

水峪煤业四大举措抓好安全工作

汾西矿业讯 进入三季度以来,为进一步加强安全生产工作,水峪煤业结合矿井实际情况,针对特殊时间段、薄弱环节,采取四大措施抓好安全生产工作,确保矿井安全和谐稳定发展。

重举措,严落实。该公司认真贯彻落实两级集团公司关于安全生产一系列指示精神,严格落实盯守责任,抓好各队组正规组织生产,落实好包队、包面安全责任制和工作面巡回检查制度,每班开工前由跟班副队长、带班长、安全员对工作面进行巡回检查,巡查发现的隐患,及时整改并签字确认后方可生产。

抓现场,严值守。该公司抓好干部带班、调度值班等工作纪律。带班领导认真履行带班下井职责,重点放在搬家倒面、初采末回、贯通、过构造等特殊作业地点。各值班领导随时掌握安全生产、信访稳定动态,及时协调解决安全隐患问题、信访问题。各单位领导干部外

出时必须提前办理请假手续,严禁党政政正职同时离矿。**强管控,严风险。**该公司定期分区域、分专业、分岗位进行全面风险评估,针对摸排的风险点,确定风险等级和风险类型状况,建立管控责任清单和管控措施清单,将所有安全风险点逐一登记,建立企业安全风险管控档案,打造“全员、全过程、全方位、全天候”的风险管控模式,真正达到本质安全。

明责任,严追究。该公司在安全生产中实行一票否决制,重点抓好关键岗位人员、关键领导干部的岗位问责,抓好基层队长书记、带班长、副队长的岗位问责,重奖重罚,对碰触特殊时期安全管理规定,重处重罚,让他们既丢面子、又丢票子,还丢帽子,切实把各级责任落到实处。

(郭丽萍)

**全量革型展
安质改转发
保提抓促谋**

汾西矿业讯 工程公司紧紧牵住契约化管理这个“牛鼻子”,咬定目标不放松,全体职工以坚定必胜的信心和攻坚克难的勇气,全力以赴,为保证圆满完成2020年全年各项经营目标和公司扭亏脱困贡献力量。

继续加大简政放权力度、逐步推广模拟法人经营模式。选定契约化负责人依法依规给予一定自主生产经营权,以激发契约化负责人的创收积极性,充分利用自身设施设备、维修技术服务等有利条件开展生产经营活动。

加大契约化管理考核、经济杠杆撬动经营成效。进一步细化契约化考核办法,优化考核方案,继续加大契约化抵押金抵押额度,把契约化管理考核主要职能部门纳入契约化管理目标考核范围内,逐步形成全员合力推进契约化管理的模式。

加快专业化队伍建设、积极主动拓展市场。坚持集团公司内部市场和外部市场两条腿走路的方针,加快企业各类人才队伍的建设储备,组建成熟的施工队伍,依靠专业的技术优势

逐步拓展外部市场。

加大债权清收力度、强化资金收支管理。继续强化项目经理责任意识,摒弃“等、靠、要、推”的思想,切实履行契约化约定的各项责权利约定条款,在工程开工前规范办理好开工报告、施工合同等各类资料,以保证施工结算顺利开展,做到工程完结算清,通过项目部的积极推进,促进公司整体债权清收工作,保证公司收支平衡。

继续加强预算管理、强化工程成本核算。在契约化运行中严格以单位工程为核算单位,加强事前控制,在劳务用工、材料供应和机械设备租用等施工过程中推行定额和对标管理,采取科学合理措施,从源头上严格有效控制成本,通过契约化产值利润点的上交,倒逼“逼”项目施工成本的管控,确保每项单位工程都能盈利,促进企业高质量发展。

(田志菲)



工程公司牵住契约化管理「牛鼻子」实现提质增效目标



近日,柳湾煤矿工会、团委组织基层车间工会主席、青监岗员、群监网员联合开展“零点行动”,突击检查井下各作业现场劳动组织、安全管理、标准化落实及隐患排查治理,进一步强化安全生产监管和落实,筑牢矿井安全防线。

苏晓刚 摄影报道

本报讯 近日,双柳煤矿组织人员对矿区地面范围进行安全风险和事故隐患专项检查。

双柳煤矿组织地面安全风险和事故隐患专项检查

检查组重点对矿井生活水处理站、压风机房、瓦斯抽放泵站、机电设备库、矸石山、主斜井绞车房等区域进行了无盲区、全覆盖的安全风险隐患排查。特别是对污水处理站、地面排水沟、雨水收集池、瓦斯抽放泵站等易存在瓦斯及有毒有害气体积聚和缺氧的重点场所进行了全面细致排查;对消防器材完备、防火设施、易燃

物品管理、灭火器使用期限等情况进行认真检查;同时对雨季“三防”各项工作落实情况、用电安全管理、矿区各处排水沟渠的清淤情况和应急排洪管路及矿区周边山体道路完好情况进行了细致摸排,并要求对查出的风险隐患都要“五定五落实”,限期进行整改,完善隐患警示记录,确保将隐患消除在萌芽状态。

(李丽)

近日,工程建设公司制作宣传海报,向施工人员宣传安全施工、安全用电、防灾减灾、自救互救等知识,提升员工的综合素质,增强安全意识,营造了良好的安全氛围。



王鹏 田宏兵 摄影报道

设备修造厂借助“国家推动制造业高质量发展”的利好政策,紧紧围绕集团公司“63661”中长期转型发展规划,以自我革命的精神、刀刃向内的勇气,使用“科技加产业”战略,在“修造”转型“智造”的征途上,加速从传统制造业向高技术含量的智能制造业跃迁,演绎着集团公司制造业高质量发展新的奇迹。

设备修造厂委托管理以来,在安全和环保方面投入了480万元,“投入加管理”,得到了中央汾渭平原环保督查组和晋中市和集团公司环保监管部门的充分肯定。该厂先后荣获“山西省环境与资源保护先进集体”“山西焦煤生态环境保护先进集体”和两级集团公司安全生产先进集体。

物资处置211.57万元,对外创收6749万元,完成计划的168.73%,他们内抓管理,外拓市场,提质量,降成本,缓解资金压力,用于新产品开发和科技创新。用非常之力,下恒久之功,大力实施人才素质工程,教育广大职工每天虽然做着同样的事情,但今天做的

一项小发明,可以提高生产效率;小改革、小建议都凝聚着广大职工的智慧 and 力量,劳模精神、工匠精神都是企业管理的“硬核”。崔海滨、孟繁敏分别荣获全国煤炭行业“技能大师”和“青年技术能手”称号。在新产品开发方面研制生产了迈步自

的重要战略支撑,聚焦市场、现场和问题短板。该厂经过大量工艺和技术研究,多次模拟实验,成功研制了“综采工作面煤流平衡智能运输系统”,把顺槽皮带、装载机、破碎机、刮板输送机等工作面开采运输设备和皮带运输设备统一协调控制、综合监控,实现了全运输系统智能控制。”通过 PLC 数据分析和逻辑控制软件、无线采集系统、视频监控系统和工作面控制系统,实现了自工作面到采区煤库全部运输设备的智能化远程控制,经中国煤炭工业协会专家鉴定,达到了国际先进水平。自主研发的霍州煤电 DSJ120/120/3×315 皮带机填补了企业在长运距、大功率系列顺槽可伸缩带式输送机的空白。

如今,设备修造厂转型态势强劲,已经成功晋级了“中国机电装备服务制造一级企业行列”。主动走出去承揽了阳煤、西山、华晋及山西天地煤机等多项制修和配件业务;主动与矿方联手,建设智慧化矿山,在煤炭工业崛起的新时代潮流中,抢抓机遇发展自己,融入新一轮煤炭产业革命,勇于争当最好的能源革命排头兵。

从“修造”到“智造”

——设备修造厂转型工作小记

实习记者 韩洁芳

要比昨天更多更好更有效。在管好用顺、开拓创新上下功夫,让管理充满活力,面向未来,让职工感到有学头,有干头,有奔头。畅通人才成长通道,“五小”科技成果遍地开花。2018年,获山西焦煤“五小”创新优秀成果,一等奖一项、二等奖一项、三等奖四项。2019年,共取得实用新型专利四项,荣获山西省煤炭工业优秀质量管理小组成果奖四项,晋中市、山西焦煤和集团公司共四项,其他奖15项,完成青工技术革新20项。在他们看来,一项小革新,可以有效降低安全生产的风险;

移式设备列车、沿空留巷临时支护门式支架、钢管混凝土支架、瓦斯抽采管自动放水器、瓦斯输送管正压自动放水器等新产品,自主完成了双柳矿 800KW 风机底座,一举开创了建企以来超大型工件加工制造的新纪录。

产业转型 推进智能控制 该厂紧跟集团公司产业发展部署,以推进煤机装备制造高质量发展为主线,在全面提升专业化制造能力、专业化管理能力和专业化服务能力的基础上,坚持把采掘智能化建设作为厚植煤炭产业发展优势、赢得发展先机

管理转型 挖内潜为科技赋能 该厂2019年主材消耗较预算定额节约24.35万元,辅材消耗节约30.65万元,回收复用及废旧

