转型发展。

会议号召,集团上下要不忘初心、牢记使命,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在省委省政府的坚强领导下,广泛凝聚起20万焦煤人的智慧和力量,勠力同心,艰苦奋斗,众志成城,敢于胜利,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,奋力书写建设新焦煤、率先蹚出高质量转型发展新路来的新篇章!

山西焦煤党委书记、董事长赵建泽作了题为《全面贯彻新发展理念,聚焦建设新焦煤使命,奋力开创新焦煤高质量转型发展新局面》的讲话;党委副书记、副董事长、总经理陈旭忠作了题为《改革创新,攻坚克难,全面完成全年各项目标任务,奋力开创新焦煤高质量转型发展新局面》的工作报告;党委专职副书记、副董事长马步才主持会议,其他领导班子成员、总会计师、总经济师、总法律顾问及外部董事出席会议。我公司党委书记、董事长杨建华,党委副书记、副董事长、总经理范新民和其他领导班子成员在山西焦煤主会场参加会议,副总经理郝峻青和机关处室负责人及介休地区单位负责人在汾西分会场通过视频参加会议,各单位也设视频分会场收听收看大会实况。

赵建泽客观评价了山西焦煤上半年工作,理性回顾了企业20年发展历程,并站在全局和历史的高度,总结了企业发展的“得”与“失”。他指出,总结过去、回顾过往,就是要继往开来,坚定扛起建设新焦煤的历史使命和责任担当,在建设新焦煤的征程中做好继承和创新。他强调,继承不是简单地照搬照抄,而是要在认真梳理、科学研判的基础上找出规律性的东西来;创新也不是另起炉灶、重

搞一套,而是要对标新发展理念和高质量发展要求,在理念、方式、方法上求新求变,提档升级,创新创优。只要我们实事求是、真抓实干、久久为功,建设新焦煤的宏伟目标就一定能够实现。

在科学研判了当前面临的形势和任务后,赵建泽明确提出建设新焦煤的总体要求和主要任务是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻习近平总书记“三篇光辉文献”和视察山西重要讲话重要指示,认真落实省委省政府“四为四高两同步”总体思路和省委十一届十次全会精神,坚持新发展理念,把握高质量发展要求,大力推进资源重组、组织重构、文化重塑、企业重振,着力聚焦主业、深化改革、全面变革、创新发展,全面增强企业核心竞争力,率先蹚出一条高质量转型发展新路子,为打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业而努力奋斗。

赵建泽着重阐述了建设新焦煤的战略任务和战略重点。建设新焦煤的奋斗目标,是打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤和焦化企业;长期规划是,用“三个三年”的时间分步走,第一个三年(2020—2022年)初见成效,第二个三年(2023—2025年)振兴崛起,第三个三年(2026—2028年)自成标杆;第一个“三年三步走”是,2020年为全面谋划年,2021年为强力推进年,2022年为初见成效年,到2022年底集团公司高质量转型发展出雏形,五大产业体系基本形成,支撑高质量转型发展的体制机制基本形成,现代化管理制度体系和治理体系基本形成,在全国能源大格局中的战略地位基本形成。建设新焦煤的主攻方向是,资源重组、组织重构、文化重塑、企业重振;根本路径是,坚持在“率先”上抢先机,在“蹚出”上下苦功,在“新路”上勇探索;具体路径是,聚焦主业,深化改革,全面变革,创新发展。

围绕新焦煤奋斗目标和战略重点,就当前和今后一个时期的工作,赵建泽提出了“八个强化和八个坚持不懈”的具体措施和要求。一是强化安全发展,坚持不懈筑牢企业发展根基。要把握安全特点,居安思危,严格贯彻落实“四铁”“四硬”要求,牢牢抓住安全工作主动权;要提升安全理念,把“生命至上、安全为天”“不安全不生产”和安全“零容忍”贯穿于安全生产日常工作中,为

建设新焦煤创造良好的安全环境;在严格落实“一岗双责”,加大安全责任考核力度,全方位夯实安全责任;要强化安全管理,把预防大事故放在安全工作的首位,加大隐患排查力度,突出煤矿现场管理和地面安全管理;要加强信访稳定工作,抓好资金安全、廉政安全工作,做好生态环境保护工作,推进大安全发展,努力创建“三无”单位,全力打造本质安全型企业。二是强化运营管控,坚持不懈固本培元提质增效。要转变经营理念,牢固树立“以效益为中心”和“追求价值长期有效增长”的经营理念;要优化生产运行,煤矿单位重点在先进产能建设上、地面生产单位重点在成本管控上、非生产单位重点在业务链条优化上分别做好文章;要强化经营管理,进一步严格资金管理、盘活闲置资产、加强股权投资管理、加大应收账款回收力度,做好过“紧日子”“苦日子”的思想准备;要严控经营风险,严格防范投资、贸易、债务兑付、担保和法律等风险;要全力减亏扭亏,坚决打好减亏扭亏攻坚战。三是强化创新驱动,坚持不懈推进管理再造升级。要完善现代企业治理,建立健全体现党的全面领导的企业治理结构和体系,加强管党治党体系建设和董事会治理体系建设,形成协调运转、有效制衡的决策、执行和运行机制;要加快制度提档升级,真正实现“制度管人,流程办事”;要强力推进精益化管理,完善精益化配套体系;要强化集团管控,突出集团公司对资金、销售、采购、人力资源一体化管控的优势。四是强化内部改革,坚持不懈破解企业发展瓶颈。要推进“三项制度”改革,真正做到干部“能上能下”、人员“能进能出”、收入“能高能低”;要实施绩效考核改革,建立自下而上和自上而下的“自评评、严考核”机制,突出价值导向,突出指标量化,用数据来说话,以结果论英雄,切实做到硬考核强约束;要加快经营机制改革,加大混改工作力度,试点推进员工持股。五是强化全面变革,坚持不懈激发内生动力活力。要变革管理架构,构建和完善集团公司三级管理架构,同步结合“六定”,推进组织体系变革;要变革商业模式,全面构建“以客户为中心”的商业模式;要变革盈利模式,依靠管理升级、资本运营、技术创新、监督管理盈利;要变革培训模式,真正做到培训体系化、实用化、市场化。六是强化主业发展,坚持不懈扛起产业升级使命。要做好“十四五”规划,确保新焦煤产业发展始终朝着正确的方向前行;要构建新型产业体系,坚持“转型为纲”,切实做到“直道冲刺”“弯道超车”“换道领跑”,实现高水平崛起;要加大项目推进

力度,树立“项目为王”理念,提高项目管理科学化水平,优化项目运营方案,确保项目早日投产、早日达产、早日见效;要坚持科技兴企战略,健全科技研发体系,创新科技成果转化机制,创优科技人才引进环境,奋力在科技兴企上把握先机。七是强化党建统领,坚持不懈全面加强党的建设。要加强党的政治建设,为企业高质量转型发展提供坚强的政治保障;要推进深度融合,以“党建第一责任”领导和保障“发展第一要务”,促进党建与安全、生产、经营等工作深度融合;要强化干部队伍建设,激励干部担当作为,为集团公司高质量转型发展提供坚强的组织保障;要全面重塑企业文化,确立“以贡献者为本,长期艰苦奋斗”的企业核心价值观,筑牢“新焦煤是一家”的理念,全方位打造企业文化,做到文化引领,推动山西焦煤管理向文化管理迈进。八是强化从严治企,坚持不懈推进党风廉政建设。要全面落实“两个责任”,发挥监督“利剑”作用,强力推进作风建设,坚持“三不”一体推进,为山西焦煤高质量转型发展提供坚强的纪律保障。

陈旭忠在报告中总结了上半年主要经营指标完成情况,明确了下半年安全生产经营工作总体思路,强调下半年主要经营指标将坚持年初既定目标不变,并着力抓好“八个全面提升”对下半年工作作出具体部署:一是坚持安全为天,强化隐患整改,全面提升安全环保治理能力。二是以客户为中心,变革营销模式,全面提升产品服务品质。三是优化生产组织,促进达产达效,全面提升生产效率。四是突出资金管理,推进管理创新,全面提升经营管控效能。五是聚焦主业,加快转型升级,全面提升企业核心竞争力。六是加强对外合作,狠抓“腾笼换鸟”,全面提升开放发展水平。七是优化体制机制,全面强化科技、人才、制度、体制、考核等核心要素支撑,全面提升发展活力动力。八是持续改善民生,通过增进员工福祉、促进员工全面发展、全力维护和諧稳定,全面提升员工幸福指数。

马步才就贯彻落实此次会议精神提出三点要求:要学思践悟,提高站位,不断增强建设新焦煤的政治自觉、思想自觉和行动自觉,坚定新焦煤建设的使命担当;要深入研讨,围绕新焦煤建设的内涵、实质、要义,提出修订完善具体意见建议,作为指导新焦煤发展的纲领性文件,凝聚高质量转型的强大合力;要担当作为,履职尽责,争当改革变革的支持者、参与者、实践者、先行者,营造改革变革的浓厚氛围。

(樊小龙 王西勇 贾卫民 宋辉)

