

追梦路上勇向前

——记瑞泰正中煤业政工科吴乐

正中宣

“踏踏实实做事,认认真真做人,是我的人生格言。”追梦路上,她走的每一步都实实在在,每一份答卷都圆圆满满。在众人眼里,她是一个有理想、有抱负、以奋斗为底色的新时代青年,干什么都有模有样、干哪行都干出个样子,她有着跟自己性格很相近的名字——吴乐,从事瑞泰正中煤业政工工作。

吴乐毕业于太谷师范学院,2009年毕业后便入职介休市广播电视中心担任节目主持工作,一年多时间的历练,让她造就了众人羡慕的好口才、好声音、好气质。2011年7月正式入职瑞泰正中煤业综合办公室,主要职责是整理公司档案、负责办公室的文秘工作。在此期间,由于她表现出色,得到了领导和同事们的一致好评,2013年10月被提升为综合办副主任。2016年7月调入政工科担任副科长,主要负责宣传报道工作。2019年5月她又接手了女工和计生工作,一个人身兼数职,任劳任怨,以良好的工作作风和乐观

积极的态度得到了公司上下领导及职工的一致赞赏和好评。

刚参加工作,第一次接触档案,全矿的基建档案一摞一摞,堆积如山,等待她去整理,此时的她,毫无头绪,更不知如何下手去将资料分门别类,归类上架。但是她并没有因为工作繁琐或遇到难题而退缩,而是主动给集团公司档案处打电话,请教老师如何归类、如何编册、如何上架。同时抽时间前往集团公司档案处进行档案参观和学习。问了一次又一次,跑了一趟又一趟,终于将正中煤业档案全部归了档、编了号,制定了一整套档案管理制度及相关规定,确保查找借阅资料方便、归档及时、保密和不丢失。

根据工作需要,2016年7月她被调入公司政工部工作,又是新的挑战在等待着她,新的环境、新的同事、新的工作模式,她始终用最高的工作标准严格要求自己。对内对外宣

传,没有一定的文字功底和工作实践,写不出像样的新闻稿件;没有强烈的责任意识,成不了一名好的新闻工作者。她积极向集团公司宣传部的老师们请教,边学边干,缺人手,独自跑前跑后,每天扛着摄像机、照相机进队组、下基层,为的是尽快进入角色,多学到一些知识,拓宽领域,了解更多、学习更多,探索文稿写作规律,不断提高新闻报道的质量和水平。

在她生了孩子刚刚四十二天的时候就回到了工作岗位。哺乳期里,她一个人开着车,单位、家里五十里的路程两头跑,最后都折腾的回奶了。妈妈劝她一个女孩子家,别那么拼,可她却总觉得和井下的矿工比根本算不了什么,一个女孩子不能在井下一展身手,但是,却可以在宣传岗位上为可爱的矿工们鼓与呼,心里觉得再累也值。有一回,矿上做专访,为了上镜需要,她不得不踩着高跟鞋,扛着摄像机,深一脚浅一脚跑了整整一天,到了晚上一个人悄悄的拿药膏擦脚丫子上的水泡,夜里孩子睡不踏实,只好抱着他加班加点写稿件。多年来,她用镜头和文字记录下正中煤业高标准新矿井的开疆破土、建成投产,也用责任与

担当写下了汾西人的执着与信念!

业余时间,她还很喜欢唱歌、跳舞、演讲。2011年7月,她参加集团公司团委举办的“诗歌朗诵大赛”荣获二等奖;2011年12月28日,参加集团公司团委举办的“时代造就青年,奋斗成就未来”演讲比赛,荣获一等奖;2012年9月26日,参加集团公司女工部组织的“女职工歌手大赛”荣获“十佳选手”荣誉称号;2016年7月23日,参加集团公司举办的“安全在我身边”演讲赛,荣获一等奖;2018年8月26日,代表瑞泰公司参加集团公司工会举办的“汾西发展我担当”演讲赛,荣获一等奖;2018年9月22日,代表瑞泰公司参加集团公司宣传部举办的“回首四十年,改革再出发”演讲赛,荣获一等奖;2011年——2020年间数次评为“先进个人”“先进女职工”“优秀党务工作者”等等。

2019年,公司的女工工作和计生工作无人接手,吴乐又承担了下来,开始了新一轮的探索和钻研,当她发现女工工作和计生工作在很多方面是有联系的,不断探索这两项工作的新思路、新方法、新途径。最终在集团公司“三基”考核中,她得到了领导的赞赏和肯定,虽说是“门外汉”,工作却做到了细致、整齐、周全、统一。

就是这样一位平凡的女同志,用正能量辐射着身边人,在实现企业高质量发展新征程上,厉兵秣马、努力向上、乘风破浪、勇敢前行,为公司贡献自己的力量。



工程公司「六力」齐发加强党风廉政教育

汾西矿业讯 工程公司坚持问题和结果两个导向,精准运用监督执纪“四种形态”,持续深化纪检监察体制改革,从六个方面,推动公司纪检监察工作高质量发展,为企业生产经营顺利推进提供坚强的政治和纪律保障。

不断强化核心意识,推进管党治党责任落实。以党风廉政建设目标责任制考核为切入点,推动党委主体责任,书记第一责任,班子成员“一岗双责”和纪检监察监督责任贯通联动,一体落实,并不断进行细化和完善,对党风廉政建设目标和任务分解落实。同时公司党委与各基层党支部签订党风廉政建设目标责任书,层层传导压力,强化责任落实。

精准运用“四种形态”,聚焦发力主责主业。加强对纪律执行情况的监督检查,坚持把抓早抓小、提醒谈话、警示教育、约谈函询等方式作为常态,以进一步增强广大党员干部的遵规守纪意识。同时通过工作调研、日常工作交流、专项检查监督检查等方式开展精准约谈,做到“未病先治”“防患于未然”;通过面对面指出问题,分析原因,将问题消灭在萌芽状态,努力实现有效防范廉政风险。

聚焦日常监督管理,扎实推进作风建设。以驰而不息纠正“四风”顽疾作为工作重点,进一步推进管党治党责任落实,健全以重点岗位为“点”、工作流程为“线”、制度管控为“面”的廉洁风险防控机制,不断提升廉洁风险管控能力。同时严格

落实中央八项规定精神实施细则、省纪委监委的“十个严禁”和山西焦煤“十五个严禁”,强化对节点“四风”问题的监督,坚持以严的标准、严的措施、严的纪律推动全公司作风建设持续向好。

加强党风廉政教育,夯实廉政思想基础。以“视觉先行、听觉跟进、感觉引深、示范引导、检查考核”的廉政文化建设策略,对重点岗位、关键环节人员不间断地开展纪律教育,通过完善管理制度和开展廉洁提醒,使党员干部受警醒、明底线、知敬畏、存戒惧,并通过加强舆论引导,营造全面从严治党良好氛围。

监督监察关键环节,促进提升管理质效。围绕企业改革发展和生产经营管理实际情况,以“查漏、促管、降本、增效、保廉”为目的,发挥好效能监察“管理中再管理、监督中再监督”的作用。每季度召开专题会议,讨论党风廉政建设和效能监察工作要点,形成制度化管理,进而对各个工作环节开展监督检查,对施工过程中的人、机、物进行全过程管控,为公司高质量发展营造良好氛围。

强化自身素质建设,提升纪检监察能力水平。纪检工作者带头加强党的政治建设,继承对党绝对忠诚的光荣传统,在加强思想淬炼、政治历练,增进自觉自律上下功夫,同时积极参加纪检监察干部政治培训和业务培训,积极组织开展基层纪检员双月工作例会,并形成制度性工作部署,通过例会通报近期工作情况和下一步工作要点,加强日常培训教育和学习提升,全力推进公司纪检队伍专业化建设。

(李珍)



汾西矿业讯 近日,双柳煤矿引进了全新的智能矿灯充电设备,并对郭家山矿灯超市进行了全面升级改造,室内形象焕然一新。

此次矿灯超市的升级改造,共引进了20组智能矿灯充电架,可同时容纳2000个矿灯充电。在不影响职工使用矿灯的情况下,各队组配合灯房管理人员有序的进行了矿灯充电架的更换。智能矿灯充电架每个充电模块均有充电状态数据采集端,方便电脑集成和管理使用,在全部矿灯使用人员信息逐一录入后,通过和电脑的连接,可以即时了解矿灯充电情况和矿工的出勤情况和基本信息,可实现无需人工登记,存、取时间信息自动录入电脑。智能矿灯充电架输入电压范围宽,输出电压稳定。充电状态采用发光管指示,指示明显。整机输入电压、输出电流、电流均有数字表指示,便于职工观察使用。

矿灯超市的改造,不仅使矿信息化智能化水平向前迈进了一大步,同时在提升安全指数基础上实现减人提效,实现了灯房的信息化管理,为标杆矿井建设提档升级。

(双柳宣)



双柳煤矿矿灯超市「变形记」

汾西矿业讯 为切实增强广大党员领导干部廉洁自律意识和拒腐防变能力,营造了风清气正的干事创业政治生态环境,水峪煤业不断拓宽工作思路、创新方式手段、完善载体平台,着力构筑了反腐倡廉的“四道防线”,为矿井实现全年各项奋斗目标提供了有力保障。

强化教育引导,筑牢思想防线。该公司先后在党员干部中开展了“廉洁从业座谈会”、举办了“廉政漫画展”“参观警示教育基地”、“观看廉政警示教育片”等系列活动,通过廉洁谈话、以案说法、警言征集等多种形式的廉政教育,筑牢了党员干部思想道德防线,增强拒腐防变能力。

打造环环相扣链条,筑牢责任防线。该公司层层压实“两个责任”,坚持每年由公司经理、党委书记与基层党政负责人、部室负责人签订党风廉政建设目标责任书,定期安排部署党风廉政建设工作,并定期与单位负责人进行谈心谈话,动态掌握党员干部

的执纪履职情况,在全公司形成了一级抓一级、一级对一级、责任具体、环环相扣的“责任链”。

严格落实廉政责任制,筑牢制度防线。该公司先后制定下发了党风廉政建设和惩防体系建设重点工作责任分解、重点工作监督检查问责暂行办法及“三重一大”、公务用车、大办婚丧嫁娶喜庆等制度。同时严格制度的贯彻与执行,以制度之笼织密源头防控之网,将高压网通电,在全公司形成了“不敢为、不能为”的廉洁风险长效机制。

推进权力阳光运行,筑牢监督防线。该公司准确运用监督执纪“四种形态”,通过约谈、廉洁谈话等方式,及时提醒目标对象整改问题,纠正偏差,防止小毛病演变成大问题。同时积极引导党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活,形成监督与接受到监督的浓氛围和良好习惯,消除权力力监督的真空地带,压缩权力行使的任性空间。

(郭丽萍)

水峪煤业着力构筑反腐倡廉“四道防线”