

在正在开展的第19个全国安全生产月当中,洗煤厂的安全文化建设成果被推荐参加山西省安委会举办的“安全文化建设示范企业”成就展,这是该厂安全发展之路上开出的又一朵绚烂之花。

作为集团公司最早的九个直属单位之一,拥有50年生产史的洗煤厂,始终以严格的要求和严谨的态度对待安全,始终以不断线的培训、重落实的制度、特色化的文化常抓安全,在全厂上下的共同努力下,打造了一张连续23年零10个月安全生产无事故的显赫成绩单。

不断线的安全教育培训筑牢安全之堤

不断强化职工的安全意识,如同在职工的思想筑起牢牢的安全堤坝,是企业安全的基础保障。

建厂之初,洗煤厂招收的职工大多是选煤专业的门外汉,到后来一个个成为规范操作的能人和业界抢手的行家,靠的正是教育培训。该厂一向重视安全教育培训,建成投产50年来始终做到了安全教育常态化、安全培训不断线。近年来,洗煤厂更是紧贴新形势需求,在各基层建立起职工书屋,在全厂建立起七个专业培训教室和一间多媒体教室。

该厂先后开展的“讲述身边的安全故事”、“我来主持班前会”等创新性的安全教育活动,都广受好评。这些活动的共同特色就是让职工成为安全活动的“主角”,最大可能地激发职工的能动性和参与性。该厂近年来连续开展“吓一跳、冒冷汗”经历征集活动,曾在2017年受到原国家安监总局检查组的高度评价,并在全集团公司进行推广。活动的目的就是让职工回顾日常工作中险些肇事经历,比如,谁没戴好安全帽险些碰了头,谁没注意观察环境差点摔了跤……这些因疏忽和大意而差点“出事”的经历,在职工心中有着较为深刻的印象,通过让职工回顾这些经历,不

安全铸就发展之基

断激发职工的警惕心和敬畏感。

该厂“三会四学五到位”班组工作法曾获山西省煤炭企业管理现代化创新成果一等奖,其中的“三会”指的是“班前会、周五安全活动会、月度安全评估会”三个班组日常安全教育平台,“四学”指的是“学专业知识、学实践经验、学先进典型、学安全案例”四项安全教育培训的重点内容。

该厂开展安全教育,既善于发掘正面典型,又不怕自揭家底。拍摄制作《安全宣传公益短片》、《职工安全行为规范宣传片》;开展“党员安全示范岗”、“优秀安全员”评选活动,重奖及时发现和排查隐患的人员,以正面引导来激励职工。收录建厂历史上各类事故案例,编制《洗煤厂伤亡和非伤亡事故汇编》,作为班组每周五安全日活动的必读书籍,由基层各班组组织职工开展案例剖析活动,特别是同一岗位人员,更要追本溯源深剖事故原因,明确今后的防范措施。这种贴近性的教育形式,像时时敲响的警钟,在职工心中筑起牢牢的防线。而有了每一个自我的安全,才能织起覆盖全厂的安全网,连起企业长效发展的安全线。

重落实的安全制度体系夯实安全之基

1970年7月7日,山西日报头版曾以《“自力更生、艰苦奋斗”方针的伟大胜利—我省第一座大型选煤厂建成》而

报道洗煤厂的建成投产,第一象征着荣耀,但也意味着管理这样一座大厂,没有现成经验可循。该厂历代建设者依靠不断探索和努力,从无到有,逐步建立起完善的安全质量标准化考核、安全绩效奖惩、安全责任追究、安全培训教育、安全应急演练五大制度体系,使无形的安全在有形的制度管理中实现可控可防。

该厂每年都要结合实际,对《领导干部安全绩效考核管理办法》、《车间安全管理质量标准化竞赛考核管理办法》、《车间职工安全风险抵押考核办法》等安全管理制度进行针对性的修改。每年按照《职业健康安全管理体系》规定,组织开展危险源辨识、风险评估和风险控制策划工作,对各个危险源进行有效控制和管理。

制度的关键在落实,该厂在“抓落实”上着实有一股子狠劲。抓干部下现场走动管理,设置了现场各岗位签字、厂调度室签字、安全科递交下现场登记表等闭环印证的“证据链”,防止干部下现场“走过场”;又以安全小分队动态检查通报,厂纪律督查组月度检查通报的“高压态势”,严防干部走动管理“做虚功”。

该厂连续六年开展的《专业组安全管理竞赛考核办法》,更是按照“三必管”要求,充分发挥各专业特长治安保安。每个月底,厂里都要对各专业组活

动情况进行检查考核;各专业组还要在每个月的安全例会上,汇报工作情况,剖析问题和不足,再由厂领导进行点评。工作的好坏直接与“票子”挂钩,和“面子”相连,谁也不敢不上心。今年,该厂又对考核办法进行了修订,将原来的六个专业组扩大到十三个专业组,工作分工更细、责任落实更严,也让安全更多了一份保障。

独具特色的安全文化培育安全之花

相对于严格的管理,文化的引领更具有广泛的影响力。该厂以大力倡导和实践“珍惜生命、珍爱健康”、“一举一动、守纪遵章”的安全理念为主线,以打造安全理念、制度、行为、亲情、诚信五种文化为着力点,着力打造独具本企业特色的安全文化。于2017年,荣获“全国安全文化建设示范企业”。

先后建设了安全文化广场、安全文化街、安全文化墙,光荣传统、传承雷锋精神、廉洁文化三个文化教育基地,充分利用牌板、黑板报、标语、橱窗、LED显示屏等舆论工具的宣传优势,建立起覆盖全厂、有着鲜明特色和视觉效果的安全“警示提示教育体系”,全方位宣传安全理念,并在基层班组中坚持开展安全宣誓、理念诵读活动。

编发各类安全学习读本,先后组织了安全演讲赛、安全辩论赛、安全知识竞赛等活动。在每年的安全生产月和重要时间节点,集中开展各类生动形象的安全宣教活动。坚持为特殊职工配备特殊劳保用品和安全防护设施,定期为职工进行健康体检,建立职工健康档案。坚持开展冬日送温暖、夏日送清凉岗位慰问活动,扎实开展“党员一区三无”、青监岗“零点行动”、女工协管员互保等活动,建立起党政工团共保安全机制。

文化风吹春光艳,安全潮涌企业兴。划定安全长效管理的美好蓝图,怀揣实现长治久安的美好梦想,洗煤厂必将在建设本质安全型企业的道路上一路高歌、一路辉煌! (洗煤厂宣)



勇挑重担做后勤 保障坚实“大后方”

生活服务公司党委书记 王海潮



集团公司第七次党代会提出坚定实施“三步走”转型发展战略,以保安全,提质量,抓改革,促转型,谋发展为主基调,可以说明白了汾西新的发展定位,吹响了汾西新起点上开创新局面的集结号。作为集团公司改革的排头兵,我们后勤系统倍感振奋、倍增信心。

今年是国企改革三年行动的第一年,也是集团公司剥离企业办社会职能工作的收官之年,我们生活服务公司将坚决贯彻两级集团公司改革转型战略部署,按照公司提出“13236”奋斗目标坚决打赢改革攻坚战。“1”就是坚定一个目标,要坚持改革为要,以决战决胜的勇气,完成好“三供一业”维修改造的收尾工程,实现实质性移交,加快推进市政、社区移交及幼教改制进程,按照上级的要求和时间节点完成改革任务。“3”是坚守三条底线,要以“保安全”为核心,夯实改革发展根基,守好安全底线;以“消灭环保事故”为目标,推进环境治理工程,守好环保底线;坚持“稳”字当头,确保“三供一业”交得稳、接得住、管得好,守好稳定底线。“2”是畅通两种渠道,要以稳妥安置“三供一业”移交后的富余人员为目标,一方面

精准对接用工需求,继续向合作单位进行劳务输出,鼓励职工对外创收增收,另一方面组建专业化队伍,按照专业化、市场化的经营模式,承揽集团内部及周边地区的后勤服务。“3”是强化三个意识,要围绕经营考核目标,强化“契约”意识;在经营管控过程中,强化“成本”意识;在规范企业管理中,强化“风险”意识。“6”是抓好安全监管、改革转型、经营风险管控、后勤服务产业拓展、疫情常态化防控、矿区和谐稳定六方面工作。

针对当前干部职工队伍存在的“消极等待、从众心理、害怕竞争、不愿吃苦”等思想,公司党委将进一步依托“热爱汾西 感恩汾西 发展汾西”主题教育,积极拓展宣传教育渠道,加强政策宣传,认真解惑释疑,及时化解矛盾,进一步增强干部职工对“三供一业”移交的认同感和承受力。其次要主动作为,重点在“帮”字上下功夫。特别是要帮助职工解决移交中的实际问题,增强凝聚力。针对单位机构调整、人员安置、岗位调整、工资调整等敏感问题,党群部门要深入职工群众中调查研究,有针对性地做好政治思想工作,并积极创造条件帮助解决。

我们将进一步加强顶层设计,在加快瘦身减负、深化内部改革的同时,加强改革风险评估,全力打好防范化解重大风险攻坚战。健全信访预警机制,抓好敏感时间节点各类矛盾纠纷的排查管控,保持公司大局稳定,为集团公司建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地奠定坚实的后勤保障。

汾西矿业讯 为筑牢职工的安全责任意识,提升职工的疫情防控能力。6月16日,在全国第十九个“安全生产月宣传咨询日”之际,新产业发展公司举办了“共克疫情,平安你我”主题道德讲堂,采用主会场及视频分会场的“线上+线下”网络直播方式,向全体干部职工传递道德文化正能量。

此次道德讲堂共分为“看短片、讲故事、朗诵、诵经典、唱歌曲、做分享、演短剧、送吉祥”七个环节。通过观看新闻短视频《这就是中国》的播放,让大家深深感受到中国人在疫情面前的众志成城和团结协作的精神,更加坚信中国力量的强大。在讲故事环节,孙颖、王娟、荆伟三名讲述人以自己的亲身经历,围绕疫情防控工作的开展分别讲述新闻采访背后的故事、红马甲志愿者的抗疫故事及防疫期间的安全生产故事,让全体干部职工感悟道德力量、洗涤心灵之旅。由公司职工杨海滨原创的诗歌《你欠我一张笑脸》,让大家看到了口罩下的微笑,感受到了全体抗疫工作者的爱与力量。诵读《汉书·公孙弘传》经典,让大家聆听先哲教诲,让每一个小我,都要发出自己的光和热,汇聚成无坚不摧的力量,攻坚克难。歌曲《国家》将活动推向高潮,慷慨激昂的旋律让线上、线下的干部职工感受到了国家的强大与团结。新产业发展公司北京宴和锦晟通分公司,以及现场的观众,通过“线上+线下”视频连线的方式,交流了自己参与道德讲堂的道德感悟,大家纷纷表示,要从本职岗位做起,尽心尽责做好每一件“小事”,当好道德风尚的传递者和践行者。短剧《疫情防控,我们在行动》由友谊宾馆职工的真实工作经历改编,演员们生动形象地演绎了疫情防控小故事,表达了全公司上下万众一心必将战胜疫情的信心和决心。活动最后,为了对抗疫工作者的感激之情,相关领导为三位讲述者送上了职工栗春莲手工制作的精美的“抗疫系列剪纸”,希望大家把道德精神带在身边人。

道德讲堂主题同当前形势紧密结合,让大家更加信心百倍地共克疫情、奋勇前进;内容丰富,通过身边平凡的人、平凡的岗位、平凡的事迹,挖掘出企业文化建设中的闪光点,对企业发展、凝聚人心起到了助推作用;形式新颖,运用讲述、现场网络连线的模式,让大家耳目一新。(廉政 孙颖 社融)

新产业发展公司「线上+线下」直播道德讲堂