

高阳煤矿“安全生产月”活动重实效

汾西矿业讯 连日来,高阳煤矿按照二级集团公司6月份“安全生产月”活动要求,围绕“消除事故隐患,筑牢安全防线”主题,有条不紊运行好规定动作,开展好自选动作,使活动丰富多彩、实效突出、达到预期效果。

强化组织保障。为保证安全生产月各项活动的持续性、连续性、和谐性、务实性,该矿成立了以矿长、党委书记为组长、安全矿长为副组长,其他领导班子为成员的活动领导小组,领导小组办公室设在安监处、宣传部。要求各单位高度重视,专题研究部署,细化活动方案,层层压实责任,抓好督促检查。

营造浓厚氛围。该矿在办公楼院内悬挂横幅、标语,开展“隐患进行排查时”“安全宣传咨询日”“安全牌

板展”“安全应急演练”等13项安全宣传活动,寓教于乐、提升醒脑、警示教育,多形式、多维度,切实提升广大干群安全意识和综合素养,大力营造浓厚的安全氛围。

注重联动交流。该矿要求各单位、各党(总)支部要认真开展安全生产月各项活动,积极将本单位、本支部一周活动开展情况的亮点向领导小组汇报,执行“周汇报、月总结”,强化上下沟通联动,便于领导小组对活动进行有效的过程管理和优化推进,将活动成果应用于实际工作中。

(马鹏飞)

汾西矿业讯 为纪念第49个“世界环境日”,6月5日,集团公司各单位组织开展了“美丽中国,我是行动者”主题宣传活动,旨在加强生态环保宣传力度,调动全民积极参与环境保护。



水峪煤业向职工家属宣传垃圾分类、污染防治、低碳生活、家庭节能等环保知识,增强全矿居民的环保意识。 陈重凯 摄影报道



柳湾煤矿在福利楼、办公楼等人员密集场所悬挂条幅、设置牌板,营造浓厚的活动氛围。 苏晓刚 摄影报道



宜兴煤业通过设立咨询台、悬挂横幅、发放传单等多种方式,号召大家保护环境从我做起。 郭文鹏 摄影报道



中兴煤业通过发放宣传资料、LED大屏、牌板展等方式,重点宣传大气、水污染治理等内容,呼吁广大职工踊跃参与环境保护活动,传播绿色生态理念,践行绿色生活。 张玮 摄影报道



瑞泰公司在生产、生活区通过悬挂条幅、张贴标语、发放资料等方式,倡导广大干部职工爱企如家、保护环境、共建美丽中国。 王晓东 牛志红 摄影报道

消除事故隐患 筑牢安全防线 “安全生产月”专栏

为进一步强化职工安全意识,6月1日,工程公司全面开展“安全生产月”活动。他们结合工作实际,创新开展形式多样的宣教活动,确保“安全生产月”活动更加贴近基层、贴近一线、贴近职工群众。在办公区域显眼位置,以悬挂安全标语横幅、设置安全宣传牌板的形式,紧扣“消除事故隐患、筑牢安全防线”活动主题,切实起到了温馨提示和警示教育的作用。同时该公司还将进一步加强安全生产宣传教育工作,在全公司营造人人关心安全生产,促进企业安全发展的良好氛围。

李珍 摄影报道



汾西矿业讯 中兴煤业在创建“三零”单位过程中,建立了“领导小组办公室统筹协调,党办、安监处、信访办、治安综合治理办公室主要牵头”的“一组四专班”工作构架,营造了人人参与创建的浓厚氛围,为创建工作下好了“先手棋”,吃下了“定心丸”,打好了“预防针”。一系列的“组合拳”,确保了矿区的安全与稳定,实现了“三零”目标。

一起越级上访事件,为“三零”单位创建工作奠定了坚实的基础。

以“人人都是班组长”为抓手,确保“零事故”。中兴煤业将班组建设作为安全工作的一项重点,积极探索安全管理方式方法,努力探索基层队组班组长建设文化,培育基层队组层级自主管理体系,实现“人员零伤亡、瓦斯零报警”目标。该公司在各生产、辅助队组、地面

期减少30%,安全隐患彻底清零。

以打造平安中兴为目标,实现“零案件”。中兴煤业结合职工最关心、最直接、最现实的利益问题,通过发放宣传单、微信公众号、班前会等形式,组织职工学习刑法、治安管理处罚法、禁毒条例等法律知识,有针对性地开展法制宣传教育活动,让职工了解政策规定、吃透精神,进一步提升职工群众遵纪守法

中兴煤业:综合施策 打好“三零”单位创建“组合拳”

以“四到位”为原则,力求“零上访”。中兴煤业贯彻“变职工群众上访为领导干部下访”的要求,严格实行“周排查”制度,认真排查各种信访矛盾纠纷问题,各信访重点对象“五包一”责任人积极开展入户家访、谈心等工作,帮助其解决实际困难。为了让职工感受到企业大家庭的温暖,该公司按照诉求合理的解决到位、诉求不合理的解释到位、生活困难的帮扶到位、缠访闹访的处置到位的“四到位”工作原则,建立了“领导坐阵、上下联动、部门互动、务实高效”的接访机制。12名领导班子成员轮流于每周四参加领导干部信访接待日活动,在企务大厅接待职工群众来访,做到群众随至随接、随接随处理,努力把矛盾纠纷解决在初始阶段,把信访的职工群众吸附在当地,确保信访事项不出矿。

“我们利用微信和互联网+等新媒体平台,进一步畅通职工群众信访渠道,引导职工群众网上信访,职工群众不仅能及时反映问题,还能随时掌握和了解自身信访诉求的办理状况,减少和避免了多头信访。”信访办主任任占军告诉记者,今年以来,中兴煤业未发生

生产单位全面推行了“人人都是班组长”活动,建立了以“一个体制、两大平台、七项机制、五大管理”为模式的班组长轮值管理体系,通过开展班组成员角色互换,实现了“班组成员”向“管理者”转变,“原班组长”向“教练员”转变,“队长、书记”向“指战员、裁判员、创新员”的转变,在班组长内部形成“人人争做班组长、人人胜任班组长”的良好氛围,确保了每名职工都能够参与到安全生产管理的全过程。

安监处处长梁俊春介绍,“人人都是班组长”活动,充分调动了各班组成员工作的积极性、能动性,提升了员工的自管互管能力和组织协调能力。各班组成员能够积极开展安全风险辨识和隐患排查治理,主动查找并消除各系统、各环节、各岗位、各部位存在的风险、隐患,各岗位严格作业流程标准规范规范施工作业,作业现场环境发生显著变化,安全生产标准化实现动态达标。尤其是开拓一队、综掘一队、综采二队在保障安全生产的前提下,掘开进尺和薄煤层开采推进度再创新高,实现了双赢。1—5月份该公司杜绝了重伤及以上事故发生,“三违”人数同

法意识。在此基础上,整合群防群治力量,做好“黄、赌、毒”及充当“保护伞”等黑恶势力的整治工作,深入摸排涉黑涉恶线索,鼓励职工进行监督举报,努力营造和谐矿区。同时,该公司以打造平安中兴为目标,加强治安防范工作,加大煤炭检查、稽查、煤场监管力度,建立健全煤场管理保卫组织,加大煤场销售秩序、煤炭产品看管,堵塞煤炭产品流失漏洞;加强门卫管理规范化运行,严格出入手续,有效防范盗窃案件的发生及物资流失,及时处置突发事件、警戒现场,维护矿区正常生产、工作秩序。

“我们在矿辖区范围内实现了电子监控全覆盖,形成了人防、技防、物防相结合的全方位立体交叉网格化治安防控体系,为‘零案件’的实现提供了基础保障。”武装保卫科书记冯俊刚说。

(苏宏 侯永星 刘晓璐)

