

黑金中绽放的“煤花”

——记营运分公司煤质化验中心化验员田翠娟

通讯员 霍佳



她在2011年作为山西矿业集团公司代表参加山西省国资委第十次委员会,由她组织研发的“提高精煤灰分产率”科技项目荣获2019年焦煤科技进步二等奖,她就是营运分公司“煤花”——煤质中心化验员田翠娟。

田翠娟,2005年毕业于太原煤校煤炭综合利用专业,同年12月参加工作,她爱岗敬业,不怕脏累,勤奋钻研,工作严谨,技术精湛,屡获集团公司“先进生产(工作)者”“优秀共产党员”“巾帼岗位标兵”等荣誉称号。

她用自己的聪明和才智编织着多彩的花样年华,用敬业和奋斗创造着“煤花”香自苦寒来的美丽神话。

初心永照 一路芳华

田翠娟说,煤质化验是一项专业性很强,技术含量高的工作,来不得半点马虎,毫厘的误差都会给企业带来不必要的经济损失。

全国第19个安全生产月已结束,集团公司紧紧围绕“消除事故隐患,筑牢安全防线”主题,上下齐动,安全面前毫不懈怠,持续深入开展安全生产月活动,让安全生产知识走进百里矿区,营造出人人关爱生命、人人关注安全的良好氛围,唱响了一幕幕安全生产“大戏”。

安全重锤敲警钟

集团公司集中开展“排查整治进行时”专题活动。对查出的隐患问题,严格按照要求进行整改。对未整改到位的隐患严格落实整改方案,整改进度实行“日汇报、周复查、月考核”制,确保隐患按期整改到位。开展隐患排查“回头看”活动,对照重大隐患,对已整改过的隐患进行“回头看”,反复对照复查,提高隐患整改质量,确保安全生产条件持续符合规程规定。中兴煤业综采二队借鉴同煤集团塔山煤矿先进经验,开展“人人都是班组长”活动,以人为本,全员、全方位、全过程激活每一位岗位员工的潜能,真正实现安全型、高效型、质量型、学习型、创新型、和谐型班组,并将管理工作下沉到班组,安全文化生根到班组,安全生产战略落地到班组,从而实现“人员零工伤”、“瓦斯零报警”的目标,达到真正的人本安全。同时,水峪煤矿持续开展“零点行动”,深入作业现场检查督导,严查隐患、狠反“三违”、筑牢安全生产立体防线,对“三违”人员的“面对面、一对一”安全帮扶,不断提高职工遵章守纪的自觉性,充分发挥关键岗位、关键人员的作用,进一步筑牢矿井安全生产防线。

把理念厚植于心

“坚守安全红线,强化双重预防”、“安全规章系生命,自觉遵守是保障”、“增强应急意识,加强应急管理,提升应急能力”等等,类似这样的标语口号、发展愿景,在集团公司百里矿区数不胜数,时刻提醒着干部职工铭记在心,安全永不忘。

十多年前,为了掌握化验工作的精髓,她苦练基本功——“弹样”。初为学徒时,班长将大大小小的煤样瓶排成一条长龙,从调零点开始计时,一分钟两个平行样,精确到0.001g,否则重来……

请教师傅,学习同事,摸索实践,不断推敲专业术语,反复观察实验现象……她每天抽出大量的时间学习,班中没有时间,就利用中午或晚上休息的时间学习,严格按国标操作实践。经过一段高强度的反复练习,田翠娟最终熟练地掌握了“弹样”要领。

十几年来,田翠娟不怕脏累,契而不舍勤学苦练,一步步成长为一名煤质化验骨干。她所做的各种化验项目,从未迟报、错报、漏报,创出了零投诉的记录。

精益求精 严格把关

田翠娟深知,煤质化验的结果直接关系到集团公司煤质质量的高低和经营业绩。

营运分公司原煤来自山西吕梁的各个煤矿的汽车煤和火车煤,这就造成煤的发热量和硫分,水分有着很大的差别。“数据是从我的手上出去的,我必

须对过程负责、对结果负责。”在煤检工作的每一天,田翠娟都严格遵守行业标准和操作规范,确保检验方法正确,过程控制合理,保证化验结果的准确性和代表性,以高度的工作责任心和强烈的使命感保障企业利益。

十几年来,田翠娟化验煤样十万余个,从未发生过一起安全事故,入厂煤验收合格率和样品抽查合格率均为百分之百,从未出过一次差错;长期保持了检测数据正确率、客户满意度、报告及时率100%的质量目标,其数据结果真实性和可靠性赢得了上级领导的认可和尊重。

沙场秋点兵 乌金花挂帅

2015年营运分公司举行采制化岗位技能竞赛,田翠娟结合培训方案积极备战:不畏严寒酷暑利用休息时间到煤场一锹一锹地挖“采样坑”,手磨破了,简单的包扎一下继续练;一遍一遍地进行着煤样破碎、掺合、缩分、取样等操作训练,脸上的汗水夹杂着煤粉,成了“包公”;每天在天平前称量数十个精确度在0.1毫克分析煤样,不停的工作在热量室、工业分析室、测硫室、高温室,进行煤样各项指标的化验、分析、汇总……培训练兵期间,他们没有节假日,煤场、制样室和化验室就是战场,加班加点进行理论实操训练成为常态。

金秋十月,三天里,采样、制样、全硫测定、发热量测定、挥发分测定技能操作和技能知识竞赛轮番上阵,田翠娟以几近完美的表现征服了公司裁判,摘得采制化“个人全能第一名”桂冠。

百花齐开放 “煤花”一院香

析会、撰写案例观后感、事故责任人现场说法、开展反思大讨论等,对事故进行深入剖析,深刻反思,总结教训,不断增强广大干部职工的安全责任意识,切实提高自主保安能力和隐患辨识能力,

安全“大戏”唱响安全月

——集团公司“安全生产月”侧记

通讯员 廉政

分析与梳理,告诫大家在日常中要以身作则,杜绝集体性违章;要强化情绪管理,重视情绪内容,不能以情绪对抗情绪,用行为对抗行为;要通过内在喜顺和外在和谐的关系,营造出幸福的人生状态,最终实现矿井安全管理。安监局和党委宣传部在机关大院联合举办以“勿忘·安好”为主题的安全牌板展,共分“父母对孩子说”“孩子对父母说”“同事说给你听”“爱人说给你听”“写给自己的话”五个板块展出,内容新颖,图文并茂,设计精巧,感人至深。开展“安全生产月记者基层行”活动,紧扣“人人都是班组长”管理创新模式、经营管控、瓦斯地质科技创新、“三零”创建工作等主题,深入生产生活一线,走进基层队组,走入干部职工当中,感受基层干部职工火一样的工作热情和冲天干劲,记录高标准、严管理、重实效、求创新的一系列工作举措。举行“安全咨询日”活动,广大干部职工在“消除事故隐患,筑牢安全防线”的条幅上郑重签下自己的名字,把安全记在心中。

此外,广泛征集安全短视频,并组织观看2020年“安全生产月”主题宣传片和事故案例警示教育片,举办图片展、宣讲会、事故分

防止同类事故发生。

党员带头做表率

为切实促进2020年“安全生产月”活动深入开展,推动党建工作与安全生产深度融合,集团公司从广大党员及各级领导干部做起,扎实做好安全生产各项工作,推进风险分级管控、隐患排查治理双重预防机制和安全生产标准化建设,提升安全生产管理水平,

煤质化验室6名化验员,清一色娘子军。这样一群“白衣”天使每天穿梭于厂房、现场和实验室之间,发扬“敢打硬仗、团结协作”的狼性精神,任务不完不下火线、不达标誓不罢休,硬是在以男人为主角的煤炭企业闯出了自己的一片天地,班组多次荣获公司先进班组,代表公司参加山西焦煤集团公司比武荣获佳绩。

“我们化验室不像一个班,更像一个家。”一花独放不是春,针对女工年龄结构,化验室开展了“一帮一、师带徒”活动,每名业务精湛的人员作为老师与业务相对较弱人员一帮一结对子,田翠娟和老师傅将自己所学的技术倾囊相授,师徒相互交流,共同进步。日常测试及每月一次的培训会,姐妹们一起参与交流,一起总结提高,结合“师带徒”活动和模拟实验、技能培训、技术比武等手段,倾力打造一专多能、一人多岗的技能型、创新型、工匠型人才队伍,班组内部比、学、赶、帮、超的学习氛围日渐浓厚,在2018年营运分公司举办的煤质统检中“煤花”们都取得了很好的成绩。

现在,化验室正按照实验室能力国家标准认可要求,积极强化管理体系、技术体系、能力体系的“软实力”建设,建立健全实验室管理体系,编制了化验《作业指导书》,煤质检验工作更加规范化、程序化、标准化,操作流程、安全管理、培训管理和设备仪器管理等日臻完善,掀开营运分公司煤质管理智能化、精细化、规范化的崭新篇章。

巾帼何须让须眉,甘把青春献汾西。田翠娟没有轰轰烈烈的事迹,有的是严谨细致尽职尽责的作风,没有豪言壮语的誓言,有的是刻苦钻研奋斗奉献的精神。

确保顺利实现安全“零”目标。

广大党员在“安全生产月”活动中当好表率,发挥示范引领作用。进一步激活“三会一课”制度功效,强化“三会一课”在安全思想教育中的功能,突出安全学习和教育,规范作业行为。利用“三会一课”有效形式,组织党员开展事故案例学习和安全警示教育片观看活动。党员领导干部要坚持深入安全生产一线、深入井下工作现场,严格执行领导干部带班下井规定和24小时值班制度,树立标杆积极带动身边广大党员做好自主安保工作。同时,坚持“两学一做”学习教育常态化制度化要求,并将当前干部作风问题排查整改和“三项机制”工作结合起来,统筹兼顾,努力构建“党员干在一线、作用发挥在一线”,再接再厉,真正做到党员身边无违章、无隐患、无事故,促进各项工作扎实开展,全面推进全年各项任务目标的顺利实现。

山西矿业讯 近日,柳湾煤矿向各基层单位职工读书角、劳模创新工作室进行赠书。

工会工作人员首先从该矿职工书屋有针对性的挑选适应职工阅读的书籍后前往运搬队、选煤厂将挑选好的书籍赠与他们。其中《如何做一名合格的班组长》《工作要有好心态》《用业绩证明你的能力》等书深受广大职工的喜欢,大家围坐在一起阅读书籍。选煤厂技术人员王静强在看到《工作要有好心态》一书中,提到“和工作谈场恋爱”的提法后,不禁啧啧称赞,这书写的真好,很是贴近生活。

此次赠书活动的开展,进一步激励了广大职工多读书、读好书、好读书,通过读书提高自身素质,立足岗位、扎实苦干,为企业发展贡献力量。(闻国庆)



柳湾煤矿向基层单位进行赠书