

百里矿区供电情

——记优秀共产党员 供用电分公司倪震

廉政 王巍 靳盼

在供用电分公司,有这样一位继电保护技术大拿,多年来,无论严冬酷暑,还是雨雪肆虐,他始终以一名优秀共产党员的标准严格要求自己,兢兢业业,扎根一线、勤奋刻苦、精益求精,整日忙碌在百里矿区各个矿井的供电现场,把供电安全工作看得高于一切,为汾西电网的安全运行贡献力量。他就是该公司试验中心主任倪震。

爱岗敬业强技术

供用电分公司试验中心担负汾西所有6KV及以上一二次设备的电气试验、微机保护系统和自动化设备的日

常维护检修工作,其中大量工作是继电保护、自动化设备的维护作业,可以说每一条定值、每一项控制字、每一颗螺丝都关系着电网运行安全。为此,他非常注重总结日常工作类型,分门别类制定各项作业的反事故措施,日常作业中认真贯彻落实,一经发现隐患苗头,必定现场说服教育,耐心讲解继保工作的重要性。

经过不断的努力,二次设备的运行稳定性逐年提高,近年来未发生由于人为因素造成的误动作、误整定、误投退软硬压板等停电事故。

扎实的理论和丰富的实践经验,让他连续多年获得集团公司和山西焦煤变配电专业技术状元,并被聘为变配电专业的首席技能员工,多次被评为优秀共产党员。

凝心聚力抓党建

倪震在完成好日常工作的同时,也不忘加强理论知识的学习,他始终以一名优秀共产党员的标准严格要求自己,充分发挥党员的先锋模范作用,他带领的试验中心先后获得供用电分公司“红旗党小组”、“明星班组”、“先进集体”等荣誉。

为了更好的提高试验中心党小组的学习力、创新力,试验中心结合实际开展了构建学习型党小组计划,号召大家打开界限共同学习,相互探讨,促进共同提高,以老带新,以新拥老,把多年的实际工作经验,以及理论经验传授给年轻人,同时利用“三晋先锋”、“学习强国”等平台,以达到共同提高共同进步的效果。

精益求精解难题

站所微机后台系统问题较多,他虚心向南自、南瑞等厂家技术人员学习,集中处理了变电站所保护装置遥测、遥控、遥信、声光指示、后台监控系统、通讯系统等方面主要缺陷千余项,保障了综保系统的健康安全稳定运行;他利用日常站所巡检机会,建立了保护定值单、二次设备台账,实行了保护定检制度,对变电站所的二次图纸资料、装置说明书等进行了不断的收集整理,基础工作扎实度有了较大的提高。

面对部分站所线缆、端子老化的实际问题,他不放过一切停电机会,组织人员更换了后庄、新阳、宜兴等站所主变本体保护老化电缆、更新了西靳屯、

张家庄、紫金变电所主变本体保护接线端子、端子箱、对崩上、王家庄、交子里、北风井等站所的交直流小母线绝缘进行了强化,有效的提高了这些站所二次设备运行的稳定性。

言传身教带徒

近年来,供用电分公司为锻炼队伍,部分设备改造鼓励检修人员自主完成。在倪震看来,保证安全的情况下完成本职工作的同时,提升中心人员的素质是头等大事。在遇到大型检修、试验工作,他将中心人员据试验工作类型将分为几个小组,各组人员实行轮换作业,经过这些年试验、安装工作的不断锤炼,中心人员都能熟练掌握基本业务。

他在平时工作中,抓住机会重点培养有知识基础、责任心强的青年职工。在检修现场,从二次保护原理、典型故障排除等方面不断的进行现场培训和提问。通过几年的历练,部分青年职工脱颖而出,王建新、郭奥在山焦汾西2019年继电保护工技能大赛中分别获得了第二名和第五名的好成绩,王建新再接再厉,在山西焦煤第十届技能运动会发电电继电保护工种的竞赛中发挥出色,取得了第二名的好成绩。

“我们未来的路还很长,在今后的工作,我们要继续加强理论学习,同时更加注重青年职工在现场的实操训练,脚踏实地,不断提高我们的综合素质,做一名安全供电守护者,为公司更快更好的发展做出更大的贡献。”倪震信心满满的说到。



汾西的「奥斯卡电影节」

汾西矿业讯 由集团公司各矿井单位干部职工自编自导自演的68部“两手抓两不误汾西在行动”安全微视频,近日在集团公司电视台热播,好似矿山里的“奥斯卡电影节”,唱响了安全发展主旋律,凝聚起“坚定信心,同舟共济”的共识。

今年六月是全国第十九个安全生产月,集团公司围绕“消除事故隐患,筑牢安全防线”安全宣教主题,创新思维,灵活方式,积极探索安全宣教新途径,开展了“两手抓两不误汾西在行动”安全微视频征集评选活动,共收到23个单位的68部微视频作品。作品形式多样、体裁丰富,有原创MV、快板、抖音、情景剧、微电影,创意的设计和精心的拍摄,使得作品整体质量上乘,令人耳目一新。

“通过征集安全微视频,将镜头更多地对准矿工,聚焦生产一线,让矿工成为安全的‘主角’,在策划、拍摄以及收看的过程中带给职工深深的安全思考,赋予安全教育更深刻的内涵。”集团公司影视协会秘书长蔚志根说。

在创作过程中,各单位集思广益、精心策划,深入职工中间,沉入百米井下、车间厂房,用朴实生动的语言、入木三分的演绎、独具匠心的拍摄,情真意切共画安全同心圆,创作了《矿山守护神》MV、《病毒的故事》《无间道——抗击新冠病毒》等作品,以蕴藏浓郁汾西特色的安全文化,浸润着职工的心灵。

“我们征集的每一部作品都独具匠心、各有千秋,以较强的故事性、观赏性和教育性给人以深深的安全启迪。有的作品篇幅虽小,却小中见大,用小镜头折射出了大安全。”集团公司影视协会刘静滨深有感触地说。(廉政 王丰)

今年以来,高阳煤矿工会紧紧把牢“新焦煤、新理念、新要求”发展方向,充分发挥工会“维护、建设、参与、教育”职能作用,创新开展各项工作,有力助推企业高质量发展。

民管组织建设更高标准推进。进一步完善了基层车间分会组织机构,更细格次、更严要求制定了车间工会主席管理考核办法,对表现中庸、持续落后的车间分会给予调研督导,并对分会主席进行个别约谈、公开述职,起到鞭策、激励作用。规范车间工会主席直选程序,从车间宣传发动、组织报名,到差额选举候选人、车间公示,再到终选,严格按标准流程组织开展,矿直选工作领导小组全程指导督办,真正实现了直选工作的严格、严肃、严谨,公开、公平、公正。

劳模工匠精神更大范围宣传。按照赵建泽董事长提出的“大力宣传和弘扬劳模精神、工匠精神”要求,该矿在全

开展了“立足岗位、奋勇争先,建功高质量发展,争当新时代最美劳动者”选树活动,并对劳模事迹进行系列报道,为先进职工亮技能、亮本领、亮形象搭建了平台。“全国五一劳动奖章”获得者、享受“国家政府特殊津贴”的高级技师、该矿“王斌俊机电创新工作室”负责人王斌俊被汾西矿业集团公司推荐为全国劳动模范,学先进、敬模范的正能量氛围在十里矿区蔚然成风。

职工正当权益更深层次保障。按照集团公司“3219”扶贫帮困工作机制,该矿对2017至2019年脱贫户进行全面跟踪回访,实现了脱贫户解困不反弹、脱困常态化。端午节期间为全矿职工发放红枣、小米等福利品,为全矿职工办理300元一次性特别消费券,对无国家抚恤金的遗属配偶资格进行资格审核,按要求为职工办理大病补偿和职工丧葬费、遗属抚恤金的发放,深入基层车间开展“夏季送清凉”活动,并提前谋



七月二十日——二十二日中考期间,工程建设公司青工委在介休市十中考点外开展爱心传递助力中考志愿服务,为赴考的考生、等待的家长递上一瓶瓶矿泉水及防暑用品,还放置板凳供家长休息,为考生顺利中考保驾护航。
孟庆东 摄影报道

春风化雨润心田

——高阳煤矿工会工作小记

刘淑云

划“金秋助学”工作,努力将温暖送到每一位职工、每一户家庭,切实提高职工家属的幸福感和归属感。

文体宣教工作更广角融入。矿工会在所属微信平台积极宣传“精益化管理”理念,把焦煤领导层关于精益化管理的有关会议内容、有关讲话、有关精神进行重点节选刊登,促进这一理念快速落地生根。开展“春之战歌、同心抗疫”主题文艺作品线上征集活动,为广大职工家属应对疫情营造了正面引导、正向宣传的正能量氛围。从六月中旬至七月中旬,开展为期一个月的“反对酗酒 健康生活”主题职工优秀漫画评选活动,营造了健康积极的、生产、生活环境。启动《高阳文化》稿件征集活动,为文明和谐矿区建设提供精神引领。

女工特殊权益更多方面惠及。矿工会积极宣传女职工劳动保护有关规定、条例,开展相关主题网上知识竞赛答题活动,促进女职工知权维权。开展“和谐家庭”“好矿嫂”竞赛及“巾帼

风采”岗位技能竞赛等活动,引导、深化女职工感恩企业之情。女工协管员、队组职工进行安全宣讲,通过电视录播,微信转载扩大了宣传面,进一步夯实了安全生产“二道防线”。加强“智慧工会”建设,将联保合同、包保合同、互保合同从队组线下签订升级为线上签定,目前网络无接触签订平台已试运行。

双退职工服务更近距离贴心。为使离退休干部、老工人切实感受到企业的关怀和牵挂,今年4月-5月,该矿双退服务工作人员分赴太原、清徐、太谷、平遥、介休等地看望建国前参加革命工作的老同志和其中两位的遗孀,为他们送去了建国70周年纪念章。帮助两千余名退休职工完成APP人脸识别,利用微信群平台,确保离退休人员及时、规范落实有关待遇。该矿重新修订了《老年大学教学实施方案》,该矿老年大学已于6月1日正式复课,矿区老有所学、老有所乐氛围日益浓厚。