

凝心聚力三步走战略 续写实干兴矿新蓝图

曙光煤矿党委书记韩鹏飞

集团公司第七次党代会是汾西在改革发展中的又一次聚人心、鼓士气的大会,党委书记、董事长杨建华同志的工作报告,高屋建瓴,顺应时势,引领发展。

曙光煤矿要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届四中全会、习近平总书记视察山西重要讲话精神,落实省委“四为四高两同步”要求,坚定“四个自信、两个维护”,以高质量党建工作推动和保障矿井安全生产和经营管控稳健运行。

一是加大安全宣传教育力度,强化安全生产理念,充分利用班前会、周五例会,不断创新安全宣教思路、载体和手段,落实安全生产责任制。充分发动群监网、青监岗、女工协管员的力量,增强全员自主管理意识和自主保安意识。

二是立足安全生产、经营管控,加强形势任务教育,针对矿井发展的焦点热点问题解疑释惑,激发改革活力,凝聚发展共识。把企业文化融入党的建设各项工作和职工日常行为意识。进一步健全党建“三基”责任体系、制度体系,深化“党员安全责任区”、“党员示范岗”等活动,发挥党员模范带头和示范辐射效应,促进矿井安全生产稳定运行。

三是持续做好疫情防控工作,建立健全党委、党支部、党员三级联防联控机制,严格落实疫情防控措施规定,严把出入矿管理,加强两堂一舍的清洁消杀工作,积极营造整洁、舒适的矿区环境。

四是着力抓好“互联网+党建”,用好“学习强国”“三晋先锋”等网络在线平台,建立功能完备的党员数据库,开展线上线下融合的“一课三会”,积极推进党建工作引领转型发展数字化、网络化、智能化水平,以党建工作创新手段全面提高职工队伍的安全意识和安全责任。

五是在构建和谐矿区建设方面,进一步完善党委统一领导、党政工团齐抓共管、相关部门各司其责,坚定正能量的引领,坚持惠民生促和谐的工作思路,共同推进文明创建,以高度负责的精神和十足的干劲,为实现集团公司“63661”中长期发展规划、建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地贡献曙光力量!



汾西矿业讯 日前,柳湾煤矿在职工学校电教室举办了网络安全培训,由信心中心技术人员担任授课老师,来自全矿各单位及柳湾管理中心的65名网络监管员参加了培训。

在培训前,参训人员进行了签到并填写了《柳湾煤矿四级安全培训机构学员培训考核档案卡》。培训中,授课老师首先根据全矿工作实际,对网络日常操作、终端维护、网络安全常识等方面内容进行了生动讲解,重点对关于微软 smb3 协议存在远程利用 0day 的高危漏洞的相关安全操作进行了介绍,图文并茂警示参训人员网络安全的重要性并指导如何正确防范化解网络危机。随后,授课老师详细解读了《柳湾煤矿信息网络、视频会议和工业视频系统、工业以太网和工业控制系统管理办法》。培训现场学习气氛浓厚,参训人员认真听讲,仔细记录培训内容或用手机进行拍照。

柳湾煤矿还结合此次培训内容对现场参训人员进行了笔试。(丁盛)

柳湾煤矿举办网络安全培训



王旭东又一力作问世

汾西矿业讯 集团公司文学协会名誉会长王旭东创作的儿童文学《山花别样红》是继《高三考生》、《成长的疼痛》、《病人日记》、《复调婚姻》、《最后的方舟》、《那个冬天的故事》等作品之后的又一力作。“六一”期间,该作品作为弘扬社会主义核心价值观和中华优秀传统文化读物,在山西省2020“书香晋·儿童季”图书推荐活动中,面向全国进行宣传推广。

儿童文学《山花别样红》于今年3月,由希望出版社正式出版发行。作品描绘了一曲太行山深处儿童的成长之歌,以情感人,关注特殊儿童,经历成长中的挫折,收获爱与温暖。这本书讲述了应山红生活在太行山深处一户贫困人家,幼年丧母,父亲长期在外务工。她和爷爷相依为命。虽然生活比较艰苦,但有爷爷的疼爱、原老师的关心和好朋友翠翠、瑞霞的友情,山红很快乐。

突然有一天,爸爸带回一个陌生女人,还让山红叫阿姨;翠翠要离开苍源去找自己亲妈;瑞霞不理山红了,还带着一帮同学和她作对;原老师生病了……山红曾抱怨,也曾痛哭。整个故事的主线,说的是应山红用坚韧不拔的精神,在挫折中成长,坚定理想,成为一名乡村医生,反哺生养她的一方热土。

《山花别样红》的作者王旭东,今年64岁,是我公司离退休干部,山西平遥人。现为山西省作家协会会员、晋中市作家协会副主席、集团公司文学协会名誉会长。近40年来,他凭着对文学的热爱,先后创作发表长(短)小说、散文、诗歌、报告文学350余万字。他还曾出版短篇小说集、长篇小说、话剧剧本十余本。其中,长篇小说《复调婚姻》获得2016--2018年度“赵树理文学奖”。他的作品在矿山广为流传,深受好评。(贾卫民)

近日,山西晋汾新天公司组织职工进行了单体液压支架和液压支柱理论培训。此次培训聘请了集团公司专业教师进行授课,进一步提高了职工单体液压支柱、液压支架立柱、千金顶的理论水平,为公司下一步进行实践操作培训、提升专业技术奠定了理论基础。

王国峰 成秀芳 摄影 报道



(上接第一版)一以贯之推进政治建设,增强管党治党恒定力。万山磅礴必有主峰,龙袞九章但摯一领。开创全面从严治党新局面,就要把政治建设摆在首位,铸就绝对忠诚的政治品格,为高质量发展把关定向。要围绕中心工作,把方向,管大局,保落实,压实党建工作主体责任,坚持党建工作与业务工作“四同步”,全面提升各级党组织引领企业改革转型和落实企业发展战略的能力,调动广大干部职工积极性,把既定的发展战略落实落地。

坚持不懈强化思想建设,增强改革攻坚源动力。心不清则无以见道,志不确则无以立功。开创全面从严治党新局面,就要把思想建设贯穿始终,树立坚定的理想信念,为高质量发展凝神聚力。要切实将两级班子的思想认识统一到中央、省委和山西焦煤部署上来,坚持党管意识形态工作不动摇,以思想上的清醒保证政治上的坚定,增强对党的政治认同、思想认同和情感认同,坚定改革发展信心;要落实“党建+企业文化”指导意见,传承汾西优秀文化基因,创新汾西文化体系,强化大集团意识,凝聚正能量,以坚韧不拔的毅力打赢改革攻坚战。

持之以恒筑牢组织建设,增强转型升级支撑力。根深才能叶茂,本固才能枝荣。开创全面从严治党新局面,就要把组织建设落到实处,筑牢全面过硬的战斗堡垒,为高质量发展固本培元。要把抓基层打基础作为长远之计、固本之举,要以基层组织全面加强、基层管理全面进步、基本素质全面提升为抓手,把党支部书记岗位作为选拔企业领导人员的重要台阶,使党支部书记成为筑牢“战斗堡垒”的第一战斗员。要加强党对群

团工作的领导和支持作用,切实把群团组织建设成为凝聚职工、促进工作的阵地,引领广大干部职工投身到企业转型升级的发展大局中。

锲而不舍深化队伍建设,增强干事创业战斗力。为政之要,惟在得人。开创全面从严治党新局面,就要把队伍建设作为关键,打造高素质专业化的汾西队伍,为高质量发展注入活力。要坚持以上率下形成“头雁效应”,提高班子成员特别是党政一把手能力素质,加大复合型领导干部培养力度。要坚持党管干部,把人才摆在更加重要位置,进一步完善干部考核评价机制,重塑选人用人政治生态,倡导拼搏奋斗的工作作风。要坚持培育学习型员工,打造一支高素质人才队伍,突出培养一批高端领军人才、高层次专业技术人才和高技能人才,为智慧矿山建设储备力量。

驰而不息坚持廉政建设,增强高压反腐震慑力。为政重在廉,管党务必严。开创全面从严治党新局面,就要把廉政建设一以贯之,营造风清气正的政治生态,为高质量发展净化环境。要用铁的纪律管住党员干部,维护党的肌体健康纯洁,使不敢腐的震慑作用得到强化,不能腐、不想腐的效应日益显现,全力营造风清气正的企业环境。

路在脚下亟待砥砺奋进,重担在肩必须追梦前行。新时代属于每一个汾西人,每一个汾西人都是新时代的见证者、开拓者、建设者。让我们在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,不忘初心、牢记使命,坚定不移地推进全面从严治党,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,乘着新时代的浩荡东风,加满油,把稳舵,鼓足劲,胜利驶向充满希望的明天!

水峪煤业扎实开展“三零”单位创建工作

汾西矿业讯 水峪煤业严格按照两级集团公司关于开展“三零”单位创建工作的要求,深化认识、明确目标,把握创建工作的思路 and 措施,切实把推进“三零”单位创建作为提升基层治理能力的有力抓手,努力形成长效机制,为矿井高质量发展、达标“三零”创建单位、创造和谐稳定的环境。

提高思想认识。该公司结合自身实际,围绕疫情防控、安全生产、信访稳定等重点工作,制定了一系列工作实施方案和应急预案,有效应对和处置突发事件。同时,还通过党委中心组学习、支部“三会一课”、班前班后会等多种形式对全省、两级集团公司关于开展“三零”单位创建工作的精神和要求进行宣传,使“三零”单位创建工作入脑入心。

强化宣传力度。该公司通过广播、电视、微信群、公众号等形式,大力宣传安全教育、普法知识、先进人物事迹等内容,激励各单位争先创优,激发广大员工的参与热情,不断增强员工的获得感、幸福感和安全感,形成创建“三零”单位的强大合力,营造浓厚氛围。

建立完善制度。该公司成立了由党委书记、公司经理任组长的“三零”创建工作领导组,明确主体责任,健全工作制度,形成责任追究、制度约束、层层负责、主体落实、各方协同的领导体系和工作机制。要求各单位负责人对发生的矛盾纠纷和安全隐患第一时间进行化解处置,确保创建要求和措施落到实处。

强化责任追究。该公司把“三零”创建工作纳入月度信访考核范畴,各单位党政一把手要紧跟公司党政决策部署,紧紧围绕“忠诚、吃苦、敬业、担当、感恩”十字精神,全面落实信访稳定责任,确保信访工作稳步有序开展。同时对工作中存在“不担当、不作为、不落实”失职失责行为,按照相关制度严肃考核问责。

(郭丽萍)