

营运分公司采样“智能化”提煤质增效益

汾西矿业讯 近日,营运分公司王家会集运站安装的QMCY-3200-150型全自动汽车采样机投入使用,新设备实现了从车箱内人工煤质采样向机械化、自动化采样的重大转变,具有效率高、安全性强等特点,标志着该公司“智慧矿山”战略目标踏出坚实的一步。

过去,煤质采样必须由采样工爬上车厢,采用“左中右”三点式,用采样仪深入1米深的煤层三次采样取平均值,作业环境工作量大,效率低下,产生大量粉尘,严重影响煤质采样工作环保和持续发展需求。

现如今,在王家会集运站煤质采样室里,采样工穿着干净的工作服坐在操作室,盯着电脑屏幕,由货车司机刷IC卡输入车辆信息,智能化采样机自动识别车辆的长宽高及内部拉筋数量,由采样头自主移动插入车厢

煤堆,随机快速深层采样,移动送至卸料斗,取部分煤样输入到破碎机,一次性制成≤6mm粒度的样粒,而弃样则随皮带流入弃样池,所有设备实现了自动精准安全控制。

“这个采样工作原来有两名采样工,需要两个小时出采样结果,而且不能保证每辆车都能取样,现在是车车采样,6分钟出结果,一天制20个煤样,功效比以往提升了60%。”营运分公司煤质科科长高鹏说。

当科技力量注入传统煤企,煤质采样不再是低效的代名词,也不再是脏乱和危险的存在,采样头有防撞系统,一旦识别到作业人员距离太近就会自动停机,有效防止伤人。整个采样工作封闭运行,外面看不见一点煤渣,王家会集运站的环境也改善了不少。

该公司制样和化验的智能化改造也在进行中,未来将实现采、制、化的系统智能化,做到煤质采制化“全方位、全时段、全过程”的质量管控,全面打造集团公司智能、绿色、环保煤炭运输新模式。

(高波 霍佳)



7月4日,双柳煤矿机电科组织开拓一队、开拓二队在机修车间进行CMM4-30型煤矿用液压锚杆钻车现场培训。培训极大地提高了工人操作锚杆钻车的熟练度,有效提升了该矿掘进智能化、机械化发展及整体水平,缓解了采煤工作面衔接紧张造成的巨大压力,降低工人劳动强度,提高了安全保障能力和安全生产水平,为该矿建设标杆矿井打下坚实的基础。

朱继越 王微 摄影报道

安全质量 全面提升 抓促转型 谋发展

汾西矿业讯 为进一步强化职工安全意识,加强矿井应急救援能力,近日,瑞泰正明煤业举办了煤与瓦斯突出应急演练。

演练模拟正明煤业上煤组集中轨道巷在掘进时发现工作面有煤与瓦斯突出预兆。在接到煤与瓦斯

正明煤业举办煤与瓦斯突出应急演练

突出险情后,调度室第一时间利用电话下达井下各作业地点人员停工撤人命令,随即通知当班领导及相关部室,董事长宣布立即成立应急救援指挥部,启动二级响应,设置抢险救灾保障

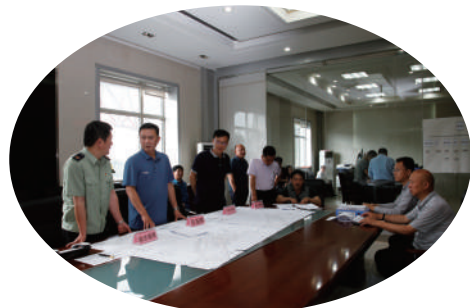
组、技术保障组、通讯保障组、机电保障组、安全保障组、交通运输保障组、物资器材保障组、后勤保障组、抢险救灾保障组等12个应急小组各负其责,分头行动,做好应急救援准备、保障工作。本次参加煤与瓦斯突出应急演练人员共110余人,顺利完成了演练方案预定的目标,达到了演练预期目的。

演练检验了当前应急预案的针对性、规范性、科学性和可操作性,提高了各部门应急准备、应急响应和应急指挥能力;增强了作业人员对避灾路线的熟悉程度,提高了避灾求生能力。

(张鹏)



安全为天



汾西矿业讯 瑞泰公司围绕材料投入、修旧利废管理要求,以降本、提质、增效为目标,坚持从宣传教育、成本管控、回收复用、创新创效等方面入手,强化经营管理,深挖内部潜能,全面提升企业经济效益。

加强宣传教育。该公司充分利用各种宣传载体,广泛宣传当前煤炭市场形势,引导干部职工牢固树立“过紧日子”的思想,鼓励大家提出合理化建议,进一步激发员工参与节支降耗工作的积极性。严抓成本管控。该公司运用“日结算、月总结”的工作方式,对各队组、部室每月节约成本情况进行统计,并定期召开经营例会,分析节支增效情况,查找问题、制定措施、奖优罚劣,进一步规范生产物资的计划、审批、发

放、使用流程,加强对办公用品的使用管理,确保将节支降耗工作落到实处,使员工自觉养成节约每一度电、每一张纸的好习惯,营造出人人参与经营管理、个个参与成本控制的良好氛围。注重回收复用。该公司坚持“能用旧的不领新的,能修复的不废弃”的原则,每月对各队组领取数量和回收数量进行清点核实,建立废旧物资回收台账,并根据考核情况进行排名奖励,全面带动职工的工作积极性;鼓励创新创效。该公司积极开展科技创新创效活动,组织职工开展技能比武、五小革新、小发明、小创造等活动,鼓励职工充分发挥自身优势,积极开展节支降耗技术攻关,最大限度节约企业生产成本。

(牛志红)

瑞泰公司多措并举节支降耗

今年以来,中兴煤业克服新冠疫情不利因素,在经营管理、煤炭销售、物资管控上狠下功夫,把“人人都是经营者”的理念贯穿到每一位干部职工心中,推行全员、全方位、全过程精细管理,优化经营管控,补齐管控短板,堵住经营考核漏洞,破除对标管理瓶颈,打响了改革创新攻坚战。

精准服务实现“双赢”

2020年是中兴煤业“零点方案”的决战之年。该公司对内挖潜增效,对外开拓市场,借鉴政务大厅的模式,在集团公司首家成立企务大厅,设立了业务咨询、信访接待、法律事务、企务督办、材料审批、计划审批等窗口,多部门联合集中办公审批,精简队组冗余人员19人,全部补充到基层队组。运用网络信息化手段,拓展服务方式,优化服务流程,把全公司各部门和财务科窗口部门制作独立二维码,在显眼位置摆放办事指南提示牌,把制作好的二维码张贴在企务大厅和财务科走廊,电子化、便利化、简单化,提升了服务水平和质量,使职工群众能快速查询、办理业务,实现了办事少跑腿、工作效率高的目的。

今年受新冠疫情影响,为缓解供需紧张局面,该公司党政领导提出“保安全、稳运行、促营销、提水平”工作思路,带领各销

售单位负责人,上门拜访客户,深入一线调研,了解市场占比与需求,升级服务促销策略,营销模式多元化,采取多样灵活的客户,想方设法把中兴品牌打响。今年6月3日,中兴煤业与美锦集团山西晋煤铁路物流分公司清徐站达成协议,打造国企、民企合作发展新样本。这次合作,不仅拓宽煤炭运销渠道,而且减少了运费,降低成本,同时减少了库存,加大市

形势任务,该公司开展了符合企业实际的《“保安全、保工资、保发展”奋战100天形势任务教育》,通过自查、访谈等形式,对安全生产、经营管控、改革发展方面存在的突出问题,定措施、重考核、有奖罚,从职工认识、安全管理、技术管理、设备管理、企业运行质量、职工幸福指数和企业形象等七个方面入手,制定并实施“改革创新、提档升级”方案。针对查摆出的255条问题,制定了376条

建标、提标、创标”找差距,抓住成本管理的每个要素,划小核算单元,测算最优指标,落实管控责任,推进全员、全过程、全要素、全价值链的成本管控,实现全方位降本增效。预算管理部门实行契约化管理的督导考核,每月对各系统科室一分析、一总结、一考核、一提升,一方面分类建立台账,分析对比,制定问题解决方案,一方面按照指标细化分解任务,及时兑现奖罚。目前,全公司非生产性费用在2019年基础上下降5%,材料费用降低10%,电耗成本、修理费用同比下调5%。

精益管理最有效体现在创新成立采煤专业化维护保养队上,去年8月2日,该公司引进汽车行业“4S”店的管理经验,从综采一队、综采二队检修班抽调精兵强将,创新性地成立了采煤专业化维保队伍。在日常管理工作中,形成了一套适应独有的维护保养的管理模式,对所管辖机电设备实行挂牌管理,做到谁包机谁负责。由于设备零部件保证第一时间进行更换,材料配件油脂等费用下降3.2%,因机电设备造成影响生产情况下降18.6%。通过近十个月的努力,基本实现了变“滞后检修”为“超前维护保养”,设备故障率下降28.5%。

中兴煤业坚持效率、效益导向,找准精益管理关键点,狠抓经营管控落实,坚持“多挣一点、少花一点、管理严一点、效率高一点”的思路,做好精准服务、精细运营、精益管理,全力以赴推进智慧矿山建设,为中兴煤业高质量发展而努力奋斗。

精准·精细·精益

——中兴煤业经营管控工作小记

贾卫民 史文欢

场增量,牢牢掌握并夺取疫情防控与生产经营“双胜利”的主动权。

精细运营实现“双促进”

勤俭节约是中兴煤业一直提倡和遵循的美德。该公司全面打响降本增效攻坚战,把节支降耗指标落实到单位、班组和个人,人人考核,让职工学会精打细算,在材料的使用上,从节约一度电、一滴水、一根铁丝做起,物尽其才,杜绝了生产中存在的“跑、冒、滴、漏”现象,形成人人参与经营管理,个个参与成本控制的良好氛围。今年原煤单位成本同比降低了15%。

今年4月1日——7月10日,面对企业采掘衔接调整、完成契约化指标、实现扭亏为盈目标、推进智能化矿井建设的

提档升级措施,其中变频无极绳绞车技术、掘进工作面辅助上梁装置等一大批提档升级项目得到两级集团公司的大力推广。

精益管理实现“双提升”

契约化管理是中兴煤业今年打赢“扭亏为盈”攻坚战的重要抓手,按照“零点方案”三年规划,全矿24个部门全部签订契约化管理目标责任书,层层分解指标,级级传导压力,通过刚性考核,使职工千斤重担人人挑、人人肩上有指标。建立“预算指标,目标引导”考核体系,按照“全员参与,不参与无收益”的原则,要求各单位核定生产能力、原煤质量及开拓掘进进尺、各项费用投入等情况,精准测算契约目标。围绕“寻标、对标、



走基层