老党员传递榜样力量

-- 记中感煤业建国前老党员李继华

诵讯员 干柳园



在中盛煤业有这样一位建国前老党员,他朴素平凡,没有惊天动地的出众才华,没有可歌可泣的英雄壮举,更没有光环照耀的丰功伟绩,但在他身上却处处散发着革命的光和热,他默默坚守着心中的信念,彰显着老一代共产党员的革命本色,他就是中盛煤业建国前老党员李继华。

到2020年,李继华老人早已拥有了70多年的党龄。自从1945年参军以来,他先后参加参加了保卫延安、解放大西北、抗美援朝等多个大型战役,曾任排长、连长、营长等多项重要职务,在矿区,他也是为数不多的几位建国前的老党员之一。认识李继华老人,缘起于2016年"七一"慰问建国老党员,他家茶几上那本勾勾画画的《习近平总书记意,对重要讲话读本》引起了我们的注意,没错,就是全公司乃至全国开展的"两学一做"活动要求学习的读本。让慰问现场很多人人疑惑的是,当时老人已经

88岁高龄,耳朵 不好使,眼睛也 花了,缘何有如 此高的学习热 情?

据老人回忆,1945年参军后,先在晋绥三分局独立团工作,一年以后,编入西北军区

一军一师二排,当时担任通信员。1946 年,开始保卫延安、保卫党中央、保卫毛 泽东的"三保卫"战争。1952年参加抗 美援朝战役时,他是所在队伍的教导 当时,战士们每天住在山洞里,头 吕。 上是敌人的飞机、阵地上是大炮经常性 地轰炸,环境非常恶劣。老人讲到:"最 危险的一次就是敌人要把定时炸弹扔 在公路上,想要封锁运输线,我们坚决 不能让敌人得逞,想要把定时炸弹拿阻 止把公路炸毁,但又不知道定时炸弹几 分钟会爆炸,所有人都很恐慌,但是,面 对这么危险的工作,战士们都主动报名 去转移炸弹,最后,我们想出个办法,用 绳子挂到炸弹上,把定时炸弹拉山沟里 引爆"。面临艰苦的生存和作战的环 境,老人总认为,学习就是精神食粮,可 以给人增强动力。在山洞中光线不好 的条件下,李继华利用现有条件一边自 我学习,一边给战士们鼓舞士气,他政 治思想工作做的好,所在部队凝聚力也

特别强。他回忆说:"我当了指导员以后就讲课了,讲给全连战士,讲为什么要打仗、为什么要抗美援朝、主要是艰苦奋斗,不怕苦、不怕累、不怕死三不怕,那时就是在坑道里面

给战士们讲"三不怕",鼓励战士们完成 坑道作业。"战斗结束后,他因为成绩突 出,被朝鲜人民授予功臣纪念章,并荣 立个人三等功。在他的革命生涯里,哪 怕条件再困难、生活再辛苦,学习阅读 的习惯却被他一直坚持了下来,现在老 人回忆起来总觉得没有虚度剩余光阴。

1958年,为了支援地方生产建设, 部队当时抽调了1000余人专业到煤炭 部工作,老人被分配到原汾西矿务局张 家庄煤矿,先后在干部科、行政科任书 记,这正是他擅长的工作,又多了许多 学习政治知识的机会,他的思想觉悟也 得到更大的提升,工作也开展的有条不 紊。因为思想工作做得好,期间,附近 的好几个厂子都想挖老人去给他们工 作。1990年,老人离休,成为一名光荣 的离休老干部,学习读书仍然一直是他 坚持的好习惯。开始,他总是闲不下 来,隔几天就去取报栏一趟给行动不便 的老同志们送到家中方便他们阅读,离 退中心也常常看到他换取资料的身 如今九十二岁高龄的他,腿脚不利 索了,手也抖的厉害,只能在家里自己 学习起来,只是会经常嘱咐儿女孩孙们 给他多带些学习资料,还教育子女们也 要好好学习,做对社会有用的人。老人 怕自己年事高,记不住了,读书时还总是一边读一边作笔记,对于重要内容还 会特别关注,读过的就用小夹子夹住方 便下次阅读。他常对自己的儿女说: "我知恩图报,虽说没做过惊天动地的

大事,但决不去做对不起党和国家的事,毛主席教导我们要好好学习,习总书记也让咱爱读书、读好书、善读书,没事翻着看看,学习有用着哩"!

老人流过血、负过伤,同无数像他一样的革命前辈换来了祖国的安康生活,深知幸福生活的来之不易,他很关心党和国家的大事,会关注新闻,知道最近会开那些大型的会议及国家领导的重要讲话,"两学一做"就是他看新闻了解的,之后就要求女儿把《党章》和《习近平总书记系列重要讲话读本》给他拿回来学习,闲暇之余,总是带上眼镜一页一页地仔细阅读,看书也便成了老人生活中的调味剂和必需品。

在老人家的柜台前,我们看到有一个装裱好的小框架,里面摆放着各式各样的纪念胸章,有西北军政委员会颁发的人民功臣和解放西北纪念章、抗美援朝纪念章、纪念中国人民抗日战争胜利60周年纪念章、中国人民抗日战争胜利70周年纪念章·····一份份荣誉、一份份责任,承载着老人一生的荣耀,记录着老人一辈子的光辉历程,是那么的璀璨夺日。

在我们周边,不乏像李继华这样的老党员,有着坚定的信仰,崇高的党性修养,他们是我们宝贵的资源,他们是值得我们用一生去学习的楷模。

慰问结束时,老人还在一直跟我们说:"总书记说的对,要多学习啊,觉悟高了,干部就不会违反政治纪律了,就不会走弯路了"。从李继华老人身上,可以看到一名老党员对党的赤诚和忠心,看到一名老党员身上所散发出来的耀眼光芒与坚定的信仰,他们的经历让我们为之叹然,事迹让我们震撼鼓舞。我们要好好学习,认真工作,提升素质,用实际行动守护如今的幸福生活。

工程公司举办群监网员、女工协管员培

训门

汾西矿业讯 为了更好的发挥群监网员在矿井安全生产中的监督检查作用和女工家属协管员在安全生产中的二道防线作用,日前,工程公司举办群监网员、女工协管员培训班,进一步提升群监网员、女工协管员的业务素质和整体工作能力。

本次培训由工会、安监处、劳人科相关人员针对特聘安全群众监督员和女工协管员的队伍建设、群监员安全常识、职业病防治工作等内容进行了详细讲解,并组织观看2020年"安全生产月"主题教育片。

该公司要求,要充分认识企业群监网员和女工家属协管员工作的重要性,积极发挥其在安全生产中排头兵作用,提升做好群监工作和女工家属安全协管工作的业务能力,打造出素质高、作风硬、守纪律、敢作为的优秀队伍。

培训结束后,该公司针对本次培训进行 了答题考试,进一步巩固所学到的知识,做到 学有所获,学以致用,促进公司安全稳定发 展。 (李珍)

汾西矿业讯 水峪煤业抓党建工作不放松, 抓特色、抓重点,服务生活、服务生产、服务党员, 亮点频现,真正让党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥出来。

抓党团便民服务队服务生活。雷打不动继续开展每月一次的党团便民服务队,进社区为职工家属进行家电维修、政策咨询、理发推案板等。组织团员青年进社区、人家门,为困难职工和孤寡老人送去白面、大米、色拉油并提供测血压、家电维修、擦玻璃窗、打扫房间卫生、整理衣被等服务;每月定期组织10余名青年志愿者深入各社区提供便民服务活动,力所能及地为职工家属解决日常生活中各种大小棘手事情。

抓党员服务工作组服务生产。16个"党员服务工作组",对55个基层党支部进行承包责任制,坚持每组每月不少于4次下基层挑担子。以安全生产标准化为主线,以规范"班前会"、"安全生产会"、"周五安全例会"、"工资分配"等会议和建立

台账为支撑,强化过程控制,抓好基础工作。下基层进区队盯住"管的、看的、干的",党员服务工作组每月进行督导检查,严格区队制度建设,通过督导

检查,让区队的制度真正"落地"。 抓党员学习活动室服务党员。4个党员学习活动室除了定期组织党员学习、开会使用外,还精心挑选了《习近平谈治国理政》《中国共产党党史》《习近平的七年知青岁月》等200多册"红色书籍"摆放在党员书架上,供党员职工借阅。"党员活动室"不仅成为党员学习交流的红色阵地,而且能为党员提供良好的学习场所和种类丰富的学习资料,不同业务岗位的党员可结合学习情况和工作实际,在学习活动室进行有针对性地学习,带着问题学、理论联系实际学,从而达到学以致用的目的。该公司还依托党员活动室,不定期开展"党建好书共读"、党员读书交流分享、党建阅读朗诵分享会等一系列活动,让党员阅读"动起来",真正搭建起党员学习交流的平台。

水峪煤业党建工作亮点频现

中兴煤业新型学徒开启技能人才培养新模式

汾西矿业讯 2020年6月30日,中兴煤业首批新型学徒矿山机电专业结事为期半年的理论课程,进入了实操培训现场。新型学徒制的推行,既能帮员工提升技能,让职工素质更上一层楼,又能为企业发展和产业转型升级攒足后劲。

新任务、强鼓励

以前,经常会有人问机电区 技术能手庞建东机电设备方面的 问题,同样的问题他经常解释好 几次,费时又费力。而现在,"陈 力者就列",已经被聘任为首席工 程师的庞建东出任第一批新型学 徒矿山机电专业实操老师,这不 仅营造出有利于业务技术骨干脱 颖而出的良好氛围,而且提高了

汾西矿业讯 2020年6月30 新型学徒的技术实际操作能力和 程中,不仅将专业知识进行了系统中兴煤业首批新型学徒矿山 理论水平。 的梳理,而且能手把手的教他们解

中兴煤业作为集团公司第一批试点单位,结合中、高级技能人才的需求,以定向自培训矿山为主,并精心挑选了30名员工作为学员,与4名施工经验丰富、具有高级工以

上职业资格的带教师傅 结对,开展理论与实操能力培训。通过半年多的学习,学员们

新模式、细管理

作为资深一线机电技术管理人员的陈艾青,这次作为实操教师坦言新型学徒形式,"作为老师,在教学生的过

程中,不仅将专业知识进行了系统的梳理,而且能手把手的教他们解决技术问题,让学生实现了理论和实践的无缝衔接,我感觉

自己也有了成长。" 据学是被制 新型学与传统制 给"有取的是"有取的是 "企业双制、工 学一体"的模式,

培养目标以中、高级技术工人为主。在实际培养中,为了使培训工作有序开展,此次培训教师与学员都是利用轮休及业余时间完成相关学习,同时,该公司下发了《汾西矿业集团公司新型学徒制培养工作实施细则》的通知、《新型学徒制培养师带徒管理与考核办法》等相关指导性文

在专项管理方面,一方面班 级管理实行职工学校校长或劳资 科负责人指定班主任管理。 方面,签订了"师带徒"培训协议 书,将人才培养与培训方案相结 合,使在课堂上学到的理论知识 能在实践操作中巩固。不仅如 此,该公司要求通过新型学徒的 培养,每学期徒弟要提交一份"生 产实践成果总结"、要召开一次 "工作总结与经验交流会",通过 "学习、总结、交流、考评"的机 制,确保新型学徒培训的针对性 和成果性,让"新型学徒"在中兴 煤业公司注入新活力,促进新发 展。 (蒋颖)