

(上接第三版)

根据前期调研评估结论,结合国家优惠政策,选择有价值的块段申办铝土矿矿业权,统筹规划煤铝共采方案,通过合资合作或矿业权转让方式,探索铝土矿采选业发展方式和路径,力争在“十四五”期间形成产业化规模,实现综合利用。

**——大力发展新能源产业。**加快瓦斯发电综合利用项目建设,探索研究乏风氧化、低浓瓦斯利用的有效途径,提升瓦斯利用水平。以分布式光伏发电为重点,加快光伏产业布局。加强内部电网规划,开展大用户直供电力业务。积极探索电力储能项目,研究开发智能化能源供给和节能系统,实现新能源产业绿色低碳可持续发展。

各位代表,同志们,实施“三步走”战略,建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地,是顺应时代、造福职工的崇高事业。我们全体干部职工要立足本职,担当作为,狠抓落实,这个目标必能早日实现!



目标既定,唯有不忘初心,牢记使命,持续加强党的政治建设、思想建设、组织建设、队伍建设和廉政建设,方能以高质量党建引领企业高质量发展。

**一、政治建设统领全局,为高质量发展把方向**

**把方向,管大局,保落实。**要以习近平新时代中国特色社会主义思想 and “三篇光辉文献”精神为指导,坚持党的基本理论、基本路线、基本方略,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同党中央保持高度一致,把准企业改革正确方向。进一步明确各级党组织职能定位,集团党委肩负组织和企业管理主体责任,突出发展方向和发展大局的引领把关。各二级党委要突出落实和执行主体责任,在集团党委的方向引领下,支持和监督基层党组织和党员领导干部履行执规责任。基层党支部要充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,调动干部职工积极性,把既定的发展战略落到实处。

**守初心,践使命,担责任。**党的十九届四中全会将“不忘初心,牢记使命”主题教育确立为长期制度,两级党委要把主题教育作为加强党的建设的永恒课题和党员干部的终身课题,传承主题教育中的好做法、好经验,确保各级党组织履行职能、发挥战斗堡垒作用,确保领导干部忠诚干净担当、发挥示范表率作用,确保广大党员忠诚坚强、发挥先锋模范作用,谨记初心宗旨,时刻践行使命,主动担当推进企业高质量发展的重任。

**抓党建,严制度,提能力。**压实党建工作主体责任,坚持党建工作与业务工作“四同步”,全面推行党委书记抓基层党建述职评议考核,党委书记要履行

好管党治党第一责任人职责,班子成员要履行好“一岗双责”。坚持和完善党的领导制度体系,严格规范落实党员领导干部双重组织生活、“三会一课”等制度,既要把党的领导贯穿到企业发展、生产经营、深化改革、人事任免等“三重一大”事项中,又要把党的建设纳入混合所有制企业改革整体设计中,全面提升各级党组织引领企业改革转型和落实企业发展战略的能力。

**二、思想建设贯穿始终,为高质量发展凝神聚力**

**久久为功打造稳固核心阵地。**两级党委要加强对中心组理论学习的组织领导,凝聚共识、提升能力,坚决把两级班子打造成为坚定落实中央和上级决策部署、推动各项工作的“指挥部”“战斗部”,对于抓党建工作思想不重视、工作不得力、效果不明显的党组织和领导干部,严肃追问责,确保党组织发挥作用制度化、具体化、常态化,使各级党组织成为“永远听党指挥跟党走”、推动集团公司高质量发展的坚强领导核心。

**牢牢掌握意识形态主导地位。**坚持党管意识形态,严格落实意识形态工作责任制,健全学用新思想长效机制。加强对党员干部理想信念、党的路线方针政策 and 新时代中国特色社会主义思想理论体系教育,增强对党的政治认同、思想认同和情感认同,坚定改革发展信心。做好媒体融合,运用传统媒体和新媒介,加强正面舆论引导,及时回应各方关切,传播正能量,统一思想共识。将社会主义核心价值观、企业精神文明宣传教育和形势任务教育融入干部职工日常教育培训,维护意识形态安全。

**代代传承汾西文化品牌。**以社会主义核心价值观为指导,落实“党建+企业文化”指导意见,编制企业文化建设“十四五”规划,传承汾西优秀文化基因,创新汾西文化体系。加大宣贯力度,在报纸、电视、微信、网络等媒体,以醒目标题、精彩文章、人气栏目,精良制作、强化大集团意识,推动焦煤文化内化于心,外化于行,固化于制。要在焦煤文化统领下,发扬汾西固有的文化理念体系,制定企业文化建设考核办法,创新工作方式与活动载体,加大道德模范选树力度,建立“身边好人”评选机制,讲好汾西故事,传播先进事迹,促进高质量发展。

**三、组织建设持续强化,为高质量发展固本培元**

**深化“三基建设”。**要抓牢基层组织。强化“党建三基”带动引领作用,不断创新党建工作考核评价体系,树立“一切工作到支部”的鲜明导向,推动基层党组织全面进步、全面过硬。要与推进“三型机关”建设紧密结合,全面落实机关党建工作责任,推动机关党建工作与业务工作深度融合,健全完善两级机关对风险事项的预防、控制、排查和处理能力。要抓实基础管理。完善改革基层管理体制,强化基层保障等重点任务,坚决破除“过度留痕”的形式主义做

法,切实为基层“减负”。着力抓好“互联网+党建”,用好“学习强国”“三晋先锋”等网络在线平台,开展线上线下融合的党建工作新模式,推进党建工作数字化、网络化和智能化。要抓好基本素质提升。坚持问题导向、实践导向,创新内外结合、上下联动的素质提升新方法、新途径,从理论知识、技能操作和工作业绩多方面入手,突出培训针对性和有效性,拓展精准化培训,强化实践性锻炼,促进干部职工基本素质整体提升。

**筑牢战斗堡垒。**以提升政治功能和组织力为重点,强基础、补短板,细化方案、明确标准,实施党支部书记“精准培训”和“能力提升”工程,把党支部书记岗位作为选拔企业领导人员的重要台阶,使支部书记成为筑牢“战斗堡垒”的第一战斗员。着力抓好党员日常教育管理,充分运用三晋先锋等平台,打通党员教育培训“最后一公里”,严格党内组织生活,加强入党申请人、入党积极分子、发展对象“三支队伍”建设,严把入口,提高党员发展质量。积极开展示范党支部建设,把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员职工群众和推动集团公司高质量发展的“战斗堡垒”。

**创新工团载体。**加强党对群团工作的领导,支持群团组织在维护权益、提升技能方面发挥作用。工会组织要创新开展高品质文化活动,丰富矿区文化生活。共青团组织要搭建发挥当代青年特长的平台,引导带动,激发活力,投身企业发展大局。关注民生福祉,持续增加职工收入,逐步提高各项社会保障福利,保障职工生活水平不降低。做好节日慰问、金秋助学、大病互助工作,把温暖传递到每个职工心中。针对矿区生活环境功能不全和公共事业投入不足现状,想方设法筹措资金,建设美丽矿区、幸福家园,提升职工群众幸福感归属感。

**四、队伍建设提档升级,为高质量发展注入活力**

**发挥领导班子“头雁效应”。**两级党委要发挥“头雁效应”,贯彻《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》,密切关注前沿、关注创新、关注改革,在选优配强各级党政正职、提高各级领导班子建设质量上做好功课,形成班子成员年龄、经历、专长互补的合理结构,加大复合型领导干部培养力度,提高班子成员特别是党政一把手能力素质,确保在面对复杂情况和急难险重任务时,能够以上率下,发挥作用。

**筑牢干部队伍“中流砥柱”。**借力国企改革东风,理顺管理层级,推进干部人事改革,压减干部职数,注重培养选拔优秀年轻干部。坚持党管干部,完善干部考核评价机制,坚持事业为上,以事择人,树立讲担当、重担当的鲜明导向和用人风气,以改革转型实绩论英雄,用容错机制为担当者“松绑”,激发干部干事创业热情。善于在重大改革推动、重大项目推进、重大风险考

验中识别干部,支持和保护担当作为的干部,表扬表彰干事创业的干部,让敢想敢干的干部放下包袱、轻装上阵。运用批评与自我批评武器,坚决同慵懒散漫、不担当不作为的现象作斗争,使担当尽责、履职尽责的党员干部成为主流。

**引育人才队伍“百花齐放”。**着手制定“十四五”人力资源发展规划,坚持党管人才,深入开展“素质工程”建设,引育并举汇聚人才。突出培养一批高端领军人才、高层次专业技术人才和高技能人才,为智慧化矿山建设储备力量。注重中高层管理人员管理技能培训,围绕创新驱动、科技兴企、人才强企,坚持创新攻关与培养训练相结合,发挥好“大师工作室”、职工技能大赛平台作用,提升技术、操作人员专业技能,让人才培养体系覆盖不同岗位、不同领域,激活人才队伍“一池春水”,促进各类人才“百花齐放”。

**五、廉政建设一体推进,为高质量发展净化环境**

**抓早抓小“不敢腐”。**深入开展党章党规党纪教育,落实中央八项规定精神,不断释放严的“主基调”。坚决彻底整改省委和山西焦煤党委巡视巡察反馈和审计指出问题,把纪律规矩挺在前面,精准运用“四种形态”抓早抓小,做到防微杜渐。严格执行领导干部重大事项请示报告和個人有关事项报告制度,加强反腐倡廉宣传教育,做到以案明纪,以案示警,引导党员干部守住底线、廉洁从业、干净干事,全力营造“不敢腐”的氛围。

**压实责任“不能腐”。**压紧压实两个责任,以党内监督为主导,由纪委监督带动巡察监督、组织监督相贯通,构建覆盖全面、协作联动的监督格局,完善构建党委巡察新常态,聚焦重点领域和关键环节,形成上下联动的巡察监督格局。持续开展职工群众身边腐败问题和不正之风专项整治,发现问题快速跟进、动真碰硬、严抓真管,扎紧“不能腐”的铁笼,推动全面从严治党向纵深延伸。

**标本兼治“不想腐”。**加强制度建设,构筑党风廉政建设和反腐败斗争长效机制,管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时,提高初核转立案率,对重要案件、督办案件提级审查,突出重点削减存量、零容忍遏制增量,从严查处典型问题,让铁规发力、让禁令生威。加强“十大信息平台”建设,堵塞管理漏洞,防范廉政风险,引导各级党员干部忠诚干净担当,形成“不想腐”的自觉。

各位代表、同志们,不负韶华,只争朝夕。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,认真贯彻省委“四为四高两同步”总体工作思路和山西焦煤各项决策部署,不忘初心、牢记使命,忠诚履职,尽责担当,团结带领16万汾西儿女,为建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地努力奋斗!

## 各代表团热烈讨论党代会两委工作报告

本报讯(记者 廉政)5月21日,中国共产党山西汾西矿业(集团)有限责任公司第七次党代会隆重召开,出席党代会的代表分六个代表团,充分参与到“两委”工作报告等的审议和讨论过程中。代表们直抒胸臆、畅所欲言,为集团公司未来发展建言献策。集团公司领导杨建华、范新民等分别参加了所在代表团的讨论。

第一代表团认为,工作报告站位

高、立意远、意蕴深,是集团公司未来一段时期的行动指南。大家表示,将把会议精神层层传递下去,真正在基层践行见效、落地开花;提高站位,制定切实可行的措施,主动作为,为建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地贡献自己的力量。第二代表团表示,要以此次党代会为契机,加强党的领导,认真做好安全稳定工作,尤其在煤炭主业上,将进一步做精做强,提高自动化、信息化、

智能化水平,从根本上提高全员效率和资源利用率。第三代表团认为,“两委”工作报告主题鲜明、判断准确、路径清晰、意义深远,为集团公司高质量发展指明了方向、提振了士气。第四代表团表示,要坚持改革创新,不断深化改革,以体制机制的革新提升全员效率;在智慧矿山、标杆矿井、技术创新等方面下足功夫;第五代表团代表一致认为,“两委”报告谈成绩客观全面、讲问题准确到位、做安排具体明确、措施务实有效,是一个契合上级政策、符合企业发展、贴合群众意愿的报

告。围绕“两委”工作报告,他们表示将继续学习消化报告精神,并对实际工作进行“全方位扫描”,变压力为动力,创新工作思路,积极化解难题,为实现山西焦煤高质量发展再立新功。第六代表团一致认为,报告立场鲜明,符合中央和省委的决策部署,契合集团公司实际和发展要求,鼓舞人心,催人奋进,具有很强的前瞻性和感召力。大家表示,在今后的工作中,要进一步发挥党建工作把方向、管大局、保落实的作用,全面从严治党,确保党作为企业高质量发展的领导核心;要带头践行报告精神,以身作则,只争朝夕,不负韶华。