

集团公司2020年上半年“三基建设”工作情况通报

“三基建设”工作自2018年在集团公司各生产经营单位全面推行,经两年半的推进实施,各单位亮点频现,呈现出良好的态势,但也存在一些问题,现将2020年上半年“三基建设”工作情况通报如下:

一、总体情况

集团在总结2018年、2019年“三基建设”工作的基础上,对“三基建设”考核体系进行了进一步的完善,一是突出党建工作重要性,将党建工作从基础工作中独立出来重新划分考核权重,最终形成基层队伍10%、基础工作50%、基本素质20%、党建部分20%占比的考核体系;二是突出风险防控的重要性,由23个专业部门梳理出共计66项115条风险源,并重点对已发生的风险或未制定管控措施的加大考核扣分力度,考核结果纳入单位运行质量考核,与单位考核绩效工资及副处级以上干部绩效薪挂钩;三是紧密联系实际,适时增设“三重一大”、公务接待、党风廉政建设和疫情防控考核项目纳入督察督办、党委工作和卫生管理中。通过强考核,严兑现,促进各单位提升整体工作水平。

通过检查发现,各单位高度重视“三基建设”工作,特别是在“新冠肺炎疫情”疫情期间能够始终如一,以高度饱满的工作态度开展各项工作,积极完善各项制度,梳理优化工作流程,使得队伍建设越发高效,基础管理越发扎实,党建工作越发稳健,基本素质越发过硬。但是,在工作中取得一定成绩的同时也存在着一些不足,比如一是各单位间水平仍参差不齐,主要表现在存量矿井的总体工作质量水平优于整合矿井,地面生产单位总体工作质量水平优于费用后勤单位;二是各专业间工作细致程度不一,比如在档案管理、工会管理方面,虽然取得了明显的进步,但距要求仍有一定差距。

从上半年的考核结果来看,存量矿井中较好的单位是:柳湾煤矿、水峪煤业,较差的单位是:南关煤业、高阳煤矿、宜兴煤业;整合矿井中较好的单位是:正令煤业、香源煤业,较差的单位是:正佳煤业、正帮煤业;地面生产单位中较好的单位是:供电分公司、工程公司,较差的单位是:中盛煤业、新能源公司;费用后勤单位中较好的单位是:员工学校、职工总医院,较差的单位是:水峪管理中心、高阳管理中心。

二、基层典型

各单位在“三基建设”实施过程中认真探寻,涌现出许多好的典型做法,值得推广,主要表现在以下方面:

1. 队伍建设趋于精干化、高素质化。为应对长期以来干部超编和不达标现象,各单位积极应对,通过建立一系列的干部消化方案、干部提升方案组织落实。中兴煤业制定修改了一系列促进超编科级干部消化的方案,严格执行科级干部到龄退出机制,确保现有在岗科级管理人员符合集团公司的规定;水峪煤业对达不到任职资格的科级管理人员一对一签订达标任务书,采取改进措施,确保科级管理人员在规定的时间内全部达标;柳湾煤矿制定并推行《关于科级领导人员退出领导岗位的有关规定》,在集团公司现有核定编制范围内,完成超编干部消化工作;高阳煤矿制定了《党员、干部和专业人员学习管理工作制度》,打造“党员、发展对象、入党积极分子、科队干部、后备

干部和政工专业技术人员”六个素质提升工程,从日、周、月、季、年按阶段对学习形式、学习途径、学习项目进行规定,做到动态管理、动态考核。

2. 基础工作更加扎实、规范。在**契约化管理**上,高阳煤矿、曙光煤矿分别制定了区队管理考核办法、工区制考核办法,通过下放考核权利,层层压实责任,推动契约化管理水平的提升;在**财务管理**上,目前集团公司87户单位第一阶段费控报销业务已正式上线运行,通过共享系统走单,凭证自动生成推送,规范了业务流程,提升了财务管理水平;在**存货压控**上,各单位严格按照存货压控指标,多措并举,合理储备结构,积极开展物资“修、配、改、代”工作,贺西煤矿、双柳煤矿、中兴煤业、柳湾煤矿等单位储备资金较年初均有大幅度下降,发电厂盘活历史库存积压25万元,供电分公司6月末实际储备55万元,实现了零库存管理;在**督查督办**上,中盛煤业针对年度行动计划进行详细分解落实,制定出彩图动态变化督办跟踪表,各项任务完成情况能够及时有效的反映公司各项任务指标完成情况;在**信访管理**上,柳湾煤矿与孝义市阳泉镇联手创建,开辟活动办公室,已完成细化考核制度、资料建档初步工作,并创刊《零起点》小报,及时宣传创建工作动态情况;在**基建管理**上,正珠煤业根据集团公司基本建设管理办法,结合本矿情况编写了正珠煤业基本建设管理规范,内容丰富、图文并茂,并装订成册,在瑞泰公司内部传阅;在**风险管控**上,高阳煤矿在总结集团公司风险源管理的基础上,新增风险源10条,完善风险源20条,增加管控措施24条。通过对各项工作制度的梳理并落实,提升了基础管理水平。

3. 党建工作由“虚”变“实”,更加具体。宜兴煤业党委制定了《2020年宜兴公司党委重点工作考核办法》,不仅分解了全年重点工作,还以季度为单位,量化考核党委重点工作的完成情况,通过过程监督、季度考核、年终汇总,为完成全年工作任务提供了制度保证;贺西煤矿党委制定了《贺西煤矿风险防控实施办法》,在战略决策、安全生产、经营管控、机要管理等16个专业方面,明确了领导责任、部门责任及从业人员责任清单和防控措施,将风险隐患消灭在萌芽状态;双柳煤矿全面实施三级联防机制,构建了以领导班子包保党支部、党支部包保党员、党员包保普通职工的防护联控网络体系、双向反馈机制,形成了群防群治、联防联控的严密防线。

4. 全员培训,基本素质稳步提升。曙光煤业认真贯彻落实集团公司培训精神,全矿设8个总班主任,33个培训班,现已初步构建起以党委书记为大校长、各总支书记为总班主任、支部书记为班主任的培训格局,每月由培训科、督查办对各培训班的培训情况进行督查考核,有奖有罚;两渡煤业建立了4所分校、24个培训班,并将全矿的组织架构以牌版的形式上墙,做到一目了然,同时制定考核办法,对各个培训班的培训情况进行月度检查,季度考核,奖罚分明;香源煤业在已建立了独立的“特种作业人员工作群”、“安全生产管理人员工作群”、“技术人员工作群”、“远程教育学习群”的基础上,又根据一规程三细则要求建立了“山西煤矿安全培训学习群”,针对每项工作建立独立的微信群组,能够更加及时传达各种文件及

培训学习内容,很大程度上增加了多样化的学习,提高了职工学习的积极性以及职工反馈问题的直接性。

三、存在的问题

各单位通过实施“三基建设”管理,极大的促进了各层级人员的工作主动性和学习积极性,有效推动了基础管理工作水平的提升,但仍然存在一些问题。

(一) 共性问题

1. 队伍管理方面,中层科级干部普遍职称不符的问题长期存在,但针对此现象制定的素质达标方案操作性不强,落实不到位,未能起到跟踪、督促、激励、考核和促进提升的作用。

2. 劳动用工方面,多数单位存在长期旷工人员,但未能及时按规定进行处理。

3. 医保管理方面,部分单位存在人员在册但未参加医保的现象。

4. 培训管理方面,整合矿多数单位“六长”外班子成员未取得汾西矿业集团公司安全生产知识和管理能力考核合格证,同时个别单位也存在人员无证的现象。

5. 股权管理方面,12家整合矿井单位未能召开2020年“三会”;除正珠煤业、中兴煤业外,其余13个公司成立至今均未按照《公司法》和各公司《章程》规定向股东签发出资证明书。

6. 环保管理方面,多数单位危废管理不到位;矸石山治理达不到环评要求;矿井水、生活污水处理运行中存在管理不善、设备老化、处理不达标等问题。

7. 计划管理方面,多数单位计划完成率偏低,个别单位资金未完成下达计划的50%进度要求。

(二) 个性问题

1. 劳动用工方面,正佳煤业未经集团公司批准超计划使用井下人员。

2. 业绩考核及契约化管理方面,贺西煤矿经营业绩考核体系不完善,契约化责任书未签订,契约责任未落实。

3. 基建管理方面,中盛煤业铁路站台封闭工程未组织竣工验收,目前已投入使用;宜兴煤业新建联建楼工程开工前期手续不全(目前已停工);双柳煤矿下组煤水平延伸项目的施工合同未签订备案;南关煤业TDS干选智能系统工程未签订施工合同;南关煤业铁路专用线站台全封闭工程未办理招投标等手续。

4. 党建管理方面,高阳煤矿综采队支部党员责任区有“三违”情况的发生。

五、下一步工作要求

1. 集团公司组建“三基专家库”,各处室要本着对各基层单位高度负责的态度抽取本专业人才参与三基检查,确保检查结果的公平、公正、合理。

2. 按照文件要求,继续做好对各二级单位“三基建设”工作质量的检查考核工作,通过不断推进,对检查处室和被检单位的工作质量水平起到双向倒逼作用,既督促检查处室不断提升检查人员业务知识水平,完善考核标准,又督促各二级单位完善工作制度,提升工作水平。

3. 将“三基建设”同精益化管理有效连接,立足弥补管理短板,减少浪费、提高效率,夯实管理基础,提升经济效益。

4. 各单位要收集、整理实施过程中好的做法和经验,积极推广,鼓励落后单位向先进单位取经、学习,互相促进,共同提升。

2020年上半年“三基建设”考核结果排名情况表

组别	单位	一季度考核得分	二季度考核得分	上半年平均得分	排名
存量矿井	柳湾煤矿	98.74	97	97.87	1
	水峪煤业	98.7	97	97.85	2
	两渡煤业	98.54	96.93	97.74	3
	曙光煤业	98.38	96.58	97.48	4
	双柳煤矿	97.28	96.67	96.98	5
	贺西煤矿	97.56	96.18	96.87	6
	中兴煤业	97.62	96.06	96.84	7
	南关煤业	97.75	95.85	96.8	8
	高阳煤矿	97.81	95.79	96.8	8
	宜兴煤业	98.01	95.58	96.8	8
	整合矿井	正令煤业	96.94	96.55	96.74
香源煤业		97.43	95.74	96.59	2
正善煤业		96.61	95.94	96.27	3
正珠煤业		96.45	96.01	96.23	4
正中煤业		96.48	95.35	95.92	5
正文煤业		96.38	95.25	95.82	6
正旺煤业		95.27	95.57	95.42	7
正新公司		96.05	94.31	95.18	8
正升煤业		94.89	91.08	92.98	9
正佳煤业		93.46	90.15	91.8	10
正帮煤业		91.83	91.36	91.59	11
地面单位	供电分公司	98.5	98.04	98.27	1
	工程公司	98.7	97.82	98.26	2
	介休洗煤厂	98.66	96.98	97.82	3
	新产业公司	98.29	97.33	97.81	4
	设备修造厂	98.69	96.79	97.74	5
	建安公司	98.74	96.67	97.7	6
	物流贸易公司	97.96	96.65	97.3	7
	营运分公司	97.53	96.87	97.2	8
	发电厂	98.09	96.3	97.19	9
	水泥厂	97.72	95.39	96.55	10
	中盛煤业	96.73	96.21	96.47	11
费用后勤单位	新能源公司	95.55	94.36	94.96	12
	员工学校	98.58	97.96	98.27	1
	职工总医院	98.56	97.77	98.17	2
	物资供销公司	98.01	97.38	97.7	3
	孝义管理中心	98.71	96.64	97.67	4
	灵石管理中心	98.42	96.36	97.39	5
	救护大队	97.59	96.91	97.25	6
	柳湾管理中心	98.38	95.79	97.09	7
	水峪管理中心	97.97	95.82	96.89	8
	高阳管理中心	97.47	95.02	96.25	9
	管理公司	生活服务公司	98.08	97.34	97.71
工程建设公司		98.48	95.93	97.2	2
孝义公司		96.7	96.01	96.36	3
瑞泰公司		95.88	94.29	95.08	4
正晖公司		91.8	94.12	92.96	5