

# 实施“三步走”战略 推进高质量发展 为建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地努力奋斗

——在中国共产党山西焦煤汾西矿业集团第七次代表大会上的报告

党委书记 董事长 杨建华

这次会议,是在全国上下凝聚“两个百年”奋斗目标、推进省委“四为四高两同步”决策部署、开启集团公司“十四五”新征程、加快改革转型之际召开的一次重要会议。

大会的主题是:实施“三步走”战略,推进高质量发展,为建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地努力奋斗!

## 第一部分 第六次党代会以来的工作

第六次党代会以来,集团公司走过了不平凡的十年历程。特别是党的十八大以来,在山西焦煤党委坚强领导下,公司党委准确把握形势、科学谋划布局、全面深化改革,抢抓发展机遇,在煤炭市场跌宕起伏中奋力前行,在“把方向、管大局、保落实”上发挥作用,企业改革发展稳定各项工作取得重大进展,彰显了汾西人顽强拼搏、锐意进取的实干精神,为建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地打下了坚实基础。过去的十年,是:

### 一、党的领导坚强有力的十年

我们始终坚持党的领导不动摇,坚持两个“一以贯之”,推动党建进公司章程,严格落实“三重一大”事项党委前置研究,党的领导全面融入公司治理。针对不同时期形势任务要求,先后制定实施“66996”发展战略、“保生存、求发展”实施办法、“四条线管理”具体举措,顺势中前进,逆境中突围。“63661”战略精准定位,改革转型步履铿锵。各级党组织和全体党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,主动投身党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育,在攻坚克难中淬炼党性,在服务职工中提升本领。各级班子理论水平、领导能力全面提升,“四个意识”“四个自信”“两个维护”转化为保安全、提质量、抓改革、促转型、谋发展的责任担当。意识形态管控有序,主流舆论同频共振。基层党总支和党支部较10年前增加了119个,党员人数由13871名发展到17387名,组织保障和队伍基础进一步巩固,基层党支部特色工作受到省政府领导点赞,集团公司获得中国煤炭工业思想政治工作先进集体。

### 二、政治生态日趋净化的十年

公司党委不折不扣履行全面从严管党治党主体责任,定期研究党风廉政建设和反腐败工作,不断强化领导干部“一岗双责”,支持纪委履行监督专责。坚持挺纪在前,落实中央八项规定精神,驰而不息纠正“四风”,破除形式主义、官僚主义,企业风气进一步匡正。动真碰硬处置线索,严肃查处发生在群众身边的违纪违规问题,举一反三、拓展延伸,扎紧笼子,一批规范化管理制度修订完善、落地执行,廉洁风险得到更好防控。持续开展应收预付账款清收、扫黑除恶专项整治,企业经营环境进一步改善。按照省委、山西焦煤三级联动、上下贯通巡视巡察工作机制,出

台公司党委巡察办法,构建巡察工作常态,实现对所属党委巡察“全覆盖”。运用好党纪教育中心的平台阵地,开展关键少数、关键领域警示教育,以身边的事教育身边的人,强化理想信念、纪律规矩、党性修养,做到知敬畏、存戒惧、守底线,党员干部廉洁从业意识进一步增强,企业政治生态日趋净化。

### 三、企业实力日益壮大的十年

历经资源整合快速扩张、市场突变举步维艰、需求转暖步入正轨三个阶段,坚持发展是硬道理,积极应对不同形势环境历练考验,在下行中奋力前行,在危机中寻求战机,企业综合实力不断壮大。资产总额增加到817.6亿元,增幅216%;工业增加值增加到100.39亿元,增幅87.36%;营业收入增加到280.12亿元,增幅59.74%。主业规模逐年攀升,兼并重组26座资源整合矿井,煤炭保有储量从26亿吨增加到49亿吨,可采储量从13亿吨增加到25亿吨,井田范围覆盖五市十三县。陆续建成生产矿井10座,矿井数量实现翻番,新增优质产能1840万吨,公示产能由1450万吨增加到3290万吨。新建、改扩建选煤厂10座,洗选能力由2490万吨扩大到4110万吨。非煤辅业快速发展,新建自备电厂1座、瓦斯电站3座、光伏电站2座,装机容量增加到120.8Mw,发电量增加到6.97亿kw.h。牵头重组省属民爆企业,成立山西民爆集团,炸药产能提升了55%,雷管产能提升了67.9%。稳步扩大设备修造、材料加工、物流贸易规模效益,非煤产业收入从21.5亿元增加到126.1亿元,非煤产值占比提升了32.75%。

### 四、质量效率显著提升的十年

注重经济运行的质量效益,稳产提效、降本增效、科技创新、素质提升“四轮驱动”,先后实施“军事化管人、精细化管理”、“五全管理”、“零点方案”、契约化管理、“经营管控三大攻坚”等举措,原煤完全成本从444.14元/吨降到374.23元/吨,降幅15.74%;16户亏损企业实现扭亏脱困。在追求高速度向追求高质量转变,推进“一优三减”,13座矿井实现“一井一面”、5座矿井实现“一井两面”布局。优化采区8个,优化工作面10个,建成大工作面6个。7座矿井达到国家一级标准,11座矿井达到国家二级标准,10座矿井被命名为特级安全高效矿井,先进产能达到2390万吨,占比74%。实施矿井装备升级,推广新技术、新工艺、新装备,采煤工艺由高档综采更新到一次采全高、综合机械化采煤、智能化开采,无极绳、单轨吊、大功率皮带运输机实现更新换代。全员效率增加到965.04吨/人,增幅49.68%;原煤人员效率增加到7.12吨/人,增幅2.96%。强化风险防控,健全投资决策专业论证、风险评估、合法性审查、集体决策、执行后评估等制度,杜绝投资决策风险。加强内控体系建设,严格法律审计监督,有序化解企业流动性风险、“两链”风险、股权质押风险、涉法涉诉风险。做好“两金”压控工作,确保了经

营风险总体可控。

### 五、动力活力不断增强的十年

破除僵化老旧的思维束缚和固体制机制弊端,企业改革全面发力、多点突破、纵深推进。“两办”改革进入收尾,20户厂办大集体企业完成改制,压减法人户数8户,管理层级控制在四级以内。与6户民企组建“山西汾晋灵煤焦物流有限公司”,成为汾西首家完成混改的单位。实施契约化管理,连续4年与所属单位签订目标责任书,通过“一企一策”差异化考核,激发基层单位积极性主动性。深化“三项制度”改革,出台首席工程师、首席员工队伍建设方案,薪酬发放向基层一线和高技能人才倾斜,职工总数、在岗人数、干部职数连续5年“三下降”。落实供给侧结构性改革,关闭矿井2座,淘汰落后产能99万吨/年,关闭旧电厂1座,淘汰落后产能36Mw/年。标杆矿井、智能化工作面、智慧矿山信息网络建设全面启动,加速升级。介休、孝义两大高新工业园区相继建成,8家企业入驻,新兴产业蓬勃发展。十年累计投入经费14.9亿元,开展9类17项重大科研攻关,授权国家专利140项,获得国家和省部级科技奖励70项。“煤矿岩巷全断面高效掘进关键技术与装备”等成果得到推广应用,制约安全生产的一系列难题有效破解。加强科技减免税工作,实现抵扣税7229万元。开展从业人员素质提升,累计组织培训11677批,706122人次。举办首届职工创新和“五小”成果展,承办2019年全煤企业管理创新成果发布,年年开展职工技能大赛,导师带徒,首席员工、首席工程师选聘,建立27个创新工作室,技术攻关—创新成果—经济效益转换的素质培养格局正在形成。

### 六、发展基础夯实筑牢的十年

坚持安全发展理念,“管理、装备、素质、系统”并重,加强安全“三基”,扎实推进双预控体系建设,源头防控风险隐患,煤矿五大系统、非煤板块专项整治持续深入,“大反思、大讨论、大排查、大整改”活动持续开展,实现了隐患排查率和事故发生率“一升一降”,本质安全企业根基日趋稳固。落实打赢蓝天保卫战三年行动计划,累计投入环保专项资金17亿元。实施锅炉改造工程128项,完成煤场封闭工程20项、矸石场治理工程28项、矿井水提标工程25项、生活污水改造工程32项,杜绝了环境污染事件,获得“中国煤炭工业节能减排先进企业”。认真办好民生工程,棚户区改造全部完工,累计投资15.7亿元,福馨园三期、宁兴小区、孝义康乐苑小区相继交付使用。累计补缴年金和住房公积金6.71亿元,有序对15580名待岗学生分配安置;在岗人均工资较十年前增长24%,职工利益得到切实保障。发展成果共建共享,累计走访慰问职工28432人次,发放慰问金2942万元,金秋助学1149万元,为3773名患大病职工发放互助补偿金1909万元,对386名无供养亲属发放生活救助金856万元,15648名职工和劳模康疗休养。疫情

防控精准化常态化,实现矿区“零输入”、“零感染”。主动履行社会责任,对外捐款捐物1117万元,4名医护人员奔赴一线抗疫,展示了汾西人的大爱和勇气。

### 七、文明创建成果涌现的十年

以建企60周年、建党95周年、新中国成立70周年为契机开展庆祝活动,大力弘扬社会主义核心价值观,深化“热爱汾西、感恩汾西、发展汾西”主题教育,爱党爱国爱企蔚然成风。深入开展“文明单位”“道德标兵”“劳动模范”“最美工匠”宣传选树,一大批集体和个人获得省级以上命名表彰。基层党委思想政治工作创新案例在全省推广,“3219”精准帮扶、道德讲堂、职工技能大赛、安全宣传教育、“锋尚联盟”、志愿者服务活动声名远播,企业形象和美誉度扩大彰显,公司团委获得“全国五四红旗团委”,集团公司进入全国企业文化建设百强行列。

各位代表,同志们,回顾汾西十年坚定前行的铿锵步伐,我们之所以在逆境中提升,在风雨中成长,是党的路线方针政策指引的结果,是省委省政府、山西焦煤和社会各界正确领导和鼎力支持的结果,是各级党组织和全体党员践行宗旨发挥作用的结果,是各级领导班子团结带领16万职工群众矢志不渝努力奋斗的结果。在此,我代表集团公司党委,向所有为公司发展付出智慧和汗水的同志们,致以崇高的敬意和衷心的感谢!

凝心聚力,笃行致远。十年的发展实践启示我们:

——**必须坚持党的领导。**党的领导是凝聚发展共识、推进企业高质量发展的核心竞争力。十年来,无论形势如何变化,任务如何繁重,我们始终坚持党的领导不动摇,各级党组织发挥自身政治优势、组织优势、宣传优势和群众工作优势,经受住了煤炭市场的重重考验,树立起了越挫越勇的奋斗自信和战胜各种艰难险阻的决心。

——**必须从严管党治党。**我们从严管党治党,不断压实“两个责任”,严格履行“一岗双责”,企业政治生态持续净化,矿区风气持续好转,人心思上的工作氛围逐步形成,激发了企业高质量发展内生动力。

——**必须坚定改革转型。**十年来,我们矢志不渝坚持管理体制深层次改革,实行多元发展转型布局,新的经济增长点带动企业综合实力显著提升。实践证明,改革转型是推进企业持续发展的正确选择,是加快高质量发展必由之路。

——**必须牢记使命担当。**初心不改,使命光荣。十年来,广大党员干部始终牢记职责使命,心怀企业发展大局,扎实苦干,奋斗拼搏,屡创佳绩,推动公司上下以前所未有的凝聚力迈上了高质量发展快车道。

——**必须坚持民生为本。**十年来,我们始终坚持以职工为中心的理念,

(下转第三版)

(上接第二版)依靠职工、服务职工、造福职工,职工家属幸福指数节节攀高,成为企业发展行稳致远的强大基石和坚强后盾。

各位代表,同志们,在回顾过去的同时,我们必须清醒看到不足和差距:一是安全基础不稳,干部职工思想认知、管控能力、制度落实还不到位。二是部分干部视野不宽、创新不足,缺乏求变图强的思维、攻坚克难的韧劲。三是弥补历史欠账的任务依然很重,战略性、牵引性转型项目还不多。四是伴随随煤矿产的矸石山治理、废水排放等环保问题,还需大力解决。五是人才队伍结构不尽合理,高素质领军人才严重短缺,难以满足高质量发展要求。六是部分单位党组织的领导核心和政治核心作用发挥不充分,部分党员干部纪律规矩意识还不强。

我们要充分认识企业处于并长期处于安全奠基期、改革深化期、提质增效期、体制变革期、队伍培养期的特征,“补课”和“赶考”任务依然繁重。各级党组织和全体干部职工要自觉融入企业发展大局,坚定信心,奋勇担当。

## 第二部分 当前形势与发展使命

当前世界经济增速持续放缓,受国家宏观经济由长期高速发展转为中高速增长影响,煤炭消费增幅变窄,呈现供大于求局面,市场下行压力持续增大,企业面临制造成本刚性增加与市场价格竞争双重压力。随着第四次工业革命浪潮到来,煤炭企业走向信息化、智能化快步转型的拐点,挑战和机遇并存。从我国长周期需求形势看,煤炭采选业仍是能源投资重点行业,主体地位短期内不会改变。2019年,省委提出“四为四高两同步”总体思路和要求,部署全省转型发展目标体系、时间表和路线图,提出能源领域改革五个方面重点工作,倒逼能源企业加快转型。今年,山西焦煤新一届领导班子提出“五个不动摇”和“六个着力”新理念、新要求,为今后改革发展指明了方向。面对新形势新任务,我们要坚定实施“三步走”转型发展战略。

**第一步,到2020年底,改革转型的总体布局基本完成,高质量发展评价体系初步形成,标杆矿井和智能化工作面初具规模,分离企业办社会职能顺利收官。**

**第二步,到2025年,以煤炭为主业,民爆化工、现代物流、煤下铝资源开发、现代服务业为辅业的“1+4”产业体系全面调整到位,高质量发展水平显著提升,“63661”的奋斗目标顺利实现(原煤产量6000万吨、精煤产量3000万吨、销售收入600亿元、上缴利税60亿元、职工平均工资比2020年翻一番)。**

**第三步,到2030年,改革转型任务目标全面实现,现代产业体系全面建立,主业、辅业并驾齐驱,建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地的目标顺利实现,真正步入新时代高质量发展新征程。**

未来一个时期,党委工作的总体思路是:高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入贯彻“三篇光辉文献”精神,落实省委“四为四高两同步”决策部署,按照新焦煤、新理念、新要求,以保安全、提质量、抓改革、促转型,谋发展为主基调,开创党的政治、思想、组织、队伍、廉政建设新局面,为顺利实现“63661”奋斗目标,建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地努力奋斗!

**一、压实责任“保安全”,夯实“三步走”发展根基**

深入贯彻落实总体国家安全观和习近平总书记关于安全生产系列讲话

精神,树牢安全发展理念,强化“四铁”举措,落实“四硬”要求,严守“红线意识”“底线思维”,努力创造平安稳定、绿色可持续发展环境。

**——树牢安全文化。**发挥“党政工团,齐抓共管”优势,从视觉识别、理念渗透、行为养成、制度规范等方面,全面发力,建塑各具特色的安全文化,使职工在安全文化建设中不断增强安全意识,提高能力素质,养成行为自觉,让文化走进安全,让安全成为文化,让安全理念渗透到各项管理中,从根本上解决安全管理问题。强化典型示范作用,争创国家级、省级安全文化建设示范企业。

**——加强系统整治。**坚持“安全第一,预防为主,综合治理”方针和“管理、装备、系统、素质”并重原则,以遏制安全事故为重点,进一步压实安全生产责任,逐项梳理界定权责界限,做到“零懈怠”“零疏漏”“零失误”。按照“管住大系统、治理大隐患、控制大风险、防止大事故”要求,扎实开展“一通三防”、地测防治水、供电、机电、运输、顶板等专项整治,不断提升各系统安全保障能力。

**——坚持源头治理。**持续推进安全双重预控体系建设,始终把风险化解在隐患前面,把隐患消除在事故前面。持续开展安全生产标准化检查、系统会诊、五人小组动态检查活动,发挥安全信息台作用,做好动态监管和超前预防,实现风险隐患关口前移、源头治理。突出抓好“三个责任清单”整改落实、矿井分级分类精准化管理、依法依规组织生产、条件变化区域安全管控等四个重点,确保风险精准防控、隐患精准治理。

**——强化铁腕治安。**坚持变追查事故为追查隐患,按照“四不放过”原则,严格矿井事故及隐患追查问责、责任追究。狠抓领导干部跟班带班、作风督导,严格照单问责,重奖重罚。严格全省“矿长计分考核”规定和焦煤考核办法,严厉问责因整改不力出现计分处罚的矿井。健全全过程安全责任追溯制度,实现源头严防、过程严管、事故严惩,切实提高安全工作震慑力。

**——夯实基础管理。**持续深化“三基”建设,全面提升基层、基础、基本功。扎实推进安全生产标准化,强化动态检查,促进动态达标。强化“五精”管理、准军事化管理、现场安全确认、“手指口述”、表格化确认、地面“走动式”管理工作,做到现场物的状态标准化、人的行为规范化。扎实开展从业人员“大培训”行动,通过以考促学、强化训练、层层把关,提高从业人员素质。

**——聚力环保攻坚。**坚持“两山”理念,强化“三线一单”硬约束。推进污染治理与生态修复工程建设,全面完成煤场全封闭工程、水处理提标改造工程,以及旧排矸场综合治理和新排矸石规范处置;建立完善隐患排查整改台账,加强环保设施日常运行管理,实现污染物稳定达标排放;强化环保督察整改,坚决杜绝环保事故,还矿区以蓝天碧水净土,建设绿色矿区、美丽矿区。

**二、转型升级“提质量”,厚积“三步走”发展动能**

树立鲜明的效益导向,推动提质量、促销售、降成本、增效益,防风险等各项措施协同发力,实现经营质量和经济效益跨越提升。

**——持续深化契约化管理。**“一矿一策”制定契约化考核方案,建立健全“4+1”目标责任考核机制,突出安全生产、科技创新、创收增效、个性化目标的考核激励,实行分类考核和差异化考核,推动形成指标科学、切合实际、授权充分、严格兑现的全覆盖考核体系。

**——全力盘活销售龙头。**积极调整优化市场、产品、运输三个结构,多措

并举拓市场、稳价格、争运力、促销售,加大与市场和用户对接力度,全力解决高硫煤、动力煤滞销问题,严把产品质量关,扩大“晋柳王”品牌效应,确保煤炭运销任务圆满完成。

**——实施降本增效攻坚。**深化对标管理、全面预算管理、成本目标精细化管理,最大限度降低吨煤成本,提高利润率和盈利能力。强化资金管控,树立过“紧日子”思想,统筹优化资金使用,优先保证刚性支出,严控预算外和非生产性资金支出。全力做好到期融资接续管理,逐步置换负债融资,降低融资成本。强化物资采购管理,实现物资采购管理程序化、规范化和制度化,确保材料、配件采购价逐年压减。

**——实施风险防控攻坚。**树立全面风险管理理念,严格项目审查论证,严把投资方向,严选合作对象,严守投资决策程序,严控投资各类风险。加强董事会建设,有效控制和防范决策风险,不断提升企业决策能力水平。进一步完善内部控制体系,健全重大项目、重大投资“后评价”制度,强化审计监督职能,提升企业风险预测、控制、排查和处理能力,及时化解企业各类风险。

**——实施资产盘活攻坚。**制定“订制化”扭亏方案,推动所有亏损企业扭亏脱困、“僵尸企业”顺利出清。抓实抓紧“两金压控”,逐项逐笔落实清收责任,做到应收预付账款应收尽收。大力压减库存产品和储备资金占用,全面提高资金周转效率。完善资源整合“停缓建”矿井资产盘活方案,分批分类处置资源整合低效无效资产。建立闲置资产盘活机制,千方百计盘活“闲人、闲钱、闲资产”。

**三、多措并举“抓改革”,激发“三步走”发展活力**

准确把握省委省政府改革转型战略意图和要求,加快质量、效率、动力三大变革,推动基础性、牵引性、战略性重大改革取得突破,争当能源革命排头兵。

**——加强顶层设计。**认真落实省委省政府能源革命和工业高质量发展部署和要求,修订完善汾西行动方案 and 任务清单。加快煤炭“减优绿”步伐,开展煤矿智能化改造、绿色开采技术试点示范。持续跟踪煤层气勘查开采、清洁能源发电、电力市场交易、财政金融体制等改革政策,加快发展汾西绿色产业、新能源产业、电力产业。

**——推进混改落地。**采取“腾笼换鸟”、引入战投、整体上市、员工持股等多种方式开展混改,持续优化股权和资本结构,力争现有企业扩大混改范围,新设企业原则上全部实施混合所有制。

**——加快资产证券化步伐。**推进优质资产独立上市或装入焦煤集团内部上市平台。推动实现两渡煤业、南关煤业主板上市,汾西华益、汾西勇龙科创板上市,新能源公司、安泰机械在三板挂牌上市。

**——加速瘦身减负。**加快推进分离企业办社会职能,确保今年上半年基本完成“三供一业”改造和移交。年底完成幼儿园改制、医疗机构移交和退休人员社会化接管。加快推进厂办大集体改制,确保年内全部完成30户大集体企业改制任务。出台企业转岗分流实施方案,稳妥解决改革改制后的富余人员安置问题。

**——深化内部改革。**持续打好内部契约化管理、“三项制度”改革“引深战”,全力解决“干部能上不能下、职工能进不能出、工资能高不能低”问题,让各类生产要素自由流动,充分调动职工动力活力,充分释放改革效力创造力。积极探索开展企业“六定”改革,不断提升国有企业治理现代化水平。

**四、精准施策“促转型”,迈出“三步**

**走”发展路径**

按照“三步走”战略,统筹抓好煤炭主业提档升级,非煤产业做大做强、新兴产业加快布局,提升产业基础能力和现代化水平,全力构建现代产业体系。

**——煤炭主业由“大”到“强”转型。**按照集团公司煤炭主业提档升级规划,围绕“装备优、效益好、效率高、用人少、安全有保障”目标,加快开采方式变革,推进煤炭产业高端化、智能化、绿色化改造,尽快完成水峪、贺西、双柳、和善4个标杆矿井建设,实现双柳33(4)18、贺西3412、水峪81104、柳湾61120等4个智能化工作面投产达效,完成贺西、柳湾选煤厂智能化及汾西选煤系统信息化云平台建设,其他矿井和选煤厂逐步达到“四化”目标。加快“机械化换人、自动化减人”,持续推进“一优三减”、安全高效矿井建设,推广新技术新工艺,确保存量矿井稳产提效、整合矿井达产达效,实现先进产能占比、单产单进、人均工效、全员劳动生产率“四个提升”。

**——非煤辅业由“小”向“大”转型。**以产业高端、技术尖端、质量顶端为目标,介休、孝义、左权“三个园区”为基地,项目整合、技术研发、合作引进为手段,努力打造高科技、高品质、高效益现代产业体系。推进物流贸易发展项目,发挥荣欣铁路专用线、两渡产业园煤焦物流专用线“两路”和“介休、孝义、灵石、柳林”四个配煤中心支撑牵引作用,推动由单一煤炭贸易向站台台发运、洗煤配煤、煤炭贸易一体化转变。推进汾西华益、设备修造、材料加工等产业整合,加大在技术研发、工艺创新、智能制造方面扶持力度,扩大规模效益,提升竞争力。实施建筑服务业内部整合,引进新的设计理念和技术,扩大专业化矿井开拓、维修、安装、回收、搬家倒面队伍,发展绿色建筑新型业务,推动建筑服务向专业化迈进。

**——新兴产业由“内”向“外”转型。**加快推进与百度公司交流合作,着力培育一批高科技产业。陶瓷空心微珠新型材料项目力争达到5000吨生产能力。以环境监测公司为主体,统筹工业和生活污水治理、矸石山治理、粉煤灰利用等资源和能力,发展环境保护和生态治理产业。充分发挥煤质化验检测、水文地质测量、工程质量检测优势,组建专业化技术公司,对外提供服务。发展生产生活服务业务,在立足服务集团内部,保证矿井安全生产基础上,逐步向服务社会市场转变。

**五、着眼未来“谋发展”,擘画“三步走”战略布局**

抓住国家和山西省有利政策机遇,落实“63661”中长期规划,抓项目、谋发展,积蓄可持续发展后发优势。

**——加强煤炭优质资源储备。**在现有采矿权资源量基础上,推进贺西煤矿下组煤采矿权变更、中兴煤业下组煤采矿权变更、宜兴煤业增层划界,全力推进佳明、柳泉、山怀南、寨上四个井田资源手续办理,加大现有勘查区、矿井扩区勘查勘探,并购、重组、整合多措并举,力争到2025年资源储量达到200亿吨规模。

**——加快现有规划项目建设。**加快规划新建矿井和在建矿井项目建设进度,“十四五”期间,重点建成投产灵石北、和善、正明、贾郭、重立、正城、中泰、佳明、柳泉等矿井,确保资源枯竭矿井有序接替,以工作效率和建设时间置换市场空间。全面建成荣欣铁路专用线和两渡产业园煤焦物流专用线,最大效力保障和服务矿井生产。

**——着手开发煤下铝资源。**汾西采矿权范围面积约510平方公里的煤下铝土矿资源丰富,发展潜力可观。

(下转第四版)

# 履行纪检监察职能 强化监督执纪问责 为建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地提供坚强纪律保障

——在中国共产党山西焦煤汾西矿业(集团)有限责任公司第七次代表大会上的纪委工作报告

党委常委 纪委书记 贾宝军

## 第一部分 第六次党代会以来的工作

集团公司第六次党代会以来,党风廉建设和反腐败斗争不断深化拓展,稳步推进。特别是党的十八大以来,本届纪委积极践行中纪委党风廉政建设和反腐败工作的新理念新战略,忠实履行党章赋予的职责,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,一以贯之地贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,一以贯之地督促党员干部自觉做到“两个维护”,一以贯之地落实全面从严治党方针和要求,纪检监察工作坚持稳中求进、实事求是、依规依纪履职尽责。本届纪委在山西焦煤纪委和集团公司党委的坚强领导下,准确把握“保安全、提质量、抓改革、促转型、求发展”的形势任务,切实做好“三转”工作,践行“三个为主”,扎实推进全面从严治党建设成果转化成为从严治党进展成效,助力公司健康向好发展。

### (一)严明政治纪律和政治规矩,扛稳抓牢政治监督首要责任

第六次党代会的十年来,我们不断加强政治监督,严明政治纪律和政治规矩,持续推动政治监督具体化、常态化。突出对贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九大精神、学习习总书记“视察山西重要讲话精神”、抓好“三大攻坚战”中存在的问题重点监督。严肃监督、教育和查处党员干部违反政治纪律行为,把严明政治纪律放在从严管党治党、加强纪律建设的首位来抓,建立党风廉政建设和反腐败斗争形势研判机制,准确判断当前党风廉政建设和反腐败斗争形势,用实际行动确保党中央和上级党委、纪委重大决策部署在公司的贯彻落实。

我们把党的政治纪律和政治规矩挺在前面,狠抓党风廉政建设和反腐败斗争的制度建设和扎牢制度笼子,确保党风廉政建设各项制度及时、准确落实到位。严肃党内政治生活,对所属班子年度民主生活会进行全覆盖督导,推动各级班子民主生活会和组织生活会质量有较大改进和提高。我们注重对各级领导班子的政治监督,经常与党委书记交流党风廉政建设工作的意见和情况,随机与班子成员进行沟通交流,对倾向性和苗头性问题不回避,注重咬耳扯袖,在“三重一大”事项决策中注重发挥过程监督作用,切实把监督打在“点”上。

始终坚持重要节点,重点提醒,充分利用新媒体向全体党员干部传达党风廉政建设的新规定、中央八项规定精神的新要求、落实上级“禁令”的新动向,开展交叉检查、明察暗访、督察督导。党的十八大以来,公司纪委共立案查处违反中央八项规定精神案例24件,处分31人。开展了三轮党委巡察工作,总共发现问题672条,向各单位下达了整改反馈意见,对所有问题的整改进行回头看,实现巡视巡察全覆盖,以实际行动扛稳抓牢政治监督首要职责。

### (二)彰显纪检监察工作新态势,落细做实执纪问责重要职责

十年来,结合山西焦煤纪委每个时期的工作部署,我们先后开展了廉洁风险防控体系建设、纪检干部分区分片监督、基层纪委交叉办案、监督执纪量化考核等工作,持续强化基层党委主体责任和纪委监督责任履行情况的指导监督、落细做实。梳理纪检监察干部监督工作,建立汾西矿业集团公司纪委副书记、室主任联系单位制度,逐级传导压力,聚焦主责主业,强化日常监督,推动工作具体化、常态化。按时召开纪委书记工作例会,基层纪委定期向公司纪委报告工作动态,畅通信访举报渠道及时发现涉纪问题线索,密切保持与上级纪委案件管理部门的沟通,建立高标准监督执纪谈话场所,构建起集团纪检监察工作新格局。

第六次党代会以来的近十年里,两级纪委共接到各类问题线索665件,立案调查189件,处分340人。在线索处置中,坚持问题导向,依纪依规开展纪律审查工作,全集团公司共有25名处级干部和70名科级干部受到党纪处分,66人给予党内警告处分,38人给予党内严重警告处分,1人被撤销党内职务,1人被给予留党察看处分,50名党员被开除党籍;47名处级领导和127名科级干部受到政纪处分;有13名处级干部和39名科级干部受到党纪政纪双重处分。

近年来,我们分别就省委巡视六组提出的8条巡视意见,省委第十二巡视组移交的22件问题线索进行了认真核实处理;对山西焦煤党委巡察组两次巡察共移交反馈的100条问题,全部进行了整改落实;按时完成了省纪委、省国资委纪监组、晋中市和吕梁市纪委监委日常转办的其它各类纪检监察相关工作,切实维护了党的纪律严肃性。

### (三)加大党员领导干部监督,拓展延伸专项整治导向效应

按照上级纪委和公司党委的要求,把握工作节奏和进展时限,认真开展各类专项整治活动,并以抓好专项治理为工作导向,不断净化企业生产经营环境。从自身日常工作做起,规范纪委会会议制度,从会风、文风、作风等小事着手,加大引导力度,对个别部门和单位存在的明显形式主义、官僚主义问题进行严肃批评、谈话问责,持续整治形式主义、官僚主义突出问题。

反复排查“3·14”涉黑案“保护伞”,持续推进扫黑除恶专项斗争,矿区生产生活环境得到一定净化,对十八大以来办结案件的党政纪处分决定执行情况开展全方位检查,坚决纠正处分入档不规范、教育管理打折扣、处分执行不到位等问题,对205名违纪人员共计核减薪酬18.6万元。积极落实审计追责问题,对10个单位16名责任人给予相应的组织处理。

抓住领导干部这个“关键少数”,重点开展了领导干部报告个人有关事项工作、“两个责任”落实情况专项检查、领导公务用车、公务用房、公务接待治

理、民生领域腐败和不正之风专项整治,监督执纪问责从抓点向抓面拓展,从抓大向抓小细化,从惩治向预防转变。结合企业特点,紧盯拥有资金分配、项目审批及人、财、物管理等关键领域,紧盯重点岗位、重点部位、重要环节,常教育常提醒,不断释放执纪必严的信号。

通过运用监督执纪“四种形态”,采取批评教育、组织处理、纪律处分等手段,对党员领导干部的管理更加严格。纪委从开始运用“四种形态”工作方式至今,已经处理762人次,其中,第一种形态408人次,第二种形态293人次,第三种形态36人次,第四种形态25人次。随着监督执纪问责工作的不断做细做实,有效遏制了党员领导干部违规违纪现象的发生。

### (四)完善两个责任体系建设,强化党委主体责任和纪委监督责任

公司纪委以党的十八届三中全会提出的“必须构建决策科学、执行坚决、监督有力的运行体系,健全惩治和预防腐败体系”为要求,加强企业内部反腐败体制机制的创新和制度建设,以强化“两个责任”的落实为切入点,不断夯实全公司党风廉政建设。出台《集团公司党风廉政建设责任制实施办法》,对两级班子党风廉政建设工作进行责任分解。每年与基层党委签订党风廉政建设责任状,逐年完善责任体系,确保责任落实到位。出台《落实党风廉政建设主体责任和监督责任清单》、《监督检查及责任追究试行办法》等制度,突出党委和纪委在党风廉政建设中的“两个责任”,党委既担起了主体责任,履行全面监督的职责,又领导、支持纪委开展专责监督;纪委则是严格依照党章规定,不断推进“转职能、转方式、转作风”,本着“有责必问、失责必究、问责必严”的原则,扎扎实实监督责任,紧密结合实际,制定了86条符合企业党风廉政建设特点的“两个责任”清单。

两级纪委通过努力,已逐步把牵头和参与的程序性、事务性监督业务交还给主管部门,有效发挥了纪检监察“监督的再监督、管理的再管理”作用。

### (五)开展廉洁从业教育,激活用足廉政文化教育功能

十年来,我们坚持以廉洁文化、廉政教育为抓手,探索建立“视觉先行、听觉跟进、感觉引深、示范引导、检查考核”的“二十字”廉政文化建设方法策略,建设廉洁文化阵地,激活用足廉政文化教育功能。创建1个全国百优警示教育基地,升级改造党纪教育中心,持之以恒在全集团公司范围内开展预防职务犯罪警示教育和党的纪律规矩日常教育。

请进来走出去多维度开展党的纪律教育。邀请国家级预防职务犯罪专家走进汾西讲法纪法规,举办覆盖全部矿处级领导干部的党风廉政建设培训班,定期对分管范围内党员领导干部开展廉洁提醒谈话,每年四月份扎实开展反腐倡廉教育宣传月活动,坚持每年对

重点领域、关键岗位人员进行廉洁从业教育,在公司A类、B类人员安全培训教育中开设廉政教育课,共有870余人次矿处级干部和7300余人次基层干部受到上述各类廉洁从业警示教育。

运用现代传媒平台多渠道开展廉洁从业教育。创办了“廉洁汾西”等微信公众平台,在“OA”办公系统和全集团电视频道中开辟廉政教育专栏,开通远程教育端口,实施网络答题考试,将廉洁从业教育日常化,全员化,网络化。通过持续跟踪监督学习教育效果,做到了警示教育工作常态化,全体党员干部的廉政视野得以扩大,廉洁意识得以提升。

### (六)发挥效能监察作用,保障企业经济效益持续提升

我们制定《工程建设领域二十个不准》等多项监察制度,认真开展工程投资建设、大宗设备物资采购、资源整合、薪酬管理、煤炭内调及上站车辆准入等领域专项治理和公款消费集中排查等管理监察,有效配合开展应收预付账款清收,及时监督处理预警信息和疑似问题,参与问题调查及过程监督,堵塞管理漏洞,达到“监察一项、规范一类、巩固一块”的效果,充分发挥出效能监察“堵漏、促管、增效、保廉”的作用,提升了企业管理水平。

我们组织协调财务、企管、法律等部门的监察资源,建立了以纪检监察部门牵头,各部门协调配合的联合工作机制,将效能监察工作纳入对各单位绩效工资考核中,实行每半年考核奖罚兑现,做到了各尽其责,齐抓共管,创新了监察机制和监察方式。第六次党代会以来,全集团公司效能监察共立项374项,内容覆盖安全生产、矿井建设、后勤收费管理、洗煤管理、契约化管理、素质提升、作风建设等各方面,共下达监察建议1014条,近十年来,共为企业避免和挽回经济损失3228.44万元,实现效能监察成果5.84亿元,推动企业的经济效益得到提高。

### (七)不断加强自身建设,锤炼磨炼纪检监察尖兵铁军

坚持“打铁必须自身硬”的思想,严格按照《中国共产党纪检监察机关监督执纪工作规则》、省纪委“三条禁令”、“五个过硬”和“48字”行为规范要求,不断打造过硬的纪检监察队伍。认真落实“强化精准思维、强化依规依纪依法意识、强化贯通协同理念、强化斗争精神和自我革命精神”的“四个强化”要求,培养纪检干部客观公正的思维习惯,一针见血抓住问题要害,精准推理研判问题线索,精准运用政策策略,精准作出恰当处置;增强思想自觉,提高法纪素养,用好纪律尺子,坚决守住查办案件安全底线;增强协作配合意识,主动向党委报告日常监督情况;在事实面前坚持原则,敢于斗争、善于斗争。强化系统内控机制,规范纪检监察重大事项、个人事项请示报告及日常行为工作。

(下转第六版)

(上接第五版)我们坚持每年开展公司内部纪检监察业务培训,组织全体纪检监察人员参加省纪委监委专职培训,经常性抽调基层纪检人员开展交叉办案和交叉检查,在实战中培养锤炼队伍;扎实落实山西焦煤纪检监察体制改革要求,硬件上规范办公场所,机构上合理调整设置,人员上不断充实完善。为解决纪律审查人员专业不熟、业务不精的问题,组建了纪律审查人才库,在基层党组织中选举出653名纪律检查委员,将监督的触角延伸到基层队伍建设中的每一个角落,推动企业纪检监察工作高质量发展。

第六次党代会以来,公司纪委在党委和上级纪委的领导下,围绕企业发展大局,正确履行工作职责,在促进企业党风廉政建设和反腐败斗争方面做了积极的工作,取得了明显成效。但我们也清醒地认识到,党风廉政建设和反腐败斗争任务还很艰巨,还有大量的工作需要我们去完成。一是“四风”顽疾依然存在,形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风在工作中、生活中时隐时现。二是企业廉洁风险防控体系建设薄弱,党员领导干部、重点岗位、关键领域人员违规违纪行为的潜在风险仍然存在,必须引起警觉和重视。三是对于“关键少数”的监督力度还不够强,“三重一大”决策监督机制的运行不够完善,系统性有效性有待提高。四是基层纪检监察队伍战斗力不足,聚焦主责主业的力度还不够,运用“四种形态”不精准,执纪审查能力离新形势的要求还有差距。针对存在的问题,我们应该进一步提高认识,统一思想,不断自我加压,采取有效措施,加以研究解决和持续改进,切实把公司党风廉政建设和反腐败工作不断向前推进。

## 第二部分 第六次党代会以来的体会

集团公司纪委第六次党代会以来所取得的所有成绩,靠的是党的十八大和十九大精神的指引,靠的是习近平新时代中国特色社会主义思想的理论引导,靠的是山西焦煤纪委和集团公司党委的正确领导和全公司广大职工群众的积极参与,靠的是集团公司广大纪检监察干部的辛劳和智慧。总结几年来的工作,有以下体会。

**第一,必须坚定“四个意识”、“四个自信”,坚决做到“两个维护”,发挥好党在国有企业的核心领导作用。**我们积极协助党委坚持把党风廉政建设作为与安全生产、改革发展并列的三大战略任务,全面落实党风廉政建设主体责任,始终紧紧围绕生产经营中心,深入开展党风廉政建设和反腐败工作,加强对党员领导干部的警示教育,严明政治纪律和政治规矩,从思想深处拧紧螺丝,有力促进了全面从严治党工作在企业党组织的扎实开展。实践证明:维护好党在企业的核心领导作用,坚定不移地推进纪委深化“三转”工作,聚焦主业主责,旗帜鲜明地开展监督执纪问责,是我们开展好工作的根本保证。

**第二,必须始终坚持正确的反腐倡廉工作机制,找准党风廉政建设和反腐败工作的支撑点。**我们把纪律和规矩挺在前面,持之以恒落实中央八项规定精神,抓好对基层单位的巡察检查。突出监督重点,强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理,严格日常管理,确保了党风廉政建设和反腐败工作思想认识到位、组织领导到位、工作落实到位。实践证明:各级党员干部是推动集团公司发展的中坚力量,是党风廉政建设和反腐败工作的重要组成,对干部最大的负责就是对干部的政治生命负责,守护好党员干部的政治生命是我们责无旁贷的使命。

**第三,必须始终坚持反腐倡廉战略方针,突出党风廉政建设和反腐败工作的着力点。**我们坚持教育、制度、监督、惩处并重,着力构建“不敢腐”的惩戒红线、“不能腐”的制度底线、“不想腐”的思想防线,在工作中牢固树立“风清气正才会有政绩”的理念,为企业持续健康和谐发展营造了良好环境。实践证明:只有坚持不懈地推进党风廉政建设,使各级党员干部心无旁骛地干事创业,找准着力点,才能为企业攻坚克难、生存发展、转型跨越聚集强大力量。

**第四,必须始终坚持全面从严治党,充分运用好四种形态,才能使监督执纪问责持续发力。**第六次党代会以来,集团公司两级纪委坚持全面从严治党,致力打造风清气正的良好环境,拥护、支持企业改革发展,充分运用好四种形态,以钉钉子的精神反“四风”,重要节点一环紧扣一环抓,努力保证监督执纪问责持续发力。实践证明:在工作中只有深刻把握党风廉政建设规律、提升反腐败精准度的主动选择,坚持纪严于法,持续发力,才能不断把监督执纪问责做细做实做深。

**第五,必须切实加强自身建设,自觉争做矿区作风建设的旗帜。**我们秉承铁的纪律、铁的手段、铁的作风,目标明确开展纪检监察队伍建设,带领全集团纪检监察人员脚踏实地干事创业,满腔热情爱护干部,一尘不染要求自己。实践证明:打铁必须自身硬,必须树立“信任不能代替监督”的观念,把加强自身建设摆在更加重要位置,坚守理想信念,严格监督管理,严明工作纪律,才能建设一支维护企业健康发展的合格的纪检铁军。

## 第三部分 今后一个时期的工作任务

各位代表,同志们,党的十九大确立了“以习近平新时代中国特色社会主义思想,不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗”的新目标,对巩固拓展落实中央八项规定精神成果,继续整治“四风”问题,夺取反腐败斗争压倒性胜利提出了新要求。党的十九届四中全会强调要坚持和完善党和国家监督体系,强化对权力运行的制约和监督,构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。中纪委十九届四次全会提出了“坚持稳中求进工作总基调,在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化中充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用”的新任务。新一届山西焦煤党委近期提出了关于“改革发展、安全、管理、销售、使命责任、员工福祉”的新理念和“坚持五个不动摇,做到六个着力”的新要求,集团公司第七届党代会为汾西勾划出“三步走”的宏伟蓝图。我们要坚决按照党中央和中纪委以及焦煤党委提出的目标任务和要求,有力推动第七届党委提出的具体规划的落实,始终保持政治定力,永葆忠诚本色、严守干净底线,切实担负使命,不断推进集团公司党风廉政建设和反腐败斗争再创新成绩、再上新台阶。

今后一个时期,集团公司党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是:全面贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,协助党委深化全面从严治党,强化对权力运行的制约和监督,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,坚持全面从严治党,严明党的纪律规矩,把“不忘初心、牢记使命,履职尽责、勇于担当”贯穿于监督执纪问责的全过程,不断取得党风廉政建设新成效,建设忠诚干净担当的纪检监察队伍,为集团公司高质量发展提供坚强

有力的纪律保障。

未来的几年里,纪委要从以下六个方面扎实开展工作:

**(一)不忘初心、牢记使命,强化政治纪律和政治规矩,用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践**

深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想。认真贯彻党的十九大精神,深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想,准确领会把握思想精髓、核心要义;深刻领悟习近平总书记“视察山西重要讲话、在推动中部地区崛起工作座谈会重要讲话、在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会重要讲话”这“三篇光辉文献”;深刻领悟习近平总书记近期在山西考察时与省领导座谈强调的“落实好能源革命综合改革试点要求”的重要讲话精神。要读原著,学原文,悟原理,在全面系统学习的基础上突出重点、抓住关键。集团公司纪检监察工作必须以党的十九大精神和十九届四中全会号召为指引,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,坚定不移全面从严治党,聚焦主责主业,强化监督执纪问责,推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展,推动监督体系的建设和完善,为习近平新时代中国特色社会主义思想在百里煤海落地生根、推动企业绽放光彩提供坚强的思想保证。

把党的政治建设摆在首位。旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求。新时代下,我们要坚决贯彻党的建设的总要求,以党的政治建设为统领,把政治建设放在党的建设的首位。必须增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。两级纪委要紧密结合纪检监察工作实际,贯彻新时代中国特色社会主义思想基本方略,旗帜鲜明坚持党对一切工作的领导,毫不动摇推进全面从严治党,把讲政治的要求贯穿于全面从严治党全过程。严肃党内政治生活,严明政治纪律和政治规矩,加强对贯彻落实党的十九大精神和党章执行情况的监督检查,把“四个意识”、“四个自信”和“两个维护”落实在岗位上、体现在行动上,保证党的基本理论、基本路线、基本方略得到全面贯彻,为汾西发展提供有力的纪律支撑。

**(二)精准发力、持之以恒,巩固拓展中央八项规定精神成果,坚持不懈整治“四风”问题**

继续紧盯“关键少数”,不放过任何违纪行为。习近平总书记强调,要发扬钉钉子精神,紧盯享乐主义和奢靡之风,加大纠正形式主义、官僚主义力度,绝不能让“四风”反弹回潮。作为纪检监察系统党员干部,必须带头坚决执行习近平总书记的要求,坚持惩前毖后、治病救人,严肃党内政治生活,抓牢“牛鼻子”,坚持以中央八项规定精神衡量党员领导干部的行为作风,坚持精准发力,不断增强纠正“四风”的针对性和精准度。对重要节点和关键环节要扭住不放,对于存在问题要发现一起坚决查处一起,有多少坚决处理多少。把强化对“一把手”权力的监督放在更加突出的位置,全面加强领导干部权力运行的监管,努力实现对权力运行的全过程留痕,实时监控。

构建作风建设长效机制,筑牢防腐堤坝,把作风建设不断引向深入。构建作风建设的长效机制,同违反党的纪律行为作坚决斗争是一项长期的任务,我们要紧跟中央步伐,对照中央、山西省委和山西焦煤关于落实中央八项规定精神的实施细则,结合汾西实际,与时俱进更加细化完善集团公司相关配套

制度,全面加强纪律建设。要重点强化政治纪律和组织纪律,带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来,驰而不息正风肃纪,凡是职工群众反映强烈的问题都严肃认真对待,凡是损害职工群众利益的行为都坚决纠正,持续巩固拓展作风建设成果。要切实把握纪律挺在前面,运用监督执纪“四种形态”,抓早抓小,防微杜渐,久久为功,强化执纪问责。要不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,以严明的纪律和优良的工作作风植党执政的政治基础。

**(三)严明纪律、强化监督,持续发力监督执纪问责,保持纪律审查的高压态势**

坚定不移惩治腐败。当前,反腐败斗争形势依然严峻复杂,巩固压倒性态势、夺取压倒性胜利的决心必须坚如磐石。我们要以今年山西焦煤纪委开展的“五个专项行动”为契机,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,力度不减、节奏不变,切实减少腐败存量,重点遏制增量。集团公司两级纪委在今后的工作中,要继续坚持严肃查处对党不忠诚、阳奉阴违的两面人、两面派。重点惩治高压态势下仍然不收敛、不收手,群众反映强烈、问题反映集中,已经进入重要岗位、可能还要提拔使用的领导干部。坚决查处侵害群众利益的腐败问题,坚决惩治“小官贪腐”,让职工群众增加更多获得感。要持续推动全面从严治党工作在企业中的扎实开展,加强基层党风廉政建设和反腐败工作,切实把具有汾西特点的反腐败工作规律,强化不敢腐的震慑,扎牢不能腐的笼子,增强不想腐的自觉,夺取反腐败斗争压倒性胜利。

充分发挥巡察利剑作用。习近平总书记在十九大报告中指出,深化政治巡视,坚持发现问题、形成震慑不动摇,建立巡视巡察上下联动的监督网。近几年通过省委巡视组巡视省属国有企业以及山西焦煤党委专项巡察和我公司内部全覆盖的政治巡察,有效加大了整治群众身边腐败问题的力度。我们应当继续强化巡察利剑作用,重点发现基层单位党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力等突出问题。集团公司纪委要主动完成好党委的部署,配合开展好各项巡察工作,在政治高度上突出党的领导,在政治要求上抓住党的建设,在政治定位上聚焦全面从严治党,深化巡察检查工作,用好成果、狠抓整改,通过有效方式,督促基层单位抓好整改,做到事事有回音、件件有着落。

**(四)筑牢防线,增强自律,改进和完善党风廉政建设教育,不断提升不想腐的自觉意识**

坚定理想信念,提升企业廉政教育。党的十九大强调:“思想建党和制度治党同向发力”、“发展积极健康的党内政治文化,全面净化党内政治生态”,为加强党风廉政建设提供了新的工作指引。集团公司纪委将结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化、“不忘初心、牢记使命”的主题教育,加强党性党风党纪教育,强化纪律执行,引导集团公司全体党员干部用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,坚定理想信念,牢记党的宗旨,让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线,习惯在受监督和约束的环境中工作生活;坚持以新形势下党内政治生活若干准则为尺子,盯住机关和领导干部这个重点,抓住“关键少数”,加强对民主生活开展情况的监督,让我们汾西党内政治生活的“熔炉”不断升温,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,不断提高全体党员及党员领导干部不想腐的自觉意识。

坚定文化自信,凝练企业廉洁文化。要充分运用优秀传统文化、红色文化等加强党内政治文化建设,(下转第七版)

# 中国共产党山西矿业(集团)有限责任公司第七届委员会 召开第一次全体会议

本报讯(记者 高伟、李益贤)5月21日下午,中国共产党山西矿业(集团)有限责任公司第七届委员会召开第一次全体会议,杨建华同志主持会议并代表第七届山西矿业集团公司党委班子作表态发言。

会议选举产生了中国共产党山西矿业(集团)有限责任公司第七届委员会党委书记、党委副书记、党委常委,审议通过了中国共产党山西矿业(集团)有限责任公司纪律检查委员会第一次全体会议选举结果。

杨建华同志在表态发言中指出,

中国共产党山西矿业(集团)有限责任公司第七次代表大会期间,全体代表肩负山西矿业集团公司共产党员和职工群众的重托,以高度的政治责任感和历史使命感,不辱使命,履职尽责,严守纪律,表现出了很高的政治素质和责任意识。

杨建华同志表示,山西矿业集团公司要在“五个不动摇”和“六个着力”新焦煤、新理念、新要求的指引下,全面实施“三步走”战略部署,开创党的政治、思想、组织、队伍、廉政建设新局面。

本报讯(记者 高伟、李益贤)5月21日下午,中国共产党山西矿业(集团)有限责任公司第七次代表大会闭幕后,新一届中国共产党山西矿业(集团)有限责任公司纪律检查委员会召开第一次全体会议,贾宝军同志主持会议并代表第七届纪律检查委员会作表态发言。

会议选举产生了中国共产党山西矿业(集团)有限责任公司第七届纪律检查委员会纪委书记、纪委副书记。

贾宝军同志指出,从现在起,新

一届纪律检查委员会正式接过了推进全面从严治党的接力棒。一定要紧紧围绕集团公司政治生态持续好转和干事创业、风清气正氛围逐步形成和巩固、保障集团公司高质量发展这个总目标,聚焦主业主责,持续深化“三转”。一定要做勤奋学习、团结合作、求真务实、坚持原则、廉洁自律的表率,为建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地提供坚强的政治和纪律保障。

# 中国共产党山西矿业(集团)有限责任公司第七届纪律检查委员会召开第一次全体会议

## 奋进路上党旗红

——热烈祝贺集团公司第七次党代会胜利召开

(上接第一版)

奋进路上党旗红,我们必须聚焦“主基调”不散光。大会明确了未来一个时期,集团公司党委工作要按照新焦煤、新理念、新要求,以“保安全,提质量,抓改革,促转型,谋发展”为主基调,开创党的政治、思想、组织、队伍、廉政建设新局面的总体思路。为此,我们要压实责任“保安全”,树牢安全发展理念,强化“四铁”举措,落实“四硬”要求,营造平安稳定、绿色可持续发展环境。要转型升级“提质量”,

树立鲜明的效益导向,推动提质量、促销售、降成本、增效益,防风险等各项措施协同发力,实现经营质量和经济效益跨越提升。要多措并举“抓改革”,加快质量、效率、动力三大变革,推动基础性、牵引性、战略性重大改革取得突破。要精准施策“促转型”,统筹抓好煤炭主业提档升级,非煤产业做大做强、新兴产业加快布局,全力构建现代产业体系。要着眼未来“谋发展”,抓住国家和山西省有利政策机遇,落实“63661”中长期规划,抓项目、谋发展,积蓄可持续发展后发优势。

奋进路上党旗红,我们必须强力

(上接第六版)大力弘扬煤矿工人特别能吃苦,特别能战斗的精神,要在总结党的纪律教育和“预防职务犯罪警示教育”经验的基础上,继续秉持“二十字”廉政文化建设方法策略,充分发挥廉洁文化阵地的作用,充分运用好党纪教育中心、互联网、党校等教育平台等,对重点岗位、关键环节人员不间断地开展纪律教育,放大正面引导,拓宽教育渠道,教育引导广大党员干部践行忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,继续通过现代媒体主动发声,大力宣传省国资委、山西焦煤和山西矿业的反腐败工作、通报典型案例,并开展案例剖析,运用违纪案件开展警示教育,实现“查处一个,教育一批”的效果。树正气、驱邪气、护森林、治病树、拔烂树,坚决防止和反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义,坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化,坚决反对搞两面派、做两面人,培厚良好政治生态的土壤。

(五)精准发力、厚植基础,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”,营造风清气正的政治环境

强化不敢腐的震慑。各级党委、纪委要稳高压态势、稳整治力度,抓好党员干部警示教育工作,持续释放越往后执纪越严、越往后处理越重的强烈信号。公司纪委要主动收集整理发生在煤炭系统、焦煤内部和本单位的典型案例,注重将案例资源充分转化为警示教育资源,针对“六种异样心

态”,用足用活用好反面典型“活教材”。各级纪委要运用好宣布处分决定、民主生活会、警示教育会等形式,增强教育的政治性和针对性,对典型案例要建立案件通报、心理剖析、回访教育制度,坚持“一案一剖析”、“一案一警示”,使违纪党员在受处理的同时,深刻汲取教训,达到“不敢腐”的震慑效应。

扎紧不能腐的笼子。要健全完善制度,规范制度运行,用严明的纪律维护制度,切实通过全面补齐制度短板和提高制度执行力,建立廉政风险防控制度体系。要注重在实践中总结提高和改进制度的执行,拧紧监督的丝扣,督促各单位各部门对制度建设情况经常开展“回头看”,不断解决制度悬空和制度空转等问题,针对腐败易发多发的重点领域和关键环节,进一步完善管理制度,逐步铲除腐败行为滋生蔓延的土壤和条件。针对典型问题,督促职能部门开展专项检查,推动系统性整改,堵塞管理漏洞,提升整改成效。

增强不想腐的自觉。要常态化地开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,开展理想信念教育、纪律教育、警示教育,注重目标引领,引导党员干部加强党性修养,提高政治觉悟,自觉打消内心萌芽的违犯念头,收回已经逾越“红线”的脚步。要通过挖掘优秀传统文化,大力弘扬劳模精神、工匠精神,大力倡导“热爱汾西、感恩汾西、发展汾西”教育活动,用改革先锋、时代标兵、

“抓党建”不懈怠。目标既定,唯有持续加强党的政治建设、思想建设、组织建设、队伍建设和廉政建设,方能以高质量党建引领企业高质量发展。为此,我们要切实提高政治站位,把讲政治作为各项工作的生命线,做到党的建设与生产经营、改革建设深度融合,在推进企业高质量发展中发挥好两个核心作用,确保各级党组织始终成为企业改革发展的坚强核心。要进一步深化“热爱汾西、感恩汾西、发展汾西”主题教育活动,引导广大干部职工牢固树立主人翁意识,把“家企情怀、赤子之情”转化为“保安全、提质量、抓改革、出转型、谋发展”的强大动力。要抓好党建“三基”,把提升“基层组织、基础工作、基本能力”建设作为加强党的建设和队伍建设的战略举措,从亟需解决的最基础和最薄弱环节入手,

道德楷模的先进事迹感召党员干部进一步坚定理想信念,坚守群众立场,筑牢拒腐防变思想防线。

(六)提高本领、接受监督,建设一支让党放心群众信赖的纪检监察队伍

强化化学思践悟,提高履职本领。全面从严治党永远在路上。新时代的长征路上,打铁必须自身硬。两级纪委要以习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想和行动,强化“四个自信”,增强学习贯彻的自觉性和坚定性,用心学习、用心领悟,把自己摆进去,密切联系思想和工作实际,从政治上和全局上向核心看齐,在学思践悟中融会贯通,在考验和磨砺中提高觉悟,做到入心入脑、内化于心、外化于行,真正把党的十九大作出的战略部署落到实处。践行忠诚、干净、担当,不断提高思想政治水准和履行职责能力,要在实践锻炼、专业训练,增强自我本领上多努力,采取“走出去、请进来”等方式,要使“以上带下、以老带新、实战训练”的交叉检查、交叉办案工作模式常态化,把业务培训和实战演练结合起来,有计划地培养办案骨干,力争3年内培养60名素质过硬、本领高强的办案骨干,全面推进公司纪检队伍专业化建设。

遵循“铁”的标准,强化自我监督。在今后的工作中,我们将着眼纪检监察工作长远发展,实施改革创新,拓宽选人用人视野。坚持党管干部原则和好干部标准,加大干部轮

全力做好各项基础性工作。要持续正风肃纪,以“永远在路上”的坚韧和执着,把管党治党的螺丝拧正拧紧,做到抓早抓小“不敢腐”、压实责任“不能腐”、标本兼治“不想腐”,真正为高质量发展净化环境。

有梦想就有希望,有信心就有力量。“63661”奋斗目标正激励我们拼搏,“三步走”发展战略正鞭策我们奋斗。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在省委、省政府和山西焦煤的坚强领导下,站位新高度、树起新标杆、勇担新使命,真正以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感,干出新时代的新风采,干出新征程的加速度,干出高质量的新纪录,奋力建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地!

岗、交流力度,既从生产经营、党务行政等领域选拔对党忠诚、德才兼备的同志到纪检监察战线上来,同时也把政治过硬、思想过硬、能力过硬的纪检监察干部推荐到其他重要岗位上去。同时,还要以“打铁必须自身硬”为标准,严格执行监督执纪工作规则和焦煤相关制度纪律,严格审批程序和内控制度,把执纪审查权关进制度的“笼子”。坚持“刀刃向内”,对纪检监察干部的违纪行为“零容忍”,严明省纪委“三条禁令”,严格落实省纪委对纪检监察干部提出的“48字行为规范”,对执纪违纪的坚决查处、失职失责的严肃问责、不适合从事纪检监察工作的坚决调离。

各位代表、同志们,党的十九大提出了新时代党的建设总要求,发出了夺取反腐败斗争压倒性胜利的总号令,党的十九届四中全会提出了要坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化,赋予了全党同志新的使命和责任。集团公司第七次党代会为山西规划了“三步走”的发展战略,两级纪检监察机关要以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,以咬定青山不放松的韧劲、不达目的誓不休的决心,全面从严治党的决心,推进高质量发展,持续巩固反腐败斗争压倒性态势,坚决夺取反腐败斗争压倒性胜利,为建设全国最大的高效清洁炼焦煤生产基地提供坚强纪律保障,做出更大的贡献!