

奋力开启宜兴煤业新征程

宜兴煤业党委书记 赵定芳



5月21日,集团公司隆重召开了第七次党代会,提出了“三步走”转型发展战略、建成全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地的宏伟蓝图,布局科学、高屋建瓴、催人奋进,开启了集团公司“十四五”新征程,吹响了高质量发展的冲锋号。

路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。今后,我们宜兴煤业将重点做好以下工作:

提高政治站位,强化使命担当。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话精神、省委“四为四高两同步”决策部署,以及山西焦煤提出的“五个不动摇”、“六个着力”新理念新要求,紧紧围绕集团公司“三步走”战略、“63661”中长期发展规划,以及“保安全、提质量、抓改革、促转型、谋发展”总要求,团结带领广大党员干部职工,转变思想,振奋精神,开启改革创新新征程。

统一思想,凝聚共识。我们通过中心组、“三会一课”、专题党课等形式,通过矿区广播、电视、OA、微信群等平台,在全公司范围内深入开展学习贯彻党代会精神,动员全公司广大党员、干部和职工群众把思想和行动统一到党代会精神上来,把智慧和力量凝聚到实现党代会确定的“三步走”转型发展

战略上来。

强化责任担当,树牢安全发展理念。充分发挥党委政治核心和保落实作用,发挥党支部“一区三无”堡垒作用和党员先锋模范作用,强化“四铁”举措,落实“四硬”要求,落实安全生产专项整治三年行动部署,在细节上抓安全,在管理上要效益,算好安全账,把好安全关,严守红线意识、底线思维,为公司安全发展打造稳定根基。

强党建,促融合。推进党支部标准化建设,筑牢筑实组织堡垒,增强党支部的战斗力和执行力;健全基层队伍、筑牢基础工作、提升基本素质、做实党建四个板块工作,以党建“三基”带动整体“三基”全面提升;将党建工作融入提质增效、管理提升、风险管控、人才培养等公司治理各个环节,不断增强党委把方向、管大局、保落实的能力。

加强政治建设,推进全面从严治党。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把准政治方向、提高政治站位、扛起政治责任,压紧压实党风廉政建设主体责任,推进“三不”机制建设,精准运用“四种形态”,严格落实“中央八项规定”精神,认真做好巡视巡察整改工作,真正把“根”和“魂”夯实筑牢。

突出文化建设,营造和谐稳定发展环境。进一步深化“热爱汾西、感恩汾西、发展汾西”主题教育活动,鼓励干部在工作实践中提升改革创新本领;深入开展“三零”单位创建,着力化解职工群众身边不稳定因素,不断提高我公司治理能力和水平,提升职工的幸福感和获得感,推进和谐矿区建设。

宜兴煤业将以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,不负韶华、顽强奋斗,为顺利实现“63661”中长期发展规划,为打造全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地而努力奋斗!

工程公司企业文化助推职工素质提升

汾西矿业讯 工程公司深入实施职工素质工程建设,以优秀的企业文化对干部职工进行党的教育、安全宣传、廉洁建设等,将企业文化与职工价值追求紧密结合,实现企业与职工携手“共赢”。

文化引领,增强职工队伍凝聚力。该公司采取形式多样、内容丰富、生动活泼的宣传方式,通过报纸、电视、宣传栏、橱窗、黑板报、微信等多种形式营造“学文化、用文化、执行文化”的浓厚氛围,使广大职工能够从多角度接触、感知、认知企业文化理念,从而更好地发扬和传承。该公司还创造条件促进企业文化与企业生产经营、日常管理行为地融合,确保企业文化落地生根。同时该公司重点注重安全文化对职工的特殊教育,高矸厂安全宣教中,通过特色黑板报剖析安全事故发生的思想根源,用身边人身边事传递安全理念;机修厂通过班前会“三个十分钟”,起到了很好的安全警醒教育作用,各部门集思广益、积极动脑,使安全文化深入职工心中,全面促进企业安全发展。

文化塑造,培养职工自我学习能力。该公司建立健全规章制度,积极推进学习型职工队伍的建设,坚持在学中干、干中学,把理论素养、学习能力、实践水平相结合,以考促学,真正形成重视学习、崇尚学习的浓厚氛围。该公司职工学校牵头,各相关科室、项目部根据本部门的业务需求制定了具体的月度、年度培训学习计划,鼓励干部职工通过学习培训提升业务知识水平,不断提高职工岗位能力、学习能力和创新能力。

文化激励,激发职工工作积极性。该公司建立健全绩效管理和评价机制,严格实施考取执业资格奖励制度,激励各方面专业技术人员通过学习取得奖励。同时,该公司以练兵比武、技能竞赛、导师带徒等活动为抓手,拓展精准化培训路径,选树表彰劳动模范、技能大师、首席工程师、首席员工等,为每名职工提供公平的发展环境和上升通道,激发职工积极上进,在岗位上不断发挥主观能动性,为企业发展做贡献。

(张亮)

中兴煤业奏响形势任务教育“五音符”

为进一步统一干部职工思想认识,凝心聚力,坚决打赢“扭亏增盈、脱困发展”攻坚战,中兴煤业通过开展“保安全、保工资、保发展”形势任务教育活动,提振精神、坚定信心、凝聚力量,奏响企业实现高质量发展的悦耳“五音符”。

该公司充分借助早调会、下基层调研、周四学习日、班前班后会等形式,开展“领导讲形势”宣讲活动。通过讲形势、讲政策、讲任务讲举措、讲事实、讲道理、讲困难、讲希望,把形势任务教育辐射到每一个岗位、每一名职工,引导全矿职工理性看待形势,提振信心士气,同心克难攻坚,聚力解危脱困。

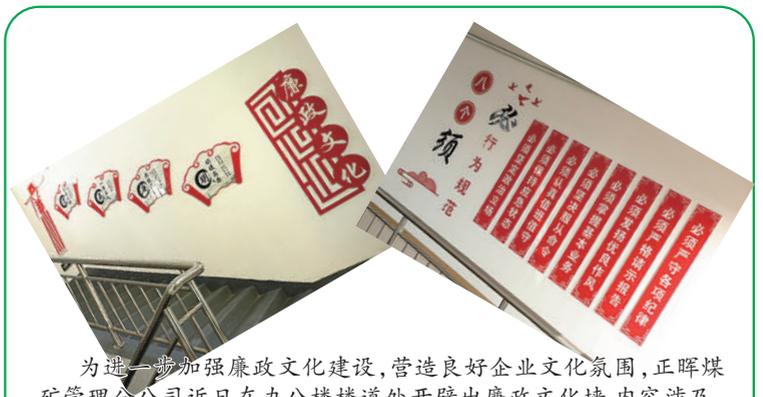
该公司通过在微信公众号上开设形势任务教育专题访谈,让科(队)领导干部讲明现状和形势,客观分析实际存在的问题,引导干部职工正确看

待当前面临的压力和挑战,理清应对思路和举措,为企业脱困发展作贡献。

该公司组织广大干部职工观看形势任务教育报告会,教育引导干部职工认清形势、提振精神、坚定信心、学习先进、凝聚力量,以梦想为岸、以团结作帆、以奋斗划桨,坚定信心,战胜危机。

该公司各党支部深入开展“一个支部一堡垒”“一个党员一面旗”活动,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。通过组织党员、团员义务劳动,带领和引导广大干部职工坚守岗位,坚定信心,履职尽责,急、难、险、重冲在前。

该公司上下分系统开展大讨论,凝聚群群智慧,寻找企业发展出路,找出在当前极为严峻的形势下,如何破解矿井生存、职工生存难题的建议和对策,从而推动企业高质量发展。(程月娇)



为进一步加强廉政文化建设,营造良好企业文化氛围,正晖煤矿管理分公司近日在办公楼楼道处开辟出廉政文化墙,内容涉及:社会核心价值观,廉政文化,安全理念,企业文化等。

精美的图案,丰富的内容,既扮靓了楼道风景又润物无声地让广大干群接收到党风廉政教育的洗礼,得到全公司党员干部的一致好评:“挺喜欢楼道里文化墙的,干净整洁、宣传入心入脑,每天上下班的时候看着感觉心里挺舒坦的!” 杨文良 摄影报道

汾西矿业讯 近日,洗煤厂机关总支开展了主题党日活

武装斗争、农耕文化小院等组成,展示了介休党组织为推动抗日战争胜利、介休解放以及社会主义建设所做出的丰功伟绩,讲述了众多革命先辈、优秀党员和工农群众为了反对压迫,致力于解放事业的感人肺腑的英雄事迹。

党员们通过观展物、听文化、学精神,丰富了历史文化知识,加深了红色记忆。纷纷表示:要进一步培养和发扬先辈们的优良传统,弘扬革命精神,践行初心、勇担使命,为企业发展做出自己应有的贡献。(刘雅斌)



追寻革命足迹 传承红色基因

汾西矿业讯 “现在下了班,茶余饭后通过‘学习强国’、‘三晋先锋’了解国家、省内形势,开拓视野、增长知识,我觉得是一种乐趣,更是一种时尚!”近日,高阳煤矿综采一队职工姚敏拿着手机进行学习时这样说道。

为进一步引导党员干部学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,扎实深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,加快建设学习型企业步伐,连日来,高阳煤矿掀起学习推广“学习强国”、“三晋先锋”APP热潮。

高阳煤矿党委多次组织全矿政工系统、党(总)支部书记召开两平台学习推广专题会议,提出相关要求、明确各级责任、层层传递落实,要求各党(总)支部书记要把此项工作当成近段时期重要的政治任务来抓;同时,利用OA系统、微信公众号、工作群等载体,即时发布两平台软件“下载、注册、学习”步骤及流程,建立横向到边、纵向到底的学习宣传新局面。针对

部分年龄偏大的党员,该矿提倡“一帮一”新带老结对子帮扶活动,大大提升了党员参与学习覆盖率。为进一步提升学习效果、增强全员主动学习的积极性,该矿组织部特推出学习激励政策和鼓励办法,让大家在学习进步中得到真正实惠。

“‘学习强国’和‘三晋先锋’是国家‘互联网+党建’的新形式、新模式,给我们学习先进知识、强化组织管理、提升服务能力提供了一个互联互通信息融合大平台,我们一定要利用好这个有利契机,助推高阳党建工作纵深开展!”高阳煤矿组织部副部长任高健说。

与此同时,高阳煤矿党委紧紧围绕党建工作与中心工作“深度融合”主题,引导全员牢固树立“大政工”理念,抓好“大体系”建设,创新发挥“数字党建平台”、“党建调度中心”等载体优势,全力打造新形势下企业党建新格局,为企业安全高效平稳发展奠定坚实基础。

(任高健 马鹏飞)

高阳煤矿让“学习”成为一种时尚