

不负韶华 乘势而上

——集团公司职工群情振奋贯彻落实习总书记视察山西重要指示精神

记者 廉政

初夏时节,三晋大地草木葱绿、生机盎然,习总书记再次莅临山西视察,特别是5月12日上午,走进国有企业太钢不锈钢精密带钢有限公司实地考察,同职工们亲切交谈,勉励干部职工要在继续抓好各项防控措施的前提下,更好地复工复产,做到安全生产、健康生产,力争把损失降到最低,努力完成今年的目标任务。习近平总书记重要讲话精神,让汾西干部职工心潮澎湃、热血沸腾,大家纷纷表示,要学习贯彻习总书记重要指示,不负韶华,乘势而上,坚定攻坚克难信心,营造干事创业氛围,积极投身到企业做强做优做大、实现高质量发展、打造全国最大的高效清洁炼焦

煤生产基地建设中去。

学习了习总书记的讲话,柳湾煤矿综采一队党支部书记武勇吉发自内心的感慨,“科研工作贵在创新,我将带领队伍技术人员牢记习总书记的嘱托,坚持自主创新,发扬煤矿工人特别能吃苦,特别能战斗的精神,全面落实山西省委‘四为四高两同步’总体思路和要求,动员综采队干部职工,确保如期完成61115工作面末采任务,为汾西建设而努力奋斗。”

“时隔三年,总书记再次来到山西,作为一名三晋儿女,我非常感动,因为总书记始终牵挂着我们,是对我们全体职工的极大鼓舞和鞭策。我们将认真学习

贯彻总书记讲话精神,努力做到疫情防控和生产经营两不误,始终不忘初心,持续探索工作新思路,在煤矿安全稳定发展中建立成本管控体系,动员和组织全体职工精打细算、挖掘潜力,控制成本耗费,促使企业有效利用人、物、财,提升企业经济效益。”两渡煤业全面预算管理中心职工王晋喜激动地说。

水峪煤业安监处综合办副科长张经纬说:“习总书记调研太钢集团时指出要做到安全生产、健康生产,对安全生产提出了新的要求,在今后的工作中,我们对待安全工作一定要精益求精,算好安全账,把好安全关。”

“对于我们一线的井下职工来说,总书记来到山西国有企业,让大家感觉浑身充满了能量,唯有以更加饱满的热情倾力投入工作,才能回报习总书记的这份关心和厚爱。我们要牢记嘱托,苦练技能,发扬工匠精神,继续努力,努力打造智慧矿山和标杆矿井。”高阳煤矿

井下职工刘栋心潮澎湃。

目前,5G技术推广刚起步,煤岩识别、自适应感知等煤矿智能化技术装备研发应用还存在短板,加上煤矿地质条件复杂多变,一些行业性的基础研究、关键技术仍是“新基建”方面的拦路虎。为此,汾西在标杆矿井和智慧矿山建设中,以精细化、标准化为基础,以信息化、自动化为支撑,以数字化、智能化为方向,大力推进矿井回采工作面智能化、掘进工作面高效化、机电系统简单化、运输系统连续化、调度信息集控化、现场组织专业化、职工队伍精干化、通风系统最优化、排水系统集约化、基础管理精细化、环境治理示范化,用足非常之力,坚守恒久之功,稳步推进标杆矿井建设各项工作。

惟改革者进、惟创新者强、惟改革创新者胜。汾西人将不辜负总书记的嘱托和期望,进一步加大改革创新力度,勇于担当,奋力攻坚,努力做强做优做大,打造全国最大的高效清洁炼焦基地,开创各项工作新局面,实现企业高质量发展。



南关煤业副经理赵衍强:

5月21日,广大干部职工期盼已久的集团公司第七次党代会即将召开,作为南关煤业机电运输业务的主管负责人,希望大会能为矿山新装备、新技术的投入给予更大的政策支持,能为矿山各类技术人才的培养搭建更广阔的平台,以新装备、新技术及人才队伍的兴起助推企业高质量发展。衷心祝愿这一关乎企业发展大计、关乎职工民生大计的大会顺利召开。

水峪煤业安全小分队队长李建堂:

作为一名党员,我将以合格党员标准要求自已,立足岗位踏实工作,带领水峪煤业安监小分队,对矿井系统进行细致的隐患排查,并督促责任单位整改,加大现场“三员两长”、单岗作业人员不在岗及交接班情况巡查,为矿井安全生产贡献自己的力量。预祝集团公司第七次党代会圆满成功!

洗煤厂运销科副科长张强:

在集团公司第七次党代会即将召开之际,我们洗煤厂运销科将

紧跟集团公司和厂党政的步伐,牢固树立“四个意识”,凝心聚力、真抓实干,做好储、装、运系统及精煤配售工作,用实际行动为集团公司第七次党代会胜利召开献礼。

设备修造厂电气装备车间党支部书记 李晓斌:

集团公司党代会的召开关乎全公司的发展,关系我们全体汾西人的未来,汇集了我们广大干部职工的热切愿望,作为一名基层党支部书记,我对这次党代会的召开非常期待,我将团结带领车间员工共克时艰,努力实现年初制定的各项任务指标,充分展示我们汾西人新时代的风采。

发电厂发电部党支部书记肖成红:

同舟共济风正帆满,承前启后,继往开来!发电厂发电部党支部全体人员将锐意进取,开拓创新,扎实工作,敢于争先,发挥基层党支部在企业安全生产、改革发展中的战斗堡垒作用。预祝集团公司第七次党代会圆满成功!祝集团公司的明天更美好!

本报讯(通讯员牛志红 王晓丽)瑞泰公司认真贯彻执行上级安排部署,采取三项措施整治职工身边的不正之风和“微腐败”问题,推动全面从严治党向基层延伸,以正风肃纪实际成效增强职工获得感,不断厚植党的执政根基,努力打造公司上下风清气正的政治生态。

宣传教育提高防腐意识。该公司通过动员部署、学习讨论、调查函询等形式,加强思想教育和宣传引导,使党员干部职工认识开展综合整治是压实管党治党政治责任、推动全面从严治党向基层延伸的迫切需要,让干部职工了解侵害职工群众利益突出问题、驰而不息正风肃纪、维护提升党员干部队伍素质的重要举措,切实增强了开展综合整治的思想自觉和行动自觉。

严肃纪律整顿干部作风。为进一步严明纪律,提高工作效率,杜绝失职渎职现象的发生,制定下发了《瑞泰公司关于进一步加强机关作风纪律的通知》,以严明的纪律、良好的作风,促进各项工作扎实有效开展,使党员干部更好地落实自己应尽的责任,不断提高自身的业务技能和思想素质。纪委采取不定时间、不打招呼、全面检查、重点抽查等方式,对各单位、特别是重点岗位人员上岗、遵守作风纪律情况进行明察暗访,并对检查情况及通报曝光,对发现的问题严肃追责问责,切实增强了党员干部的履职意识。

走访慰问深入查摆问题。深入基层走访调查,融入职工了解诉求,通过意见箱、公布举报电话等形式,收集“微腐败”突出问题,掌握问题线索和民情民意,耐心、虚心听取职工意见,突出问题导向进行归纳总结,重点在职工反映身边“微腐败”的人和事上下功夫,以实实在在的实际行动取信于民,解决了一些损害职工权益的“微腐败”问题。

本报讯(通讯员毋振凡)为提升干部职工的综合素质,筑牢企业发展的人才基础,中盛煤业坚持以“练内功、强素质、提能力”为落脚点,持续抓牢干部职工的素质提升工作。以打造“书香中盛”品牌型提升工程,努力增强企业发展的软实力,积极制定“周四提升、工作日志、例会分享”等学习提升举措,在素质提升工作上“出实招、下真功”。

中盛煤业

素质提升出实招 “书香中盛”蓄动能

该公司在全体干部职工当中发起“书香中盛”阅读提升活动,掀起了“学理论、爱阅读、涨知识”的学习热潮,并通过推荐一本好书、撰写一篇体会巩固读书成效。特别是由该公司党委编印的《书香中盛》学习读本第二辑,在发放到各支部后成为了各党支部以及部门队组开展学习的通用教材。同时,《中盛煤业科队人员工作日志考核办法》在该公司推行,全面强化工

作积累沉淀维度,提升促进党员干部的工作效能。“周四提升”制度是系统“内核”,为学习的重要抓手。该公司遵循“缺什么、补什么”为学习提升宗旨,坚持每周四开展集中学习。“例会分享”是综合素质提升的重要平台,在每月政工例会上由政工干部带头学习好文章,通过朗读分享心得、结合工作谈体会、谈认识的形式,不仅提升了干部的增强了理论修养,进一步的锤炼了干部

综合素质。该公司以推行“实招”举措,将素质提升工作具体化、制度化,发挥学习提升关键性作用,有效激发干部职工的干事创业能力,全面夯实企业发展的人才基础;以打造品牌提升工程增强企业文化软实力,以加强人才建设为根本,给振兴发展提供取之不竭的“动能”,为企业步入高质量发展筑牢强有力的根基。

测量体温,向职工们宣传自我防护知识。

坚持助力,提升团青工作水平。坚持每月召开团委工作例会,每月对各团(总)支部团建“三基”手册进行检查。坚持开展“智慧团建”工作,录入“智慧团建”各类信

息,并参加“智慧团建”线上培训。坚持利用微信公众平台,每周一、三、五定时推送信息,开辟团青活动宣传新渠道,增强与青工的交流和互动。开通团委抖音账号,组织团青拍摄“青春晋晋、山西有我”抖音手势舞。

瑞泰公司三举措整治「微腐败」

水峪煤业青春力量在闪耀

本报讯(通讯员郭丽萍)2019年以来,水峪煤业团委在上级团组织的正确领导下,紧紧围绕公司“12345”行动计划,充分发挥生力军和突击队作用,为矿井实现高质量发展目标贡献了青春力量。

思想领航,提升团青综合素质。利用月度工作例会,全年开展团干授课35人次和形势任务教育培训12次。组织开办了“团建三基培训班”,对全部35名团干部进行培训,提高基层团干部业务水平综合素质,加强了团建标准化建设。

突出活动,提升团青服务能力。坚持每月开展安全说教进队组活动,利用周五例会时间,走进队组进行安全说教,全年共计开展安全说教24次,极大增强了队组青工的安全意识。深入持久地开展青年安

全监督岗工作,每月组织青监岗员深入井下生产一线,开展以查隐患、反三违、堵漏洞为重点的“青年安全监督岗零点行动”,以自己的实际行动助力安全生产。

志愿服务,提升团青品牌效应。青年志愿者“锋尚联盟”服务队,在矿区范围内张贴疫情防控相关知识的宣传单、对社区内的公共区域和宿舍楼进行集中消毒杀菌、为防疫工作人员义务理发,以实际行动弘扬了新时代的雷锋精神。青监岗员积极开展安全生产示范岗防疫活动,为复工上岗的职工