

难不倒的青年岗位能手

——记2019年度山西焦煤“青年岗位能手”、柳湾煤矿团青段勇

通讯员 丁盛



新《煤矿安全规程》第一百一十七条规定:启动采煤机前,必须先巡视采煤机四周,发出预警信号,确认人员无危险后,方可接通电源。在设计改造采煤机开机预警装置之初,针对该矿

的取暖面积,无需再投入其他采暖设备,每年至少可节约采暖费用5万元。“我们根据现场条件,在空压机房排风口处利用矩形风管接通热源,在排风口交汇处安装1台轴流风机来增加风管输风压力,将压风机排出的热风通过矩形风管送至进风立井及制氮站”段勇说“当时我们试风测试是正常的,但是发现空压机长时间运作,存在风压小,热风无法排到制氮车间。我们多方实验,拆了一截管道,加设了轴流风机,增加了风压才解决了这个问题。经检测,到车间的热风温度能到达20多度,效果很好。”

在柳湾煤矿有这样一名团员,他带领团员青年设计改造综掘机跟机电缆自移装置,解决了该矿综掘机跟机电缆拖地的难题;设计改造采煤机开机预警装置,有效避免了因采煤机误送电造成的不安全隐患;设计该矿交子里制氮站压风机余热回收利用改造工程,满足了制氮车间等建筑冬季采暖的需求……他就是2019年度山西焦煤“青年岗位能手”,机修公司团支部书记段勇。

部分采煤机设备缺乏开机预警装置,只能采用人工打电铃的传统方式来发出预警信号这一情况,段勇在了解煤机现场工作后,分析煤机电器原理图,与其他技术人员以及相关领导一起研究探讨和综合试验,克服重重困难,实现了采煤机开机预警。说起开机预警装置,段勇说“以往电铃预警时,采用的电源是防爆电铃蓄电池,充电需要220V的电源。由于井下没有220V的电,我们只能多次实验,想办法从采煤机变频器里取出了220V的电源,才解决了电源的问题。这个装置用了大概一年,后来再回来的设备有了厂家原装的开机预警装置。”

正是因为段勇严肃认真的工作作风和对科学技术谨慎细致的工作态度,才使得他在平凡的岗位上一次次的突破自己,收获了一系列可喜的成绩,由他主持设计改造的《综掘机跟机电缆自移装置》成果荣获了山西焦煤“五小”创新活动二等奖;设计改造的《采煤机开机预警装置》成果获得了山西焦煤科学技术三等奖。即便如此,他认为自己前面的路还很长,他始终对自己高标准、严要求,工作中更加努力的学习理论知识。段勇说“在集团公司全面建成智慧矿山的大形势下,对我们团员青年提出了更高、更大的要求,在今后的的工作中,我要积极带领身边的团员青年职工们,努力增强自己的本领,干事创业、勇敢担当。”

段勇经常说“只有努力学习新技术、探索新课题,才能紧跟智慧矿山建设的步伐”,面对井下工作面综掘机跟机电缆拖地的难题,段勇多次到井下综掘面现场跟班,查看掘进机工作时的作业流程,了解其生产工艺及其配套设备的结构、工作原理,通过分析井下掘进机在使用过程中造成电缆拖地的原因,在符合作业流程的情况下,对设备进行了改造。段勇介绍“目前这个项目已经全部覆盖了综掘工作面、开拓工作面,综掘机与转载机配套使用时,必须列装这个项目,在机电科已经形成了制度”。

针对交子里制氮站供暖条件较差,容易影响制氮设备的正常运行这一问题,该矿提出了将交子里制氮站压风机余热进行回收利用的想法。又是段勇主动作为,迎难而上,和相关领导及技术骨干通过多次现场调研,设计完成了柳湾煤矿交子里制氮站压风机余热回收利用改造工程。安装余热回收系统后,满足了制氮车间及立井井口约500平米

近几年来,段勇不断在工作实践中磨练自己,努力提高自身的业务技能,虚心学习,务实求新,由他设计完成的革新成果,全部都运用到了柳湾煤矿的实际生产中,为该矿安全生产、降本增效作出了贡献。

本报讯(通讯员 张红霞 赵文辉)为深入贯彻落实新时代党的建设总要求,不断强化党员日常管理工作的信息化水平,近日,双柳矿通过基层党支部对“三晋先锋”一体化学习平台进行了推广使用,进一步开创了双柳党建工作新模式。

迅速动员,积极引导。该矿以各党支部为单位,积极通过微信群截图和手把手的示范教学方式详细指导党员如何下载使用“三晋先锋”学习平台,向支部党员全面推广“三晋先锋”APP。

常抓不懈,严格考核。结合该矿实际情况,采取有效措施,指定专人通过查看上传情况、党员登录率、支部活动等后台数据,定期分析研判,对各支部党员下载使用率和学习积分情况进行统计管理和督促考核,在及时

双柳煤矿全力推广

“三晋先锋”一体化平台

做好服务指导的同时,保证“三晋先锋”APP宣传、学习、教育、管理、服务、统计六大功能的实际使用率。

高度重视,注重实效。要求所有党员干部要高度重视此项学习,广泛交流学习经验,在提高使用覆盖率的同时,积极结合疫情防控及其他各项工作,增强自身素质和党性修养,以学习实效保证党员履职能力不断提升。

广泛运用,强化党建。各党支部要广泛运用信息化手段,积极开创“党务管理智能化、党员教育科学化、党员活动规范化”的党建工作新模式,通过“三晋先锋”APP积极组织基层党组织和广大党员开展党建活动,真正激发基层党组织和广大党员的战斗堡垒和先锋模范作用,为双柳发展再作新贡献。



生活服务公司灵石管理中心:「四学」提升学习效果

本报讯(记者 廉政 通讯员 任晓华)

“没想到下载‘三晋先锋’和‘学习强国’以后,我每天学习的时间更长了,现在能够更加及时的了解国家和山西的政策了!”生活服务公司灵石管理中心职工李平说道。今年以来,灵石管理中心党总支积极开展“学习强国”做模范、“三晋先锋”当先锋活动,精心安排部署、积极推动落实,稳步推进“学习强国”“三晋先锋”平台的学习推广的常态化、制度化和规范化,在全体党员中形成了“比学赶超”的良好氛围。

积极动员“倡”学。“学习强国”和“三晋先锋”是“互联网+党建”的新形式,运用信息化新技术,整合各方资源,更有效地加强组织管理,提高服务群众水平,增强党的执政能力的新平台、新模式、新形态,灵石管理中心多措并举,第一时间召开了“学习强国”和“三晋先锋”学习平台推广运用会议,建立以学习领导小组,指定专人进行学习管理,并对“学习强国”“三晋先锋”APP下载和安装、操作和使用进行专门培训,要求组织部门将学习平台的学习作为一项重点工作来抓。

党员干部“领”学。灵石管理中心将“学习强国”“三晋先锋”学习平台打造成为学习理论知识和科学知识、提升理论素养、提高业务水平、把握新时代要求的新阵地。党总支书记强调各支部和广大党员,特别是领导干部要有知识不足、本领不足、能力不足的紧迫感,自觉加强学习、加强实践,加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和视野,号召全体党员要善于挤出时间学习,持之



责工作的专业特点,及时推送相关专业学习内容,以保证在获取知识的同时,拓宽思路,学以致用。广大党员纷纷表示在“学习强国和三晋先锋”学习平台里可以看到丰富多彩的栏目,挑战答题和自学自测的知识趣味性更是被大家

以恒学习,把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式。

联系实际“乐”学。为更好地提升后勤广大党员干部的整体素质,发挥好党的思想理论建设的重要阵地作用,灵石管理中心党总支结合各支部自身实际、支部各成员所负

津津乐道。

定期检查“督”学。灵石管理中心实行党总支负责,支部书记当好学习管理员的方法。每月中旬和月底分别对本支部成员的学习积分进行统计后将学习情况在微信工作群公布,各支部书记对统计情况进行总结并针对具体情况进行下一阶段的安排部署。在检查督学、积分情况通报基础上,各支部开展一对一帮扶活动。对学习积分靠后、方法掌握不对头等学习存在问题的同志,支部书记和部室党员结对帮助,实现“学习的路上,一个都不能少”的目标。

灵石管理中心广大党员积极行动起来,由被动学转变成主动学,真正提升了把学习当成自身的需要,主动学,经常学,提升自己的修养,把学习成果广泛运用到实践中,不断探索党建引领后勤内涵发展的新路子。

近日,员工学校举办党员干部学习党章党规党纪答题活动。答卷内容紧扣实际、应用性强,答题期间,所有党员干部思想态度端正,认真答题。通过答题活动增强了党员干部的“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”,营造了守纪律讲规矩的良好氛围,进一步强化了党员干部学习党章党规党纪的责任心和使命感,使党员干部切实把“准则、条例”及各项规章制度要求内化于心、外化于行,切实落实到行动上、体现在工作中。武慧 摄影报道

