

奋进路上党旗飘

——记工程公司安装第二项目部经理王明泳

通讯员 张亮 李珍

在安装工程领域,他是一位令人敬佩的行家里手;在工程施工现场,他是一位拼搏奉献的排头兵;在同事心目中,他是一位务实肯干、开拓创新的干部。他就是工程公司优秀共产党员、劳动模范王明泳。在自己的岗位上,王明泳始终保持着谦虚谨慎、严于律己的态度,乘风破浪砥砺前行。

扎实苦干 率先垂范

安装行业是个艰苦的行业,风吹日晒,寒来暑往。王明泳爱岗敬业,以一份对本职工作和企业的拳拳挚爱之情,在施工一线的工作岗位上拼搏着、奉献着。2020年6月,安装二部接到了正令煤矿胶带卷皮带机安装工程,矿方对施工质量要求严,时间紧,井下现场施工条件艰苦。在工程施工中,即便是在自己生病的情况下,他也坚持在施工第一线。他经常从下午4点入井后,连夜指挥,亲自把关皮带切割、连接、硫化过程,第二天早晨8点才升井。在升井后,王明泳便迎来的上早班的职工们,双眼布满血丝的他在班前会上,不忘叮嘱职工皮带硫化、搭接等工序的安全注意事项。职工们看到王经理日夜操劳,带病坚持工作,于是大家干劲倍增,也都积极投入到紧张的工程施工中。在干部

职工的艰苦鏖战中,全长2400米的皮带带,共24个强力皮带硫化接头,按照矿方的要求奋进施工。“扎实苦干树形象,率先垂范作榜样。这是我的工作信条,只有我在现场扎实苦干,职工们才会和你一起拼、一起干,工作也就有了节奏和乐趣,施工任务就会早日完成。”王明泳说。王明泳凭借着自己的智慧和拼搏的干劲,凭借着对公司的热爱和忠诚,赢得了矿方的一致好评,树立了良好的品牌形象,为安装项目部对外承揽工程打下了坚实基础。

责任担当 安全为天

安装工程的安全工作十分重要,因安装工程涉及高空安装、井下安装等特殊场所,且职工对安装场所的周边环境认识有限,这无疑会给安全施工带来隐患。比如一个井下紧急抢险工程,矿方要求三到五天抢修完成,时间紧、任务重,职工对新的安装环境的认识有限。

在这种情况下,安全施工措施就要及时跟进,现场安全管理就要及时落实。王明泳在实际工作中,摸索总结出的一套自己的安全施工管理心得:“学规范、用规范、明设计、严管理、重落实”。这十五字体现了他对安全施工的高度重视和谨慎态度。每到一处新的施工场所,他都会不下十次的跑现场查看安装环境,以安装规格为尺,以设计规范为度,和项目部技术人员一起研究最安全、最高效的施工方。在现场管理上,他更是铁面无私。2019年7月,安装第二项目部对柳湾注氮站井下管路进行安装,针对井下及地面运输过程中带班负责人监管不全面,出现个别员工出现注意力不集中、麻痹大意等现象,他督促带班负责人在班前会议中加强灌输安全防范意识,提醒员工安全注意事项,对一些有安全隐患的施工点进行停工整改,做到万无一失。对安全隐患大的施工点所用的材料、工具、设备、人员进行专职安全检修、更换、安全技术交底,增强了职工自保互保意识。

党员先锋 知己家人

作为一名有着14年党龄的老党员,王明泳时刻用党员的标尺丈量自己的言行,除积极参加党支部组织的“三会一课”、主题党日外,他还十分重视政治理论学习和业务学习,他利用业余时间学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《共产党员的力量》、《设备安装技术手册》等书籍,随时随地为自己加油充电,补足精神之钙,用正确的理论武装头脑,指导工作。在他的带领下,党支部党员学习政治理论和业



务知识的氛围浓厚,党员学习的热情高涨,成为了工程公司响当当的学习型党支部。

在项目部,王明泳不仅仅是一名项目经理,更是大家的“家人”。当项目部的同事有困难时,他总是第一时间不遗余力地伸出援手;当有新工人进入项目部时,他总是倾注一切,努力培养;当职工思想波动、带着情绪工作时,他总会第一时间和职工面对面坐在一起,谈心谈话,做好职工思想情绪的稳定工作。他常说,“一个项目部就是一个家庭,工友们在一起的时间比我们自己的家人还要多,这种感情应当倍加珍惜”。在王明泳的带领下,干部职工都把安装第二项目部当成了他们的第二个家,经过几年打拼和实践,个个都技术过硬,为安装项目部的发展提供了坚实的人才保障。

一个党员就是一面旗帜,一个支部就是一座堡垒;行动是最有力的带动,示范是最鲜明的垂范。为了安装第二项目部的发展,王明泳倾注了自己所有的热情和心血,他以忘我的奉献精神 and 刚打敢拼的工作精神,感染着每一名安装项目部职工,成为了大家争先学习的榜样,成为了大家心中高高飘扬的鲜红旗帜。



加强民主参与度 提升职工获得感

通讯员 李晓霞

今年以来,柳湾煤矿主动作为、多措并举,充分发挥民主管理制度在凝聚人心、群策群力方面的独特优势,在找准民主管理工作的切入点和落脚点的基础上,通过形式多样、行之有效的民主管理途径,加强职工对民主管理的参与度,成为疫情之后复工复产、矿上劳动关系和谐稳定、职工群众获得感得到提升的“强助力”。

强化职代会制度,推动民主管理的有效落实。该矿在召开二届二次职工代表大会前,通过职工代表在职工中广泛征求意见和建议,按照征集提案要求,填写职工代表提案征集表,进行分类归口负责提案落实,确保职工提案落到实处。会议召开期间,通过听取、审议相关工作报告,讨论、修订相关制度和考核方案,表决重大事项,征集、解答、落实职工提案,引导职工主动献计献策,关心企业经营发展;会后采取各单位落实职代会会议精神、微信公众平台图解报告、全矿OA下发等形式进行报告公开,有效落实了职工的知情、参与、表达、监督等民主权利。并在六月初积极参与了汾西矿业集团公司“改革创新 奋发有为 职工代表在行动”优秀职工代表提案征集评选活动,从86件有效提案中推荐选题精准、提案规范、效果明显的2件优秀提案进行

评选和上报。坚持职工代表巡视,保障民主监督的渠道畅通。职工代表巡视活动是职代会闭会期间,保障职工代表依法行使民主权利,充分发挥职工代表民主管理、民主监督作用的主要途径。该矿在每季的职工代表巡视活动中,联合劳资、全面预算、纪委等多家单位,深入生产、辅助队组和选煤厂车间、动筛车间,就职工代表提案、职工福利待遇发放、劳动保护、工资分配、工资上墙公示、职工培训、“两堂一舍”安全隐患等方面的落实情况,采取听、问、查、议的形式多角度、多方位、多层次倾听相关单位的情况介绍和职工对某项工作的满意度、询问有关人员巡视中发现到的问题、查看现场、实物、台账、报表等相关基础资料、畅所欲言议可提升的方面和可改进的项目。

丰富“建家考核”载体,规范民主考核的细致入微。该矿一直以来把深化职工之家建设作为推动工会工作全面发展的一项长期任务,重新修改《柳湾煤矿星级职工之家考核细则》,下发《柳湾煤矿工会创建“星级职工之家”竞赛活动考核方案》通知,在制度体系日臻完善的基础上,职工之家建设步入制度化规范化轨道。与此同时还在基层车间工会积极探索“星级职工小

家”、“互联网+”、“服务职工在基层”等星级建家活动,并通过每月的“星级职工之家”考核细则打分,从涉及职工方面权益的七大项98小项明确了各项管理制度和责任制的落实,做到人人有岗位责任,事事有考核标准。在五月下旬召开的柳湾煤矿工会第一届十次全委(扩大)会议中,对五星级职工之家、民主管理先进单位、文体活动先进单位、先进工会小组等成绩优异的先进集体和个人进行了评选和表彰。

倾力送出真情关怀,“娘家人”凝心聚力有担当。该矿工会在全矿会员职工和防疫一线人员中开展为期一个月的疫情防控知识有奖答题活动,教育职工群众用科学的方法、良好的心态应对疫情,引导职工群众克服恐惧心理、树立必胜信心、投身战“疫”一线。全面复工复产后,该矿工会组织广大职工与企业共克时艰、共渡难关,积极投身安全生产,及时将上级工会下拨和本单位采购到的防疫防控慰问品发放到各单位、各车间工会,在后方为所有职工提供保障和防护,倾力将真情和关怀传递到矿山的每一处角落。大家用心用情做好职工维权和服务工作,全力维护职工队伍稳定,扛起了新时代工会组织的使命担当。

汾西矿业讯 瑞泰公司以“不忘初心 牢记使命”主题教育为主线,在全体党员中掀起“我是党员、向我看齐”热潮,强化党员安全理念、责任意识,积极发挥党员先锋模范作用。

该公司牢固树立“安全教育从党员抓起”的理念,发动党员在政治觉悟上“向我看齐”,在爱岗敬业上“向我看齐”,在无私奉献上“向我看齐”,在严于律己上“向我看齐”。要求党员先学一

瑞泰公司党员先锋树旗帜

步,先干一步、学有所成、干有所成,树立在职工心目中的模范形象,并要求一个党员传一个、帮一个、带一个,引领职工立足岗位、干好本职工作。根据党员队伍和职工队伍的实际情况,签订“党员先锋责任书”,制订具体内容,明确责任目标,在工作中,通过“结对子”、“师带徒”传授工作经验、解决实际问题、激发工作热情,使职工在思想认识、业务技能、安全生产等方面得到提高,有力推动该公司党建工作又好又快发展。(牛志红)

汾西矿业讯 为进一步强化全体青监岗员的安全意识,提高其安全知识和识别隐患与三违能力。近日,化工公司开展了为期两天的青监岗员业务知识培训,公司全体青监岗员参加培训。

此次培训旨在逐步增强青监岗员的安全意识、责任意识和大局意识,进一步提高青监岗员排查、处理隐患和防范事故的能力,全力推进公司安全生产。在今后的工作中实现青监岗员工作规范化、常态化和长效化,达到青监岗员安全素质的综合提高。教育每一个青监岗员都当好安全生产宣传员、安全生产示范员、安全生产监督员,带头示范、影响和带动更多的青年职工投身安全生产实践,为公司做出自己应有的贡献。

此次培训中,青监岗员按时签到、认真学习,进一步提升了安全意识和业务水平,增强了服务车间安全生产工作的积极性和主动性。培训结束后,所有参训人员还进行了专项笔试题答题。

(武楠楠)



化工公司开展青监岗员业务知识培训